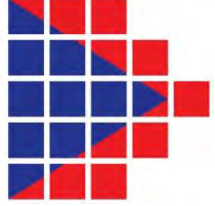


HaberAtölyesi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
(TKYD) 9.Kurumsal Yönetim Zirvesi
Haber Yer alım Raporu Ocak'16

HaberAtölyesi

Yazılı Basın Yansımaları



Yarın kimler ayakta kalacak?

Şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk... Bu 4 madde **kurumsal yönetim ilkeleri**... OECD'nin güncellediği bu evrensel değerler, Türkiye'de yalnızca halka açık şirketlerin değil, **sürdürülebilir olma iddiasındaki** her kuruluşun yol haritası...

Gelecek hafta Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) 9'uncu zirvesinde **alle şirketlerinden** başmüz yönetim kurulu üyelerinin ürettikleri pek çok konuyu masaya yatırarak, **Yarın kimlerin hayatta kalacağına dair** şirketlerin bilmesi gerekenleri kamuoyu ile paylaşacak.

Zirvenin ülke için önemini

TKYD Başkanı Hürşit Zorlu ve yönetim kurulu üyeleri, Mustafa Doğanay, Orhan Turan, Güray Karacar ve Selim Oktar ile tartışırken ortaya çıkan ortak görüş kurumsallaşmanın **şirket ömrünü uzattığı** ve kurumsallaşmanın **ülke ekonomisine katkı** sağladığı oldu.

Ülkedeki şirketlerin %98,8'i KOBİ... Bunların %95'i de aile şirketi... Fakat sorunu ki bu şirketler uzun ömürlü olmuyor. Her 10 şirketten yalnızca 3'ü ikinci nesli görüyor. Her 100 aile şirketinden sadece 3'ü dördüncü kuşağa varabiliyor.

Geri? Yok olup gidiyor. Peki neden? Kurumsallaşma ve yönetim ilkeleri tam da bu nedenlerin ilacı niteliğinde... **Patron** kurumsallaşmaya inansa da **ilkelere sadık kalmadığından** kendinden sonra şirketi dağılıp tarih oluyor.

Bana göre 1 milyon 300 bin şirketin patronu, bu zirvenin çıktılar ve kurumsallaşmada **uzmanlık merkezi** haline gelen derneğin yayınlarıyla yakından ilgilenmeli... OECD'nin **ilkelere kitabından** edinmeli...

Bundan 5 yıl önce "elitokrasi" başlıklı bir yazı yazmıştım. Bir bakan arkadaşım aradı: "Şeref bey, o kelime 'elitokrasi' olacak" diye uyardı. Ben de "hayır, bildiğiniz **elit**" demiştim. Aklının **oyun alanı** haline gelmiş ilkesiz şirket...

"**Elitokrasi**"yi, bir ulus içinde halktan ve gereklerden kopuk yasayanların **yönetim istahı** diye tanımlarsak, **'elitokrasi'** de benzer dinamizme dayanıyor, **ilkelere**den, şirketin gereklerinden ve **iş hayatından kopuk** bir grup insanın (**elili**, **yenge**, **damat**, **gelin** vs.) ve **yenge**leri, sıkıcı rekabet ile aile şirketi krizi seferlerini anlatıyor.

Yarın kimler ayakta kalacak? Bu sorunun evrensel cevabı yok. Zira yarın hiç kimseye **vaat edilmemiştir**. Yarın tahminde en güvenilir yol **yarını inşa etmek** ise şirket diliyle bunun adına **kurumsallaşma** diyoruz.

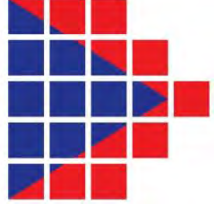
Yer bitti illeim bitmedi ama aklıma nedense 2012 yılı 1 Temmuz'unda yürürlüğe giren son dakika TOBB'un manifestosundan "şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk" maddeleri çıkartılan yeni Türk Ticaret Kanunu geldi. **Hayırdır inşallah...** Beni mi andı? Çalışan maddelerini mi geri istiyor? Meraktayım...

serif.oguz@sabah.com.tr 5MS: 5E0 yaz 4122'ye gönder, (1,60 TL) MH: 0216 531 73 73 facebook.com/serifoguz.sabah



9. Kurumsal Yönetim Zirvesi yoğun gündemle toplanıyor

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



2015 yılında revize edilen OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, geçtiğimiz kasım ayında Antalya'da düzenlenen G20 Zirvesi'nde üye ülkelerin desteğini aldı. Değişen piyasa şartları ve yeni piyasa oyuncuları göz önünde bulundurularak revize edilen ve TKYD'nin kapsamı görüşüldüğü ilkeler, 2013 yılında paydaşların görüşlerine açılmış, Eylül 2015'te kamuya duyurulmuş ve G20'ye sunulmuştu.

İstanbul'da 14 Ocak'ta gerçekleştirilecek zirvede, OECD tarafından revize edilen yeni kurumsal ilkelerin Türk Sermaye Piyasası'na yansımaları ve aile şirketlerindeki sürdürülebilirlik konuları ele alınacak. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerine ilişkin araştırmanın da açıklanacağı zirvede, kurumsal yönetim liderlerine de ödülleri verilecek.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) bu yıl 9'uncusunu gerçekleştireceği Kurumsal Yönetim Zirvesi 14 Ocak'ta İstanbul'da gerçekleştirilecek. Sabancı Center'da düzenlenecek zirvenin ana ve paralel oturumlarında G20 süreci, OECD'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ndeki son revizyonunun Türk Sermaye Piyasası'na etkileri ile 'Aile şirketlerinde sürdürülebilirlik' konuları tartışılacak.

Sabah düzenlenen eş zamanlı iki oturumun ardından TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, BIST Yönetim Kurulu Başkanı Talat Ulaşsever ve SPK Başkanı Vahdettin Ertaş'ın konuşmalarıyla başlayacak zirvede açılış konuşmasını IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens yapacak. IFC Türkiye Ülke Müdürü Aisha Willi-

Kurumsal yönetimin liderleri açıklanacak

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, SPK lisanslı kuruluşlarca sağlanan 'Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları' doğrultusunda belirlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nin 6'ncısı da sahiplerini bulacak. 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde 'En

Yüksek Nota Sahip' birinci, ikinci ve üçüncü kuruluşlar ile 'Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş' ve 'En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş' kategorilerinde ödülle değer bulunanlar açıklanacak.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri ne kadar ücret alıyor?

TKYD'nin 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, Türkiye'de şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapanların aldığı ücretlere ilişkin hazırlanan bir rapor da açıklanacak. Değerlendirmeye alınan 424 şirketten bilgilerine ulaşılan 367'sinin verileriyle hazırlanan 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması' aynı zamanda

alanında ilk olma özelliğini de taşıyor. Araştırmada, şirketlerin ödeme yaptıkları para cinsi, brüt ve net aylık/yıllık ödeme alt başlıkları altında irdelendi. Bununla birlikte, halka açık şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan 677 kişinin yıllık ücretleri, yaptıkları toplam görev adedi temel alınarak da değerlendirildi.

dikleri toplantıda zirveye ilgili bilgi verdi.

Yeni ilkeler ne getiriyor?

Zirvenin eş zamanlı oturumlarının ilkinde 'Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları' ele alınacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yaşar'ın başkanlığında oturumda, SPK Başkan Yardımcısı Bekir Sıtkı Şafak, MKK Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Yakup Ergincan ile İş

Bankası Genel Müdür Yardımcısı-TSPB Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Koç konuşacak.

Aile şirketleri nasıl ayakta kalır?

İkinci paralel oturumda ise aile şirketlerinde sürdürülebilirlik konusu 'Yarın Kimler Ayakta Kalacak?' başlığıyla masaya yatırılacak. Aile şirketlerindeki iyi uygulamaların ele alınacağı oturumun başkanlığını TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar yapacak. Oturumda TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadoğlu, Etik ve İtibar Derneği-TEİD Başkanı Selçuk Öncer ve DÜNYA Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güldeğ görüşlerini katılımcılarla paylaşacak.

G20 tecrübesi ve hedefler

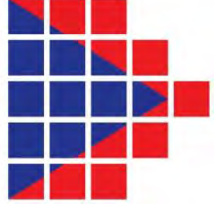
Bu yılki zirvenin ana oturumunun konusu ise 'G20 Sürecinde Türkiye-Tecrübeler ve G20 Sonrası Hedefler' başlığını taşıyor. Elig Ortak Avukat Bürosu Ortaç ve B20 Yoluşlulukla Mücadele Görev Gücü Üyesi Gönenç Gürkaynak'ın başkanlığında oturumda, TEPAV İcra Direktörü ve T20 Türkiye Başkanı Güven Sak, Kale Grubu Başkanı ve C20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, KAGİDER Kurucu Üyesi ve W20 Türkiye Başkanı Gülden Tüccan ile Santa Parma İlaç Sanayi Yönetim Kurulu Başkanı, TISK Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve B20 İcra Kurulu Üyesi Erol Kiressepi konuşmacı olarak katılacak.

Bağımsız üyelerin maaşı mercek altında



TÜRKİYE Kurumsal Yönetim
Derneği'nin (TKYD) 9'uncusunu düzenle-
diği Kurumsal Yönetim Zirvesi 12 Ocak'ta
gerçekleştirilecek. Zirvenin bu sene dik-
kat çeken konusu ise 'Bağımsız Yönetim
Kurulu Ücret Araştırması' raporu olacak.

Bağımsız Yönetim Kurulu Ücret
Araştırması kapsamında 424 şirket
değerlendirmeye alınırken 367 şirke-
tin de verilerine ulaşıldı. Raporda, Kamu
Aydınlatma Platformu (KAP), şirketlerin
internet siteleri, genel kurul tutanakla-
rı ve faaliyet raporlarından sağlanan veri-
ler BİST endeksleri ana başlıkları altında
analiz edildi. Ücret araştırmasında halka
açık şirketlerde bağımsız yönetim kurulu
üyesi olarak görev yapan 677 kişinin yıl-
lık ücretleri yaptıkları toplam görev adedi
temel alınarak değerlendirildi.



SÖYLEŞİ

Fatoş Bozkuş /fbozku@ekonomist.com.tr

“Şirketin büyümesi için kurumsal yönetim önemli”

HURŞİT ZORLU



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), bu yıl 9'uncusunu düzenleyeceği Kurumsal Yönetim Zirvesi için gün sayıyor. 14 Ocak'ta gerçekleşecek zirvede Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması raporu da ilk kez yayınlanacak. TKYD Başkanı Hürşit Zorlu, “Şirketin büyümesi için kurumsal yönetim bir kurum kültürü olarak benimsemeli” diyor.

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye’de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılından bu yana faaliyetlerini sürdür-

yor. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olmayı hedefleyen TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler,

sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedefliyor. Bu yönde çeşitli seminer ve eğitim programları düzenleyen dernek 2008’den bu yana da Ku-

rumisal Yönetim Zirvesi düzenliyor.

Bu yıl 14 Ocak’ta 9’uncusunu yapılarak olan zirvenin detaylarını ve TKYD’nin çalışmalarını konuşulduğumuz derneğin başkanı Hürşit Zorlu, şirketlerin küresel rekabete hazırlanması, sağlıklı büyümesi ve sürdürülebilir başarıları için kurumsal yönetimin bir kurum kültürü olarak benimsemesinin önemiine dikkat çekiyor.

Zorlu sorularımıza şöyle yanıtladı:
14 Ocak’ta düzenlenecek zirvede hangi konular ele alınacak?

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi’ni 14 Ocak tarihinde Sabancı Center’da düzenleyeceğiz. Zirvenin ana oturumu G20 sürecini ele alırken, eş zamanlı oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları geniş bir konuşmacı kadrlarıyla tartışmaya açacağız. Merakla beklenen ‘Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması’ raporu da ilk kez zirvede açıklanacak. Zirvede aynı zamanda VI. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirilecek. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan ‘Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları’ ile verilen ödüller altıncı kez sahiplerini bulacak.

Gemiyte yapılan zirvelerden farkı ne olacak?

Önceki zirveler ile temel farkın gemiye-te uluslararası trendleri takip etme eğiliminde olan içişleri giderek ülkemizde oluşan içişleri ve tecrübeli paylaşımları hedefleyen bir yapı oluşması olduğunu söyleyebiliriz. Diğer yandan gelişmekte olan uygulamaları tanıtmayı ve eksik olan bilgileri bir araya getirmeyi amaçlayan çalışmalar son yıllarda düzenlenen zirvelerde önem kazandı. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması Raporu buna bir örnek. 464 şirketin kamuya açık bilgileri incelenerek büyük bir özveri ile hazırlanan rapor bu konuda şirketlerimize oldukça yol gösterici olacak.

Siz zirve dışında pek çok eğitim programı da düzenliyorsunuz. Kurulduğunuz günden bu yana bu programlara talepte nasil bir değişim görüyorsunuz?

Eğitim programları sermaye piyasası, raporlama standartları ve aile şirketleri başta olmak üzere kurumsal yönetimin uygulama alanı bulduğu alanlarda hazırlanıyor. Çoğunluğunu aile şirketlerinin oluşturduğu bir ekonomi-

olan ülkemizde ailenin kurumsallaşması ve şirket temsilî, uluslararası standartlarda bir yönetim anlayışının halka kapalı şirketlerde hayata geçirilmesi eğitim programlarının önemli bir kısmını oluşturuyor. Aile şirketleri hissedarlarının son yıllarda artan ilgisi bu programları Anadolu illerine taşınmasını beraberinde getirdi.

Sadece Anadolu’da değil bildiğin kadarıyla bu eğitimler yurtdışına da taşındı.

Evet, TKYD tarafından oluşturulan içişleri derinliği uluslararası düzeyde de ilgi görüyor. Uganda’dan, Azerbaycan’a, Ukrayna’dan İran’a kadar geniş bir coğrafyada özel eğitim programları düzenleyerek bu konuda önemli bir deneyim kazandığımızı söyleyebiliriz.

Kurumsal yönetim ilkelerinin daha çok şirket tarafından benimsenmesi ve uygulanması için örnek olarak nasil bir yol haritası izliyorsunuz?

TKYD olarak üçer yıllık stratejik planlama çalışmaları ile hareket ediyoruz. Bu stratejinin oluşturulmasında danışma kurulumuzun da önemli katkıları oluyor. Şu anda yürütmekte olduğumuz 2017 yılı ortasına kadar olan dönemi kapsayan plan doğrultusunda yeni OECD ilkeleri’ni hayata geçirilmesi için kuruluşlara destek vermek, aile şirketlerine içişleri değerlendirme araçları ile katkıda bulunmak, yönetim kurulu odaklı çalışmaları güçlendirerek etki çalışmalarına katkıda bulunmak, bu hedeflere ulaşmak için işbirliği ağımızı genişletmek başlıca hedefler olarak sıralanıyor.

Son olarak kurumsallaşma ve kurumsal yönetim adına şirketlere önerilerinizi de almak isterim.

Özellikle bu konuda daha fazla vakit kaybetmemeleri gerektiğini düşünüyorum. Türkiye’de şirketlerin ömrünün 30 yılı ile kısıtlı olması, üçüncü kuşaktan sonraya erişebilen şirket oranının yüzde 10 seviyesinin altında olması bu görüşümü destekleyen temel sap-tamalar. Aile şirketlerinde içişleri yapma biçimi ve değerlerin yazılı kurallara bittirilmesi olarak bırakılması, tüm aile tarafından kabul gören maddelerin bir aile anayasası olarak hayata geçirilmesi, belli maddeleri ile şirket ana sözleşmesine geçirilmesi önemli unsurlar. Uzun dönemli stratejilerin hazırlanarak gelecek kuşakların bu stratejiye uygun bir haleflik planlaması ile hazırlanması ailenin huzuru ve için

“Aile şirketleri harekete geçmekte zorlanıyor”

Kurumsal yönetimin dünyada olduğu gibi Türkiye’de de henüz genç bir kavram olduğunu söyleyen Hürşit Zorlu, derneğin kurulduğundan günümüze bu alanda nasil bir gelişme gördüğünü şu sözlerle anlatıyor: “Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 2003 yılında yayınlandığını düşündüğümüzde henüz 10 yılı biraz aşkın bir süredir gündemde olduğunu söyleyebiliriz. 2012 yılında yayınlanan Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası

Mevzuatı’nda son dönemde oluşan değişiklikler ülkemiz şirketlerine konunun daha büyük bir öneme ele alınmasını getirdi. Borsa İstanbul’da işlem gören Kurumsal Yönetim Endeksi’nde bugün itibarı ile 50 şirketin bulunması bu yönde bir işaret. Kamusal halka açık kuruluşlar Sermaye Piyasası Kanunu’na tabi olmalarından kaynaklanan zorunluluklar ile bu konuda daha üst düzeyde bir gelişmişlik düzeyine erişmiş durumdadır. Halka kapalı kuruluşlarda henüz konunun öneminin yeterince anlaşılmadığını ancak iyi örneklerin her geçen gün artmakta olduğunu görüyoruz. Aile şirketlerinde ise farkındalık artıyor ancak harekete geçmekte zorlanıldığını söyleyelim.”

başarıya açılsın diye öneriyor. Şirketin itibarını karşılayabilecek düzeyde bir içişleri ve iç kontrol sisteminin oluşturulması kurumsallaşma yönünde önemli adımlar kaydedilmesini beraberinde getirecektir. Şirketimizin küresel rekabete hazırlanması, sağlıklı büyümesi ve sürdürülebilir başarıları için kurumsal yönetimin bir kurum kültürü olarak benimsemesinin önemiine dikkat çekmek isterim.

OCAK 2016 KOBİ GİRİŞİM 29

28 KOBİ GİRİŞİM OCAK 2016



Zamansız ürünlerle uzak coğrafyalara

MİMAR Faruk Malhan İstanbul'da kurulan Koleksiyon Mobilya 43 yıldır bir aile. Faruk Malhan'ın sahibi Tasarım Vakfı'na vakif ettiği çözümler tasarımı ve ürettikleri ürünleriyle insanları ilgilendiriyor.

Tasarım ve Marka Direktörü, Koray Malhan ile Yönetim Kurulu Başkanı

Geçerde buluştuğumuzda 40 yıldan beri çizdiğimiz güncelliğini koruyor. Ürünleriniz zamanasız" diye Doruk

Gereksinim çevresinde, (tüm) yılları önce aynı okulları bitiren öğrencilerin aynı sınıflarda aynı konuları öğrettiklerini tespit etmişlerdir. 2010 yılında yapıldı deneme uygulaması öğrencileri **Doruk Malhan** " Önce yakın çevrenizi dedik. Şimdi hangi illelere gideceğinizi karar vermek için gayri sahil suşili gelire bakıyoruz. Alın gücü önemli bir kriter" diyece. Değer algıları değişken gibi önce yakın çevrenizi bakınız.

Aynı yapı içerisinde olup bitenler:

"Bir yılan çöplüğünde iyi bir şey yiyenimdir. Peş peşe Mısır, Irak, Azerbaycan pazarları çıkınca yüzümüzü Batı'ya çevirdik" diye Duruk Mallıhan

**"Önce Güney Amerika'da...
Kolombiya'da şansımızı denedik.
Bogota'da işler iyi gidiince New
York'a ucradık" diye
New York emare'de Bogota'da
Türkiye'den bir tesanni müdürlüğü marifet-**

2015 yılında New York'ta 58 Caddesi adını moğazanın aradığını Koleksiyon AEO'de 10 kadar satırda bulmak mümkündür.

Türkiye'de ofis mobilyalarında kullanılan ilk sırada geçen **Doruk Malhan** ın doğumtarihi 25 ad 1961 yılında Bursa'da doğmuştur.

"2030 yılında global bir marka olarak, 80 ülkede olacağız. Türkiye'nin yanı sıra ABD ve Almanya'da da üretim yapıyor olacağız" diyor. Zamanın ilerlemesi Türkiye'nin Avrupa'da 50 milyarlık bir pazarla karşılaşacağını, bu pazarın teknolojiyi ilgilendiren bir pazar olduğunu da belirtiyor.

Siyasi partiler kurumsallaşır mı?

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TNYD) kuruluşu ile siber güvenlik konusundaki çalışmalarına yeni bir adım ile devam ediyor. **G20 Zirvesi** ile ilişkili olarak OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Türkiye'de yaygınlaştırmak üzere bir çalışma başlatmış olmasına karşın, Türkiye'de siber güvenlik konusunda **yüzde 90** oranında bilgi eksikliği bulunmaktadır. Bu durumun giderilmesi için TNYD, siber güvenlik konusunda çalışan kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak, siber güvenlik konusunda farkındalığı artırarak, siber güvenlik kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

Türkiye'de aile ehilimleri 3. kışak ulusal emars ömde 10.

Yıldırda skolarit ettilim Koleksi-
yon'da Ömegin 2. kışak tıfırsın

Türkiye'de ilk aile anıvırsını yam:

Derslik olarak Anadolu'da 41 il zeytin ağaçlarını anıtan TKYD Genel Sekreteri Güray Karaçar "Anadolu'da kurumsallaşmaya da ilgili bir uyanış var" diye,

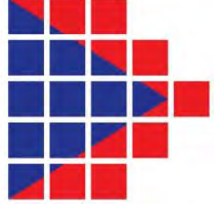
İktisatçıların 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne katılacakları etkinlikte, şirketlerin sosyal sorumluluk faaliyetleri ve sürdürülebilirlik konularındaki uygulamaları hakkında bilgi verilecek.

CHP'nin yüzde 33'lük cinsiyet kotası yalan çıktı

KURUMSALLAŞMANIN kriterleri arasında etkili, hesap verilebilir, adil paydaşlara karşı sorumluluk varlığı.

81 il ve 970 ilçe'de il ve ilçe başlı-
lıca seçen CİP'de katılımın **yüzde**
97,5 ike erkekler oturmuş
Oysa parti dışı yüzde 33,14
ciğerden kurtulmuş
Türkiye'deki kadın erkekle eşitliğini

Der Einsatz des getrennt **CHP** soll durch
B. mittels weiterer hier einschlägiger
weiter gezielte als in der ersten



Türk İş Dünyası 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde buluşacak

İSTANBUL(ANKA)-Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak'ta Sabancı Center'da düzenleyecek. Zirvenin ana oturumu G20 sürecini ele alırken, eş zamanlı oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları geniş bir konuşmacı katılımıyla tartışmaya açılacak. "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu da ilk kez zirvede açıklanacak.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleyecek.

TKYD'den verilen bilgiye göre, zirvede TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, BİST Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulussever ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmaları ve IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens'in key notunun ardından VI. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirilecek. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan 'Kurumsal Yö-



netim Derecelendirme Notları' ile verilen ödüller altıncı kez sahipleri- ni bulacak.

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy, çarpıcı veriler içeren ve Türkiye'de ilk kez hazırlanan "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporunu katılımcılarla paylaşacak.

Zirvenin eş zamanlı oturumlarının ilkinde "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Pi-

yasasına Yansımaları" başlığı ele alınacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yayla'nın oturum başkanlığında SPK Kurulu Başkan Yardımcısı Bekir Sıtkı Şafak, MKK Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç Dr. Yakup Ergüven ve İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, TSPB Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Koç, konu hakkındaki görüşlerini katılımcılara sunacak. İkinci paralel oturumda ise "Aile Şirketlerinde Sür-

dürülebilirlik:

Yarın Kimler Ayakta Kalacak?" başlığı masaya yatırılacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar'ın oturum başkanlığında TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadooğlu, Etik ve İtibar Derneği -TEİD Başkanı Selçuk Öncer ve Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gündoğdu görüşlerini katılımcılarla paylaşırken, aile şirketlerindeki en iyi uygulamalar ele alınacak.

TÜRKİYE'NİN G20 TECRÜBESİ VE HEDEFLER

Zirvenin ana oturumu "G20 Senesinde Türkiye - Tecrübeler ve G20 Sonrası Hedefler" başlığını taşıyor. Elig Ortak Avukat Bürosu Ortağı ve B20 Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü Üyesi Gönenç Gürkaynak'ın oturum başkanlığında, TEPAV İcra Direktörü ve T20 Türkiye Başkanı Güven Sak, Kale Grubu Başkanı-CEO ve C20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, KAGİDER Kurucu Üyesi ve W20 Türkiye Başkanı Gülden Türktan ve Santa Farma İlaç Sanayii YKB TİSK Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve B20 İcra Kurulu Üyesi Erol Kiresepi konuşmacılar olarak Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecini kararlar ve hedefler doğrultusunda mercek altına alacaklar. (ANKA)

**Bağımsız yönetim kurulu
üyeliğinde yıllık geliri
1 milyon TL'yi aşanlar var**

Halka açık şirketlerde 2012'den bu yana zorunlu olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri ıftah kabartıyor. TKTD'nin araştırmasına göre 2015'te 3 şirket bağımsız yönetim kurulu üyelerine 350 bin TL ile 1 milyon 50 bin TL arasında ücret ödedi.

Müjga GÜLER

SKR MAYE Piyasası Kurumu ile birlikte halka açık şirketlere getirilen bağımsız yönetim kurulu üyeliği profesyoneller için ciddi bir kazanç kapısı oluyordu. Öyle ki genelde

GELİPDE DE BAĞIMSIZLAR

yi eğitimi ve iş hayatında belli bir deneyimi olan yöneticiler ve akademisyenler arasında seçilen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden yıllık kazancı 1 milyon TL'yi aşanlar var. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKTD) 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Ücret Araştırması Raporu'na

göre 2015 yılında Türkiye'de halka açık 424 şirkette 676 kişi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Bu üyelerin yıllık brüt geliri en az 5 bin TL, en az 10 bin TL, 1 milyon 36 bin TL'ye çıktı. 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine şirketlerin ödediği yıllık ücret ise 68 milyon 554 bin TL'yi buldu.

202 FARKLI ÜCRET

TKTD, 2015'te Kurumsal Yönetim Derneği'nde ilk kez gerçekleştirilen 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Ücret Araştırması' raporunun sonuçlarını paylaştı. Araştırmaya göre halka açık şirketler 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verdikçe, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret alamadı. Araştırmada 1 milyon 36 bin TL olan en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL'yi arasında 202 farklı ücret bulunduğa tespit edildi. Araştırmaya göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan eğitimli, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değerlendirile ve iyileştirmelere neden oluyor.

5 şirkette birden çalışan var

TKTD'nin araştırması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarına da gözler önüne seriyor. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden 3'ü 5 şirkette, 51'i 4 şirkette, 34'ü 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise sadece 1 şirkette görev alıyor. Öte yandan, 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almamış oluyor.

ÖNE ÇIKAN TESPİTLER:

- Prestij nedeniyle ücretini yüksek tutan şirketler var.
- İlk yıllarda belirsizlik nedeniyle ücretler düşük iken yıllar içinde artış olduğu görüldü.
- Aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücret alabiliyor.
- Yönetim kurullarında sadece bağımsız üyeler değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketler de var.

KONFERANSA YOGUN İLGI

SABANCI Center'da gerçekleştirilen 1. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne katılanlar yoğun ilgi gösterdi. Zirve, Sabancı Center'da düzenlenen konferansla başladı. Zirvenin ana teması '2015 Yılı Kurumsal Yönetim Raporu' ve '2016 Yılı Kurumsal Yönetim Raporu' oldu. Zirve, Sabancı Center'da düzenlenen konferansla başladı. Zirvenin ana teması '2015 Yılı Kurumsal Yönetim Raporu' ve '2016 Yılı Kurumsal Yönetim Raporu' oldu.

Araştırma nasıl yapıldı?

TKTD'nin araştırması verileri şirketlerin Kurumsal Yönetim Platformu, İnternet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından sağlandı. Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 790 pay piyasası şirketi (PP), 20 geliren işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işletim platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı. 368'inden veri sağlandı. Veriler, Grup 1-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST Rohn Sanayi Endekslerine göre analiz edildi. Ayrıca ücretlerin ödeme paketi göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, üyelikleri ve kazançları açısından değerlendirildi.

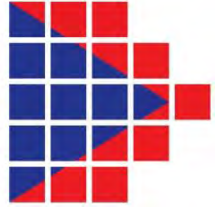
3 şirkette en az 350 bin TL

- 28 şirkette en az 350 bin TL ücretleri arasında
- 3 şirkette bağımsız yönetim kurulu üyesi geliri 350 bin TL ile 1 milyon 50 bin TL arasında,
- 9 şirkette ücretleri 200 bin TL ile 349 bin TL,
- 10 şirkette ücretleri 100 bin TL ile 199 bin TL,
- 5 şirkette 50 bin TL ile 99 bin TL,
- 1 şirkette 6 bin TL ile 29 bin TL.

