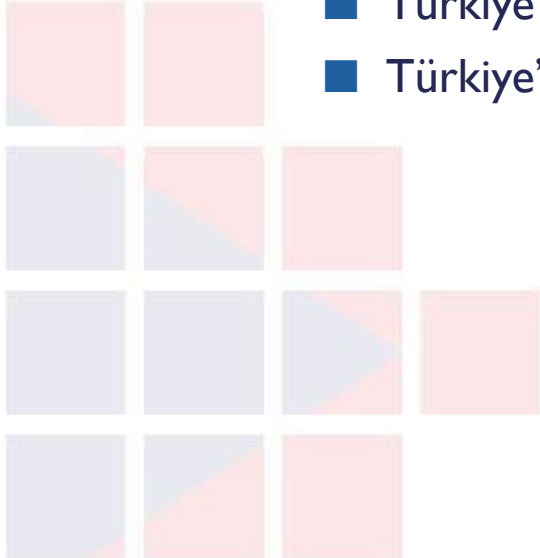




## Kurumsal Yönetim Nedir?

# İÇİNDEKİLER

- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Hakkında
- Kurumsal Yönetim Nedir?
- Kurumsal Yönetim İlkeleri
- Kurumsal Yönetim Neden Gereklidir?
- OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri
- Türkiye’de Kurumsal Yönetim
- Türkiye’de Uygulamadan Satır Başları



# TKYD HAKKINDA

Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla, 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur.

Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD; özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.



# KURUMSAL YÖNETİM NEDİR?

*«Kurumsal Yönetim; bir şirketin, hak sahipleri ve kamuoyunun menfaatlerine zarar vermeyecek şekilde, mali kaynakları ve insan kaynaklarını kendine çekmesini, verimli çalışmasını ve bu sayede de hissedarları için uzun dönemde ekonomik kazanç yaratarak istikrar sağlamasını mümkün kılan kanun, yönetmelik ve gönüllü özel sektör uygulamaları bileşimidir.»*

(Ira M. Millstein)

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ NELERDİR?

**I- Adillik** (pay sahiplerine eşit mesafede olma, işlevsel azınlık hakları)

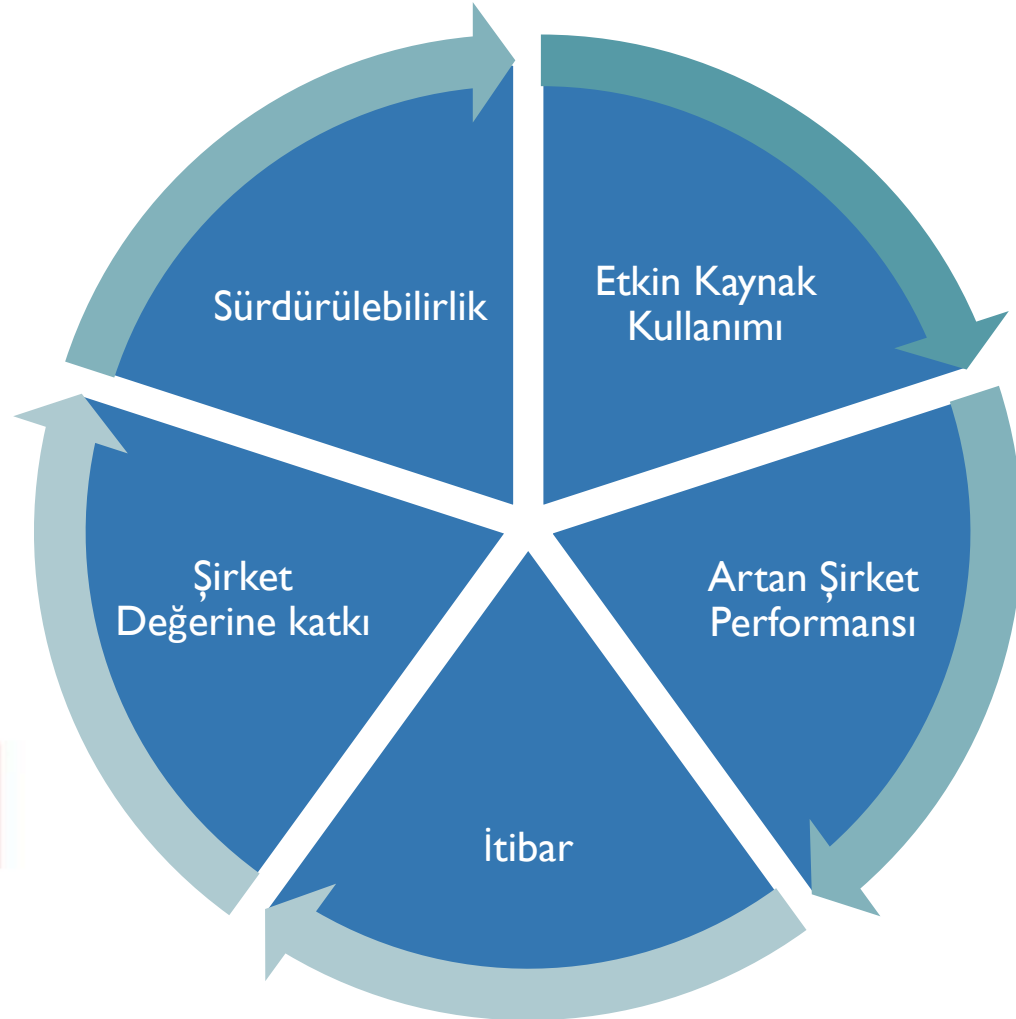
**II- Şeffaflık** (kamuoyu ile doğru, açık ve karşılaştırılabilir bilgi paylaşımı)

