

Değerli Üyelerimiz ve Okuyucularımız,

Daha önce deneyimlemediğimiz bir dönemden geçiyoruz. Bir yandan Covid-19 pandemisinin etkileri devam ederken diğer taraftan ekonomik koşullardan iklim krizine uzanan meseleler ile karşı karşıyayız. Belirsizlikler ve çoklu değişken ortamlar giderek artarken, ülkelerin, kurumların, şirketlerin, bu yapının içerisinde nerede ve nasıl rol alacaklarına dair bir tanımlama sürecindeyiz.

Bu noktada şirketlerin yeni bir strateji belirlemeleri, kısa, orta ve uzun vadeli perspektifi yönetebilme kabiliyetini geliştirmeleri ve riski gerçekten hayatlarının merkezlerine koymaları gerekiyor. Bununla birlikte markalaşma, inovasyon, uluslararası büyüme, iç kontrol ve denetim de son derece kritik alanlar olarak ön plana çıkıyor. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde ortaya koyulması gereken bu yeni stratejiyi belirlemede en büyük görev ise hiç şüphesiz yönetim kurullarına düşüyor.

Bu bakış açısıyla TKYD olarak MY Executive iş birliği ile 2021 yılı mart ayında iki bölümden oluşan “Yönetim Kurullarının Güçlendirilmesi Programı”nı hayata geçirmiştik. ‘Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yerleştirme Programı’ isimli ilk bölümde şirketlerin bağımsız yönetim kurulu üyesi ihtiyacını gidermeye odaklanmıştık. Yönetim kurulu üyelerinin, bağımsız üyelerin ve üye adaylarının desteklenmesi, güçlendirilmesi ve kurumlara sağladıkları katma değer artırılmasını hedeflediğimiz “Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı”mıza da 15 Aralık itibarıyla başlayacak olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. 16 hafta sürecek olan programda katılımcılarımız ile deneyimlerini paylaşacak olan değerli iş insanları ve profesyonel yöneticilere de bu vesileyle bir kez daha teşekkür etmek isterim.

Özellikle pandeminin etkisiyle hem dünyada hem de Türkiye’de kurumsal yönetime yönelik oluşan büyük talebi, üye sayımızdaki artıştan da çok net bir şekilde görebiliyoruz. Bugün itibarıyla sayısı 80’e yaklaşan kurumsal üyelerimiz, ülkemizin gayri safi milli hasılasının yüzde 25’ini temsil ediyor. Bununla birlikte bireysel üyelerimizin sayısının da 700’e ulaşması, kurumsal yönetimin yalnızca şirketler için değil toplumun her kesimi için önemli olduğunu bir kez daha gösteriyor. Biz de üyelerimizden aldığımız bu güçle kurumsal yönetimi ülke genelinde daha geniş kesimlere yaymak için faaliyetlerimize devam edeceğiz.

Geride bıraktığımız son üç ayda risk yönetiminden borsaya kote olan şirketlerin kurumsal yönetim uygulamalarına, sürdürülebilirlikten iyi aile şirketi olmaya kadar pek çok konuyu, alanında uzman konuklarımızla birlikte masaya yatırdık. İş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarıyla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleriyle toplumun farklı kesimlerine ulaşmaya devam ettik. 2022 yılı için de ajandamızda pek çok etkinlik, iş birliği ve çalışma var. Sizlerin destekleri ve katılımları ile kurumsal yönetim alanında farkındalık yaratmaya, bu alanda değer üretmeye devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla,

Dr. Tamer Saka  
Yönetim Kurulu Başkanı