KİMLER BAĞIMSIZ ÜYE OLABİLİR?

BAĞIMSIZ yönetim kurulu üyeliği için kriterler genel olarak beş bölüme ayrıldı. Bağımsız yönetim kurulu üyeliği için adaylar beş bölüme ayrıldı. Bağımsız yönetim kurulu üyeliği için adaylar beş bölüme ayrıldı. Bağımsız yönetim kurulu üyeliği için adaylar beş bölüme ayrıldı. Bağımsız yönetim kurulu üyeliği için adaylar beş bölüme ayrıldı.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ DÜN YAPILDI

Yılda 6 bin lira alan bağımsız üye de var, 1 milyon alan da!

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması ile Türkiye'de en düşük bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretinin yıllık brüt 6 bin lira, en yüksek 1 milyon 36 bin lira olduğu belirlendi. Dün geniş bir katılımla İstanbul'da yapılan 9. Ku-

rumusal Yönetim Zirvesi'nde ise TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hurşit Zorlu, IFC ile işbirliğine gittiklerini belirterek bir kurumsal yönetim uzmanının üç aylık bir süre için TKYD ekibi ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürüteceğini açıkladı. **07**

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ ÜCRET ARAŞTIRMA RAPORU

Bağımsız üyenin yıllık brüt ücreti 6 bin liradan başlıyor, 1 milyon 36 bin liraya çıkıyor

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye'de en düşük bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretinin yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğunu ortaya çıkardı. Araştırmada 202 farklı ücret skalası olduğu görülürken 5 şirkette birden çalışan bağımsız üye var.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi dün yapıldı. Zirvede eş zamanlı paneller yapılırken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret araştırmasını da açıkladı. Rapora göre toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyeliği bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor. 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile

en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

Raporda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin dağılımı da açıklandı. Bunda göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor. Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyeler değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi. Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev

aldıklarının görüldüğünü aktardı. Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

TKYD ile IFC'den iş birliği anlaşması Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hurşit Zorlu, "Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirme araçlarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği anlaşmasına vardık" dedi. Zorlu, IFC tarafından görevlendirilen bir kurumsal yönetim uzmanının, Ocak 2016 itibarıyla üç aylık bir süre için TKYD ekibi ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürüteceğini de bildirdi.

IFC Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.

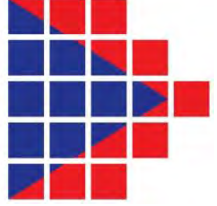


TÜRKİYE'DE AİLE ŞİRKETLERİ ÇOK İRİ

TKYD'nin 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda konuşan DÜNYA Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gündoğdu, "Kıyıcı, kantarı, kasayı kurumsallaştıran ayakta kalacak. Türkiye'yi kurumsallaştıran aile şirketleri kurtaracak" dedi. Aile ve şirket kavramlarının aslında birbirine ters ilişkili kavramlar olduğunu ifade eden Gündoğdu, "Bir tarafta aile bir tarafta şirket var. Aile sevgiyi, özveriye; iş hayatı ise verimliliğe performansla dayalı. Aile şirketleri ancak takım ruhuyla, dayanışmayı sürdürebilir, bunu avantaja çevirebiliyorsa bir başarıya imza atabiliyor. Ama kuşak çatışmaları, yetki kıskançlığı vs. devreye girerse de ciddi ayak bağı oluyor. Bu Dallas

dizisinde izlediğimiz gibi Batı'da da böyle" dedi. Avrupa'da aile şirketleri üzerine yapılan bir araştırmayı paylaşan Gündoğdu, "Araştırmaya göre, toplam istihdamı 50'den az şirketler içerisinde aile şirketlerinin payı Polonya'da yüzde 35, Türkiye'de yüzde 29, Finlandiya'da ise bu oran yüzde 98, Hollanda'da yüzde 86. Türkiye ve Polonya'da şirketlerin yarısı 50 - 499 kişi çalıştırıyor. Türkiye'de 500 kişinin üzerinde istihdam yaratan aile şirketlerinin toplam oranı ise yüzde 16. Bu Türkiye'de aile şirketlerinin çok iri olduğu anlamına geliyor. Bunun nedeni ise güven, aynı araştırmada 'insanlar ne kadar güvenilirdir' sorusuna Finlandiya'da verilen olumlu yanıt yüzde 59 Hollanda'da yüzde 49 Türkiye'de ise sadece yüzde 5. Demek ki güven olmayınca kurumsallaşma da olmuyor. Mahkemeler,

hukuk sistemi iyi işlere sisteme güvenebilirsiniz. Türkiye'de iş insanları diğer ülkelerden daha paranoyak değil. Sorun sistem sorunu" diye konuştu. Türk iş dünyasında 3K'nın belirleyici olduğunu vurgulayan Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, bu 3K'nın biri 'kayıdır, bakan Türkiye'de kayıyı kontrol etmeyi patronlar bir vazife görür. Diğeri, 'kantar'dır. Geleneksel olarak kantarı görebileceği yere otururlar. Üçüncü K'da kasadır. O da sürekli yanlarında durur" dedi. Öncer, bu 3K'ya aile şirketlerinin kurumsallaşmayı da eklemeleri gerektiğini belirterek şirketlerin ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürebilir konuma taşınmak için güven sermayesini, en az finansal sermaye kadar önemsemesi gerektiğine dikkat çekti.

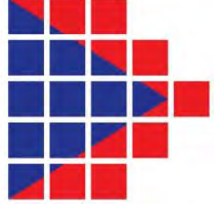


Türk aile şirketleri 3. nesli görmüyor

**İşletmelerin yüzde 95'ini
oluşturan aile şirketleri
hızla yok olmaya başla-
dı. Ayakta kalmak pat-
ronun profesyonellere
inanmasından geçiyor**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturum damga vurdu. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar Türkiye'deki her 10 aile şirketinden sadece üçünün ikinci nesli gördüğünü, her 100 aile şirketinden ise sadece üçünün dördüncü kuşağı görebildiğini söyledi. Oktar "Şirketlerin yüzde 98.8'ini KOBİ'ler bunların da yüzde 95'ini aile şirketleri oluşturuyor. Bu şirketlerin sürdürülebilirliği sağlayamamalarının en önemli nedeni kurumsal yönetimi hayata geçirmemek" dedi.

Oktar ayrıca dernek olarak yaptıkları araştırmada şirketlerinin ölmesinin en önemli nedenlerinin kişilerden kaynaklanan duygusal faktörler, şeffaflık sürecinde ticari surların açığa çıkabileceğini endişesi ve kurumsal yönetimin patronun etkisini azaltacağı inancı olduğuna da dikkat çekti.



Öncer: Aralık ayında ekonomik kriz azaldı

İSTANBUL (AA) - Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar başkanlığında gerçekleşti.

Öncer, burada yaptığı konuşmada, etik değerlerin itibar ve güveni beraberinde getirip, şirketlerin en önemli sermayesi haline geldiğini bildirdi. Dünya genelinde yaşanan ekonomik krizlerin aralık süresinin giderek azaldığına dikkati çeken Öncer, özellikle yaşanan son krizden sonra dünyada özünde değerler ve sürdürülebilirliğin olduğu yeni bir iş modeli arayışına gidildiğini kaydetti.

Öncer, şirketler arasında etik, itibar ve sürdürülebilir

iş modeli kavramlarının önem arz ettiğini belirterek, bu kavramların yeniden tanımlanmasının yaşamsal öneme sahip olduğunu dile getirdi.

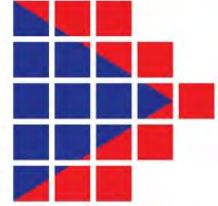
Güven sermayesinin önemine işaret eden Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunun altını çizdi.

Öncer, kurumsal yönetimin başlaması için patronların görevi devretmesi gerektiğine dikkati çekti.

"Son damadı da kasaya oturttuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı"

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sedat Şükrü Ünlütürk ise dünya çapında aile şirketleri konusunda danışmanlık yapan David Bork'un bir zirvede, "Aile şirketi yönetiyorsanız herşeyi geçtim, önce psikoloji bileceksiniz" dediğini aktardı.

24saatgazetesi@gmail.com



Şirketler “ayakta kalma”yı ele aldı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9'uncu Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar başkanlığında gerçekleşti. Öncelikle etik değerlerin itibar ve güveni beraberinde getirip, şirketlerin en önemli sermayesi haline geldiğini bildirdi.

Dünya genelinde yaşanan ekonomik krizlerin aralık süresinin giderek azaldığına dikkati çeken Öncel, özellikle yaşanan son krizden sonra dünyada özünde değerler ve sürdürülebilirliğin olduğu yeni bir iş modeli arayışına girdiğini kaydetti.

Öncel, şirketler arasında etik, itibar ve sürdürülebilir iş modeli kavramlarının önem arz ettiğini belirterek, bu kavramların yeniden tanımlanmasının yaşamsal öneme sahip olduğunu dile getirdi.

Güven sermayesinin önemine işaret eden Öncel, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu altını çizdi.

Öncel, kurumsal yönetimin başlaması için patronların görevi devretmesi gerektiğine dikkati çekti.

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sedat Şükrü Ünlütürk ise dünya çapında aile şirketleri konusunda danışmanlık yapan David Bork'un bir zirvede, "Aile şirketi yönetiyorsanız her şeyi geçtim, önce psikoloji bileceksiniz" dediğini aktardı.

Başka bir zirvede ise pozitif psikolojiden bahsettiğini belirten Ünlütürk, yönetici olmak için psikolojiyi bilmenin yetmeyeceğini, pozitif psikoloji bilmek gerektiğini söylediğini dile getirdi.



Ünlütürk, Türklerin çok duygusal olduğunu, bu nedenle aile şirketlerinin yönetimindeki duygusallık boyutunun son yıllarda çok daha önem kazandığını ifade etti.

Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gültaş da, bir aile şirketi özerlerinden gelen özveriyi, güvenceyi bir avantaja çevirebiliyorsa başarılı işlere imza atabildiğini kaydetti.

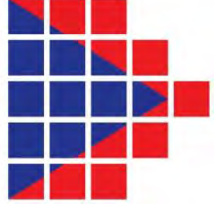
Aile şirketleri konusunda güven konusuna da değinen Gültaş, "Anadolu'da 6'ncı marketini açan adama, 'Bayağı geliştin, işi büyütecek misin?' diye sormuşlar. 'Yok' demiş, 'İş buraya kadar, son damadı da kasaya oturttuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı' " ifadelerini kullandı.

Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - IFC) Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise Dünya Bankası grubunun bir parçası olduklarını, misyonlarının yoksulluğu azaltmak ve paylaşılan refahı artırmak olduğunu söyledi.

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncel, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi.

Türkiye'nin IFC için öncelikli bir pazar olduğunu vurgulayan Williams, IFC'nin Washington dışındaki en büyük ofisinin Türkiye'de olduğunu kaydetti.

Finansmanın kötü yönetimden dolayı şirketlere ulaşmadığını gördüklerini aktaran Williams, iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi. (AA)



"Küresel kriz henüz sonlanmadı"

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdetin Ertaş, bugün toplanan küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını belirterek, "Pek çok ülke için çocukların değil, torunların dahi ödeyemeyeceği borç rakamları söz konusu" dedi.

Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu.

Burada yaptığı konuşmada yeni kurumsal yönetim ilkeleri ile işletmelerin yanı sıra borsalara ve kurumsal yatırımcılara da iyi kurumsal yönetimin desteklenmesi hususunda önemli sorumluluklar getirildiğini belirtti Ertaş, "Borsalarda etkin ve adil fiyat mekanizmasının sağlanması, günümüzün kompleks yatırım zincirinde rol alan finans ve yatırım şirketleri arasındaki çığır çatışmalarının önlenmesi, inancılı mülkiyet esasına dayalı kurumsal yatırımcıların rollerinin tanımlanması, ilişkili taraf işlemlerinin onaylanmasına ilişkin prosedürlerin belirlenmesi, denetim ve gözetim faaliyetlerinde kalitenin artırılması, kamuyu aydınlatmanın iyileştirilmesi ile genel kurul toplantılarında bilginin teknolojinin kullanılması güncellenmiş ülkelerde öne çıkan konulardan sadece birkaçı..." şeklinde değerlendirmede bulundu.

Kurumsal yönetimin lokal ya da küresel krizleri önleme, olumsuz etkilerini azaltma gibi bir fonksiyona sahip olduğuna işaret eden Ertaş, bu nedenle Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) bu konuyu üzerine aldığı ve üye ülkelerde yaygınlaştırma sorumluluğunu üstlendiğini kaydetti.

Ertaş, 2008 krizinin bir çeşit kurumsal yönetim krizi olduğunu anımsatarak, "Zira kriz öncesi şirketlerin risklerini yeterince şeffaflaraporlamaması, tsyık sistemlerine dayanan üst yönetim ücret politikalarının yaygın olarak uygulanması, şeffaflı olmayan türev araçlar, şirket yönetimi kurullarının etkin gözetim ve denetim faaliyetlerini yerine getirmemeleri krizin oluşmasında elden olan faktörlerden bir kaç" ifadelerini kullandı.

Kurumsal yönetim ilkelerinin geliştirilmesi ve uygulanması açısından Türkiye'nin son 10 yılda önemli bir yol kat ettiğini vurgulayan Ertaş, bu süreçte uluslararası düzenlemelerle uyumlu, şirketlerin kurumsal kültürlerini de dikkate alan kurumsal yönetim ilkelerinin hem Tük Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kanunu ile hukuk sistemine kazandırıldığını altını çizdi.



Ertaş,kurul olarak yaptıktan ilkönc düzenlemelerle bu anlayışın Türkiye'de yerleşmesine öncülük etmeye çalışıldığını, bu ilkelerin tam olarak uygulanmasının Türkiye sermaye piyasalarının gelişimine, küreselleşmesine, markalaşmasına ve İstanbul'un bir finans merkezi olmasına önemli katkı sağlayacağını dile getirdi.

- "Küresel kriz henüz sonlanmadı"

SPK Başkanı Ertaş, OECD'nin Kurumsal Yönetim İlkelerini güncellediğini ancak küresel krizin henüz sonlanmadığını söyledi.

Küresel ekonominin gelişmiş ekonomilerdeki zayıf toparlanma ve Çin başta olmak üzere gelişmekte olan ekonomilerdeki yavaşlamayla birlikte dinamik seyretiltiğini, zayıf ve kırılan görünümünü sürdürdüğünü belirtti Ertaş, böyle dönemlerde kurumsal yönetimin öneminin daha da arttığını kaydetti.

Ertaş, Fed'in faiz artırımı ile başlayan yeni dönemde küresel ekonominin parçası olmak ve küresel sermayeyi daha fazla Türkiye'ye çekebilmek için, küresel yatırımcıların ortak dili olan Kurumsal Yönetim, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Uluslararası Denetim Standartlarının yeni dönemde ön plana çıkacak 3 kritik alan olacağını dile getirdi.

Türkiye'nin üç alanda da gelişmekte olan ülkeler içerisinde iyi bir konumda olduğunu, gelişmeleri yakından izlediğini, artık standartları uygulayan ülke olmanın ötesinde, standartları belirleyen komisyonlarda yer aldığını bildiren Ertaş, Financial Stability Board'da (FSB) sağlıklı bir finansal sistemi için belirlenen 12 temel standarttan biri olarak Kurumsal Yönetim İlkelerinin de yer aldığını dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Bu standartlara uyum sağlamanın şirketlerimiz açısından kısa vadede bir uyum maliyeti olacak gözüksede de orta ve uzun vadede elde edilen, hem sermaye piyasalarından hem de bankalardan daha kolay ve ucuz finansman sağlanabilmesi, hisse senedi performanslarının ilkelere uyum sağlamayan şirketlere göre daha yüksek olması, yatırımcı güveninin artmasına katkı sağlanması, daha nitelikli kişilerin istihdam edilebilmesini kolaylaştırması ile bilimsel yatırımcılara ulaşılmasını teşvik etmesi gibi pek çok faydayı da beraberinde getirdiğini hem pratik uygulamalar hem de akademik çalışmalar ortaya koymaktadır."

- "Türkiye, küresel ekonomiden pozitif olarak ayrışıyor"

Ertaş, gelişmiş ülkeler başta olmak üzere küresel ölçekte büyüme performansının her geçen gün zayıfladığını söyledi.

Dünya Bankasının 2016 için geçen haziran ayında

yaptığı yüzde 3,3'lük global ekonomik büyüme tahminini geçen hafta yayınladığı raporda yüzde 2,9'a çektiğini anımsatan Ertaş, "Avrupa küresel krizin etkilerinden tam olarak kurtulanmışken bu defa Çin başta olmak üzere Rusya, Brezilya ve G. Afrika gibi gelişmekte olan ülkelerin büyüme oranlarında düşme ya da negatif büyümeyle karşı karşıya kaldıklarını görmekteyiz" dedi.

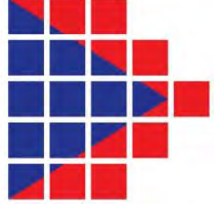
Ertaş, dünyanın büyüme motoru Çin'den gelen tek olumsuz haberle ekonomideki yavaşlama değil aynı zamanda bir borç balonundan söz edildiğini dile getirdi.

Bugün toplam küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını vurgulayan Ertaş, pek çok ülke için, çocukların değil, torunların dahi ödeyemeyeceği borç rakamlarının söz konusu olduğunu ifade etti.

Ertaş, alınan yapısal önlemler ve kamu maliyesinde sağlanan disiplinle Türkiye'nin gerek kamu borç yükünün GSYH'ya oranı, gerekse büyüme oranlarında küresel ekonomiden pozitif olarak ayrıştığına işaret ederek, şunları kaydetti:

"Son 12 yılda ülkemizde kamu borçları hızla azaltılmış, kamu borcunun GSYH'ya oranı yüzde 80'lerden 33'lere düşürülmüştür. İki gün önce Başbakan yardımcımızın açıkladığı Orta Vadeli Plan'da bu oranın 2018'de yüzde 29,5'e düşürülmesi planlanmaktadır. Yüzyılım küresel krizinin yaşandığı bir dönemde elde edilen bu sonuçlar altı çizilmesi gereken bir başarıyı ifade etmekte ve bizi krizlere karşı dirençli kılmaktadır. Diğer taraftan az önce ifade ettiğim gibi, gerek OECD gerek Dünya Bankası ve IMF gibi uluslararası kuruluşlar küresel büyüme oranlarına ilişkin beklentilerini sürekli aşağı yönlü revize ederken biz 2015 yılında yüzde 4 büyüme oranı ile kapatacağız.

Açıklanan Orta Vadeli Plan'a göre, 2016 yılında büyüme oranımızın yüzde 4,5 olması öngörülmektedir. İnşallah 4,5-5 arasında bir büyüme ile bu yılı sonlandıracağız. Dünya Bankasının 2016 için küresel büyüme beklentisinin yüzde 2,9 olduğunu dikkate aldığımızda büyümede de ülkemizin küresel ekonomiden pozitif ayrıştığını görüyoruz. Her iki pozitif ayrışmayı kurumsal yönetim ilkeleri ile destekleyebildiğimiz ölçüde önümüzdeki dönemde ülkemiz daha fazla küresel sermayeyi daha uygun koşullarla çekebilecek ve karmaşık global ortamda güvenli bir liman olacaktır."



‘İş dünyasında ayakta kalabilmenin formülü’

ETİK ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen “Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?” başlıklı oturum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar başkanlığında gerçekleşti. Öncer, burada yaptığı konuşmada, etik değerlerin itibar ve güveni beraberinde getirip, şirketlerin en önemli sermayesi haline geldiğini bildirdi. Dünya genelinde yaşanan ekonomik krizlerin aralık süresinin giderek azaldığına dikkati çeken Öncer, özellikle yaşanan son krizden sonra dünyada özünde değerler ve sürdürülebilirliğin olduğu yeni bir iş modeli arayışına girdiğini kaydetti.

TEİD Yönetim Kurulu Başkanı Öncer; “İş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sağlamak için güven sermayesinin etkin yönetimi en az finansal sermaye kadar önemli” dedi

Öncer, şirketler arasında etik, itibar ve sürdürülebilir iş modeli kavramlarının önem arz ettiğini belirterek, bu kavramların yeniden tanımlanmasının yaşamsal öneme sahip olduğunu dile getirdi. Güven sermayesinin önemi ne işaret eden Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu altını çizdi. Öncer, kurumsal yönetimin başlaması için patronların görevi devretmesi gerektiğine dikkati çekti.

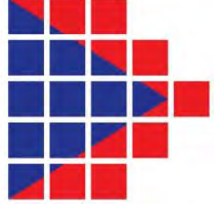
GÜVENECEK KİMSE...

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sedat Şükrü Ünlütürk ise

dünya çapında aile şirketleri konusunda danışmanlık yapan David Bork’un bir zirvede, “Aile şirketi yönetiyorsanız herşeyi geçtim, önce psikoloji bileceksiniz” dediğini aktardı.

Başka bir zirvede ise pozitif psikolojiden bahsettiğini belirten Ünlütürk, yönetici olmak için psikolojiyi bilmenin yetmeyeceğini, pozitif psikoloji bilmek gerektiğini söylediğini dile getirdi. Ünlütürk, Türklerin çok duygusal olduğunu, bu nedenle aile şirketlerinin yönetimindeki duygusallık boyutunun son yıllarda çok daha önem kazandığını ifade etti.

Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gölbaş da bir aile şirketi özerlerinden gelen özveriyi, güvenceyi bir avantaja çevirebiliyorsa başarılı işlere imza atabildiğini kaydetti.



‘Güven sermayesi finansal sermaye kadar önemli’

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen “Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?” oturum düzenlendi.

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen “Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?” başlıklı oturum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar başkanlığında gerçekleşti.

Öncer, etik değerlerin itibar ve güveni beraberinde getirip, şirketlerin en önemli sermayesi haline geldiğini, Dünya

genelinde yaşanan ekonomik krizlerin aralık süresinin giderek azaldığını belirterek şöyle konuştu:

“Özellikle yaşanan son krizden sonra dünyada özünde değerler ve sürdürülebilirliğin olduğu yeni bir iş modeli arayışına gidiliyor. Şirketler arasında etik, itibar ve sürdürülebilir iş modeli kavramları önem arz ediyor. Bu kavramların yeniden tanımlanmasın yaşamsal öneme sahip. İş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetimi en az finansal sermaye kadar önemli. Kurumsal yönetimin başlaması için patronların görevi devretmesi gerekiyor. Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu

(TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sedat Şükrü Ünlütürk ise şunları söyledi:

“Dünya çapında aile şirketleri konusunda danışmanlık yapan David Bork’un bir zirvede, “Aile şirketi yönetiyorsanız her şeyi geçtim, önce psikoloji bileceksiniz” dedi. Başka bir zirvede ise pozitif psikolojiden bahsetti. Yönetici olmak için psikolojiyi bilmemenin yetmeyeceğini, pozitif psikoloji bilmek gerektiğini söyledi.”

Ünlütürk, Türklerin çok duygusal olduğunu, bu nedenle aile şirketlerinin yönetimindeki duygusallık boyutunun son yıllarda çok daha önem kazandığını ifade etti. Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corpo-

ration - IFC) Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise Dünya Bankası grubunun bir parçası olduklarını, misyonlarının yoksulluğu azaltmak ve paylaşılan refahı artırmak olduğunu söyledi. Türkiye’nin IFC için öncelikli bir pazar olduğunu vurgulayan Williams, IFC’nin Washington dışındaki en büyük ofisinin Türkiye’de olduğunu kaydetti. Finansmanın kötü yönetimden dolayı şirketlere ulaşamadığını gördüklerini aktaran Williams, iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi. Williams, Türkiye’nin canlı bir ekonomi, güçlü ve çevik bir özel sektörü olduğunu ifade etti. (İstanbul.aa)

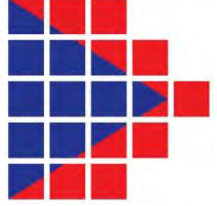
TSKB, kurumsal yönetim notunu 9.52'ye yükseltti

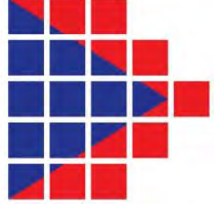
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB), 9,52 seviyesindeki notuyla BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ikinci kuruluş oldu Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu. Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nı (TSKB), 'En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2'nci Kuruluş' ödülüne layık gördü.

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyen TSKB, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2014 yılında 9,44'e çıkartmıştı. 2015 yılında ise notunu 9,52'ye yükseltme başarısını gösterdi. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğu 2009 yılından bu yana en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip kuruluşlar arasında yer alan TSKB, elde ettiği derecelendirme notuyla ilk üç kuruluş içerisindeki yerini korudu.

TSKB'de yerleşmiş bir şeffaflık ve kurumsal yönetim kültürü olduğunu belirten TSKB Genel Müdür Yardımcısı Ömer Eryılmaz, ödüle layık görülmeğe mutluluk duyduklarını belirtti. Ömer Eryılmaz şöyle konuştu: "Ülke kalkınmasına yönelik yatırımları destekleyen bir misyon bankası olarak kurumsal yönetim yaklaşımının sürdürülebilirliğinin en önemli eksenlerinden biri olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlamak; adil, saydam, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim kültürünü koruyup geliştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu konudaki kararlılığımızı BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğumuz 2009 yılından bu yana aldığımız yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notlarıyla kanıtladığımıza inanıyoruz. Diğer yandan sürdürülebilir yatırımlara verdiğimiz desteğin olumlu sonuçlarını, güçlenen hisse değerlerimizle, kreditor ve yatırımcılar nezdinde her geçen gün artan itibarımızla da teyit ediyor olmak geleceğe güvenle bakmamızı sağlıyor." (Finans Servisi)

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey





"Kurumsal Yönetim Ödülleri" sahiplerini buldu

İSTANBUL (AA) - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, Kurumsal Yönetim Ödülleri gerçekleştirilen törenle takdim edildi.

Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD'nin geleneksel olarak düzenlediği Kurumsal Yönetim Ödülleri, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" doğrultusunda bu yıl 6'ncı kez sahiplerini buldu.

Sütaş Süt Ürünleri AŞ'nin "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Nota Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü aldığı törende, Doğu Otomotiv "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ve İzocam Ticaret ve Sanayi AŞ de "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" dallarında ödüle layık görüldü.

Törende "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında Anadolu Efes birinci oldu. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ (TSKB) ve TAV Havalimanlarının ikinciliği paylaştığı sıralamada, Aksa Akrilik Kimya ise üçüncü oldu.

Ödül töreni öncesinde konuşan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hurşit Zorlu, TKYD olarak bu yıl altıncısını düzenledikleri Kurumsal Yönetim Ödülleri'yle iyi uygulama örneklerinin tanıtılması ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi ile ilgili bilinirliğin artmasının hedeflediğini söyledi.

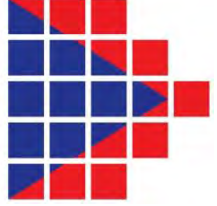
Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından hazırlanan metodolojiyle "Kurumsal Yönetim Derecelendirme" notu alan kuruluşların oluşturduğu BİST Kurumsal Yönetim Endeksinin varlığının önemli olduğunu belirten Zorlu, şunları kaydetti:

"Kriz dönemlerinde ani değişimlerden daha az etkilenmesi, uzun süreli hissedarları çekmesi hedeflenen BİST Kurumsal Yönetim Endeksinin hesaplanmaya başladığı 2007'den bugüne kendinden beklentileri önemli ölçüde karşıladığını düşünüyoruz. Endeksin, mensubu olan kuruluşların itibarlarına sağladığı olumlu etkinin de etkisiyle, bugün için 50 olan şirket sayısının kısa sürede hızla artmasını amaçlıyoruz.

Geride kalan dönemde Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi alan ilk sivil toplum kuruluşu olarak Darüşşafaka Vakfı'na bir ödül takdim etmekten mutluluk duymuştuk. Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubumuzun faaliyetleri sonucunda yeni sivil toplum kuruluşları da TKYD koordinasyonunda benzer sürece girdiler. Umut ediyoruz ki gelecek yıl düzenlenecek törende sivil toplum kuruluşları kategorisinde de keyifli bir rekabet yaşanacaktır."

Zorlu, bu yıl altıncısı düzenlenen ödül töreninde sahnede yer alacak kuruluşların çalışan ve yöneticilerini tebrik etti.

Önceki dönemlerde TKYD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyeliği görevini yürüten isimlerin bugün ödül alan kuruluşların liderleri olarak aralarında yer aldığını aktaran Zorlu, bunun da 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri törenini daha da özel hale getirdiğini dile getirdi.



