

XII. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan TKYD Başkanı Ali Pandır:

**“GEÇ KALMA LÜKSÜMÜZ YOK
DEĞİŞİMİ YÖNETMEK ZORUNDAYIZ”**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl 12'ncisi düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi, “Kurumsal Yönetim İçin: Değişim – Denge - Değer” ana temasıyla İstanbul'da gerçekleştirildi. İş ve ekonomi dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getiren zirvede konuşan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Ali Pandır, sıra dışı bir değişim ve dönüşüm döneminden geçildiğini belirterek, bu hızlı değişim döneminin, dengeyi kaybetmeden yönetme becerisini zorunlu kıldığını, şirketlerin gelecekte var olabilmek için değer yaratmak zorunda olduğunu söyledi.

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonu ile hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD), geleneksel hale gelen Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin 12'ncisi İstanbul'da düzenlendi. Bu yıl “Kurumsal Yönetim İçin: Değişim – Denge – Değer” ana temasıyla Sabancı Center'da gerçekleştirilen zirve iş ve ekonomi dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getirdi.

“Sıra dışı bir değişim ve dönüşüm dönemindeyiz”

Zirvenin açılış konuşmasını yapan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Ali Pandır, “Sıra dışı bir değişim ve dönüşüm dönemindeyiz. Şirketler bu değişim ve dönüşüme ayak uydurmak ve bu adaptasyonu geleceğe aktarmak için, kendilerine has özelliklerle dengelemek zorundalar” dedi. Değişip dönüşürken şirketlerin geç kalma lükslerinin olmadığını altını da çizen Pandır, “Çeviklik her zamankinden daha önemli. Bu hızlı değişim dönemi, dengeyi kaybetmeden yönetme becerisini zorunlu kılarken, şirketler gelecekte var olabilmek için değer yaratmalı” diye konuştu. Konuşmasında “Dünyayı eskiden gördüğümüz pencereden seyretme ısrarcılığından kurtulmalı ve başka bakış açıları edinebilmeliyiz ki riski de fırsatları da artan geleceğin dünyasında var olabilelim” ifadesini kullanan Pandır, değişim süreçlerinde şirketlerin entegre düşünmesi, esnek ve dayanıklı olması, yeniliklere açık olmasının hayati olduğunu vurguladı.

“Yönetim kurullarında çeşitlilik önemli”

Sürdürülebilir bir büyüme için yönetim yapılarını çok daha öngörülü, daha vizyoner, daha dayanıklı ve daha esnek kılabilmenin yönetim kurullarının inisiyatifinde olduğunu kaydeden TKYD Başkanı Pandır, şöyle konuştu: “Bu da yönetim kurullarında çeşitliliğin önemini ortaya çıkarıyor. Sadece pay sahiplerinden, şirket yöneticilerinden veya aynı sektörden gelen kişilerden oluşan ve yıllarca değişmeyen yönetim kurullarının bu bozucu ‘disruptive’(yıkıcı) teknolojik gelişmeleri ve bunlara bağlı riskleri önceden görmesi ve bu hızlı değişime ayak

uydurması genelde zor oluyor. Değişik sektörlerden gelen ve belirli süre ile görev yapan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurullarına farklı fikir ve görüş ile bir dinamizm kattığını ve risklerin önceden teşhisi ve şirkete bu hızla değişen ortamda stratejik yol haritası çizmek için önemli bir işlevi olduğu görülüyor. Nitekim, bu faydayı gören halka açık olmayan aile şirketlerinde kanunen zorunlu olmadığı halde bağımsız üye istihdamının arttığını gözlemliyoruz.”

Zirve, ‘Değişim, Denge, Değer’ ana temaları çerçevesinde üçe bölündü

Bu yıl üç bölüm halinde gerçekleştirilen zirvenin “**Değişim**” temalı ilk oturumu, “**Kurumsal Yönetimde Ezber Bozan Uygulamalar**” başlığıyla gerçekleştirildi. Oturumda, **Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Yönetim Araştırma Merkezi Direktörü Prof. Dr. Vedat Akgiray** ve **OECD Kurumsal Yönetim ve Kurumsal Finans Bölüm Başkanı Mats Isaksson**, küresel trendler; dijitalleşme ve yapay zekanın kurumsal şirketlere etkileri; şeffaflıkta dijitalleşmenin önemi ve bağımsız yönetim kurulu üyeliği konusunda dünyada yaşanan gelişmeleri ele aldı. “**Denge**” oturumunda ise “**Yönetimde Yeni Paradigmalar-Kurumsal Çeviklik**” konusu masaya yatırıldı. Oturumda **Garanti Bankası Yönetim Kurulu Üyesi Cüneyt Sezgin** ve **Koton Kurucu Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi Gülden Yılmaz**, risk alma iştahı ve kurumsal yönetim ilişkisi; değişim ve iş yapış şekillerini dengelemek; aile şirketlerinde jenerasyon farkları ve yaratıcılık konularını tartıştı. **Ekonomist Şant Manukyan** ve **Ekonomist Serhat Gürleyen**’in “**Ekonomi Konuşmaları**”nın ardından ise zirvenin üçüncü ve “**Değer: Kurumsal Yönetim ile Değer Yaratmak**” temalı son oturumu gerçekleştirildi. Oturum kapsamında **Zorlu Enerji ve Vestel Yönetim Kurulu Üyesi Ayşegül İldeniz**, **RepMan İtibar Araştırmaları Merkezi Kurucusu ve Danışma Kurulu Üyesi Salim Kadıbeşegil** ile **Merkezi Kayıt Kuruluşu Direktörleri Özgür Bülbül** ve **Özgür Uysal**, yönetim kurullarında karar alma mekanizmalarında yaratıcılık; değer yaratılırken itibarın yönetilmesi; entegre düşünme ve finansal olmayan değer; yeni nesil şirketlerde kurumsal yönetim ile değer yaratmak konularını ele aldı.

Bilgi için: İnsula İletişim / Merve Duysak / 0549 667 10 02 / merveduysak@insulailetisim.com

İnsula İletişim / Rukiye Tekdemir / 0549 667 10 04 / rukiyetekdemir@insulailetisim.com