**III- Hesap Verebilirlik** (şirket malvarlıklarının korunması, pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin haklarının dengelenmesi)

**IV- Sorumluluk** (şirketlerin hissedarları için değer yaratırken toplumsal değerleri yansıtan kanun ve düzenlemelere uyum gösterecek şekilde faaliyet göstermesi)



# KURUMSAL YÖNETİM NEDEN GEREKLİDİR?



Adil  
Şeffaf  
Hesap Verebilir  
Sorumlu

# OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

## «One size does not fit all»

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından ulusal hükümetler, ilgili uluslararası kuruluşlar ve özel sektör ile birlikte 1999 yılında hazırlanarak yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri bir dizi standart ve yol gösterici prensibi kapsamaktadır.

İlkeler bağlayıcı olmamakla birlikte hükümet ve şirketlerin kendi yönetim anlayışlarını gözden geçirmeleri ve belirlenen standartları hayata geçirmeleri konusunda önemli bir rehberdir. Ülkelerin kendilerine uygun kodları hazırlamaları önerilmiştir.

Ülkemiz G20 Dönem Başkanlığı kapsamında yürütülen çalışmalar sonucunda hazırlanan güncellenmiş G20/OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, G20 Bakanlar ve Merkez Bankası Başkanları tarafından 04-05 Eylül 2015 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen toplantılarda onaylanmıştır.

# TÜRKİYE'DE KURUMSAL YÖNETİM

Sermaye Piyasası Kurulu, dünyadaki uygulamalara paralel olarak, başta halka açık şirketler olmak üzere, özel sektör ve kamuda faaliyet gösteren tüm anonim şirketler tarafından uygulanabilecek kurumsal yönetim ilkelerini belirlemiştir. İlkelerin hazırlanmasında birçok ülkenin düzenlemeleri incelenmiş, başta OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri olmak üzere dünyada benimsenmiş ve tavsiye edilen genel esaslar **“uygula, uygulamıyorsan açıkla”** prensibi ile hayata geçirilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu 14 Şubat 2011 tarihinde 6102 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmış ve 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu şirketlere finansal raporlama, bağımsız denetim gibi konuların yanı sıra, şirketlerin yönetim kurullarının adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumluluk bilincine sahip olması gibi nitelikler yükleyerek, kurumsal yönetim anlayışına yenilikler getirmiştir. Küreselleşen ticari hayata uyum sağlama konusunda halka kapalı şirketler için önemli bir adım olan TTK’nın kurumsal yönetim ilkelerine uyum anlamında getirdiği yenilikler genel olarak şirketlerin düzenleyici ve denetleyici yapılarının yetkilerinin boyutunda gerçekleştirilen değişikliklerdir.



# TÜRKİYE'DE UYGULAMADAN SATIR BAŞLARI

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan ve gönüllü bir uygulamalar bütünü olarak iyi uygulamaları desteklemesi amaçlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile yaşanan kronolojik gelişim aşağıdaki şekilde oluşmuştur;

1999  
OECD  
Kurumsal  
Yönetim  
İlkeleri

2002

TÜSİAD  
"Kurumsal  
Yönetim:  
En İyi  
Uygulama  
Kodu

Temmuz  
2003

SPK  
Kurumsal  
Yönetim  
İlkeleri

Aralık  
2003

KY  
Derecelendirme  
düzenleme

2005

SPK  
Kurumsal  
Yönetim  
İlkeleri'nde  
güncelleme

2010

SPK  
Kurumsal  
Yönetim  
İlkeleri'nde  
güncelleme

Ekim  
2011

SPK  
Kurumsal  
Yönetim  
İlkeleri'nde  
güncelleme

Aralık  
2011

SPK Kurumsal  
Yönetim  
İlkeleri'nde  
güncelleme

Temmuz  
2012

Yeni TTK

Ocak  
2014

SPK  
Kurumsal  
Yönetim  
Tebliğ

Eylül  
2015

G20 /  
OECD  
Kurumsal  
Yönetim  
İlkeleri



Gayrettepe Mahallesi, Yıldızposta Caddesi No: 6 Akın Sitesi I. Blok K: 7 Kat:7 Beşiktaş-İstanbul

Telefon: +90 212 347 62 00 Faks: +90 212 347 62 01