TSKB, Kurumsal Yönetim Notunu 9,52'ye yükseltti

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB), 9,52 seviyesindeki notuyla BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ikinci kuruluş oldu.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu. Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nı (TSKB), 'En

Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2'nci Kuruluş' ödülüne layık gördü.

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyen TSKB, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2014 yılında 9,44'e çıkartmıştı. 2015 yılında ise notunu 9,52'ye yükseltme başarısını gösterdi. BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğu 2009 yılından bu yana en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip kuruluşlar arasında yer alan TSKB, elde ettiği derecelendirme notuyla ilk üç kuruluş içerisindeki

yerini korudu.

Ömer Eryılmaz: Kurumsal Yönetim Sürdürülebilirliğin En Önemli Eksen

TSKB'de yerleşmiş bir şeffaflık ve kurumsal yönetim kültürü olduğunu belirten TSKB Genel Müdür Yardımcısı Ömer Eryılmaz, ödüle layık görülmeyle mutluluk duyduklarını belirtti. Ömer Eryılmaz şöyle konuştu: "Ülke kalkınmasına yönelik yatırımları destekleyen bir misyon bankası olarak kurumsal yönetim yaklaşımının sürdürülebilirliğin en önemli eksenlerinden biri olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, kurumsal yönetim ilkelerine

tam uyum sağlamak; adil, saydam, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim kültürünü koruyup geliştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu konudaki kararlılığımızı BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğumuz 2009 yılından bu yana aldığımız yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notlarıyla kanıtladığımıza inanıyoruz. Diğer yandan sürdürülebilir yatırımlara verdiğimiz desteğin olumlu sonuçlarını, güçlenen hisse değerlerimizle, kreditor ve yatırımcılar nezdinde her geçen gün artan itibarımızla da teyit ediyor olmak geleceğe güvenle bakmamızı sağlıyor."



TAV kurumsal notuyla ikinciliğe çıktı

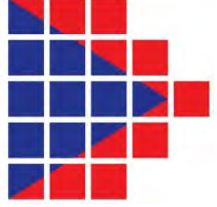


**Nursel İlgen'e
ödülünü TÜRKONFED Başkanı
verdi.**

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncısı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk üçte yer almayı başardı. TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim En-

deksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz" dedi.





TAV'A ÖDÜL

Kurumsal yönetimde üçüncü sırada yer aldı

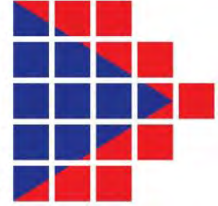


Nursel İlgen

■ TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde 9.52'yle "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı. TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.



Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



TAV ve Aksa Akrilik kurumsalda ilk 3'te

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi Sabancı Center'da yapıldı. 6. TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri de sahiplerini buldu. TAV ve Aksa Akrilik Kimya en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip 3 şirketten ikisi oldu

KURUMSAL yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla 2003 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Sabancı Center'da düzenledi.

TAV ve Aksa Akrilik Kimya en

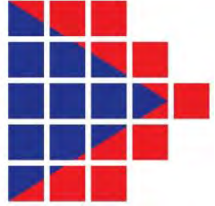
yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip 3 şirketten ikisi oldular. Birinci Anadolu Grubu iştiraki olarak ilk sırada yerini aldı. TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu geçen yıl 9,52 seviyesine çıkarttı ve sıralamada ilk üçe girdi.

'ALTI YILDIR İLK ÜÇTEYİZ'

TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim

Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

Özellikle yönetim kuruluna bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akli şirket stratejilerine yansıtıma büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.



Kurumsal yönetimin lideri seçildi

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından en yüksek ikinci nota sahip şirket seçildi

DÜNYANIN önde gelen havalimanı işletmecileri arasında yer alan TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncısı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk üçte yer almayı başardı. TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve kurula bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akli şirket stratejimize yansıtıyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da buna dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda kendimizle yarışarak kendimizi geliştiriyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi.



Nursel
İlgen

Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,52

TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı. TAV

Havalimanları Holding, aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik endeksindeki 29 şirket arasında yer alıyor.



TAV kurumsal yönetimde yine zirvede

İSTANBUL (AA) - TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı.

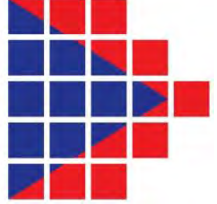
TAV'ın açıklamasına göre, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kuruluna bağlı

komitelerde ortaya çıkan ortak akli şirket stratejilerine yansıtmaya büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.

İlgen, "Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" ifadelerini kullandı.



TAV kurumsal yönetimde zirvede

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı.

TAV'ın açıklamasına göre, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nürsel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti. Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kuruluna bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akıl şirket stratejilerine yansımaya büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.

İlgen, "Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" ifadelerini kullandı.

(AA)

TAV kurumsal yönetimde yine zirvede

İSTANBUL (AA)

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı.

TAV'ın açıklamasına göre, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendir-

me notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim

Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kuruluna bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akli şirket stratejilerine yansımaya büyük önem ver-

diklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.

İlgen, "Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun



vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsalyönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak geliştirmeye devam ediyoruz.

Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" ifadelerini kullandı.

TAV kurumsal yönetimde yine zirvede

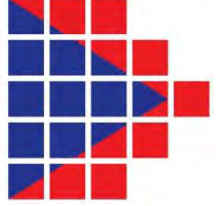
■ TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı.

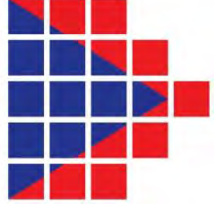
TAV'ın açıklamasına göre, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kurulu bağıli komitelerde ortaya çıkan ortak aklı şirket stratejilerine yansıtmaya büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey





Gelirde de bağımsızlar



SERMayE Piyasası Kanunu ile birlikte halka açık şirketlere getirilen bağımsız yönetim kurulu üyeliği profesyoneller için ciddi bir kazanç kapısı oluşturdu. Öyle ki genelde iyi eğitilmiş ve iş hayatında belli bir deneyimi olan yöneticiler ve akademisyenler arasından seçilen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden yıllık kazancı 1 milyon TL'yi aşanlar var. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması Raporu'na göre 2015 yılında Türkiye'de halka açık 424 şirkette 676 kişi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Bu üyelerin yıllık brüt geliri en az 6 bin TL olurken, en çok da 1 milyon 36 bin TL'ye çıktı. 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine şirketlerin ödediği yıllık ücret ise 68 milyon 554 bin TL'yi buldu.

202 FARKLI ÜCRET

TKYD, dün 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde ilk kez gerçekleştirilen 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması' raporunun sonuçlarını paylaştı. Araştırmaya göre halka açık şirketler 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret almadı. Araştırmada 1 milyon 36 bin TL olan en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL'yi

arasında 202 farklı ücret bulunduğu tespit edildi. Araştırmaya göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan etkinlikleri, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değişikliklere ve iyileştirmelere neden oluyor.

5 ŞİRKETTE BİRDEN ÇALIŞAN VAR

TKYD'nin araştırması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarını da gözler önüne seriyor. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden 3'ü 5 şirkette, 5'i 4 şirkette, 34'ü 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise sadece 1 şirkette görev alıyor. Öte yandan, 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

ÖNE ÇIKAN TESPİTLER:

Prestij nedeniyle ücretini yüksek tutan şirketler var. İlk yıllarda belirsizlik nedeniyle ücretler düşük iken yıllar içinde artış olduğu görülüyor. Aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücret alabiliyor. Yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketler de var.

ARAŞTIRMA NASIL YAPILDI?

TKYD'nin araştırma

Halka açık şirketlerde 2012'den bu yana zorunlu olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri istah kabartıyor. TKYD'nin araştırmasına göre 2015'te 3 şirket bağımsız yönetim kurulu üyelerine 350 bin TL ile 1 milyon 50 bin TL arasında ücret ödedi.

verileri şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından sağlandı. Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelişen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 368'inden veri sağlandı. Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST Kobi Sanayi Endekslerine göre analiz edildi. Ayrıca ücretlerin ödeme şekline göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, üyelikleri ve kazançları açısından değerlendirme yapıldı.

3 ŞİRKETTE EN AZ 350 BİN TL

28 Şirketten oluşan Grup 1 şirketleri arasında 3 şirketin bağımsız yönetim kurulu üye geliri yıllık 350 bin ile 1 milyon 50 bin TL arasında, 9 Şirketin ücretleri 200 bin ile 249 bin TL, 10 şirketin ücretleri 100 bin ile 199 bin TL, 5 şirketin 50 bin ile 99 bin TL, 1 şirketin 6 bin ile 29 bin TL,

KİMLER BAĞIMSIZ ÜYE OLABİLİR?

BAĞIMSIZ yönetim kurulu üyeliği için kriterler yasal çerçeve ile belirlenmiş durumda. Bağımsız üyenin şirketin

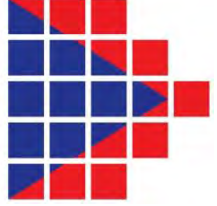
ana ortakları ile olan ilişkisi ve şirketin faaliyetleri kapsamında ürün ya da hizmet aldığı farklı bir şirkette görev alıp almadığı olmasına bakılıyor. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması şartı aranıyor. Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretimi üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması gerekiyor. Bağımsız üyeler, şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapamıyor.

KONFERANSA YOĞUN İLGI

SABANCI Center'da gerçekleşen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne gösterilen yoğun ilgi dikkat çekti.

Dün sabah gerçekleştirilen iki paralel oturuma katılımın çok yoğun olması nedeniyle otumlardan biri Sabancı Center'daki konferans salonunda yapılmak zorunda kaldı.

Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenecek paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırıldı.



TAV'a kurumsal yönetim ödülü

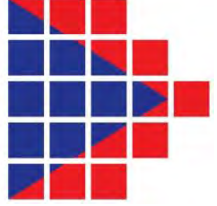
İSTANBUL (İHA) - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son altı yıldır ilk üçte yer alıyor.

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncısı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk üçte yer almayı başardı.

TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu-muza bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akli şirket stratejimize yansıtmaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyoruz ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi.

TKYD tarafından kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlık kazanması amacıyla verilen ödüllerde ikinci sırada yer alan TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı.

TAV Havalimanları Holding, aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik endeksindeki 29 şirket arasında yer alıyor.



TAV 'En kurumsal' 2. kuruluş oldu

GZP'yi de işleten TAV Havalimanları, TKYD tarafından 'En kurumsal' 2. kuruluş seçildi.

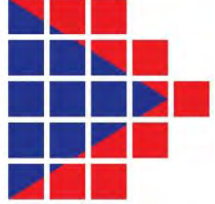
TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetiminde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son 6 yıldır ilk 3'te yer alıyor. TAV Havalimanları, TKYD tarafından 6'şu bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek 2. nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk 3'te yer almayı başardı. TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nurel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını ve başarılarının TKYD tarafından verilen ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını söyledi. Direktör İlgen, "Özellikle yönetim kurulumuz ve bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akli şirket stratejimize yansımaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız gen dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal formların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi.

TAV BORSADA İLK 30'DA

TKYD tarafından kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlık kazanması amacıyla verilen ödüllerde 2. sırada yer alan TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı. TAV Havalimanları Holding aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki 29 şirket arasında yer alıyor.



TAV, GZP'yi de işletiyor.



Gelirde de bağımsızlar

A Halka açık şirketlerde 2012'den bu yana zorunlu olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri ıstah kabartıyor.



TKYD'nin araştırmasına göre 2015'te 3 şirket bağımsız yönetim kurulu üyelerine 350 bin TL ile 1 milyon 50 bin TL arasında ücret ödedi.

SERMAYE Piyasası Kanunu ile birlikte halka açık şirketlere getirilen bağımsız yönetim kurulu üyeliği profesyoneller için ciddi bir kazanç kapısı oluşturdular. Öyle ki genelde iyi eğitimli ve iş hayatında belli bir deneyimi olan yöneticiler ve akademisyenler arasından seçilen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden yıllık kazancı 1 milyon TL'yi aşanlar var. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması Raporu'na göre 2015 yılında Türkiye'de halka açık 424 şirkete 676 kişi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Bu üyelerin yıllık brüt geliri en az 6 bin TL olurken, en çok da 1 milyon 36 bin TL'ye çıktı. 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine şirketlerin ödediği yıllık ücret ise 68 milyon 554 bin TL'yi buldu.

202 FARKLI ÜCRET
TKYD, dün 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde ilk kez gerçekleştirilen 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması' raporunun sonuçlarını paylaştı. Araştırmaya göre halka açık şirketler 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret almadı. Araştırmada 1 milyon 36 bin TL olan en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL'yi arasında 202 farklı ücret bulunduğu tespit edildi. Araştırmaya göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan etkinlikleri, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değişikliklere ve iyileştirmelere neden oluyor.

3 ŞİRKETTE BİRDEN
5 ŞİRKETTE BİRDEN

ÇALIŞAN VAR
TKYD'nin araştırmasına, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkete görev aldıklarını da gözler önüne seriyor. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden 3'ü 5 şirkete, 5'i 4 şirkete, 34 üye 3 şirkete, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkete, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise sadece 1 şirkete görev alıyor. Öte yandan, 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkete, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkete ücret almadan çalışıyor.

ÖNE ÇIKAN TESPİTLER:
Prestij nedeniyle ücretini yüksek tutan şirketler var. İlk yıllarda belirsizlik nedeniyle ücretler düşük iken yıllar içinde artış olduğu görülüyor. Aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücret alabiliyor. Yönetim kurullarında sadece bağımsız üyeler değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketler de var.

ARAŞTIRMA NASIL YAPILDI?
TKYD'nin araştırma verileri şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından alındı. Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelişen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı. 368'inde veri alındı. Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST Kobi Sanayi Endekslerine göre analiz edildi. Ayrıca ücretlerin ödeme şekline göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, üyeliği ve kazançları açısından değerlendirme yapıldı.

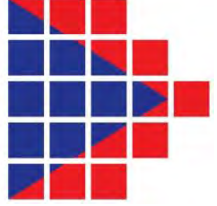
3 ŞİRKETTE EN AZ 350 BİN TL
28 Şirketten oluşan Grup 1

şirketleri arasında 3 şirketin bağımsız yönetim kurulu üye geliri yıllık 350 bin ile 1 milyon 50 bin TL arasında, 9 Şirketin ücretleri 200 bin ile 249 bin TL, 10 şirketin ücretleri 100 bin ile 199 bin TL, 5 şirketin 50 bin ile 99 bin TL, 1 şirketin 6 bin ile 29 bin TL,

KİMLER BAĞIMSIZ ÜYE OLABİLİR?
BAĞIMSIZ yönetim kurulu üyeliği için kriterler yasal çerçeveye ile belirlenmiş

durumda. Bağımsız üyenin şirketin ana ortakları ile olan ilişkisi ve şirketin faaliyetleri kapsamında ürün ya da hizmet aldığı farklı bir şirkete görev alıp almadığı olmasına bakılıyor. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstlenilecek görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması şartı aranıyor. Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması gerekiyor. Bağımsız üyeler, şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapamıyor.

KONFERANSA YOĞUN İLGI
SABANCI Center'da gerçekleştirilen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne gösterilen yoğun ilgi dikkat çekti. Dün sabah gerçekleştirilen iki paralel oturuma katılmanın çok yoğun olması nedeniyle oturma yerlerinden biri Sabancı Center'daki konferans salonunda yapılmak zorunda kaldı. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenen paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve tle şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmalarına masaya yatırıldı.

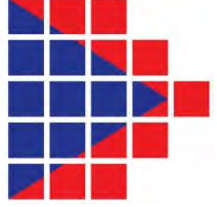


TAV kurumsal yönetimde zirveyi bırakmadı

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı. TAV'ın açıklamasına göre, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kurulu-na bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak aklı şirket stratejilerine yansıtmaya büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı. İlgen, "Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" ifadelerini kullandı. **(Haber Merkezi)**



'Kurumsal Yönetim Ödülleri' sahiplerini buldu

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, Kurumsal Yönetim Ödülleri gerçekleştirilen törenle takdim edildi. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD'nin geleneksel olarak düzenlediği Kurumsal Yönetim Ödülleri, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan 'Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları' doğrultusunda bu yıl 6'ncı kez sahiplerini buldu.

Sütaş Süt Ürünleri AŞ'nin "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Nota Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü aldığı törende, Doğu Otomotiv "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ve İzocam Ticaret ve Sana-

yi AŞ de "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" dallarında ödüle layık görüldü.

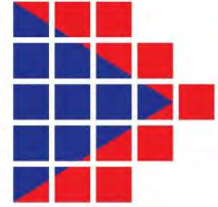
Törende "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında Anadolu Efes birinci oldu. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ (TSKB) ve TAV Havalimanlarının ikinciliği paylaştığı sıralamada, Aksa Akrilik Kimya ise üçüncü oldu. Ödül töreni öncesinde konuşan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, TKYD olarak bu yıl altıncısını düzenledikleri Kurumsal Yönetim Ödülleri'yle iyi uygulama örneklerinin tanıtılması ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi ile ilgili bilinirliğin artmasının hedeflediğini söyledi.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından hazırlanan

metodolojiyle "Kurumsal Yönetim Derecelendirme" notu alan kuruluşların oluşturduğu BİST Kurumsal Yönetim Endeksinin varlığının önemli olduğunu belirten Zorlu, şunları kaydetti: "Kriz dönemlerinde ani değişimlerden daha az etkilenmesi, uzun süreli hissedarları çekmesi hedeflenen BİST Kurumsal Yönetim Endeksinin hesaplanmaya başladığı 2007'den bugüne kendinden beklentileri önemli ölçüde karşıladığını düşünüyoruz. Endeksin, mensubu olan kuruluşların itibarlarına sağladığı olumlu etkinin de etkisiyle, bugün için 50 olan şirket sayısının kısa sürede hızla artmasını amaçlıyoruz.

Geride kalan dönemde Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi alan ilk sivil toplum kuruluşu olarak Darüşşafaka Vak-

fı'na bir ödül takdim etmekten mutluluk duymuştuk. Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubumuzun faaliyetleri sonucunda yeni sivil toplum kuruluşları da TKYD koordinasyonunda benzer sürece girdiler. Umut ediyoruz ki gelecek yıl düzenlenecek törende sivil toplum kuruluşları kategorisinde de keyifli bir rekabet yaşanacaktır." Zorlu, bu yıl altıncısı düzenlenen ödül töreninde sahnede yer alacak kuruluşların çalışan ve yöneticilerini tebrik etti. Önceki dönemlerde TKYD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyeliği görevini yürüten isimlerin bugün ödül alan kuruluşların liderleri olarak aralarında yer aldığını aktaran Zorlu, bunun da 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri törenini daha da özel hale getirdiğini dile getirdi. (İstanbul, aa)



'Reel ekonomideki aracılık faaliyetleri gelişecek'

BİST Başkanı Ulussever, "Şirketlerde genel müdür ve ekibinin yetkilerinin geniş olması gerektiğini fakat yönetim kurulu nezdinde hissedarların şirket üzerindeki görüş ve politikalarının bu yetkilere bir çerçeve getirebileceğini düşünüyorum" dedi.

İSTANBUL, AA

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulussever, gelecek dönemde, reel ekonomideki aracılık faaliyetlerinde daha fazla rol üstlenen, topluma fayda sağlayan ve değer katan bir finansal sisteme olan ihtiyacı artarak hissedileceğini söyledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde yaptığı konuşmada Ulussever, son yaşanan finansal krizin, yüksek borçlanma ve kaldıraç dayalı ürünlerin ne derece tehlikeli olduğunu ortaya koyduğunu aktararak, aynı zamanda şirketlerin kurumsal yönetim yapılarındaki problemlerin üzerinde durulması gerektiğini açık bir şekilde gösterdiğini söyledi.

Finansal piyasalara ilişkin düzenleme ve denetleme eksiklikleri ile şirketlerin kurumsal yönetimlerindeki problemlerin, krizin sadece finansal nedenlere dayanmadığını ortaya koyduğunu belirten Ulussever şöyle devam etti:

"Görevlendirilmiş üst yönetimin hissedarlardan bağımsız hareket etmesi ve kendi çıkarlarını ön plana koymaları, aynı zamanda yönetim kurullarının denetim konusundaki zafiyetleri başarsız sonuçların ortaya çıkmasına neden oldu. Bunun en belirgin örneği Lehman'ın batışıdır. Ancak, geçmişten çıkaracağımız derslerin yanı sıra kurumsal yönetim ilkelerine dair yapısal sorunların tartışıl-



maya devam edilmesi, önümüzdeki süreçte daha etkin bir kurumsal yönetim yapısı ortaya çıkaracaktır diye ümit ediyorum.

Kurumsal yönetim dinamiklerinin, sadece hissedarların kendi haklarını etkin olarak kullanmasına imkan veren sistemlerin kurulması suretiyle şirketlerin yönetilmesi seviyesine indirilmesi durumunda, ortaya kar maksimizasyonundan başka bir şey çıkmayacaktır. Kurumsal yönetim denildiğinde çok boyutlu bir sistem biçiminden bahsedilir. Büyümenin yanında sürdürülebilirliğin, profesyonelliğin yanında ahlakın, çıkarların yanında adaletin, kurumsallaşmanın yanında üretkenliğin, kurulların yanında duyguların yer aldığı bir yapının kurumların etkin işleyişinde ne derece önemli olduğunu hepimiz görmekteyiz. Yani, kurumsal yönetim için ortaya konan dinamiklerin ve ilkelerin şirketlerin politikaları yanında insani değerlerle de

'Reel ekonomi için finansal piyasalar düsturu öncelenmeli'

Talat Ulussever, reel ekonomiyle daha kuvvetli bağlara sahip olan bir finansal sisteme ihtiyacı duyulduğunu belirterek şöyle devam etti: "Önümüzdeki süreçte, reel ekonomideki aracılık faaliyetlerinde daha fazla rol üstlenen ve aynı zamanda topluma fayda sağlayan ve değer katan bir finansal sisteme olan ihtiyacı artarak hissedileceğini düşünüyorum. Burada özellikle vurgulamak istediğim ki sürdürülebilir, daha makul ve anlamlı ekonomik büyüme hedefinde, finansal piyasaların reel ekonomi'ye anlaşıyor. 'Reel ekonomi için finansal piyasalar' düsturu öncelenmelidir. Reel ekonomiden bağımsız şekilde hareket eden finansal piyasalar, gelir adaletsizliği üzerinde de olumsuz etki oluşturun. Yapılan bir araştırmaya göre dünyada en zengin yüzde 1'lik kesimin, küresel servetin yarısından fazlasına sahip olduğunu ortaya konulmuş durumun vahametini yansıtmaktadır. Peki, bu vahim tabloya nasıl düzeltile-

bilir? Ekonomik büyümenin kaynakları zenginleşmenin daha adil bir şekilde paylaşımı konusunda dünya genelinde çoğunlukla bağış, yardım, zekat gibi düzenli tedbirler alınır. Ancak, bu tedbirlerin yanı sıra, gerçek manada adil bir paylaşım için onaylı tedbirler de önemli. Örneğin, risk paylaşımına dayalı capital venture türü modellerin, girişimciye ve kar-zarar ortaklığına dayalı yönetim anlayışının yaygınlaştırılması ve bu yaklaşımların tezatları olan finansal ürünlerin özendirilmesi, gerçek mihada çalışması ve ailelerin, karma değer yaratan köş ve sektörlerin ciddi anlamda desteklenmesi gibi onaylı ekonomik tedbirler ve uygulamalar neticesinde, gelir adaletsizliğinin henüz başlangıç aşamasında minimize edilmesi de sağlanabilir."

Ulussever, bu tedbirler vasıtasıyla, sermayeye ulaşma noktasında üretimin ve girişimcinin önü açılacağından, ekonomi-

nin dinamiklerinde de yapsal olarak iyileşme göreceğini belirtti.

Önümüzdeki süreçte, reel ekonomideki aracılık faaliyetlerinde daha fazla rol üstlenen ve aynı zamanda topluma fayda sağlayan ve değer katan bir finansal sisteme olan ihtiyacı artarak hissedileceğini düşünüyorum."

Kurumsal yönetim anlayışının, şirketlerin büyüme ve gelişme ile ülke ekonomisine katkı sağlamanın doğru tespit edilmesi gerektiğine dikkat çekerek Ulussever konuşmasını şöyle tamamladı: "Önümüzdeki dönemde şirketimizin kurumsal yönetim anlayışını daha da ivmelenmesi ve dolayısıyla finansal ve operasyonel rekabet gücünü artırması, iyi düzenlenmiş ve sağlıklı çalışan bir yasal çerçeve ile dağıtım düzenleyici otoritelem sefat ve verimli performansını ülkemiz ekonomisi daha parlak bir geleceğe taşıyacağını ümit ediyorum."

uyuşması hususunun oldukça önemli olduğunu altını çizmek istiyorum." Ulussever, kurumsal yönetim ilkelerinin zaman ve mekandan bağımsız olmadığını belirterek, Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) gibi kurumların ortaya koyduğu küresel ilkelerin, ülke özelinde yeniden şekillendirilmesinin önemi ne işaret etti. Bu konuda, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve yönetim danışmanlığı firmaları başta olmak üzere özel sektöre büyük görev düştüğünü vurgulayan Ulussever, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ülkemize, geleneğimize, insanımıza ve şirketlerimize ait değerlerin es geçilmesi ve küresel ilkelerin bu değerler ışığında yeniden yorumlanması ve hayata geçirilmesi konusunda Kurumsal Yönetim Derneği gibi sivil toplum kuruluşlarının da oldukça önemli roller üstlenmesinin gerekliliği izahtan varestedir. Yönetim Kurulu Başkanı olmamın yanı sıra akademisyen kimliğimden ötürü çoğu zaman iki alana dair çeşitli benzerimler ve alegoriler kullanıyorum. Bugünkü konuşmamda da şirketlerdeki optimal üst yönetim şeklinin eko-

nomideki fayda maksimizasyonu problemiyle benzerliğini ifade etmek istiyorum. Şirketlerde genel müdür ve ekibinin yetkilerinin oldukça geniş olması gerektiğini, fakat yönetim kurulu nezdinde hissedarların şirket üzerindeki görüş ve politikalarının bu yetkilere bir çerçeve, bir kısıt getirebileceğini düşünüyorum. Diğer bir sınırlamada insani değerlerin öncelenmesi olabilir. Böylece, bu maksimizasyon problemi neticesinde optimal bir kurumsal yönetim dengesi ortaya çıkacağını belirtmek istiyorum."

Gelirde de bağımsızlar

Halka açık şirketlerde 2012'den bu yana zorunlu olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri istah kabartıyor. TKYD'nin araştırmasına göre 2015'te 3 şirket bağımsız yönetim kurulu üyelerine 350 bin TL ile 1 milyon 50 bin TL arasında ücret ödedi.

SERMAYE PİYASASI KURUMU ile birlikte halka açık şirketlere getirilen bağımsız yönetim kurulu üyeliği profesyoneller için ciddi bir kazanç kapısı oluşturdu. Öyle ki genelde iyi eğitilmiş ve iş hayatında belli bir deneyimi olan yöneticiler ve akademisyenler arasında seçilen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden yıllık kazancı 1 milyon TL'yi aşanlar var. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması Raporu'na göre 2015 yılında Türkiye'de halka açık 424 şirkette 676 kişi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Bu üyelerin yıllık net geliri en az 6 bin TL, en fazla 1 milyon 36 bin TL'ye çıktı. 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine şirketlerin ödediği yıllık ücret ise 68 milyon 554 bin TL'yi buldu.

202 FARKLI ÜCRET

TKYD, dün 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde ilk kez gerçekleştirilen 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması' raporunun sonuçlarını paylaştı. Araştırmaya göre halka açık şirketler 520 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret almadı. Araştırmada 1 milyon 36 bin TL olan en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL'yi aralarında 202 farklı ücret bulunduğu tespit edildi. Araştırmaya göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan etkililikleri, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değişikliklere ve değişikliklere neden oluyor.

5 ŞİRKETTE BİRDEN ÇALIŞAN VAR

TKYD'nin araştırması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarını da gözler önüne seriyor. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden



3'ü 5 şirkette, 5'i 4 şirkette, 34'ü 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise sadece 1 şirkette görev alıyor. Örneğinden, 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

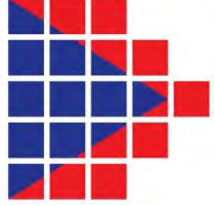
ÖNE ÇIKAN TESPİTLER:

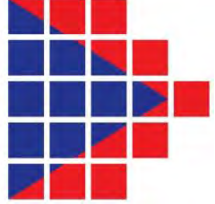
Prestij nedeniyle ücretini yüksek tutan şirketler var.

İlk yıllarda belirsizlik nedeniyle ücretler düşük iken yıllar içinde artış eğilimi görülüyor.

Aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücret alabiliyor.

Yönetim kurullarında sadece bağımsız üyeler değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketler de var.





9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

İSTANBUL (AA) - Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, bugün toplam küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını belirterek, "Pek çok ülke için çocuklarının değil, torunlarının dahi ödeyemeyeceği borç rakamları söz konusu" dedi.

Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu.

Burada yaptığı konuşmada yeni kurumsal yönetim ilkeleri ile işletmelerin yanı sıra borsalara ve kurumsal yatırımcılara da iyi kurumsal yönetimin desteklenmesi hususunda önemli sorumluluklar getirildiğini belirten Ertaş, "Borsalarda etkin ve adil fiyat mekanizmasının sağlanması, günümüzün kompleks yatırım zincirinde rol alan finans ve yatırım şirketleri arasındaki çıkar çatışmalarının önlenmesi, inancı mülkiyet esasına dayalı kurumsal yatırımcıların rollerinin tanımlanması, ilişkili tarafların işlemlemlerine ilişkin prosedürlerin belirlenmesi, denetim ve gözetim faaliyetlerinin kalitesinin artırılması, kamuoyu aydınlatmanın iyileştirilmesi ile genel kurul toplantılarında bilginin teknolojinin kullanılması güncellenmiş ilkelere öne çıkan yeniliklerden sadece birkaçı..." şeklinde değerlendirilmedi bulundu.

Kurumsal yönetimin lokal ya da küresel krizleri önleme, olumsuz etkilerini azaltma gibi bir fonksiyona sahip olduğuna işaret eden Ertaş, bu nedenle Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) bu konuyu üzerine aldığı ve üye ülkelerde yaygınlaştırma sorumluluğunu üstlendiğini kaydetti.

Ertaş, 2008 krizinin bir çeşit kurumsal yönetim krizi olduğunu anımsatarak, "Zira kriz öncesi şirketlerin risklerini yeterince şeffaf raporlamamaları, teşvik sistemlerine dayanan üst yönetim ücret politikalarının yaygın olarak uygulanması, şeffaf olmayan türev araçlar, şirket yönetim kurullarının etkin gözetim ve denetim faaliyetlerini yerine getirmemeleri krizin oluşmasında etkin olan faktörlerden bir kaç" ifadelerini kullandı.

Kurumsal yönetim ilkelerinin geliştirilmesi ve uygulanması açısından Türkiye'nin son 10 yılda önemli bir yol kat ettiği vurgulayan Ertaş, bu süreçte uluslararası düzenlemelerle uyumlu, şirketlerin kurumsal kültürlerini de dikkate alan kurumsal yönetim ilkelerinin hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kanunu ile hukuk sistemine kazandırıldığını altını çizdi.

Ertaş, kurul olarak yaptıkları ikincil düzenlemelerle bu anlayışın Türkiye'de yerleşmesine öncülük etmeye çalıştıklarını, bu ilkelere tam olarak uygulanmasının Türkiye sermaye piyasalarının gelişimine, küreselleşmesine, markalaşmasına ve İstanbul'un bir finans merkezi olmasına önemli katkı sağlayacağını dile getirdi.

✓ **SPK Başkanı Ertaş: "Bugün toplam küresel borç tutarı, dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştı. Pek çok ülke için çocuklarının değil, torunlarının dahi ödeyemeyeceği borç rakamları söz konusu"**

✓ **"Kurumsal yönetim lokal ya da küresel krizleri önleme, olumsuz etkilerini azaltma gibi bir fonksiyona"**

"Küresel kriz henüz sonlanmadı"

SPK Başkanı Ertaş, OECD'nin Kurumsal Yönetim İlkelerini güncellediğini ancak küresel krizin henüz sonlanmadığını söyledi.

Küresel ekonominin gelişmiş ekonomilerdeki zayıf toparlanma ve Çin başta olmak üzere gelişmekte olan ekonomilerdeki yavaşlamayla birlikte ilmi sayıttığını, zayıf ve kırık görünümünü sürdürdüğünü belirten Ertaş, böyle dönemlerde kurumsal yönetimin öneminin daha da arttığını kaydetti.

Ertaş, Fed'in faiz artırımını başlatması yeni dönemde küresel ekonominin parçası olmak ve küresel sermayeyi daha fazla Türkiye'ye çekebilmek için, küresel yatırımcıların ortak dili olan Kurumsal Yönetim, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Uluslararası Denetim Standartlarının yeni dönemde ön plana çıkacak 3 kritik alan olduğunu dile getirdi.

Türkiye'nin üç alanda da gelişmekte olan ülkeler içerisinde iyi bir konumda olduğunu, gelişmeleri yakından izlediğini, artık standartları uygulayan ülke olmanın ötesinde, standartları belirleyen komisyonlarda yer aldığını bildiren Ertaş, Financial Stability Board'da (FSB) sağlıklı bir finansal sistem için belirlenen 12 temel standarttan biri olarak Kurumsal Yönetim ilkelerinin de yer aldığını dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Bu standartlara uyum sağlamanın şirketlerimizi açısından kısa vadede bir uyum maliyeti olacak gözüke de orta ve uzun vadede elde edilen, hem sermaye piyasalarından hem de bankalardan daha kolay ve ucuz finansman sağlanabilmesi, hisse senedi performanslarının ilkelere uyum sağlamayan şirketlere göre daha yüksek olması, yatırımcı güveninin artmasına katkı sağlaması, daha nitelikli kişilerin istihdam edilebilmesini kolaylaştırması ile bilicli yatırımcılara ulaşılmasını teşvik etmesi gibi pek çok faydayı da beraberinde getirdiğini hem pratik uygulamalar hem de akademik çalışmalar ortaya koymaktadır."

"Türkiye, küresel ekonomiden pozitif olarak ayrışıyor"

Ertaş, gelişmiş ülkeler başta olmak üzere küresel ölçekte büyüme performansının her geçen gün zayıfladığını söyledi.

Dünya Bankasının 2016 için geçen haziran ayında yaptığı yüzde 3,3'lük global ekonomik büyüme tahmini

sahip"

✓ **"Yüzde 4,5-5 arasında bir büyüme ile bu yılı sonlandıracağız. Dünya Bankasının 2016 için küresel büyüme beklentisinin yüzde 2,9 olduğunu dikkate aldığımızda büyümede de ülkemizin küresel ekonomiden pozitif ayrıştığını görüyoruz"**

nini geçen hafta yayınladığı raporda yüzde 2,9'a çektiğini anımsatan Ertaş, "Avrupa küresel krizin etkilerinden tam olarak kurtulamamışken bu defa Çin başta olmak üzere Rusya, Brezilya ve G. Afrika gibi gelişmekte olan ülkelerin büyüme oranlarında düşme ya da negatif büyümeye karşı karşıya kaldıklarını görmekteyiz" dedi.

Ertaş, dünyanın büyüme motoru Çin'den gelen tek olumsuz haberle ekonomideki yavaşlama değil aynı zamanda bir borç balonundan söz edildiğini dile getirdi.

Bugün toplam küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını vurgulayan Ertaş, pek çok ülke için, çocuklarının değil, torunlarının dahi ödeyemeyeceği borç rakamlarının söz konusu olduğunu ifade etti.

Ertaş, alınan yapısal önlemler ve kamu maliyesinde sağlanan disiplinle Türkiye'nin gerek kamu borç yükünün GSYH'ya oranı, gerekse büyüme oranlarında küresel ekonomiden pozitif olarak ayrıştığını işaret ederek, şunları kaydetti:

"Son 12 yılda ülkemizde kamu borçları hızla azaltılmış, kamu borcunun GSYH'ya oranı yüzde 80'lerden 33'lere düşürülmüştür. İki gün önce Başbakan yardımcımızın açıkladığı Orta Vadeli Plan'da bu oranın 2018'de yüzde 29,5'e düşürülmesi planlanmaktadır. Yüzyılın küresel krizinin yaşandığı bir dönemde elde edilen bu sonuçlar altı çizilmesi gereken bir başarıyı ifade etmek ve bizi krizlere karşı dirençli kılmaktadır. Diğer taraftan az önce ifade ettiğim gibi, gerek OECD gerek Dünya Bankası ve IMF gibi uluslararası kuruluşlar küresel büyüme oranlarına ilişkin beklentilerini sürekli aşağı yönlü revize ederken biz 2015 yılını yüzde 4 büyüme oranı ile kapatacağız.

Açıklanan Orta Vadeli Plan'a göre, 2016 yılında büyüme oranımızın yüzde 4,5 olması öngörülmektedir. İnşallah 4,5-5 arasında bir büyüme ile bu yılı sonlandıracağız. Dünya Bankasının 2016 için küresel büyüme beklentisinin yüzde 2,9 olduğunu dikkate aldığımızda büyümede de ülkemizin küresel ekonomiden pozitif ayrıştığını görüyoruz. Her iki pozitif ayrışmayı kurumsal yönetim ilkeleri ile destekleyebildiğimiz ölçüde önümüzdeki dönemde ülkemiz daha fazla küresel sermayeyi daha uygun koşullarla çekebilecek ve karmaşık global ortamda güvenli bir liman olacaktır."

"Kurumsal Yönetim Ödülleri"

✓ *TKYD tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, Kurumsal Yönetim Ödülleri gerçekleştirilen törenle takdim edildi.*

İSTANBUL (AA) - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, Kurumsal Yönetim Ödülleri gerçekleştirilen törenle takdim edildi.

Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD'nin geleneksel olarak düzenlediği Kurumsal Yönetim Ödülleri, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" doğrultusunda bu yıl 6'ncı kez sahiplerini buldu.

Sütaş Süt Ürünleri AŞ'nin "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Nota Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü aldığı törende, Doğu Otomotiv "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ve İzocam Ticaret ve

Sanayi AŞ de "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" dallarında ödüle layık görüldü.

Törende "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında Anadolu Efes birinci oldu. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ (TSKB) ve TAV Havalimanları'nın ikinciliği paylaştığı sıralamada, Akso Akrilik Kimya ise üçüncü oldu.

Ödül töreni öncesinde konuşan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, TKYD olarak bu yıl altıncısını düzenledikleri Kurumsal Yönetim Ödülleri'yle iyi uygulama örneklerinin tanıtılması ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ile ilgili bilinirliliğin artmasının hedeflediğini söyledi.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından hazırlanan metodolojiyle "Kurumsal Yönetim Derecelendirme" notu alan kuruluşların oluşturduğu BIST Kurumsal Yönetim Endeksinin varlığının önemli olduğunu belirten Zorlu, şunları kaydetti:

"Kriz dönemlerinde ani değişimlerden daha az etkilenebilmesi, uzun süreli hissedarları çekmesi hedeflenen BIST Kurumsal Yönetim Endeksinin hesaplanmaya başladığı 2007'den bugüne kendinden beklentileri önemli ölçüde karşıladığını düşünüyoruz. Endeksin, mensubu olan kuruluşların itibarlarına sağladığı olumlu etkinin de etkisiyle, bugün için 50 olan şirket sayısının kısa sürede hızla artmasını amaçlıyoruz.

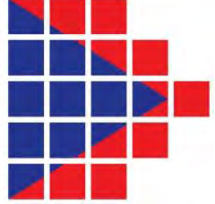
Geride kalan dönemde Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi alan ilk sivil toplum kuruluşu olarak Darüşşafaka Vakfı'na bir ödül takdim etmekten mutluluk duymuştuk. Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubumuzun faaliyetleri sonucunda yeni sivil toplum kuruluşları da TKYD koordinasyonunda benzer sürece girdiler.

Umut ediyoruz ki gelecek yıl düzenlenecek törende sivil toplum kuruluşları kategorisinde de keyifli bir rekabet yaşanacaktır."

Zorlu, bu yıl altıncısı düzenlenen ödül töreninde sahnede yer alacak kuruluşların çalışan ve yöneticilerini tebrik etti.

Önceki dönemlerde TKYD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyeliği görevini yürüten isimlerin bugün ödül alan kuruluşların liderleri olarak aralarında yer aldığını aktaran Zorlu, bunun da 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri törenini daha da özel hale getirdiğini dile getirdi.

"Bu bir yandan Kurumsal Yönetim anlayışını yaymak için bir araya gelen bizlerin, kendi kuruluşlarımızda da bu konuda üstlendiğimiz liderliğin ve inancın çok güzel bir göstergesi" diyen Zorlu, katılımcıları Türkiye açısından kritik öneme sahip bu konuda daha yakın çalışmaya, yönetim kurulunda, çalışma gruplarında görev almaya ve böyle sine iyi örnekler oluşmasında liderlik etmeye davet etti.



✓ **Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB), 9,52 seviyesindeki notuyla BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ikinci kuruluş oldu.**



İSTANBUL - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu. Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nı (TSKB), 'En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2'nci Kuruluş' ödülüne layık gördü. Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyen

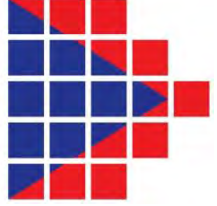
TSKB, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2014 yılında 9,44'e çıkartmıştı. 2015 yılında ise notunu 9,52'ye yükseltme başarısını gösterdi. BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğu 2009 yılından bu yana en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip kuruluşlar arasında yer alan TSKB, elde ettiği derecelendirme notuyla ilk üç kuruluş içerisinde yerini korudu.

Ömer Eryılmaz: Kurumsal Yönetim Sürdürülebilirliğin En Önemli Eksenidir
TSKB'de yerleşmiş bir şeffaflık ve kurumsal yönetim kültürü olduğunu belirten TSKB

TSKB, Kurumsal Yönetim Notunu 9,52'ye yükseltti

Genel Müdür Yardımcısı Ömer Eryılmaz, ödüle layık görülmekten mutluluk duyduklarını belirtti. Ömer Eryılmaz şöyle konuştu: "Ülke kalkınmasına yönelik yatırımları destekleyen bir misyon bankası olarak kurumsal yönetim yaklaşımının sürdürülebilirliğin en önemli eksenlerinden biri olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlamak; adil, saydam, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim kültürünü koruyup geliştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu konudaki kararlılığımızı BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğumuz 2009 yılından bu yana aldığımız yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notlarıyla kanıtladığımıza inanıyoruz. Diğer yandan sürdürülebilir yatırımlara verdiğimiz desteğin olumlu sonuçlarını, güçlenen hisse değerlerimizle, kreditor ve yatırımcılar nezdinde her geçen gün artan itibarımızla da teyit ediyor olmak geleceğe güvenle bakmamızı sağlıyor." TSKB, 1950'den bu yana, kurumsal kredilendirme, proje finansmanı, yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri sunarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek sağlamaktadır. TSKB, kurulduğu günden itibaren uluslararası finans kurumları ile gelişmiş olduğu uzun soluklu iş ortaklıkları

kapsamında, küresel fonları Türk iş dünyasının yatırımları ile buluşturmaktadır. Sağladığı uzun vadeli kredilerin yanı sıra yatırımların finansal, teknik ve çevresel sürdürülebilirliği için özel danışmanlık çözümleri sunan TSKB, nitelikli yatırım bankacılığı hizmetleriyle de Türk ekonomisinin gelişimi ve büyümesi için değer yaratmaktadır. TSKB, küresel olarak kabul görmüş sürdürülebilirlik uygulamalarını ekonomik, sosyal ve çevresel boyutları ile tüm bankacılık süreçlerine entegre etmekte, iş dünyasının düşük karbonlu ve daha verimli bir üretim düzeyine geçişi için destek sağlamaktadır. Financial Times ve IFC'nin 'Yılın Sürdürülebilir Bankacılık' ödülüne üst üste üç kez layık bulunan TSKB, 2011'den bu yana sergilediği adil, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim sayesinde Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde ödüllendirilmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi alan ilk Türk bankası olan TSKB, 2013 yılında finans sektöründeki ilk GRI A+ onaylı sürdürülebilirlik raporunu yayınlamıştır. TSKB ayrıca 2008 yılından beri karbon ayak izini silerek Türkiye'nin ilk karbon-nötr bankası olma özelliğini de korumaktadır. Merkezi İstanbul'da olan TSKB'nin, Ankara ve İzmir'de şubeleri bulunmaktadır.



TAV yine zirvede

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı.



İSTANBUL (AA) - 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal

Yönetim Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

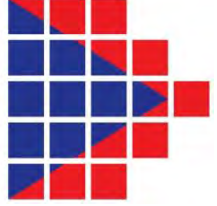
Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kuruluna bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak aklı şirket stratejilerine yansıtmaya büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaş-

larının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.

İlgen, "Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim

ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak geliştirmeye devam ediyoruz.

Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayan edici önem arz ettiği yönünde" ifadelerini kullandı.



BAĞIMSIZ ÜYELERE ÖDENEN YÜKSEK ÜCRETLER PRESTİJ OLARAK GÖRÜLÜYOR

1 milyon TL maaşlı üye var

SERMAYE Piyasası Kanunu'nda yapılan değişiklikler, yönetim kurullarında görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görevleri ve sorumlulukları konusunda yeni bir anlayışı gündeme taşıdı. Diğer yandan, şirketlerin halka açıklık oranlarına göre daha fazla sayıda üyeye yer vermeleri gerekirken, şirketlerden toplanan yönetim kurulu üye sayısının üçte biri kadar bağımsız yönetim kurulu üyesi bulundurmaları isteniyor. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan etkinlikleri, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değişikliklere ve iyileştirmelere neden oluyor. Bu ücretlerin belirlenmesinde sektörel etkiler önemli olabilirken, şirket büyüklükleri belirleyici oluyor.

676 ÜYEYE 68 MİLYON ÜCRET VERİLİYOR

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Salsano Center'da düzenledi. "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu ilk kez zirvede açıklandı.

Araştırmaya göre 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine 68 milyon 554 bin 666 TL ücret veriliyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 730 TL olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL/yıl arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

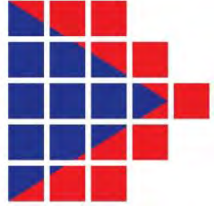
KAC ŞİRKETTE GÖREVE ALIYORLAR

TKYD'nin araştırması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarını da gözler önüne seriyor. Buna göre 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 377 bağımsız yönetim kurulu üyesi 1 şirkette görev alıyor. Öte yandan, 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

KATKISI OLACAK KİŞİLER SEÇİLMELİ

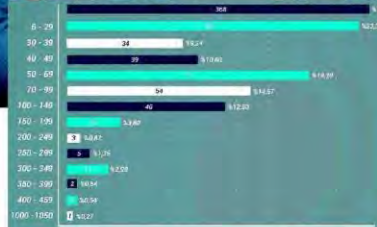
Araştırmanın sonuçlarını değerlendiren TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusöz, ücretlerin yüksek olmasının, şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görülüp görülmediğini ifade ediyor. Doğrusöz, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artış yapan şirketlerin bulunduğunu dile getiriyor.

Bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretlerinin şirketlerin büyüklüğüne göre değişmesi görüşünün yanında, kanunlar ve mevzuatlar karşısındaki sorumlulukları nedeniyle, her iki taraf açısından kabul edilebilir düzeyde olması gerektiğini ileri süren Doğrusöz, bağımsız yönetim kurulu üyesinin, şirkete zaman ayarlanacak katkıda bulunabilecek kişi olması gerektiği algısının günden güne belirmekte olduğunu da sözlerine ekliyor.



Patron isterse maaş veriyor

TKYD'nin yaptığı 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması'na göre halka açık şirketler üyelerine yılda 1 milyonun üzerinde ödeme yaparken bazıları hiç para vermiyor



BIST GENEL

Oran (%)	Şirket sayısı	Ücret (TL)
✓ 4	16	300 bin-1 milyon 50 bin
✓ 18	68	100 bin-299 bin
✓ 34	125	50 bin-99 bin
✓ 21	73	29 bin-49 bin
✓ 23	86	6 bin-29 bin

BIST KOBİ

Oran (%)	Şirket sayısı	Ücret (TL)
✓ 15	4	100 bin-250 bin
✓ 15	4	40 bin-99 bin
✓ 70	19	6 bin-39 bin

BIST 100

Oran (%)	Şirket sayısı	Ücret (TL)
✓ 12	12	300 bin-1 milyon 50 bin
✓ 33	32	100 bin-299 bin
✓ 36	35	50 bin-99 bin
✓ 19	19	6 bin-49 bin

BIST Kobi'de yer alan şirketler bağımsız yönetim kurulu üyelerine yılda ortalama 4 bin lira ile 39 bin lira arasında ödeme yapıyor.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) yaptığı 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması' açıklandı.

Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören 368 şirketin yüzde 23,37'si yani 86 şirket bağımsız yönetim kurulu üyelerine yıllık 6 bin lira ile 29 bin lira arasında ücret veriyor. 368 şirket arasında sadece 1 şirketin yıllık verdiği ücret 1 milyon lirayı aşıyor. 71 şirket 50-69 bin lira arasında ödeme yaparken 54 şirket ise 70-99 bin lira arasında ücret veriyor.

AYNI ŞİRKET FARKLI ÜCRET

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, Türkiye'de borsa açık şirketlerin



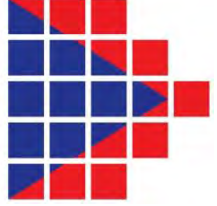
bağımsız yönetim kurulu üyelerine 202 farklı ücret verdiklerini belirtiyor. Zorlu'nun verdiği bilgiye göre aynı şirkette farklı ücret alanlar da var. Bazıları hiç ücret vermezken bazıları ise sırf prestij olsun diye ücret-

leri yüksek tutuyor.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri birden fazla şirkette görev alabiliyor. Örneğin üyelere 3'ü 5 şirkette, 5'i 4 şirkette, 34'ü 3 şirkette, 83'ü 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise sadece 1 şirkette görev alıyor. 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almadan çalışıyor. Yapılan araştırma gösteriyor ki şirketlerin ciro su düş-tükçe bağımsız yönetim kurulu üyelerine verilen ücretler de hızla düşüyor.

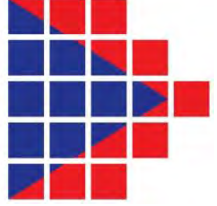


TKYD Başkanı Hürşit Zorlu, bazı şirketlerin ise bütün yönetim kurulu üyelerine ödeme yaptığını belirtiyor. Araştırmada şirketler arasındaki ücret dengesizlikleri de göze çarpıyor.



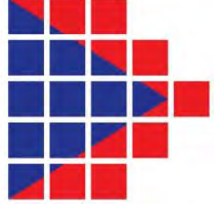
TAV İLK 3'E GİRDİ

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde 3. sırada yer aldı. Şirket bu ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçe giriyor.



Aksa Akrilik ilk 3 arasında

Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri"nde, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdi. Ödül ile Aksa Akrilik'in kurumsal yönetim anlayışından, paydaşlarına karşı sergilediği şeffaflığa kadar bir çok konuda üst düzeyde olduğu tescillendi. Ödülü Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Cemal Dördüncü aldı.



9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

İS-
TANBUL
(AA) -
Ser-
maye
Piyasası
Kurulu
(SPK)
Başkanı
Vahdet-
tin
Ertaş,
bugün

toplam küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını belirterek, "Pek çok ülke için çocuklarının değil, torunlarının dahi ödeyemeyeceği borç rakamları söz konusu" dedi.

Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu.

Burada yaptığı konuşmada yeni kurumsal yönetim ilkeleri ile işletmelerin yanı sıra borsalara ve kurumsal yatırımcılara da iyi kurumsal yönetimin desteklenmesi hususunda önemli sorumluluklar getirildiğini belirten Ertaş, "Borsalarda etkin ve adil fiyat mekanizmasının sağlanması, günümüzün kompleks yatırım zincirinde rol alan finans ve yatırım şirketleri arasındaki çıkar çatışmalarının önlenmesi, inancılı mülkiyet esasına dayalı kurumsal yatırımcıların rollerinin tanımlanması, ilişkili taraf işlemlerinin onaylanmasına ilişkin prosedürlerin belirlenmesi, denetim ve gözetim faaliyetlerinde kalitenin artırılması, kamuyu aydınlatmanın iyileştirilmesi ile genel kurul toplantılarında bilginin teknolojisinin kullanılması

güncellenmiş ilkelerde öne çıkan yeniliklerden sadece birkaçı..." şeklinde değerlendirmede bulundu.

Kurumsal yönetimin lokal ya da küresel krizleri önleme, olumsuz etkilerini azaltma gibi bir fonksiyona sahip olduğuna işaret eden Ertaş, bu nedenle Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) bu konuyu üzerine aldığını ve üye ülkelerde yaygınlaştırma sorumluluğunu üstlendiğini kaydetti.

Ertaş, 2008 krizinin bir çeşit kurumsal yönetim krizi olduğunu anımsatarak, "Zira kriz öncesi şirketlerin risklerini yeterince şeffaf raporlamamaları, teşvik sistemlerine dayanan üst yönetim ücret politikalarının yaygın olarak uygulanması, şeffaf olmayan türev araçlar, şirket yönetim kurullarının etkin gözetim ve denetim faaliyetlerini yerine getirmemeleri krizin oluşmasında etken olan faktörlerden bir kaçısı" ifadelelerini kullandı.

Kurumsal yönetim ilkelerinin geliştirilmesi ve uygulanması açısından Türkiye'nin son 10 yılda önemli bir yol kat ettiğini vurgulayan Ertaş, bu süreçte uluslararası düzenlemelerle uyumlu, şirketlerin kurumsal kültürlerini de dikkate alan kurumsal yönetim ilkelerinin hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kanunu ile hukuk sistemine kazandırıldığını altını çizdi.

Ertaş, kurul olarak yaptıkları ikincil düzenlemelerle bu anlayışın Türkiye'de yerleşmesine öncülük etmeye çalıştıklarını, bu ilkelerin tam olarak uygulanmasının Türkiye sermaye piyasalarının gelişimine, küreselleşmesine, markalaşmasına ve İstanbul'un bir finans merkezi olmasına önemli katkı sağlayacağını dile getirdi.

"Küresel kriz henüz sonlanmadı"

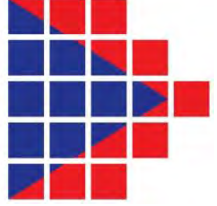
SPK Başkanı Ertaş, OECD'nin Kurumsal Yönetim İlkelerini güncellediğini ancak küresel krizin henüz sonlanmadığını söyledi.

Küresel ekonominin gelişmiş ekonomilerdeki zayıf toparlanma ve Çin başta olmak üzere gelişmekte olan ekonomilerdeki yavaşlamayla birlikte ılımlı seyrettiğini, zayıf ve kırılgan görünümünü sürdürdüğünü belirten Ertaş, böyle dönemlerde kurumsal yönetimin önemini daha da arttığını kaydetti.

Ertaş, Fed'in faiz artırımı ile başlayan yeni dönemde küresel ekonominin parçası olmak ve küresel sermayeyi daha fazla Türkiye'ye çekebilmek için, küresel yatırımcıların ortak dili olan Kurumsal Yönetim, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Uluslararası Denetim Standartlarının yeni dönemde ön plana çıkacak 3 kritik alan olacağını dile getirdi.

Türkiye'nin üç alanda da gelişmekte olan ülkeler içerisinde iyi bir konumda olduğunu, gelişmeleri yakından izlediğini, artık standartları uygulayan ülke olmanın ötesinde, standartları belirleyen komisyonlarda yer aldığını bildiren Ertaş, Financial Stability Board'da (FSB) sağlıklı bir finansal sistem için belirlenen 12 temel standarttan biri olarak Kurumsal Yönetim İlkelerinin de yer aldığını dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Bu standartlara uyum sağlamanın şirketlerimiz açısından kısa vadede bir uyum maliyeti olacak gözüksede orta ve uzun vadede elde edilen, hem sermaye piyasalarından hem de bankalardan daha kolay ve ucuz finansman sağlanabilmesi, hisse senedi performanslarının ilkelere uyum sağlayan şirketlere göre daha yüksek olması, yatırımcı güveninin artmasına katkı sağlaması, daha nitelikli kişilerin istihdam edilebilmesini kolaylaştırması ile bilinçli yatırımcılara ulaşılmasını teşvik etmesi gibi pek çok faydayı da beraberinde getirdiğini hem pratik uygulamalar hem de akademik çalışmalar ortaya koymaktadır."



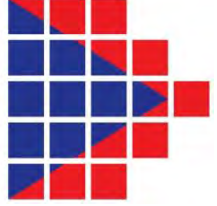
TSKB kurumsal yönetim NOTUNU YÜKSELTİ

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu. Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim



Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nı (TSKB), 'En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2'nci Kuruluş'

ödülüne layık gördü. TSKB'de yerleşmiş bir şeffaflık ve kurumsal yönetim kültürü olduğunu belirten TSKB Genel Müdür Yardımcısı Ömer Eryılmaz, ödüle layık görülmeekten mutluluk duyduklarını belirtti.



TSKB'nin kurumsal notu 9,52'ye yükseldi

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB), 9,52 seviyesindeki notuyla Borsa İstanbul (BIST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ikinci kuruluş oldu.

TSKB tarafından yapılan açıklamaya göre, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu.

BIST Kurumsal Yönetim

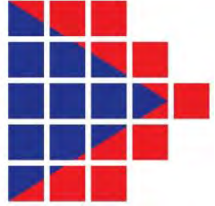
Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, TSKB'yi, "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2. Kuruluş" ödülüne layık gördü.

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyen TSKB, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2014 yılında 9,44'e çıkartmıştı. Banka, 2015 yılında ise notunu 9,52'ye yükseltme başarısını gösterdi. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne

dahil olduğu 2009 yılından bu yana en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip kuruluşlar arasında yer alan TSKB, elde ettiği derecelendirme notuyla ilk üç kuruluş içerisindeki yerini korudu.

Açıklamada görüşlerine yer verilen TSKB Genel Müdür Yardımcısı Ömer Eryılmaz, TSKB'de yerleşmiş bir şeffaflık ve kurumsal yönetim kültürü olduğunu belirterek, ödüle layık görülmekten mutluluk duyduklarını vurguladı.

İSTANBUL (AA)



TSKB, Kurumsal Yönetim Notunu 9,52'ye yükseltti

Eryılmaz: Ülke kalkınmasına yönelik yatırımları destekleyen bir misyon bankası olarak kurumsal yönetim yaklaşımının, sürdürülebilirliğin en önemli eksenlerinden biri olduğuna inanıyoruz

İSTANBUL (AA) - Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB), 9,52 seviyesindeki notuyla Borsa İstanbul (BIST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ikinci kuruluş oldu.

TSKB tarafından yapılan açıklamaya göre, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu.

BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, TSKB'yi, "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2. Kuruluş" ödülüne layık gördü.

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyen TSKB, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2014 yılında 9,44'e çıkartmıştı. Banka, 2015 yılında ise notunu 9,52'ye yükseltme başarısını gösterdi. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğu 2009 yılından bu yana en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip kuruluşlar arasında yer alan TSKB, elde ettiği derecelen-



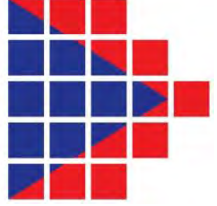
dirme notuyla ilk üç kuruluş içerisindeki yerini korudu.

"KURUMSAL YÖNETİM, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN EN ÖNEMLİ EKSENİ"

Açıklamada görüşlerine yer verilen TSKB Genel Müdür Yardımcısı Ömer Eryılmaz, TSKB'de yerleşmiş bir şeffaflık ve kurumsal yönetim kültürü olduğunu belirterek, ödüle layık görülme-ten mutluluk duyduklarını vurguladı.

Eryılmaz, ülke kalkınmasına yönelik yatırımları destekleyen bir misyon bankası olarak kurumsal yönetim yaklaşımının, sürdürülebilirliğin en önemli eksenlerinden biri olduğuna inandıklarını aktararak, şunları kaydetti:

"Bu nedenle kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlamak; adil, saydam, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim kültürünü koruyup geliştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu konudaki kararlılığımızı BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğumuz 2009 yılından bu yana aldığımız yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notlarıyla kanıtladığımıza inanıyoruz. Diğer yandan sürdürülebilir yatırımlara verdiğimiz desteğin olumlu sonuçlarını, güçlenen hisse değerlerimizle kreditor ve yatırımcılar nezdinde her geçen gün artan itibarımızla da teyit ediyor olmak geleceğe güvenle bakmamızı sağlıyor."



TAV kurumsal yönetimde yine zirvede

İSTANBUL (AA) - TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı.

TAV'ın açıklamasına göre, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu

ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kuruluna bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak aklı şirket stratejilerine yansıtmaya büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.

İlgen, "Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak geliştirmeye devam ediyoruz.



TAV'A KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLÜ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son altı yıldır ilk üçte yer alıyor. TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncısı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk üçte yer almayı başardı. TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından

verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve yönetim kurulumuza bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akıllı şirket stratejimize yansıtmaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendi-

mizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi. TKYD tarafından kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlık kazanması amacıyla verilen ödüllerde ikinci sırada yer alan TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı. TAV Havalimanları Holding, aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik endeksindeki 29 şirket arasında yer alıyor.

Aksa Akrilik, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde ilk 3'te

Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri"nde, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdi. Ödül ile Aksa Akrilik'in kurumsal yönetim anlayışından, paydaşlarına karşı sergilediği şeffaflığa kadar bir çok konuda üst düzeyde olduğu tescillendi. 14 Ocak 2016 Perşembe günü Sabancı Center'da gerçekleştirilen ödül töreninde, ödülü Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Cemal Dördüncü aldı. Dördüncü yaptığı konuşmada, "Bu ödül ile Aksa Akrilik'in Yönetim Kurulu, Pay Sahipleri, Menfaat Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık başlıkları altındaki uygulamaları değerlendirilmiş oldu. Öte yandan aldığımız bu ödül, şirketimizin işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığına açık bir göstergesidir. Bu ödülü almaktan büyük bir gurur duyuyorum. Emegi geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi. Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha), Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. (Aksa) için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncelledi. **(Ekonomi Servisi)**



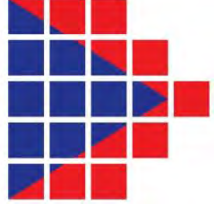


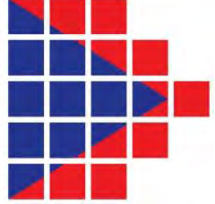
TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen ödülü TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kadooğlu'ndan aldı.

TAV, kurumsal yönetimde yine zirvede

● Havalimanı işletmeciliğinde Türkiye'nin dünyadaki lider markası TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncısı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı.

TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu-muza bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak aklı şirket stratejimize yansıtmaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" diye konuştu.





Yılda 6 bin lira alan bağımsız üye de var, 1 milyon alan da!

TKYD, bağımsız yönetim kurulu ücret araştırmasını açıkladı. Araştırmaya göre yılda Türkiye'de en düşük ücret yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğu belirtildi.

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye'de en düşük bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretinin yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğunu ortaya çıkardı. Araştırmada 202 farklı ücret skalası olduğu görüldükten 5 şirkette birden çalışan bağımsız üye var. 5 Kurumsal Yönetim Zirvesi dün yapıldı. Zirvede eş zamanlı paneller yapıldı, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret araştırmasını da açıkladı. Rapora göre toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor. 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en düşük kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

Raporda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin dağılımı da açıklandı. Bunda göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor. Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2

1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi. Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev aldıklarının görüldüğünü aktardı. Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğüne belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

TKYD ile IFC'den iş birliği anlaşması

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, "Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek üç değerlendirme çalışmalarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği anlaşmasına vardık" dedi. Zorlu, IFC tarafından görevlendirilen bir kurumsal yönetim uzmanının, Ocak 2016 itibarıyla üç aylık bir süre için TKYD ailesi ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürüteceğini de bildirdi.

IFC Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.



Türkiye'de aile şirketleri çok iri

TKYD'nin 9 Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda konuşan DÜNYA Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gölbaş, "Kıyıcı, kantarı, kasayı kurumsallaştıran ayakta kalacak. Türkiye'yi kurumsallaşan aile şirketleri kurtaracak" dedi.

Aile ve şirket kavramlarının aslında birbirine ters ilişkili kavramlar olduğunu ifade eden Gölbaş, "Bir tarafa aile bir tarafa şirket var. Aile sevgiye, özveriye, iş hayatı ise verimliliğe performansla dayalı. Aile şirketleri ancak takım ruhuyla, dayanışmayla sürdürülebilir, bunu avantaja çevirebiliyorsa bir başarıya imza atabiliyor. Ama kuşak çatışmaları, yetki kısıpı vs. devreye girerse ciddi ayak bağı oluyor. Bu

Dallas dizisinde izlediğimiz gibi Batı'da da böyle" dedi. Avrupa'da aile şirketleri üzerine yapılan bir araştırmayı paylaşan Gölbaş, "Araştırmaya göre, toplam istihdamı 50'den az şirketler içerisinde aile şirketlerinin payı Polonya'da yüzde 35, Türkiye'de yüzde 29, Finlandiya'da ise bu oran yüzde 98, Hollanda'da yüzde 86, Türkiye ve Polonya'da şirketlerin yarısı 50 - 499 kişi çalıştırıyor. Türkiye'de 500 kişinin üzerinde istihdam yaratan aile şirketlerinin toplam oranı ise yüzde 16. Bu Türkiye'de aile şirketlerinin çok iri olduğu anlamına geliyor. Bunun nedeni ise güven, aynı araştırmada 'insanlar ne kadar güvenilir' sorusuna Finlandiya'da verilen olumlu yanıt yüzde 59 Hollanda'da yüzde 49 Türkiye'de ise sadece yüzde 5. Demek ki güven olmayınca kurumsallaşma da olmuyor. Mahkemeler,

hukuk sistemi iyi işlerse sisteme güvenebilirsiniz. Türkiye'de iş insanları diğer ülkelerden daha paranoyak değil. Sorun sistem sorunu" diye konuştu.

Türk iş dünyasında 3K'nın belirleyici olduğu vurgulayan Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncü, bu 3K'nın biri 'kayı'dır, bakan Türkiye'de kayıyı kontrol etmeyi patronlar bir vazife görür. Diğer, 'kantar' dır. Geleneksel olarak kantarı görebileceği yere otururlar. Üçüncü K'da kasadır. O da sürekli yanlarında durur" dedi. Öncü, bu 3K'ya aile şirketlerinin kurumsallaşmayı da etkilemeleri gerektiğini belirterek şirketlerin ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürebilir konuma taşımak için güven sermayesini, en az finansal sermaye kadar önemsenmesi gerektiğine dikkat çekti. (DÜNYA)

TAV kurumsal yönetimde yine zirvede yer aldı

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödülde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı.

TAV'ın açıklamasına göre, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer

almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

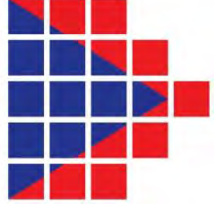
Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kuruluna bağlı komite-

lerde ortaya çıkan ortak akli şirket stratejilerine yansıtmaya büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.

İlgen, "Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılı-

yoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" ifadelerini kullandı.

İSTANBUL (AA)



Aksa Akrilik'ten "SPK ilkelerine tam uyum ve şeffaflık" ..

Aksa Akrilik, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde İLK 3'TE



○ Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri"nde, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdi. Ödül ile Aksa Akrilik'in kurumsal yönetim anlayışından, paydaşlarına karşı sergilediği şeffaflığa kadar bir çok konuda üst düzeyde olduğu tescillendi..

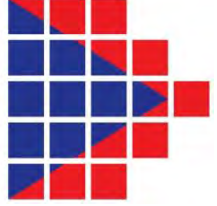
○ Ödülü alan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, "Aldığımız bu ödül, şirketimizin işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığının açık bir göstergesidir. Bu ödülü almaktan büyük bir gurur duyuyorum" diye konuştu..

■ Sabancı Center'da gerçekleştirilen ödül töreninde ödülü, Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Cemal Dördüncü aldı. Dördüncü, yaptığı konuşmada, "Bu ödül ile Aksa Akrilik'in Yönetim Kurulu, Pay Sahipleri, Menfaat Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık başlıkları altındaki uygulamaları değerlendirilmiş oldu. Öte yandan aldığımız bu ödül, şirketimizin işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığının açık bir göstergesidir. Bu ödülü almaktan büyük bir gurur duyuyorum. Emegi geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi. Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha),

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. (Aksa) için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncelledi. Yapılan incelemelerde, Aksa Akrilik'e verilen kurumsal yönetim derecelendirme notu; şirketin, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlayarak, tüm politika ve önlemleri uygulamaya soktuğunu ortaya koydu.

Aksa Akrilik Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na, Saha'nın kurumsal internet sitesi www.saharating.com, Aksa Akrilik kurumsal internet sitesi (www.aksa.com) ve Kamuoyu Aydınlatma Platformu (KAP) (www.kap.gov.tr) üzerinden ulaşılabilir.

■ Haber / M. Ali CANTÖRÜN



Gelirde de bağımsızlar

Halka açık şirketlerde 2012'den bu yana zorunlu olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri iştah kabartıyor. TKYD'nin araştırmasına göre 2015'te 3 şirket bağımsız yönetim kurulu üyelerine 350 bin TL ile 1 milyon 50 bin TL arasında ücret ödedi.

Sermaye Piyasası Kanunu ile birlikte halka açık şirketlere getirilen bağımsız yönetim kurulu üyeliği profesyoneller için ciddi bir kazanç kapısı oluşturdu. Öyle ki genelde iyi eğitilmiş ve iş hayatında belli bir deneyimi olan yöneticiler ve akademisyenler arasından seçilen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden yıllık kazancı 1 milyon TL'yi aşanlar var. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması Raporu'na göre 2015 yılında Türkiye'de halka açık 424 şirkette 676 kişi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Bu üyelerin yıllık brüt geliri en az 6 bin TL olurken, en çok da 1 milyon 36 bin TL'ye çıktı. 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine şirketlerin ödediği yıllık ücret ise 68 milyon 554 bin TL'yi buldu.

202 FARKLI ÜCRET

TKYD, dün 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde ilk kez gerçekleştirilen 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması' raporunun sonuçlarını paylaştı. Araştırmaya göre halka açık şirketler 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret almadı. Araştırmada 1 milyon 36 bin TL olan en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL/yıl arasında 202 farklı ücret bulunduğu tespit edildi. Araştırmaya göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan etkinlikleri, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değişikliklere ve iyileştirmelere neden oluyor.

5 ŞİRKETTE BİRDEN ÇALIŞAN VAR

TKYD'nin araştırması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarını da gözler önüne seriyor. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden 3'ü 5 şirkette, 5'i 4 şirkette, 34 üye 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise sadece 1 şirkette görev alıyor. Öte yandan, 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Yılda 6 bin lira alan bağımsız üye de var, 1 milyon alan da!

TKYD, bağımsız yönetim kurulu ücret araştırmasını açıkladı. Araştırmaya göre yılda Türkiye'de en düşük ücret yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğu belirtildi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye'de en düşük bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretinin yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğunu ortaya çıkardı. Araştırmada 202 farklı ücret skalası olduğu görülürken 5 şirkette birden çalışan bağımsız üye var.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi dün yapıldı. Zirvede eş zamanlı paneller yapılırken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret araştırmasını da açıkladı.

Rapora göre toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi olduğu bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor. 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu

kazancın olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

Raporda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin dağılımı da açıklandı. Bunda göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor. Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almamış çalışıyor.

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiklerini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üye



aktardı. Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

TKYD ile IFC'den iş birliği anlaşması
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, "Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirmeye araçlarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği anlaşmasına vardık" dedi.

Zorlu, IFC tarafından görevlendirilen bir kurumsal yönetim uzmanının, Ocak 2016 itibarıyla üç aylık bir süre için TKYD ekibi ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürüteceğini de bildirdi.

IFC Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise iyi kurumsal yönetim sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturdüğünü dile getirdi.

Türkiye'de aile şirketleri çok iri
TKYD'nin 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yaram Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda konuşan

DÜNYA Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gündoğdu, "Kıyıcı, kantarı, kasayı kurumsallaştıran ayakta kalacak. Türkiye'yi kurumsallaştıran aile şirketleri kurtaracak" dedi.

Aile ve şirket kavramlarının aslında birbirine ters ilişkili kavramlar olduğunu ifade eden Gündoğdu, "Bir tarafta aile bir tarafta şirket var. Aile sevgiye, özveriyse; iş hayatı ise verimliliğe performansla dayalı. Aile şirketleri ancak takım ruhunu, dayanışmayı sürdürebiliyor, bunu avantaja çevirebiliyorsa bir başarıya imza atabiliyor."

Ama kuşak çatışmaları, yetki kısıklığı vs. devreye girerse ciddi ayak bağı oluyor. Bu Dallas dizisinde izlediğimiz gibi Batı'da da böyle" dedi.

Avrupa'da aile şirketleri üzerine yapılan bir araştırmaya paylaşılan Gündoğdu, "Araştırmaya göre, toplam istihdamın 50' den az şirketler içerisinde aile şirketlerinin payı Polonya'da yüzde 35, Türkiye'de yüzde 29, Finlandiya'da ise bu oran yüzde 98, Hollanda'da yüzde 86. Türkiye ve Polonya'da şirketlerin yarısı 50 - 499 kişi çalışıyor."

Türkiye'de 500 kişinin üzerinde istihdam yaratan aile şirketlerinin toplam oranı ise

yüzde 16. Bu Türkiye'de aile şirketlerinin çok iri olduğu anlamına geliyor.

Bunun nedeni ise güven, aynı araştırmada "insanlar ne kadar güvenilir" sorusuna Finlandiya'da verilen olumlu yanıt yüzde 59 Hollanda'da yüzde 49 Türkiye'de ise sadece yüzde 5. Demek ki güven olmayınca kurumsallaşma da olmuyor."

Mahkemeler, hukuk sistemi iyi işlerse sisteme güvenebilirsiniz. Türkiye'de iş insanları diğer ülkelerden daha paranoyak değil. Sorun sistem sorunu" diye konuştu.

Türk iş dünyasında 3K'nın belirleyici olduğunu vurgulayan Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, bu 3K'nın biri "kayı"dır, bakın Türkiye'de kayıyı kontrol etmeyi patronlar bir vazife görür. Diğerleri, "kantar" dır.

Genel olarak kantarı görebileceği yere otururlar. Üçüncü K'da kasadır. O da sürekli yanlarında durur" dedi. Öncer, bu 3K'ya aile şirketlerinin kurumsallaşmayı da etkilerini belirterek şirketlerin ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürebilir konuma taşınmak için güven sermayesini, en az fi nansal sermaye kadar önemsenmesi gerektiğine dikkat çekti.

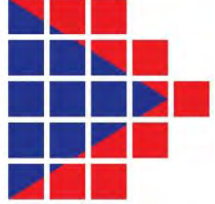


üyesine ücret verilmiyor.

Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük

değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkan olarak da görev aldıklarını görüldüğünü



TSKB, notunu 9,52'ye yükseltti

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB), 9,52 seviyesindeki notuyla BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ikinci kuruluş oldu

İSTANBUL-Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu. Borsa İstanbul (BIST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nı (TSKB), 'En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2'nci Kuruluş' ödülüne layık gördü. Adli, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyen TSKB, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2014 yılında 9,44'e çıkartmıştı. 2015 yılında ise notunu 9,52'ye yükseltme başarısını gösterdi. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğu 2009 yılından bu yana en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip kuruluşlar arasında yer alan TSKB, elde ettiği derecelendirme notuyla ilk üç kuruluş içerisinde yerini korudu.

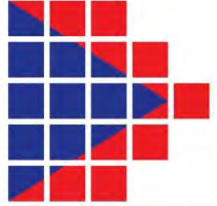
Kurumsal Yönetim Sürdürülebilirliğin En Önemli Eksenidir

TSKB'de yerleşmiş bir şeffaflık ve kurumsal yönetim kültürü olduğunu belirten TSKB Genel Müdür Yardımcısı Ömer Eryılmaz, ödüle layık görülme mutluluğundan duyduklarını belirtti. Ömer Eryılmaz şöyle konuştu: "Ülke kalkınmasına yönelik yatırımları destekleyen bir misyon bankası olarak kurumsal yönetim yaklaşımının sürdürülebilirliğin en önemli eksenlerinden biri olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlamak adli, saydam, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim kültürünü koruyup geliştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu konudaki kararlılığımızı BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğumuz 2009 yılından bu yana aldığımız yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notlarıyla kanıtladığımıza inanıyoruz. Diğer yandan sürdürülebilir yatırımlara verdiğimiz desteğin olumlu sonuçlarını, güçlenen hisse değerlerimizle, kreditor ve yatırımcılarımızla her geçen gün artan libanımızla da teyit ediyor olmak geleceğe güvenle bakmamızı sağlıyor."



HaberAtölyesi

Görsel Basın Yansımaları



HaberAtölyesi

Portal Haber Yansımaları



Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kimler Ayakta Kalacak?

TKYD - TEİD işbirliğinde düzenlenen "Anadolu Seminerleri"nin 42.'cisi, TKYD IX. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında, 14 Ocak 2016 tarihinde İstanbul'da düzenleniyor! Panele takip edecek tüm katılımcılar tam gün sürecek IX. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni de takip edebilirler. Zirve ile ilgili detaylı bilgi için; www.tkyd.org

Anadolu Seminerleri İstanbul Programı

Tarih: 14 Ocak 2016

Saat: 10:00 - 12:00

Yer: Sabancı Center, Sadıka Ana Salonu

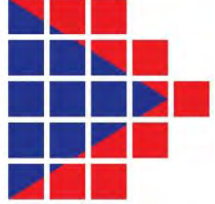
«Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kimler Ayakta Kalacak?»

Konuk Konuşmacı

- Merima Zupcevic Buzadzic, IFC - International Finance Corporation Kurumsal Yönetim Bölge Başkanı

Panelistler

- Sedat Şükrü Ünlütürk, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Selçuk Öncel, TEİD Yönetim Kurulu Başkanı
- Hakan Güldağ, Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni
- Selim Oktar, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi (Oturma Başkanı)



BORSA DİREKT.COM

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ 9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ 14 OCAK 2016 TARİHİNDE DÜZENLENECEK

KURULUŞTAN KONUYA İLİSKİN YAPILAN BASIN AÇIKLAMASI AŞAĞIDA BULUNUYOR: KURUMSAL YÖNETİM ANLAYISININ TÜRKİYE’DE TANINMASI, GELİSMESİ VE EN İYİ UYGULAMALARIYLA HAYATA GECİRİLMESİ MİSYONUyla 2003 YILINDAN BU YANA FAALİYET GÖSTEREN TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD), 9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ’Nİ İS DÜNYASININ ONDE GELEN KURUM VE KURULUŞLARININ ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNİN KATILIMIYLA 14 OCAK 2016 TARİHİNDE SABANCI CENTER’DA DÜZENLEYECEK. ZİRVEDE TKYD YÖNETİM KURULU BAŞKANI HURİT ZORLU, BİST YÖNETİM KURULU BAŞKANI DR. TALAT ULUSSEVER VE SERMAYE PİYASASI KURULU BAŞKANI DR. VAHDETTİN ERTAŞ’IN AÇILIŞ KONUŞMALARINI VE İEDC YÖNETİM BÖLÜMÜ OKULU PMBA DİREKTÖRÜ ARNOLD WALRAVENS’İN KEY NOTUNUN ARDINDAN 6. KURUMSAL YÖNETİM ODULLARI TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLECEK. SERMAYE PİYASASI KURULU TARAFINDAN LİSANSLANAN KURULUŞLARCA SAĞLANAN ‘KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTLARI’ İLE VERİLEN ODULLAR ALTINCI KEZ SAHİPLERİNİ BULACAK. TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ MUSTAFA DOĞRUSOY, CARPICI VERİLER İÇEREN VE TÜRKİYE’DE İLK KEZ HAZIRLANAN ‘BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ ÜCRET ARASTIRMASI’ RAPORUNU KATILIMCILARLA PAYLAŞACAK. YENİ İLKELER SERMAYE PİYASASINA NELER GETİRİYOR? ZİRVENİN ES ZAMANLI OTURUMLARININ İLKİNDE ‘YENİ OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ’NİN TÜRK SERMAYE PİYASASINA ‘YANSIMALARI’ BAŞLIĞI ELE ALINACAK. TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ UMIT YAYLA’NIN OTURUM BAŞKANLIĞINDA SPK KURULU BAŞKAN YARDIMCISI BEKİR SİTKİ SAFAK, MKK GENEL MÜDÜRÜ VE YÖNETİM KURULU ÜYESİ DOÇ. DR. YAKUP ERGİNCAN VE İS BANKASI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, TSPB BAŞKANI VE TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ İLHAMİ KOC, KONUSU HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİNİ KATILIMCILARA SUNACAK. AİLE ŞİRKETLERİ NASIL AYAKTA KALACAK? İKİNCİ PARALEL OTURUMDA İSE ‘AİLE ŞİRKETLERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: YARIN KİMLER AYAKTA KALACAK?’ BAŞLIĞI MASAYA YATIRILACAK. TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ SELİM OKTAZ’IN OTURUM BAŞKANLIĞINDA TÜRKONFED BAŞKANI TARKAN KADOĞLU, ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ -TEİD BAŞKANI SELÇUK ÖNCER VE DÜNYA GAZETESİ GENEL YAYIN YÖNETMENİ HAKAN GÜLDAG GÖRÜŞLERİNİ KATILIMCILARLA PAYLAŞIRKEN, AİLE ŞİRKETLERİNDEKİ EN İYİ UYGULAMALAR ELE ALINACAK. TÜRKİYE’NİN G20 TECRÜBESİ VE HEDEFLER ZİRVENİN ANA OTURUMU ‘G20 SENESİNDE TÜRKİYE - TECRÜBELER VE G20 SONRASI HEDEFLER’ BAŞLIĞINI TAŞIYOR. ELİG ORTAK AVUKAT BÜROSU ORTAĞI VE B20 YOLCUZLUKLA MÜCADELE GÖREV GÜCÜ ÜYESİ GÖNENC GURKAYNAK’IN OTURUM BAŞKANLIĞINDA, TEPAV İCRA DİREKTÖRÜ VE T20 TÜRKİYE BAŞKANI GÜVEN SAK, KALE GRUBU BAŞKANI-CEO VE C20 TÜRKİYE YÜRÜTME KURULU BAŞKANI ZEYNEP BODUR OKYAY, KAGİDER KURUCU ÜYESİ VE W20 TÜRKİYE BAŞKANI GÜLDEN TÜRKTAN VE SANTA FARMA İLAÇ SANAYİİ YKB TISK YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE B20 İCRA KURULU ÜYESİ EROL KİRESEPE KONUŞMACILAR OLARAK TÜRKİYE’NİN G20 DÖNEM BAŞKANLIĞI SÜRECİNİ KARARLAR VE HEDEFLER DOĞRULTUSUNDA MERCEK ALTINA ALACAKLAR. TKYD - KURUMSAL YÖNETİM ANLAYISININ ÜLKEMİZDE TANINMASI, GELİSMESİ VE EN İYİ UYGULAMALARIYLA HAYATA GECİRİLMESİ MİSYONUyla HAREKET EDEN TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD), 2003 YILINDA GÖNÜLLÜ BİR SİVİL TOPLUM KURULUŞU OLARAK KURULMUŞTUR. ADILIK, SEFFAFLIK, HESAP VEREBİLİRLİK VE SORUMLULUK İLKELERİ ÜZERİNE İNŞA EDİLEN KURUMSAL YÖNETİM ANLAYISININ, ETKİ ETTİĞİ TÜM ALANLARDA YOL GÖSTERİCİ OLMA MİSYONUyla HAREKET EDEN TKYD, ÖZEL SEKTÖR, KAMU KURULUŞLARI, MEDYA, DÜZENLEYİCİLER, SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE AKADEMİK DÜNYA ARASINDA BİR İLETİŞİM AĞI KURARAK KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARININ GELİSMESİNİ HEDEFLERLEMEKTEDİR. TKYD, ÜLKEMİZ KURUMLARININ YÜKSEK PERFORMANSLI, REKABETÇİ VE ULUSLARARASI YÖNETİM İLKELERİNE SAHİP, PAYDAŞLARINA EN FAZLA DEĞER YARATAN KURUMLAR HALİNE GELMESİNİ AMAÇLAMAKTADIR.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD'nin International Finance Corporation, Etik ve İtibar Derneği, TÜRKONFED ve İş Yatırım işbirliğinde Anadolu illerinde düzenlediği seminerlerin 42'ncisi, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi çerçevesinde 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleniyor.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Sabancı Center'da düzenliyor. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenecek paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırılacak.

"Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarı Kimler Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar'ın başkanlığında TÜRKONFED Başkan Yardımcısı ve TÜSIAD Yönetim Kurulu Üyesi Sedat Şükrü Ünlütürk, Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Başkanı Selçuk Öncer ve Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gökdağ görüşlerini katılımcılarla paylaşırken, aile şirketlerindeki en iyi uygulamalar ele alınacak.

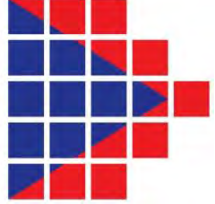
Türkiye'de aile şirketlerinin ömrü 34 yıl

Aile şirketleri Türkiye'deki şirketlerin ezici çoğunluğunu oluşturuyor. Türkiye'deki şirketlerin yüzde 98,8'ini KOBİ'ler oluştururken, bu şirketlerin yüzde 95'i aile şirketi. Ancak aile şirketlerinin ömrü uzun sürmüyor. Türkiye'deki her 10 aile şirketinden sadece üçü ikinci nesli görüyor. Her 100 aile şirketinden ise sadece üçü dördüncü kuşağı görebiliyor. Aile şirketlerinde sürdürülebilirliği sağlayamamanın en önemli nedeni kurumsal yönetim uygulamalarını hayata geçirememekten kaynaklanıyor.

Aile şirketlerinin hızlı karar alabilme, uzun vadeli düşünme, hedef ve amaç birliği, aile birliğinden doğan "biz" bilinci, kültür ve ahlaki değerlerin uyumu, işletmeye bağlılık, bilgi ve deneyim birikimi, zaman, çalışma ve sermaye konusunda esneklik, finansal kaynak temininde aile fonlarından yararlanma, ailenin tamamıyla işe odaklanması ve mesai gözetmemesi gibi güçlü yönleri bulunuyor. Ancak akrabalardan ayrıcalığı, özsermaye ile büyüme isteği, finansal yetersizlik, aile üyelerinin çıkarlarıyla şirket çıkarları arasında çıkabilen sorunlar, merkezi örgüt yapısı, otoritenin ailede toplanması, aile üyeleri arasında rekabet, fikir ayrılığı ve uyumsuzluklar, verilere dayalı analize itibar edilmemesi, patronların profesyonellerle yarışması, aile içi sorunların işe yansması, işin çekirdeğinden gelinmesi ve işin çok iyi bilinmesine rağmen işin yönetiminde yeterli bilgi ve deneyimin olmaması, kurucu patron tecrübesine dayanma ve devir planının olmayışı gibi zayıf yönleri bulunuyor.

Aile şirketleri Türkiye ekonomisi açısından büyük önem taşıyor. Buna bağlı olarak, aile şirketlerinin yönetiminde yaşadıkları sorunların çözüme kavuşturulması ve şirketlerin sürdürülebilir güçlü bir yapıya sahip olabilmesi için kurumsallaşma anahtar rol oynuyor. Bu nedenle TKYD'nin sürekli gündem konuları arasında bulunan aile şirketleri, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin de gündem maddeleri arasında yer alıyor. Zirvenin "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarı Kimler Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumunda, aile şirketlerinin eylem planına alınması gereken öncelikli konular mercek altına alınacak. Seminerde TKYD tarafından aile şirketlerinin faydasına sunulan "Aile Şirketleri Kurumsal Yönetim Rehberi" ve International Finance Corporation tarafından hazırlanan "Aile Şirketleri Yönetim Rehberi" katılımcılara hediye edilecek.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey





Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleyecek. Merakla beklenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu ilk kez zirvede açıklanacak.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Sabancı Center'da düzenliyor. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenecek paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırılacak. İş dünyasının merakla beklediği "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu da ilk kez zirvede açıklanacak.

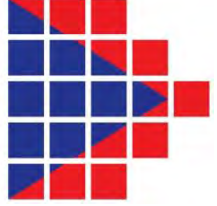
İş dünyasına yönelik araştırmalar

TKYD, kurumsal yönetim ilke ve uygulamalarının aile şirketlerinin sürdürülebilir ve rekabetçi yapılar oluşturmalarındaki kilit rolünü dikkate alarak sürdürdüğü faaliyetlerine araştırma, raporlama ve yayıncılık çalışmalarıyla da destek veriyor. Bu kapsamda rehber yayınları, Kurumsal Yönetim Dergisi, kurumsal yönetim e- Kütüphanesi ve araştırma bültenleriyle kuruluşlara uygulamaları destekleyici zengin veriler sunan TKYD, iş dünyasına yönelik araştırmalarıyla da kurumsal yönetim kültürüne katkı sağlamayı amaçlıyor.

TKYD'nin 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde açıklayacağı "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" kapsamında ise, 424 şirket değerlendirmeye alındı, 367 şirketin verilerine ulaşıldı. Kamuoyunu Aydınlatma Platformu, şirketlerin internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından sağlanan veriler BiST endeksleri ana başlıkları altında analiz edildi. Şirketler açısından olduğu kadar Yönetim Kurulu üyeleri açısından da değerlendirme yapıldı. Şirketlerin ödeme yaptıkları para cinsi, brüt ve net aylık/yıllık ödeme alt başlıkları altında irdelendi. Bununla birlikte, halka açık şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan 677 kişinin yıllık ücretleri yaptıkları toplam görev adedi temel alınarak da değerlendirildi.

TKYD yetkilileri, şirketler ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi isimlerini bire bir eşleştirerek belirtmeyeceklerini, sadece 424 şirketin ismini raporun ilgili bölümlerinde paylaşacaklarını belirtiyorlar. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy, çarpıcı veriler içeren "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporunu zirvede katılımcılarla paylaşacak.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



Aile Şirketleri İçin Kurumsal Yönetim Zirvesi 14 Ocak'ta İstanbul'da!

04 Ocak 2016 / Yazar: Emine Cın / Henüz Yorum Yok

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla **Sabancı Center**'da düzenliyor. Zirvenin ana oturumunda **G20 süreci** değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenecek paralel oturumlarda **OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler** ve **aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları** masaya yatırılacak.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)'nin **International Finance Corporation, Etik ve İtibar Derneği, TÜRKONFED** ve **İş Yatırım** işbirliğinde **Anadolu İllerinde** düzenlediği seminerlerin 42'ncisi, **9. Kurumsal Yönetim Zirvesi** çerçevesinde **14 Ocak 2016** tarihinde **Sabancı Center**'da gerçekleştirilecek.

"Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yann Kimler Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda, **TKYD** Yönetim Kurulu Üyesi **Selim Oktar**'ın başkanlığında **TÜRKONFED** Başkan Yardımcısı ve **TUSİAD** Yönetim Kurulu Üyesi **Sedat Şukru Unlutürk**, **Etik ve İtibar Derneği (TEİD)** Başkanı **Selçuk Öncer** ve **Dünya Gazetesi** Genel Yayın Yönetmeni **Hakan Gildağ** görüşlerini katılımcılara paylaşıırken, **aile şirketlerindeki en iyi uygulamalar** ele alınacak.

Türkiye'de Aile Şirketlerinin Ömrü 34 Yıl

Aile şirketleri Türkiye'deki şirketlerin ezici çoğunluğunu oluşturuyor. **Türkiye'deki şirketlerin yüzde 98,8'ini KOBİ'ler** oluştururken, bu şirketlerin **yüzde 95'i aile şirketi**. Ancak aile şirketlerinin ömrü uzun sürmüyor.

Türkiye'deki her 10 aile şirketinden sadece üçü ikinci nesil görüyor. Her 100 aile şirketinden ise sadece üçü dördüncü kuşağı görebiliyor. Aile şirketlerinde sürdürülebilirliği sağlayamamanın en önemli nedeni kurumsal yönetim uygulamalarını hayata geçirememekten kaynaklanıyor.

Aile şirketlerinin hızlı karar alabilme, uzun vadeli düşünme, hedef ve amaç birliği, aile birliğinden doğan **'biz'** bilinci, kültür ve ahlaki değerlerin uyumu, işletmeye bağlılık, bilgi ve deneyim birikimi, zaman, çalışma ve sermaye konusunda esneklik, finansal kaynak temininde aile fonlarından yararlanma, ailenin tamamıyla işe odaklanması ve mesai gözetmemesi gibi güçlü yönleri bulunuyor. Ancak akrabaların ayrıcalığı, özsermaye ile büyüme isteği, finansal yetersizlik, aile üyelerinin çıkarlarıyla şirket çıkarları arasında çıkabilen sorunlar, merkezi örgüt yapısı, otoritenin ailede toplanması, aile üyeleri arasında rekabet, fikir ayrılığı ve uyumsuzluklar, verilere dayalı analize itibar edilmemesi, patronların profesyonellerle yarışması, aile içi sorunların işe yansması, işin çekirdeğinden gelinmesi ve işin çok iyi bilinmesine rağmen işin yönetiminde yeterli bilgi ve deneyimin olmaması, kurucu patron tecrübesine dayanma ve devir planının olmayışı gibi zayıf yönleri bulunuyor.

Aile şirketleri Türkiye ekonomisi açısından büyük önem taşıyor. Buna bağlı olarak, aile şirketlerinin yönetiminde yaşadıkları sorunların çözüme kavuşturulması ve şirketlerin sürdürülebilir güçlü bir yapıya sahip olabilmesi için **kurumsallaşma** anahtar rol oynuyor. Bu nedenle **TKYD**'nin sürekli gündem konuları arasında bulunan aile şirketleri, **9. Kurumsal Yönetim Zirvesi**'nin de gündem maddeleri arasında yer alıyor. Zirvenin **"Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yann Kimler Ayakta Kalacak?"** başlıklı oturumunda, aile şirketlerinin eylem planına almaları gereken öncelikli konular mercek altına alınacak.

Seminerde **TKYD** tarafından aile şirketlerinin faydasına sunulan **"Aile Şirketleri Kurumsal Yönetim Rehberi"** ve **International Finance Corporation** tarafından hazırlanan **"Aile Şirketleri Yönetim Rehberi"** katılımcılara hediye edilecek.



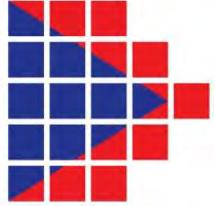
Kurumsal Yönetim Zirvesi hakkında daha detaylı bilgi edinmek isterseniz www.kurumsalyonetimzirvesi.com ve www.tkyd.org web adreslerini ziyaret edebilirsiniz.

Haberimizi **aile şirketleri** olan **KOBİ'ler, işletmeler ve girişimler** başta olmak üzere tüm okurlarımızın ilgi ve bilgisine sunuyoruz.

TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi 14 Ocak'ta gerçekleştirilecek

Salı, 05 Ocak 2016

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleyecek. Merakla beklenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu ilk kez zirvede açıklanacak.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Sabancı Center'da düzenliyor. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenecek paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırılacak. İş dünyasının merakla beklediği "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu da ilk kez zirvede açıklanacak.

TKYD, kurumsal yönetim ilke ve uygulamalarının aile şirketlerinin sürdürülebilir ve rekabetçi yapılar oluşturmalarındaki kilit rolünü dikkate alarak sürdürdüğü faaliyetlerine araştırma, raporlama ve yayıncılık çalışmalarıyla da destek veriyor. Bu kapsamda rehber yayınları, Kurumsal Yönetim Dergisi, kurumsal yönetim e- Kütüphanesi ve araştırma bültenleriyle kuruluşlara uygulamaları destekleyici zengin veriler sunan TKYD, iş dünyasına yönelik araştırmalarıyla da kurumsal yönetim kültürüne katkı sağlamayı amaçlıyor. TKYD'nin 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde açıklayacağı "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" kapsamında ise, 424 şirket değerlendirmeye alındı, 367 şirketin verilerine ulaşıldı. Kamuoyunu Aydınlatma Platformu, şirketlerin internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından sağlanan veriler BİST endeksleri ana başlıkları altında analiz edildi. Şirketler açısından olduğu kadar Yönetim Kurulu üyeleri açısından da değerlendirme yapıldı. Şirketlerin ödeme yaptıkları para cinsi, brüt ve net aylık/yıllık ödeme alt başlıkları altında irdelendi. Bununla birlikte, halka açık şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan 677 kişinin yıllık ücretleri yaptıkları toplam görev adedi temel alınarak da değerlendirildi.

TKYD yetkilileri, şirketler ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi isimlerini bire bir eşleştirerek belirtmeyeceklerini, sadece 424 şirketin ismini raporun ilgili bölümlerinde paylaşılabileceğini belirtiyorlar. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy, çarpıcı veriler içeren "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporunu zirvede katılımcılarla paylaşacak.



ÖNERİ-YORUM
ŞEREF OĞUZ

Yarın kimler ayakta kalacak?

08 Ocak 2016, Cuma

Şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk... Bu 4 madde **kurumsal yönetim ilkeleri**... OECD'nin güncellediği bu evrensel değerler, Türkiye'de yalnızca halka açık şirketlerin değil, **sürdürülebilir olma iddiasındaki** her kuruluşun yol haritası... Gelecek hafta **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)** 9'uncu zirvesinde **aile şirketlerinden** bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretine dek pek çok konuyu masaya yatırarak **Yarın kimlerin hayatta kalacağına** dair şirketlerin bilmesi gerekenleri kamuoyu ile paylaşacak.

Zirvenin ülke için önemini TKYD Başkanı **Hurşit Zorlu** ve yönetim kurulu üyeleri, **Mustafa Doğrusoy, Orhan Turan, Güray Karaçar** ve **Selim Oktar** ile tartışırken ortaya çıkan ortak görüş kurumsallaşmanın **şirket ömrünü uzattığı** ve kurumsallaşmanın **ülke ekonomisine katkı** sağladığı oldu.

Ülkedeki şirketlerin **%98.8'i KOBİ**... Bunların **%95'i** de aile şirketi... Fakat sorun şu ki bu şirketler uzun ömürlü olamıyor. Her **10 şirketten yalnızca 3'ü** ikinci nesli görüyor. Her 100 aile şirketinden **sadece 3'ü** dördüncü kuşağa varabiliyor.

Gerisi? **Yok olup gidiyor**. Peki neden? Kurumsallaşma ve yönetim ilkeleri tam da bu nedenlerin ilacı niteliğinde... **Patron** kurumsallaşmaya inansa da **ilkelere sadık kalmadığından** kendinden sonra şirketi dağılıp tarih oluyor.

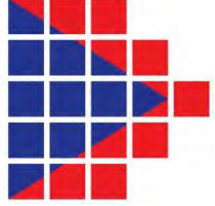
Bana göre **1 milyon 300 bin şirketin patronu**, bu zirvenin çıktıları ve kurumsallaşmada **uzmanlık merkezi** haline gelen derneğin yayınlarıyla yakından ilgilenmeli, **OECD'nin ilkelere kitabından** edinmeli...

Bundan 5 yıl önce **"elitkrasi"** başlıklı bir yazı yazmıştım. Bir bakan arkadaşım aradı; **"Şeref bey, o kelime 'elitokrasi' olacaktı"** diye uyardı. Ben de **"hayır, bildiğiniz elti"** demiştim. Ailenin **oyun alanı** haline gelmiş ilkesiz şirket...

'Elitokrasi'yi, bir ulus içinde halktan ve gerçeklerden kopuk yaşayanların **yönetim iştahı** diye tanımlarsak, **'elitkrasi'** de benzer dinamizme dayanıyor, **ilkelere**, şirketin gerçeklerinden ve **iş hayatından kopuk** bir grup insanın (**elti, yenge, damat, gelin vs.**) ve **yengeler**), yıkıcı rekabet ile aile şirketini krize sokmalarını anlatıyor.

Yarın kimler ayakta kalacak? Bu sorunun evrensel cevabı yok. Zira **yarın hiç kimseye vaat edilmemiştir**. Yarını tahminde en güvenilir yol **yarını inşa etmek** ise şirket diliyle bunun adına, **kurumsallaşma** diyoruz.

Yer bitti fikrim bitmedi ama aklıma nedense **2012 yılı 1 Temmuz**'unda yürürlüğe giren son dakika **TOBB**'un marifetiyle içinden "şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk" maddeleri çıkartılan yeni **Türk Ticaret Kanunu** geldi. **Hayırdır inşallah**... Beni mi andı? **Çalınan maddelerini** mi geri istiyor? Meraktayım...





Bağımsız üyelerin maaşı mercek altında

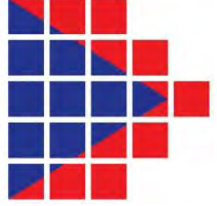


14 Ocak 2016

SABANCI CENTER

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 9'uncusunu düzenlediği Kurumsal Yönetim Zirvesi 12 Ocak'ta gerçekleştirilecek. Zirvenin bu sene dikkat çeken konusu ise 'Bağımsız Yönetim Kurulu Ücret Araştırması' raporu olacak. Bağımsız Yönetim Kurulu Ücret Araştırması kapsamında 424 şirket değerlendirmeye alınırken 367 şirketin de verilerine ulaşıldı. Raporda, Kamu Aydınlatma Platformu (KAP), şirketlerin internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından sağlanan veriler BİST endeksleri ana başlıkları altında analiz edildi. Ücret araştırmasında halka açık şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan 677 kişinin yıllık ücretleri yaptıkları toplam görev adedi temel alınarak değerlendirildi.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey





Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleyecek. Zirvenin ana oturumu G20 sürecini ele alırken, eş zamanlı oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları geniş bir konuşmacı katılımıyla tartışmaya açılacak. Merakla beklenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu da ilk kez zirvede açıklanacak.

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla 2003 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleyecek.

Zirvede TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, BİST Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulusu ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmaları ve EDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens'in key notunun ardından 16 Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirilecek. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları' ile verilen ödüller altıncı kez sahiplerini bulacak.

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy, çarpıcı veriler içeren ve Türkiye'de ilk kez hazırlanan "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporunu katılımcılarla paylaşacak.

Yeni ilkeler sermaye piyasasına neler getiriyor?

Zirvenin eş zamanlı oturumlarının ilkinde "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları" başlığı ele alınacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yayılının oturum başkanlığında SPK Kurulu Başkan Yardımcısı Bekir Sittio Şafak, MKK Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yakup Ergüç ve İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, TSPB Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Koç, konu hakkındaki görüşlerini katılımcılara sunacak.

Aile şirketleri nasıl ayakta kalacak?

İkinci paralel oturumda ise "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kimler Ayakta Kalacak?" başlığı masaya yatırılacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar'ın oturum başkanlığında TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadooğlu, Etik ve İtibar Derneği -TEİD Başkanı Selçuk Öncer ve Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güldag görüşlerini katılımcılarla paylaşırken, aile şirketlerindeki en iyi uygulamalar ele alınacak.

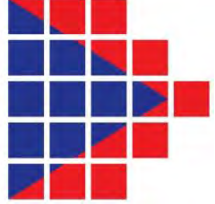
Türkiye'nin G20 tecrübesi ve hedefler

Zirvenin ana oturumu "G20 Senesinde Türkiye - Tecrübeler ve G20 Sonrası Hedefler" başlığını taşıyor. Elig Ortak Avukat Bürosu Ortağı ve B20 Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü Üyesi Gönenç Gürkaynak'ın oturum başkanlığında, TEPAV İcra Direktörü ve T20 Türkiye Başkanı Güven Sak, Kile Grubu Başkanı-CEO ve C20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, KAGİDER Kurucu Üyesi ve W20 Türkiye Başkanı Gülden Türkkan ve Santa Farma İlaç Sanayii YKB TISK Yönetim Kurulu Başkanı Vekili ve B20 İcra Kurulu Üyesi Erol Kınesepli konuşmacılar olarak Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecini kararlar ve hedefler doğrultusunda merkez altına alacaklar.

TKYD - Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.

TKYD, ülkemiz kurumlarının yüksek performanslı, rekabetçi ve uluslararası yönetim ilkelerine sahip, paydaşlarına en fazla değer yaratan kurumlar haline gelmesini amaçlamaktadır.

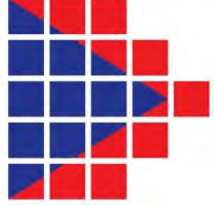
Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey





TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi, 14 Ocak'ta Gerçekleştirilecek

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleyecek. Zirvenin ana oturumu G20 sürecini ele alırken, eş zamanlı oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları geniş bir konuşmacı katılımıyla tartışmaya açılacak. Merakla beklenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu da ilk kez zirvede açıklanacak. Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla 2003 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleyecek. Zirvede TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, BİST Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulussever ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmaları ve IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens'in key notunun ardından VI. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirilecek. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan 'Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları' ile verilen ödüller altıncı kez sahiplerini bulacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy, garpıcı veriler içeren ve Türkiye'de ilk kez hazırlanan "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporunu katılımcılarla paylaşacak. Yeni ilkeler sermaye piyasasına neler getiriyor? Zirvenin eş zamanlı oturumlarının ilkinde "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları" başlığı ele alınacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yayla'nın oturum başkanlığında SPK Kurulu Başkan Yardımcısı Bekir Sıtkı Şafak, MKK Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç Dr. Yakup Ergüven ve İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, TSPB Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Koç, konu hakkındaki görüşlerini katılımcılara sunacak. Aile şirketleri nasıl ayakta kalacak? İkinci paralel oturumda ise "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kimler Ayakta Kalacak?" başlığı masaya yatırılacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar'ın oturum başkanlığında TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadooğlu, Etik ve İtibar Derneği -TEİD Başkanı Selçuk Öncer ve Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güldağ görüşlerini katılımcılarla paylaşırken, aile şirketlerindeki en iyi uygulamalar ele alınacak. Türkiye'nin G20 tecrübesi ve hedefler Zirvenin ana oturumu "G20 Senesinde Türkiye - Tecrübeler ve G20 Sonrası Hedefler" başlığını taşıyor. Elig Ortak Avukat Bürosu Ortağı ve B20 Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü Üyesi Gönenc Gürkaynak'ın oturum başkanlığında, TEPAV İcra Direktörü ve T20 Türkiye Başkanı Güven Sak, Kale Grubu Başkanı-CEO ve C20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, KAGİDER Kurucu Üyesi ve W20 Türkiye Başkanı Gülden Türkten ve Santa Farma İlaç Sanayii YKB TİSK Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve B20 İcra Kurulu Üyesi Erol Kiresepi konuşmacılar olarak Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecini kararlar ve hedefler doğrultusunda mercek altına alacaklar. TKYD - Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir. TKYD, ülkemiz kurumlarının yüksek performanslı, rekabetçi ve uluslararası yönetim ilkelerine sahip, paydaşlarına en fazla değer yaratan kurumlar haline gelmesini amaçlamaktadır. Foreks Haber Merkezi (haber@foreks.com) <http://www.foreks.com> <http://twitter.com/ForeksTurkey>



TKYD, 9. KURUMSAL YONETİM ZİRVESİ'Nİ 14 OCAK 2016 TARİHİNDE SABANCI CENTER'DA DÜZENLEYECEK 11.01.2016 - Diğer Haberler

KURULUSTAN KONUYA İLİSKİN YAPILAN BASIN AÇIKLAMASI AŞAĞIDA BULUNUYOR:

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ - TKYD, 9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ'Nİ 14 OCAK 2016 TARİHİNDE SABANCI CENTER'DA DÜZENLEYECEK. ZİRVENİN ANA OTURUMU G20 SÜRECİNİ ELE ALIRKEN, ES ZAMANLI OTURUMLARDA OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NDE OLUSAN DEĞİŞİKLİKLER VE AİLE ŞİRKETLERİNDEKİ KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI GENİŞ BİR KONUSMACI KATILIMIYLA TARTIŞMAYA ACILACAK. MERAKLA BEKLENEN 'BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ ÜCRET ARAŞTIRMASI' RAPORU DA İLK KEZ ZİRVEDE AÇIKLANACAK.

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYISININ TÜRKİYE'DE TANINMASI, GELİŞMESİ VE EN İYİ UYGULAMALARIYLA HAYATA GECİRİLMESİ MİSYONUyla 2003 YILINDAN BU YANA FAALİYET GÖSTEREN TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD), 9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ'Nİ İS DÜNYASININ ONDE GELEN KURUM VE KURULUSLARININ ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNİN KATILIMIYLA 14 OCAK 2016 TARİHİNDE SABANCI CENTER'DA DÜZENLEYECEK.

ZİRVEDE TKYD YÖNETİM KURULU BAŞKANI HURŞİT ZORLU, BİST YÖNETİM KURULU BAŞKANI DR. TALAT ULUSSEVER VE SERMAYE PİYASASI KURULU BAŞKANI DR. VAHDETTİN ERTAŞ'IN AÇILIŞ KONUŞMALARI VE İEOD YÖNETİM BÖLÜMÜ OKULU PMBA DİREKTÖRÜ ARNOLD WALRAVENS'İN KEY NOTUNUN ARDINDAN Vİ. KURUMSAL YÖNETİM ODULLARI TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLECEK. SERMAYE PİYASASI KURULU TARAFINDAN LİSANSLANAN KURULUSLARCA SAĞLANAN 'KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTLARI' İLE VERİLEN ODULLAR ALTINCI KEZ SAHİPLERİNİ BULACAK.

TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ MUSTAFA DOĞRUSOY, CARPICI VERİLER İÇEREN VE TÜRKİYE'DE İLK KEZ HAZIRLANAN 'BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ ÜCRET ARAŞTIRMASI' RAPORUNU KATILIMCILARLA PAYLAŞACAK.

YENİ İLKELER SERMAYE PİYASASINA NELER GETİRİYOR?
ZİRVENİN ES ZAMANLI OTURUMLARININ İLKİNDE 'YENİ OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NİN TÜRK SERMAYE PİYASASINA YANSIMASI' BASLIĞI ELE ALINACAK. TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ UMIT YAYLA'NIN OTURUM BAŞKANLIĞINDA SPK KURULU BAŞKAN YARDIMCISI BEKİR SİTKİ SAFAK, MKK GENEL MÜDÜRÜ VE YÖNETİM KURULU ÜYESİ DOÇ DR. YAKUP ERGİNCAN VE İS BANKASI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI İSİ, TSPB BAŞKANI VE TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ İLHAMİ KOC, KONU HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİNİ KATILIMCILARA SUNACAK.

AİLE ŞİRKETLERİ NASIL AYAKTA KALACAK?
İKİNCİ PARALEL OTURUMDA İSE 'AİLE ŞİRKETLERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: YARIN KİMLER AYAKTA KALACAK?' BASLIĞI MASAYA YATIRILACAK. TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ SELİM OKTAŞ'IN OTURUM BAŞKANLIĞINDA TÜRKONFED BAŞKANI TARKAN KADOĞLU, ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ -TEİD BAŞKANI SELÇUK ÖNCER VE DÜNYA GAZETESİ GENEL YAYIN YÖNETİMİ HAKAN GÜLDAG GÖRÜŞLERİNİ KATILIMCILARLA PAYLAŞIRKEN, AİLE ŞİRKETLERİNDEKİ EN İYİ UYGULAMALAR ELE ALINACAK.

TÜRKİYE'NİN G20 TECRÜBESİ VE HEDEFLER
ZİRVENİN ANA OTURUMU 'G20 SENESİNDE TÜRKİYE - TECRÜBELER VE G20 SONRASI HEDEFLER' BASLIĞINI TAŞIYOR. ELİG ORTAK AVUKAT BÜROSU ORTAGI VE B20 YOLSUZLUKLA MÜCADELE GÖREV GÜCÜ ÜYESİ GÖNENC GURKAYNAK'IN OTURUM BAŞKANLIĞINDA, TEPAV İCRA DİREKTÖRÜ VE T20 TÜRKİYE BAŞKANI GÜVEN SAK, KALE GRUBU BAŞKANI-CEO VE C20 TÜRKİYE YÜRÜTME KURULU BAŞKANI ZEYNEP BODUR OKYAY, KAGİDER KURUCU ÜYESİ VE W20 TÜRKİYE BAŞKANI GÜLDEN TURKTAN VE SANTA FARMA İLAC SANAYİİ YKB TİSK YÖNETİM KURULU BAŞKANI VEKİLİ VE B20 İCRA KURULU ÜYESİ EROL KİRESEPE KONUŞMACILAR OLARAK TÜRKİYE'NİN G20 DÖNEM BAŞKANLIĞI SÜRECİNİ KARARLAR VE HEDEFLER DOĞRULTUSUNDA MERCEK ALTINA ALACAKLAR.



Aile mi şirket için, şirket mi aile için vardır?

Hangisine öncelik verirsiniz, o yaşamaya devam eder. Türkiye'de aileler devam ediyor, şirketler en fazla üçüncü nesle tükeniyor. Yani her 10 şirketten üçü ikinci nesle, her 100 şirketten 3'ü ancak üçüncü nesle varabiliyor.

Unutmayalım ki aile şirketlerinin ömrü ancak 34 yıl sürüyor.

Peki, şirketlerin ömrünü nasıl uzatabiliriz? Aynı zamanda da verimliliğini artırma, itibarını yönetme ve paydaşlarını memnun etmenin yolu nedir? İşte buna "kurumsallaşma" deniyor.

Bütün kurum ve kuruluşlar için daha kesin dörtlü formül var: Şeffaflık, Hesap verilebilirlik, Adil olmak, Sorumluluk.

Bizde kurumsallaşma deyince, akla hemen gelin ve damatları şirketten uzaklaştırma, şımarık çocuk ve torunları dizginleme akla gelir. Haksız da sayılmazlar. Bu konuda binlerce hikaye duymuşsunuzdur.

Bunun için kurumsallaşma yönünde atılan adımlarda önce Aile Anayasası ortaya konulmaya çalışılıyor. Aile Anayasası, son yılların en popüler konularından biridir.

Aile şirketleri Türkiye ekonomisi açısından büyük önem taşıyor. Buna bağlı olarak, aile şirketlerinin yönetiminde yaşadıkları sorunların çözüme kavuşturulması ve şirketlerin sürdürülebilir, güçlü bir yapıya sahip olabilmesi için kurumsallaşma anahtar rol oynuyor.

Türkiye Kurumsal Yöneticiler Derneği

www.turkiye-kurumsal-yonetim-dernegi-gidahatti.com

(TKYD), gerek şirketlerin kurumsallaşmasında gerekse yönetim iktelerinin benimsenmesinde önemli adımlar atıyor.

14 Ocak Perşembe günü de bu alanda yaphğı etkinliklerinden birini, Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde ele alacak: "Yarın Kimler Ayakta Kalacak?" başlığı ile yapacağı toplantıda bu sorunun cevabını arayacak.

Geçenlerde Türkiye Kurumsal Yöneticiler Derneği Başkanı Hürşit Zorlu ve yönetim kurulu üyeleriyle sohbet fırsatı bulduk. Ve şimdiye kadar 41 fide yaphıkları toplantılarının yansımalarını ve kurumsallaşma hikayelerini dinledik. Sanırım için stratejiye dair canlı örneklerin bir kısmı zirveye de yansıyacak.

Zirvenin ana oturumunda G20 süreci ele alınırken, eş zamanlı oturumların ikinde yeni OECD Kurumsal Yönetim İktelerinin Türk iş dünyasına yansımaları geniş bir konuşmacı katılımıyla tartışmaya açılıyor.

Ayrıca, son dönemde halka açık şirketler için zorunlu olan ve diğerleri için de gönüllü olarak iş hayatına giren bağımsız yönetim kurulu üyelerinin maaşlarının ne olacağının araştırmasını yayımlayacak. Her üç konu başlığını da merak ediyorum.

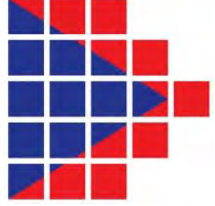
Aslında konu sadece aile şirketlerini ilgilendirmiyor. Türkiye'de 80 bin civarında dernek ve vakıf bulunuyor. Ayrıca spor kulüpleri, partiler, yaygın kuruluşları da bu çerçevede bir yönetim iktelerine ihtiyaç duyuyor.

Hatta partiler için "İyi Yönetim" diye bir kitap hazırladılar ve Ankara'da sunumunu yaptılar.

Türkiye, OECD'nin yönetim iktelerini mevzuata yansıtmada öncü ülkelerden biri durumunda. Bunu uygulamaya ne derece yansıtabiliyoruz bilmem ama klasik aile yönetimlerinin çoğunda artık, kurumsallaşma konusunda bilincin yerleştiğini de gözlemliyoruz.

Yine de kurum ve kuruluşlarda verimlilik, şeffaflık ve vizyoner sonuçlar bekliyorsak, modern yönetim iktelerine dair dünyada olanlara vakıf olmalıyız. Bu tür toplantılar, her yönüyle olumlu sonuçlar doğuruyor.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



Hürriyet

Gila Benmayor

gbenmayor@hurriyet.com.tr



Siyasi partiler kurumsallaşır mı?

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) özellikle aile şirketlerinin kurumsallaşması için çalışan bir dernek.

G20 Zirvesi'nde açıklanan **OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri**'nin yazılmasına büyük katkısı olmuş.

Türkiye'deki şirketlerin yüzde 90'nının aile şirketi olduğunu düşünürseniz derneğin işi hayli yoğun.

Olayın bir de şu boyutu var:

Türkiye'de aile şirketlerinde 3. kuşağa ulaşma oranı yüzde 10.

Yukarıda sözünü ettiğim Koleksiyon'da örneğin 2. kuşak işbaşında.

Türkiye'de ilk aile anayasasını yazan Koç, Sabancı gibi gruplarda kurumsallaşmadan söz etsek de Anadolu'da durum ne?

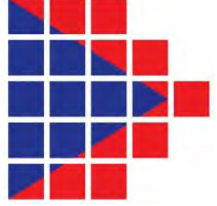
Dernek olarak Anadolu'da 41 ili ziyaret ettiklerini anlatan **TKYD Genel Sekreteri Güray Karaçar "Anadolu'da kurumsallaşmayla ilgili bir uyanış var"** diyor.

Önümüzdeki Perşembe günü Sabancı Center'da 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne hazırlanan dernek şirketlerden sonra siyasi partilerin kurumsallaşmasına yoğunlaşmak arzusunda.

Hatta bunun için **"Siyasi Partilere İyi Yönetim"** rehberi hazırlamış.

Tahmin edebileceğiniz gibi bu rehber siyasi parti başkan ve yardımcılarının elinden asla düşmeyecek

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak'ta Sabancı Center'da düzenleyecek.

9. kurumsal yönetim zirvesi ana oturumu G20 sürecini ele alırken, eş zamanlı oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları geniş bir konuşmacı katılımıyla tartışmaya açılacak. "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu da ilk kez zirvede açıklanacak.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenleyecek.

TKYD'den verilen bilgiye göre, zirvede TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hurşit Zorlu, BİST Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulussever ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmaları ve IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens'in key notunun ardından VI. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirilecek. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan 'Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları' ile verilen ödüller altıncı kez sahiplerini bulacak.

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy, çarpıcı veriler içeren ve Türkiye'de ilk kez hazırlanan "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporunu katılımcılarla paylaşacak.

Zirvenin eş zamanlı oturumlarının ilkinde "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları" başlıklı ele alınacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yayla'nın oturum başkanlığında SPK Kurulu Başkan Yardımcısı Bekir Sıtkı Şafak, MKK Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yakup Ergincan ve İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, TSPB Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Koç, konu hakkındaki görüşlerini katılımcılara sunacak. İkinci paralel oturumda ise "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kimler Ayakta Kalacak?" başlıklı masaya yatırılacak. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar'ın oturum başkanlığında TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadooğlu, Etik ve İtibar Derneği -TEİD Başkanı Selçuk Öncer ve Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gölbaş görüşlerini katılımcılarla paylaşırken, aile şirketlerindeki en iyi uygulamalar ele alınacak.

-TÜRKİYE'NİN G20 TECRÜBESİ VE HEDEFLER-

Zirvenin ana oturumu "G20 Senesinde Türkiye - Tecrübeler ve G20 Sonrası Hedefler" başlığını taşıyor. Elig Ortak Avukat Bürosu Ortağı ve B20 Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü Üyesi Gönenç Gürkaynak'ın oturum başkanlığında, TEPAV İcra Direktörü ve T20 Türkiye Başkanı Güven Sak, Kale Grubu Başkanı-CEO ve C20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, KAGİDER Kurucu Üyesi ve W20 Türkiye Başkanı Gülden Türkten ve Santa Farma İlaç Sanayii YKB TİSK Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve B20 İcra Kurulu Üyesi Erol Kiresepi konuşmacılar olarak Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecini kararlar ve hedefler doğrultusunda mercek altına alacaklar.



TSKB'nin Kurumsal Yönetim Notu 9,52'ye yükseldi

İSTANBUL (AA) - Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB), 9,52 seviyesindeki notuyla Borsa İstanbul (BIST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ikinci kuruluş oldu.

TSKB tarafından yapılan açıklamaya göre, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu.

BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, TSKB'yi, "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2. Kuruluş" ödülüne layık gördü.

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyen TSKB, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2014 yılında 9,44'e çıkartmıştı. Banka, 2015 yılında ise notunu 9,52'ye yükseltme başarısını gösterdi. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğu 2009 yılından bu yana en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip kuruluşlar arasında yer alan TSKB, elde ettiği derecelendirme notuyla ilk üç kuruluş içerisindeki yerini korudu.

TRT HABER

"Küresel kriz henüz sonlanmadı"

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, bugün toplam küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını belirterek, "Pek çok ülke için çocukların değil, torunların dahi ödeyemeyeceği borç rakamları söz konusu" dedi.

Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu.

Burada yaptığı konuşmada yeni kurumsal yönetim ilkeleri ile işletmelerin yeni sıra borsaaları ve kurumsal yatırımcılara da iyi kurumsal yönetimin desteklenmesi hususunda önemli sorumluluklar getirildiğini belirten Ertaş, "Borsalarda etkin ve adil fiyat mekanizmasının sağlanması, günümüzün kompleks yatırım zincirinde rol alan finans ve yatırım şirketleri arasındaki çıkar çatışmalarının önlenmesi, inanc(ı) mülkiyet esasına dayalı kurumsal yatırımcıların rollerinin tanımlanması, ilişkili taraf işlemlerinin onaylanmasına ilişkin prosedürlerin belirlenmesi, denetim ve gözetim faaliyetlerinde kalitenin artırılması, kamuoyu aydınlatmanın iyileştirilmesi ile genel kurul toplantılarında bilginin teknolojinin kullanılması güncellenmiş ilkelere öne çıkan yeniliklerden sadece birkaçı..." şeklinde değerlendirmede bulundu.

Kurumsal yönetimin lokal ya da küresel krizleri önleme, olumsuz etkilerini azaltma gibi bir fonksiyona sahip olduğuna işaret eden Ertaş, bu nedenle Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) bu konuyu üzerine aldığı ve üye ülkelerde yaygınlaştırma sorumluluğunu üstlendiğini kaydetti.

Ertaş, 2008 krizinin bir çeşit kurumsal yönetim krizi olduğunu anımsatarak, "Zira kriz öncesi şirketlerin risklerini yeterince şeffaf raporlamamaları, teşvik sistemlerine dayanan üst yönetim ücret politikalarının yaygın olarak uygulanması, şeffaflıktan yoksun araçlar, şirket yönetim kurullarının etkin gözetim ve denetim faaliyetlerini yerine getirmemeleri krizün oluşmasında etken olan faktörlerden bir kaç" ifadelerini kullandı.

Kurumsal yönetim ilkelerinin geliştirilmesi ve uygulanması açısından Türkiye'nin son 10 yılda önemli bir yol kat ettiğini vurgulayan Ertaş, bu süreçte uluslararası düzenlemelerle uyumlu, şirketlerin kurumsal kültürlerini de dikkate alan kurumsal yönetim ilkelerinin hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kanunu ile hukuk sistemine kazandırıldığını altını çizdi.

Ertaş, kurul olarak yaptıkları ikinci düzenlemelerle bu anlayışın Türkiye'de yerleşmesine öncülük etmeye çalıştıklarını, bu ilkelere tam olarak uygulanmasının Türkiye sermaye piyasalarının gelişimine, küreselleşmesine, markalaşmasına ve İstanbul'un bir finans merkezi olmasına önemli katkı sağlayacağını dile getirdi.

- "Küresel kriz henüz sonlanmadı"

SPK Başkanı Ertaş, OECD'nin Kurumsal Yönetim ilkelerini güncellediğini ancak küresel kriz henüz sonlanmadığını söyledi.

Küresel ekonominin gelişmiş ekonomilerde zayıf toparlanma ve Çin başta olmak üzere gelişmekte olan ekonomilerde yavaşlamayla birlikte ilimli seyrettiğini, zayıf ve kırılan görünümünü sürdürdüğünü belirten Ertaş, böyle dönemlerde kurumsal yönetimin öneminin daha da arttığını kaydetti.

Ertaş, Fed'in faiz artırımını ile başlayan yeni dönemde küresel ekonominin parçası olmak ve küresel sermayeyi daha fazla Türkiye'ye çekebilmek için, küresel yatırımcıların ortak dili olan Kurumsal Yönetim, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Uluslararası Denetim Standartlarının yeni dönemde ön plana çıkacak 3 kritik alan olacağını dile getirdi.

Türkiye'nin üç alanda da gelişmekte olan ülkeler içerisinde iyi bir konumda olduğunu, gelişmeleri yakından izlediğini, artık standartları uygulayan ülke olmanın ötesinde, standartları belirleyen komisyonlarda yer aldığını bildiren Ertaş, Financial Stability Board'da (FSB) sağlıklı bir finansal sistem için belirlenen 12 temel standarttan biri olarak Kurumsal Yönetim İlkelerinin de yer aldığına dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Bu standartlara uyum sağlamanın şirketlerimiz açısından kısa vadede bir uyum maliyeti olacak gözükse de orta ve uzun vadede elde edilen, hem sermaye piyasalarından hem de bankalardan daha kolay ve ucuz finansman sağlanabilmesi, hisse senedi performanslarının ilkelere uyum sağlamayan şirketlere göre daha yüksek olması, yatırımcı güveninin artmasına katkı sağlaması, daha nitelikli kişilerin istihdam edilebilmesini kolaylaştırması ile bilinçli yatırımcılara ulaşılmasını teşvik etmesi gibi pek çok faydayı da beraberinde getirdiğini hem pratik uygulamalar hem de akademik çalışmalar ortaya koymaktadır."

- "Türkiye, küresel ekonomiden pozitif olarak ayrışıyor"

Ertaş, gelişmiş ülkeler başta olmak üzere küresel ölçekte büyüme performansının her geçen gün zayıfladığını söyledi.

Dünya Bankasının 2016 için geçen haziran ayında yaptığı yüzde 3,3'lük global ekonomik büyüme tahminini geçen hafta yayınladığı raporla yüzde 2,9'a çektiğini anımsatan Ertaş, "Avrupa küresel krizün etkilerinden tam olarak kurtulamamışken bu defa Çin başta olmak üzere Rusya, Brezilya ve G. Afrika gibi gelişmekte olan ülkelerin büyüme oranlarında düşme ya da negatif büyümeyle karşı karşıya kaldıklarını görmekteyiz" dedi.

Ertaş, dünyanın büyüme motoru Çin'den gelen tek olumsuz haberle ekonomideki yavaşlama değil aynı zamanda bir borç balonundan söz edildiğini dile getirdi.

Bugün toplam küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını vurgulayan Ertaş, pek çok ülke için, çocuklarının değil, torunlarının dahi ödeyemeyeceği borç rakamlarının söz konusu olduğunu ifade etti.

Ertaş, alınan yapısal önlemler ve kamu maliyesinde sağlanan disiplinle Türkiye'nin gerek kamu borç yükünün GSYH'ya oranı, gerekse büyüme oranlarında küresel ekonomiden pozitif olarak ayrıştığına işaret ederek, şunları kaydetti:

"Son 12 yılda ülkemizde kamu borçları hızla azaltılmış, kamu borcunun GSYH'ya oranı yüzde 80'lerden 33'lere düşürülmüştür. İki gün önce Başbakan yardımcımızın açıkladığı Orta Vadeli Plan'da bu oranın 2018'de yüzde 29,5'e düşürülmesi planlanmaktadır. Yüzyılın küresel krizinin yaşandığı bir dönemde elde edilen bu sonuçlar altı çizilmesi gereken bir başarıyı ifade etmekte ve bizi krizlere karşı dirençli kılmaktadır. Diğer taraftan az önce ifade ettiğim gibi; gerek OECD gerek Dünya Bankası ve IMF gibi uluslararası kuruluşlar küresel büyüme oranlarına ilişkin beklentilerini sürekli aşağı yönlü revize ederken biz 2015 yılını yüzde 4 büyüme oranı ile kapatacağız.

Açıklanan Orta Vadeli Plan'a göre, 2016 yılında büyüme oranımızın yüzde 4,5 olması öngörülmektedir. İnşallah 4,5-5 arasında bir büyüme ile bu yılı sonlandıracacağız. Dünya Bankasının 2016 için küresel büyüme beklentisinin yüzde 2,9 olduğunu dikkate aldığımızda büyümede de ülkemizin küresel ekonomiden pozitif ayrıştığını görüyoruz. Her iki pozitif ayrışmayı kurumsal yönetim ilkeleri ile destekleyebildiğimiz ölçüde önümüzdeki dönemde ülkemiz daha fazla küresel sermayeyi daha uygun koşullarla çekebilecek ve karmaşık global ortamda güvenli bir liman olacaktır."



"Küresel kriz henüz sonlanmadı"

14 Ocak 2016 15:57 TSi

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, bugün toplanan küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını belirterek, "Pek çok ülke için çocukların değil, torunların dahi ödeyemeyeceği borç rakamları söz konusu" dedi.

Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu:

Burada yapıldı konuşmada yeni kurumsal yönetim ilkeleri ile işletmelerin yani sıra borsalara ve kurumsal yatırımcıların da iyi kurumsal yönetimi desteklemesi hususunda önemli sorumluluklar getirildiğini belirtti Ertaş, "Borsalarda etkin ve adil fiyat mekanizmasının sağlanması, günümüzde kompleks yatırım zihniyetinde rol alan finans ve yatırım şirketleri arasındaki çıkar çatışmalarının önlenmesi, iftiharç, mülkiyet esasına dayalı kurumsal yatırımcıların rollerinin tanımlanması, iftiharç taraf işletmelerin olaylarının aslında büyük prosedürlere belirlenmesi, denetim ve gözetim faaliyetlerinde kalitenin artırılması, kamuyu aydınlatmanın iyileştirilmesi ile genel kurul toplantılarında beşer teknolojinin kullanılması gibi konuların ileride öne çıkan konulardan sadece birkaçı... " şeklinde değerlendirme bulundu.

Kurumsal yönetimin lokal ya da küresel krizleri önleme, olumsuz etkileri azaltma gibi bir fonksiyona sahip olduğunu ifade eden Ertaş, bu nedenle Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) bu konuyu üzerine aldığı ve üye ülkelerde yaygınlaştırma sorumluluğunu üstlendiğini kaydetti.

Ertaş, 2008 krizinin bir çeşit kurumsal yönetim krizi olduğunu anımsatarak, "Zira kriz öncesi şirketlerin risklerini yeterince yetersiz raporlamaması, fiyat sistemlerine dayanan üst yönetim ücret politikalarının yaygın olarak uygulanması, şeffaflıktan yoksun faaliyetler, şirket yönetimi kurullarının etkin gözetim ve denetim faaliyetlerini yerine getirememeleri krizi, sonrasında etken olan faktörlerden bir kaç" ifadelerini kullandı.

Kurumsal yönetim ilkelelerinin geliştirilmesi ve uygulanması açısından Türkiye'nin son 10 yılda önemli bir yol kat ettiği vurgulayan Ertaş, bu süreçte uluslararası düzenlemelere uyumu, şirketlerin kurumsal kültürlerini de dikkate alan kurumsal yönetim ilkelelerinin hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kanunu ile hukuk sistemine kazandırıldığını altını çizdi.

Ertaş, kurul olarak yapıldıkları birçok düzenlemelerde bu anlayışın Türkiye'de yerleşmesine öncülük etmeye çalıştıklarını, bu ilkelelerin tam olarak uygulanmasını Türkiye sermaye piyasalarının gelişimine, küreselleşmesine, markalaşmasına ve İstanbul'un bir finans merkezi olmasına önemli katkı sağlayacağını dile getirdi.

"Küresel kriz henüz sonlanmadı"

SPK Başkanı Ertaş, OECD'nin Kurumsal Yönetim ilkelelerini güçleştirdiği ancak küresel kriz henüz sonlanmadığını söyledi.

Küresel ekonominin gelişim ekonomilerdeki zayıf toparlanma ve Çin başta olmak üzere gelişmekte olan ekonomilerdeki yavaşlamaya birlikte rimli seyrettiğini, zayıf ve kırılgan görünümünü sürdürdüğünü belirtti Ertaş, böyle denlemelerde kurumsal yönetimin öneminin daha da arttığını kaydetti.

Ertaş, Fed'in faiz artırım ile başlayan yeni dönemde küresel ekonominin parçası olmak ve küresel sermayeyi daha fazla Türkiye'ye çekilemek için, küresel yatırımcıların ortak dili olan Kurumsal Yönetim Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Uluslararası Denetim Standartlarının yeni dönemde ön plana çıkacak 3 kırık alan olduğunu dile getirdi.

Türkiye'nin üç alanda da gelişmekte olan ülkeler içerisinde iyi bir konumda olduğunu, gelişmeleri yakından izlediğini, artık standartları uygulayan ülke olmanın ötesinde, standartları belirleyen komisyonlarda yer aldığını bildiren Ertaş, Financial Stability Board'da (FSB) sağlığı bir finansal sistem için belirlenen 12 temel standarttan biri olarak Kurumsal Yönetim ilkelelerinin de yer aldığını dikkatli çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Bu standartlara uyum sağlamanın şirketlerimizin açısından kısa vadede bir uyum maliyeti olacak gözüksede de orta ve uzun vadede elde edilen hem sermaye piyasasından hem de bankalardan daha kolay ve ucuz finansman sağlanabilmesi, hasebi serbest performanslarının ilkelelere uyum sağlamayan şirketlere göre daha yüksek olması, yatırımcı güveninin artmasına katkı sağlanması, daha nitelikli kişilerin istidat edilebilmesini kolaylaştırması ile birçok yatırımcıların ulaşmasını teşvik etmesi gibi pek çok faydayı da beraberinde getirdiğini hem pratik uygulamalar hem de akademik çalışmalar ortaya koymaktadır."

"Türkiye, küresel ekonomiden pozitif olarak ayrışıyor"

Ertaş, gelişmiş ülkeler başta olmak üzere küresel ölçekte büyüme performansının her geçen gün zayıfladığını söyledi.

Dünya Bankası'nın 2015 için geçen haziran ayında yaptığı yüzde 3,3'lük global ekonomik büyüme tahmini geçen hafta yayınlandı rapora yüzde 2,9'a çektiğini anımsatan Ertaş, "Avrupa küresel kriz etkilerinden tam olarak kurtulmamışken bu hafta Çin başta olmak üzere Rusya, Brezilya ve Ç, Afrika gibi gelişmekte olan ülkelerin büyüme oranlarında düşme ya da negatif büyümeye karşı karşıya olduklarını görmekteyiz" dedi.

Ertaş, dünyanın büyüme motoru Çinden gelen tek olumsuz haberle ekonomideki yavaşlama değil aynı zamanda bir borç balonunun söz edildiğini dile getirdi.

Bugün toplanan küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını vurgulayan Ertaş, pek çok ülke için, çocukların değil, torunların dahi ödeyemeyeceği borç rakamlarının söz konusu olduğunu ifade etti.

Ertaş, alınan yapısal önlemler ve kamu maliyesinde sağlanan disiplinle Türkiye'nin gerek kamu borç yükünün GSYİH'ya oranı, gerekse büyüme oranlarında küresel ekonomiden pozitif olarak ayrıştığını ifade ederek, şunları kaydetti:

"Son 12 yılda ülkemizde kamu borçları hızla azalıyor, kamu borcunun GSYİH'ya oranı yüzde 60'lerden 33'lere düşürülmüştür. İki gün önce Başbakan yardımcımızın açıkladığı Orta Vadeli Plan'da bu oranın 2016'de yüzde 29,5'e düşürülmesi planlanmaktadır. Yüzbin küresel krizinin yayıldığı bir dönemde elde edilen bu sonuçlar altı çizilmesi, gerekten bir başarıdır. İfade etmekle ya bu küresel karşı direnç kazanmıştır. Diğer taraftan az önce ifade ettiğim gibi gerek OECD gerek Dünya Bankası ve IMF gibi uluslararası kuruluşlar küresel büyüme oranlarını düşen beklentilerini sürekli aşağı yönlü revize ederken biz 2015 yılım yüzde 4 büyüme oranı ile kapatacağız."

Açıklanan Orta Vadeli Plan'a göre, 2016 yılında büyüme oranımızın yüzde 4,5 olması öngörülmektedir. İnşallah 4,5-5 arasında bir büyüme ile bu yıl sonlandıracağız. Dünya Bankası'nın 2015 için küresel büyüme beklentisinin yüzde 2,9 olduğunu dikkate alışımda büyümede de ülkemizin küresel ekonomiden pozitif ayrıştığını görüyoruz. Her ne pozitif ayrışmayı kurumsal yönetim ilkeleleri ile destekleyebiliyoruz ötede olumsuzlukla dönemde ülkemiz daha fazla küresel sermayeyi daha uygun koşullarla çekebilecek ve kamamızı global ortamda güvenli bir liman olacaktır."

Hürriyet

Gelirde de bağımsızlar

Hülya GÜLER

14 Ocak 2016 - 22:51:00



Halka açık şirketlerde 2012'den bu yana zorunlu olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri iştah kabartıyor. TKYD'nin araştırmasına göre 2015'te 3 şirket bağımsız yönetim kurulu üyelerine 350 bin TL ile 1 milyon 50 bin TL arasında ücret ödedi.

SERMAVE Piyasası Kanunu ile birlikte halka açık şirketlere getirilen bağımsız yönetim kurulu üyeliği profesyoneller için ciddi bir kazanç kapısı oluşturdu. Öyle ki genelde iyi eğitilmiş ve iş hayatında belli bir deneyimi olan yöneticiler ve akademisyenler arasından seçilen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden yıllık kazancı 1 milyon TL'yi aşanlar var. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması Raporu'na göre 2015 yılında Türkiye'de halka açık 424 şirkette 676 kişi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Bu üyelerin yıllık brüt geliri en az 6 bin TL olurken, en çok da 1 milyon 36 bin TL'ye çıktı. 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine şirketlerin ödediği yıllık ücret ise 68 milyon 554 bin TL'yi buldu.

202 FARKLI ÜCRET

TKYD, dün 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde ilk kez gerçekleştirilen 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması' raporunun sonuçlarını paylaştı. Araştırmaya göre halka açık şirketler 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret almadı. Araştırmada 1 milyon 36 bin TL olan en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL'yi arasında 202 farklı ücret bulunduğu tespit edildi.

Araştırmaya göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan etkinlikleri, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değişikliklere ve iyileştirmelere neden oluyor.

5 ŞİRKETTE BİRDEN ÇALIŞAN VAR

TKYD'nin araştırması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarını da gözler önüne seriyor. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden 3'ü 5 şirkette, 5'i 4 şirkette, 34'ü 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise sadece 1 şirkette görev alıyor. Öte yandan, 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

ÖNE ÇIKAN TESPİTLER:

Prestij nedeniyle ücretini yüksek tutan şirketler var.

İlk yıllarda belirsizlik nedeniyle ücretler düşük iken yıllar içinde artış olduğu görülüyor.

Aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücret alabiliyor.

Yönetim kurullarında sadece bağımsız üyeler değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketler de var.

ARAŞTIRMA NASIL YAPILDI?

TKYD'nin araştırma verileri şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından alındı. Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelişen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 368'inden veri sağlandı. Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST Kobi Sanayi Endekslerine göre analiz edildi. Ayrıca ücretlerin ödeme şekline göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, üyelikleri ve kazançları açısından değerlendirme yapıldı.

3 ŞİRKETTE EN AZ 350 BİN TL

28 Şirketten oluşan Grup 1 şirketleri arasında

3 şirketin bağımsız yönetim kurulu üye geliri yıllık 350 bin ile 1 milyon 50 bin TL arasında,

9 Şirketin ücretleri 200 bin ile 249 bin TL,

10 şirketin ücretleri 100 bin ile 199 bin TL,

5 şirketin 50 bin ile 99 bin TL,

1 şirketin 6 bin ile 29 bin TL,

KİMLER BAĞIMSIZ ÜYE OLABİLİR?

BAĞIMSIZ yönetim kurulu üyeliği için kriterler yasal çerçeve ile belirlenmiş durumda. Bağımsız üyenin şirketin ana ortakları ile olan ilişkisi ve şirketin faaliyetleri kapsamında ürün ya da hizmet aldığı farklı bir şirkette görev alıp almamış olmasına bakılıyor. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması şartı aranıyor. Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması gerekiyor. Bağımsız üyeler, şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapamıyor.

KONFERANSA YOĞUN İLGİ

SABANCI Center'da gerçekleşen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne gösterilen yoğun ilgi dikkat çekti. Dün sabah gerçekleştirilen iki paralel oturuma katılımın çok yoğun olması nedeniyle otumlardan biri Sabancı Center'daki konferans salonunda yapılmak zorunda kaldı. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenecek paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırıldı.

[Facebook](#)
[Twitter](#)
[Pinterest](#)
[Google+](#)
[Tumblr](#)
[RSS](#)

HaberAtölyesi

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, "Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirme araçlarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği..."

İSTANBUL (AA) - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, "Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirme araçlarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği anlaşması vardı" dedi.

Zorlu, TKYD tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, kasım ayında Antalya'daki G20 Liderler Zirvesi'nde son halini alan OECD'nin yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türkiye'den duyurulmasının herkes açısından değer verilmesi gereken bir süreç olduğunu belirtti.

İkelerin, günde kalan dönemde oluşan tecrübeler ve yaşanan örneklerle en iyi uygulamaları, farklı ekonomiler ve kültürlerde hayata geçirmeyi mümkün kılan ortak bir anlayış geliştirildiğini belirtti Zorlu, "İk defa OECD tarafından 17 yıl önce kurumsal yönetim alanında hükümetlere, düzenleyici otoritelere ve borsalara rehberlik sunması amacıyla geliştirilen ilkelere güncellenen çalışmasıyla önemli değişiklikler yapıldığını görüyoruz ve ülkemiz şirketlerinin bu alanda önemli gelişim alanları bulunduğunu düşünüyoruz. İkelere, politika yapıcılara ve düzenleyici kamu otoritelerine gerekli anstrümanları vererek bu çevreyi oluşturmak için yeterli imkanı sağlıyor" diye konuştu.

Zorlu, düzenleyici kuruluşların gerek gördüğünde bu yeni ilkelere göz önüne alarak zaman içinde mevcut Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde revizyona gideceğini ifade etti.

TKYD olarak bu süreç içinde etkin bir şekilde yer alıp, görüş belirtip, bu yeni ilkelere Türkiye şartlarına en uygun şekilde adapte edilmesi için katkı sağlamaya çalışacaklarını vurgulayan Zorlu, şöyle devam etti.

"TKYD olarak, halka açık şirketlerin yanı sıra halka kapalı aile şirketleri, sivil toplum kuruluşları, spor kulüpleri için sürdürülebilir ve rekabetçi yapılar kurabilmeleri amacıyla destekleyici çalışmalara öncelik veriyoruz. Sivil toplum kuruluşlarına yönelik çalışmalarımız kapsamında demek ve vakıf statüsündeki kuruluşlara kurumsal yönetim derecelendirmesi yaparak yönetimi yapılarını iyileştirmelerine yardımcı olmayı hedefledik.

Şüphesiz kurumsal yönetim anlayışını bir kültür olarak benimsemek ve gözlemlemek en başta yönetim kurullarının sorumluluğunda ve yetkinliğinde. Yönetim kurullarının doğru kompozisyonunda oluşmaları, etkin bir şekilde çalışmalarını misyonumuzun en önemli unsurlarından biri. 2005 yılından bugüne sürdürdüğümüz yönetim kurulu uzmanlık eğitimlerini ana hasevdarlar, bağımsız üyelerle özel içerikler ile sunarak bu amaca hizmet etmeye çalıştık."

"-Anadolu Seminerleri projesi ile 41 ilde yaklaşık 1.800 ana hissedara ulaştık"

Hürşit Zorlu, aile şirketlerine yönelik çalışmalar kapsamında yürüttükleri "Anadolu Seminerleri" projesi ile 41 ilde yaklaşık 1.800 ana hissedara ulaştıklarını belirterek, proje kapsamında ziyaret ettikleri illerde aile şirketi temsilcileriyle birebir görüşerek, buradan elde ettikleri verilerle her il özelinde "Kurumsal Yönetim Algı Araştırması Raporu"nu oluşturduklarını anlattı.

2013 yılından bu yana hazırladıkları raporların kendilerine, aile şirketlerine yönelik çok önemli tecrübeler edinme imkanı sunduğunu aktaran Zorlu, "2006 yılından bugüne devam eden projeyi, 2016 yılı itibarıyla Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) iş birliğinde, yenilenen bir içerikle Anadolu illerinde yürüteceğiz. Yeni dönemde farklı ölkedeki kuruluşlara direkt destek sağlayarak iyi örnekler oluşturmalarını sağlamak ve bu örnekleri uygulayıcıların dikkatine sunmak temel hareket noktamız olacak" ifadelerini kullandı.

Zorlu, bugün ilk kez bugün paylaşılan önemli bir gelişmenin de kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirme araçlarının geliştirilmesi konusunda International Finance Corporation (IFC) ile vardıkları iş birliği anlaşması olduğunu söyledi.

"Bu konuda önemli çalışmalar yürüten IFC ile günde kalan dönemde kırka yakın TKYD üyesine eğitimler verilmesini sağlayarak gelişimlerine katkıda bulunmuş ve çalışmalarımızda desteklerini almıştık" diyen Zorlu, "Kuruluşların hangi noktalarda gelişim alanları bulunduğunu ve hangi stratejik plan dahilinde bu gelişimi sağlayabileceklerini gösteren araçları şirket yöneticilerinin kendi kullandıkları sunan IFC tarafından görevlendirilen bir kurumsal yönetim uzmanı, Ocak 2016 itibarıyla iş aylık bir süre için TKYD ekibi ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürütecek" ifadelerini kullandı.

TKYD'nin bu konuda IFC'den doğrudan destek alan ilk iş ortağı olarak önemli bir adım attığını belirtti Zorlu, bu çalışmanın, Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlere kurumsal yönetim alanında önemli bir değer katacağını düşündüklerini söyledi.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması'na göre, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi...

İSTANBUL (AA) - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması'na göre, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy tarafından açıklandı.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarının yer verildiği rapora göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor.

Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora göre, toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor.

820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor.

Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

- "Bağımsız yönetim kurulu üyeleri farklı ücretler alabiliyor"

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev aldıklarının görüldüğünü aktardı.

Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

Bağımsız yönetim kurulu üye ücretlerini, üst düzey yöneticilerle benzer veya yakın olarak saptayan şirketlerin bulunduğunu kaydeden Doğrusoy, şirket gruplarında, şirketin büyüklüğüne bağlı olmakla birlikte ücret standardına bakışta farklılıklar olduğunu ifade etti.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyelerine katkıları oranında ücret ödemesinde bulunan şirketlerin de olduğunu, bunun yanında bağımsız yönetim kurulu üyesinin katkılarını danışmanlık olarak değerlendiren şirketlerin de olduğunu ifade etti.

Bu arada araştırmanın verileri, şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından derlendi.

Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelişen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 368'inden veri sağlandı. Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST KOBİ Sanayi Endekslerine göre analiz edildi.



9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

TEİD Yönetim Kurulu Başkanı Öncer: "İş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetimi en az finansal sermaye kadar önemli"-IFC Türkiye Ülke Müdürü Williams: "Finansmanın kötü yönetişimden dol



İSTANBUL (AA) - Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar başkanlığında gerçekleşti.

Öncer, burada yaptığı konuşmada, etik değerlerin itibar ve güveni beraberinde getirip, şirketlerin en önemli sermayesi haline geldiğini bildirdi. Dünya genelinde yaşanan ekonomik krizlerin aralık süresinin giderek azaldığına dikkati çeken Öncer, özellikle

yaşanan son krizden sonra dünyada özünde değerler ve sürdürülebilirliğin olduğu yeni bir iş modeli arayışına girdiğini kaydetti.

Öncer, şirketler arasında etik, itibar ve sürdürülebilir iş modeli kavramlarının önem arz ettiğini belirterek, bu kavramların yeniden tanımlanmasının yaşamsal öneme sahip olduğunu dile getirdi.

Güven sermayesinin önemine işaret eden Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu altını çizdi.

Öncer, kurumsal yönetimin başlaması için patronların görevi devretmesi gerektiğine dikkati çekti.

- "Son damadı da kasaya olurttuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı"

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sedat Şukri Ünütürk ise dünya çapında aile şirketleri konusunda danışmanlık yapan David Bork'un bir zirvede, "Aile şirketi yönetiyorsanız herşeyi geçtim, önce psikoloji bileceksiniz" dediğini aktardı.

Başka bir zirvede ise pozitif psikolojiden bahsettiğini belirten Ünütürk, yönetici olmak için psikolojiyi bilmenin yetmeyeceğini, pozitif psikoloji bilmek gerektiğini söylediğini dile getirdi.

Ünütürk, Türklerin çok duygusal olduğunu, bu nedenle aile şirketlerinin yönetimindeki duygusallık boyutunun son yıllarda çok daha önem kazandığını ifade etti.

Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güladağ da bir aile şirketi özerinden gelen özvenili, güveneyi bir avantaja çevirebiliyorsa başarılı işlere imza atabildiğini kaydetti.

Aile şirketleri konusunda güven konusuna da değinen Güladağ, "Anadolu'da 6. marketini açan adama; 'Bayağı geliştin, işi büyütecek misin?' diye sormuşlar. 'Yok' demiş. 'İş buraya kadar, son damadı da kasaya olurttuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı' " ifadelerini kullandı.

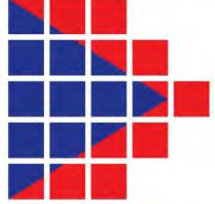
- "Türkiye, IFC için öncelikli bir pazar"

Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - IFC) Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise Dünya Bankası grubunun bir parçası olduklarını, misyonlarının yoksulluğu azaltmak ve paylaşılan refahı artırmak olduğunu söyledi.

Türkiye'nin IFC için öncelikli bir pazar olduğunu vurgulayan Williams, IFC'nin Washington dışındaki en büyük ofisinin Türkiye'de olduğunu kaydetti.

Finansmanın kölü yönetişimden dolayı, şirketlere ulaşmadığını gördüklerini aktaran Williams, iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.

Williams, Türkiye'nin canlı bir ekonomi, güçlü ve çevik bir özel sektörü olduğunu ifade etti.



"Kurumsal Yönetim Ödülleri" sahiplerini buldu

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, Kurumsal Yönetim Ödülleri gerçekleştirilen törenle takdim edildi. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde...

İSTANBUL (AA) - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, Kurumsal Yönetim Ödülleri gerçekleştirilen törenle takdim edildi.

Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD'nin geleneksel olarak düzenlediği Kurumsal Yönetim Ödülleri, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" doğrultusunda bu yıl 6'ncı kez sahiplerini buldu.

Sütaş Süt Ürünleri AŞ'nin "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Nota Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü aldığı törende, Doğu Otomotiv "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ve İzocam Ticaret ve Sanayi AŞ de "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" dallarında ödüle layık görüldü.

Törende "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında Anadolu Efes birinci oldu. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ (TSKB) ve TAV Havalimanlarının ikinciliği paylaştığı sıralamada, Akso Akrilik Kimya ise üçüncü oldu.

Ödül töreni öncesinde konuşan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, TKYD olarak bu yıl altıncısını düzenledikleri Kurumsal Yönetim Ödülleri'yle iyi uygulama örneklerinin tanıtılması ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ile ilgili bilinirliliğin artmasının hedeflediğini söyledi.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından hazırlanan metodolojiyle "Kurumsal Yönetim Derecelendirme" notu alan kuruluşların oluşturduğu BIST Kurumsal Yönetim Endeksinin varlığının önemli olduğunu belirten Zorlu, şunları kaydetti:

"Kriz dönemlerinde ani değişimlerden daha az etkilenmesi, uzun süreli hissedarları çekmesi hedeflenen BIST Kurumsal Yönetim Endeksinin hesaplanmaya başladığı 2007'den bugüne kendinden beklentileri önemli ölçüde karşıladığını düşünüyoruz. Endeksin, mensubu olan kuruluşların itibarlarına sağladığı olumlu etkinin de etkisiyle, bugün için 50 olan şirket sayısının kısa sürede hızla artmasını amaçlıyoruz.

Geride kalan dönemde Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi alan ilk sivil toplum kuruluşu olarak Darüşşafaka Vakfı'na bir ödül takdim etmekten mutluluk duyduğumuz. Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubumuzun faaliyetleri sonucunda yeni sivil toplum kuruluşları da TKYD koordinasyonunda benzer sürece girdiler. Umut ediyoruz ki gelecek yıl düzenlenecek törende sivil toplum kuruluşları kategorisinde de keyifli bir rekabet yaşanacaktır."

Zorlu, bu yıl altıncısı düzenlenen ödül töreninde sahnede yer alacak kuruluşların çalışan ve yöneticilerini tebrik etti.

Önceki dönemlerde TKYD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyeliği görevini yürüten isimlerin bugün ödül alan kuruluşların liderleri olarak aralarında yer aldığını aktaran Zorlu, bunun da 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri törenini daha da özel hale getirdiğini dile getirdi.

"Bu bir yandan Kurumsal Yönetim anlayışını yaymak için bir araya gelen bizlerin, kendi kuruluşlarımızda da bu konuda üstlendiğimiz liderliğin ve inancın çok güzel bir göstergesi" diyen Zorlu, katılımcıları Türkiye açısından kritik öneme sahip bu konuda daha yakın çalışmaya, yönetim kurulunda, çalışma gruplarında görev almaya ve böylesine iyi örnekler oluşmasında liderlik etmeye davet etti.

- "Kurumlar başarılı olabilmek için kaynakları etkili şekilde kullanmalı"

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kadioğlu, TKYD'nin artık TÜRKONFED üyesi federasyonlarından Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED), bünyesinde yer alacağını söyledi.

Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim kavramı çoğu zaman birbirleriyle karıştırılsa da, çatının sağlam temeller üzerine kurulmasının anahtarları olduğunu belirten Kadioğlu, şöyle devam etti:

"Kurumsal yönetim kavramı bireylerin birlikte hareket etme kültürlerinin, bir yaşam tarzı haline getirebilmelerini ifade eder. Bu kavram, sadece kurum ve kuruluşlar için değil, aynı zamanda sivil toplum örgütleri için de önemlidir. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk. Kurumsal yönetimin tüm dünyada kabul gören 4 temel ilkesidir. OECD tarafından ortaya konan kurumsal yönetimin dört temel prensibini hayata geçirirken etkili, tutarlı ve katılımcı olmak ilkeleri de çok önemlidir.

Bir kurumun başarılı olabilmesi için, kaynakları, hedeflenen sonuçlar doğrultusunda etkili şekilde kullanabilmesi gerekir. Her kurum sadece kendi kaynaklarıyla değil aynı zamanda tüm değer zincirindeki kaynak kullanımına da etki eder. Bu nedenle, kurumun belirlediği politikalarda tutarlılık ilkesine uyması, değer zincirinin doğru oluşmasını, zincirin bir bütün olarak güçlenmesini sağlar. Kurumlar, başarı grafiklerini sürekli geliştirerek yükseltir. Gelişme ise sadece kurumun tepesinde değil, her seviyesinde devamlı olmak zorundadır."

Dünyada "kar amacı gütmeyen" veya "hükümet dışı kuruluşlar" olarak tanımlanan sivil toplum kuruluşlarının öncelikli hedefinin de misyonlarına uygun şekilde hizmet üretmek olduğunu aktaran Kadioğlu, sivil toplum kuruluşlarının hem iş yapılarında, hem de hizmet ürettiren, kurumsal yönetimin 4 ana temel ilkesini de benimsemek zorunda olduğunu söyledi.

- "Almanya'da her 40 vatandaşa bir sivil toplum örgütü düşüyor"

Türkiye'de 4 bin 547 vakıf, 86 bin 31 dernek statüsünde olmak üzere 90 bin 578 sivil toplum kuruluşu faaliyeti gösterdiğini aktaran Kadioğlu, "Hindistan'da 2009 itibarıyla 3 milyon 300 bin, Rusya'da 277 bin, ABD'de 1 milyon 400 bin, Almanya'da 2 milyon 100 bin ve Fransa'da 1 milyon 470 bin sivil toplum kuruluşu bulunuyor. Almanya'da her 40 vatandaşa bir sivil toplum örgütü düşerken, bu rakam Fransa'da 10 kişi oluyor. Türkiye'de ise durum 780 vatandaşımıza bir sivil toplum kuruluşu üyeliği bulunuyor" açıklamasını yaptı.

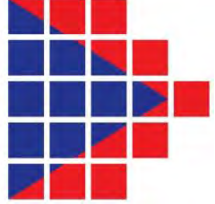
Bu kuruluşların yüzde 65'inin hayır işleri için kurulduğu düşünülürken, gerçek anlamda sivil toplum kuruluşu üyeliği oranının düşük kaldığını dile getiren Kadioğlu, sayısal rakamlardan çok, kendi alanıyla ilgili sorumluluklarını 4 ana temel ilke ışığında sürdüren TÜRKONFED ve TKYD gibi sivil toplum ve iş dünyası örgütlerinin etkinliğinin artmasının önemli olduğunu anlattı.

Kadioğlu, TÜRKONFED'in de, bu gerekliliklerini kurum kültürüne yansıtmayı başaran, adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumluluk duygusu ön planda olan çalışmalarıyla bir sivil toplum örgütü ve düşünce kuruluşu kimliğiyle sorumluluklarının farkında olduğunu söyledi.

Tarkan Kadioğlu, Türkiye'de öncü bir iş dünyası örgütü olarak, bölgeler arası gelişmişlik farklılıklarını azaltmak, kadınların sosyal ve iş hayatına katılımını artırmak, Türkiye'nin demokratikleşmesi, hukukun üstünlüğü, çözüm süreci ve bütün bunları destekleyen Avrupa Birliği'ne tam üyelik için net dönüşler sergileyerek, bu süreçleri desteklediklerini vurguladı.

Avrupa KOBİ Birliği Üyesi olarak, küresel alanda da etkili çalışmaların içinde yer aldıklarını altını çizen Kadioğlu, "Avrupa KOBİ Birliği bugün AB politikalarına ve karar alma mercilerine doğrudan ulaşan, 12 milyon üyesi ile çok önemli bir uluslararası iş dünyası örgütüdür. TÜRKONFED, böyle önemli bir yapının içinde yer alarak Türk iş dünyası ile AB arasında köprü görevini üstlenmektedir" diye konuştu.

TÜRKONFED olarak iş dünyasının ve toplumun sorunlarına çok sesli, tarafsız ve yapıcı bir bakış açısıyla sahip çıkmaya çalıştıklarını aktaran Kadioğlu, bu doğrultuda yaptıkları çalışmaların, Türkiye'yi "Orta Gelir Tuzakı"ndan çıkaracak olan en temel parametrenin gelişmiş bir demokrasi kültürü olduğunu ortaya koyduğunu söyledi.



Finans Gündem

Türk şirketlerine iyi haber



Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri kurumsallaşmayı getiriyor

Halka açık şirketler için Anglo Sakson ekonomiler dikkate alınarak hazırlanan OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, 2015 yılında ulaştırıldığı güncelleme ile güncelleme yapıldı. Coğrafi yapı ve şirketin yaptığı faaliyetlerindeki en önemli kriterler olarak dikkate alınması sonucunda, Türk şirketleri için amaçlanan kurumsal yönetimin önünü açıyor.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9 Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne iş dünyasının önde gelen kurumlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Sabancı Center'da düzenlendi. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilken, eş zamanlı düzenlenen paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırıldı.

Zirvenin eş zamanlı oturumlarının ikincisi "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları" başlığı ile alındı. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yayılın oturum başkanlığında SPK Kurul İcra Başkanı Bekir Sıhı Şafak, İMKK Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yakup Ergüven ve İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, TSPB Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Koç konu hakkındaki görüşlerini katılımcılara sundu.

Uluslararası konsensus

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Konseyi tarafından ulusal hükümetler, ilgili uluslararası kuruluşlar ve özel sektörde birlikte 1999 yılında hazırlanarak yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri, bir dizi standart ve yol gösterici prensibi kapsıyor. İlkeler bağlayıcı olmamakla birlikte, hükümet ve şirketlerin kendi yönetim anlayışlarını gözden geçirmeleri ve belirlenen standartları hayata geçirmeleri konusunda önemli bir rehber niteliği taşıyor.

Güncellenmiş G20/OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, G20 ülkelerinin büyümelerinin güçlü bir sürükleyicisi olarak yatırımları desteklemeye yönelik etkisi görülebilir somut katkılar sunuyor. Bununla birlikte ilkeler, uygulama için uluslararası referans noktası ve etkin bir araç olarak kanıtlanmış bir geçmiş de sunuyor.

Hali hazırda dünyada yüz milyonlarca insanın tasarulmuş doğrudan veya dolaylı olarak hisse senedi piyasalarında bulunduğu. Bununla birlikte, halka açık şirketlerde 200 milyondan fazla insan istihdam ediyor. OECD'nin güncellenmiş Kurumsal İlkeleri ise, uzun dönemli yatırım için özsermaye erişimine ihtiyaç duyan şirketler için gerekli olan piyasa güveninin ve iş dürüstüğünün yaratılması için bir araç olmanın yanı sıra, yüz milyonlarca tasarruf sahibinin haklarını ve tasarruf sahiplerinin şirketlerin servet yaratmasına katılmalarını da ele alıyor.

Bu nedenle TKYD'nin sürekli gündem konuları arasında bulunan OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, 9 Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin de gündem maddeleri arasında yer aldı. Zirvenin "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları" başlıklı oturumunda, şirketlere ve hissedarlara ciddi katkılar sağlayacak konular mercek altına alındı.

Yeni OECD ilkeleri sermaye piyasasına neler getiriyor?

Zirvede panelistler, ilkelerde yapılan güncelleştirmelerin önemli değişiklikleri beraberinde getirdiğine değinerek, ulusal düzenlemelerde şirket büyüklükleri ve ülkeye özgü koşullar gibi hususlarda esnekliğe imkan veren bir çerçeve sunulduğunu, bu kapsamda iyi kurumsal yönetimin tek bir modelinin olmadığını altını çizdiler. Panelistler, artan rolleri ve değişen yapılarıyla birlikte kurumsal yatırımcılar ve borsalar gibi kurumların etkin kurumsal yönetim çerçevesinin sağlanması konusundaki rollerin tanındığını, kurumsal yönetim alanında denetim ve yatırım kalitesi üzerinde durulduğuna vurgu yaptılar.

Bununla birlikte, oturumda temel ortaklık haklarının yanı sıra, genel kurullarda bilgi teknolojilerinin kullanılması, ilişkili taraf işlemleri onay süreçleri ve üst yönetim ücretlerinin belirlenmesinde pay sahiplerinin söz hakkı gibi yeni konuların ilkelerde yer aldığı da konuşmalar tarafından öne çıkarıldı. Diğer yandan, kurumsal yatırımcılar ve sermaye piyasalarında hizmet sunan diğer araçların yeni bir başlık altında toplandığına değinen konuşmacılar, bunların faaliyetlerini yürütmeleri esnasında dürüstlüklerine zarar verebilecek çıkar çatışmalarının açıklanması ve en aza indirilmesi ihtiyacı üzerinde de durdular.

İlkelerin, menfaat sahipleri ile şirketlerin etkin işbirliğini cesaretlendirdiğinin altını çizen konuşmacılar, kamuoyunu aydınlatma başlığı altında kamuya yapılacak açıklamaların temel alanlarının gözden geçirildiğini ve finansal olmayan ve gönüllülük esasına dayanan raporlamaların tanındığını, insan hakları, tedarikçiler ve yerel topluluklar gibi kavramlara menfaat sahipleri kapsamında yer verildiğine vurgu yaptılar. Yönetim kurullarının risk planlaması, vergi planlaması ve iç denetim alanlarında yeni rollerinin de tanındığını belirten konuşmacılar, yönetim kurullarının eğitimi ve performans değerlendirmesi üzerinde durulduğunu, disk, denetim ve ücretlendirme komitelerinin kurulmasının teşvik edildiğini de belirttiler.

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi.

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar başkanlığında gerçekleşti.

Öncer, burada yaptığı konuşmada, etik değerlerin itibar ve güveni beraberinde getirip, şirketlerin en önemli sermayesi haline geldiğini bildirdi. Dünya genelinde yaşanan ekonomik krizlerin aralık süresinin giderek azaldığına dikkati çeken Öncer, özellikle yaşanan son krizden sonra dünyada özünde değerler ve sürdürülebilirliğin olduğu yeni bir iş modeli arayışına girdiğini kaydetti.

Öncer, şirketler arasında etik, itibar ve sürdürülebilir iş modeli kavramlarının önem arz ettiğini belirterek, bu kavramların yeniden tanımlanmasını yaşamsal öneme sahip olduğunu dile getirdi.

Güven sermayesinin önemine işaret eden Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu altını çizdi.

Öncer, kurumsal yönetimin başlaması için patronların görevi devretmesi gerektiğine dikkati çekti.

- "Son damadı da kasaya oturtuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı"

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sedat Sükrü Ünlütürk ise dünya çapında aile şirketleri konusunda danışmanlık yapan David Bork'un bir zirvede, "Aile şirketi yönetiyorsanız herşeyi geçtim, önce psikoloji bileceksiniz" dediğini aktardı.

Başka bir zirvede ise pozitif psikolojiden bahsettiğini belirten Ünlütürk, yönetici olmak için psikolojiyi bilmenin yetmeyeceğini, pozitif psikoloji bilmek gerektiğini söylediğini dile getirdi.

Ünlütürk, Türklerin çok duygusal olduğunu, bu nedenle aile şirketlerinin yönetimindeki duygusalık boyutunun son yıllarda çok daha önem kazandığını ifade etti.

Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gildağ da bir aile şirketi özerlerinden gelen özveriyi, güveneyi bir avantaja çevirebiliyorsa başarılı işlere imza atabildiğini kaydetti.

Aile şirketleri konusunda güven konusuna da değinen Gildağ, "Anadolu'da 6. marketini açan adama, 'Bayağı geliştin, işi büyütecek misin?' diye sormuşlar. 'Yok' demiş, 'İş buraya kadar, son damadı da kasaya oturtuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı' ifadelerini kullandı.

- "Türkiye, IFC için öncelikli bir pazar"

Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - IFC) Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise Dünya Bankası grubunun bir parçası olduklarını, misyonlarının yoksulluğu azaltmak ve paylaşılın refahı artırmak olduğunu söyledi.

Türkiye'nin IFC için öncelikli bir pazar olduğunu vurgulayan Williams, IFC'nin Washington dışındaki en büyük ofisinin Türkiye'de olduğunu kaydetti.

Finansmanın kötü yönetimden dolayı şirketlere ulaşmadığını gördüklerini aktaran Williams, iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımlarda güven oluşturduğunu dile getirdi.

Williams, Türkiye'nin canlı bir ekonomisi, güçlü ve çarlık bir özel sektörü olduğunu ifade etti.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

14 Ocak 2016 Perşembe 12 | 1

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması'na göre, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması'na göre, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy tarafından açıklandı.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarının yer verildiği rapora göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor.

Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora göre, toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor.

820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor.

Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

- "Bağımsız yönetim kurulu üyeleri farklı ücretler alabiliyor"

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak görev aldıklarının görüldüğünü aktardı.

Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizlik'in etisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

Bağımsız yönetim kurulu üye ücretlerini, üst düzey yöneticilerle benzer veya yakın olarak saptayan şirketlerin bulunduğunu kaydeden Doğrusoy, şirket gruplarında, şirketin büyüklüğüne bağlı olarak farklı ücret standartlarına bakışta farklılıklar olduğunu ifade etti.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyelerine katkılarının oranında ücret ödemesinde bulunan şirketlerin de olduğunu, bunun yanında bağımsız yönetim kurulu üyesinin katkılarının dâhil edilerek değerlendirilen şirketlerin de olduğunu ifade etti.

Bu arada araştırmanın verileri, şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından derlendi.

Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelişen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işletim platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 368'inden veri sağlandı.

Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST KOBİ Sanayi Endekslerine göre analiz edildi.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

14 Ocak 2016 Perşembe 16.34

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) İkinci Başkanı ve Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) Kurumsal Yönetim Komitesi Başkan Yardımcısı Bekir Sıtkı Şafak, kurumsal yönetim ilkeleriyle piyasalarda güven ve hesap verebilirlik olgusunun oluşturulmasının amaçlandığını belirterek, "Böylelikle sürdürülebilir ekonomik büyüme ve finansal istikrar destekleniyor" dedi.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) İkinci Başkanı ve Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) Kurumsal Yönetim Komitesi Başkan Yardımcısı Bekir Sıtkı Şafak, kurumsal yönetim ilkeleriyle piyasalarda güven ve hesap verebilirlik olgusunun oluşturulmasının amaçlandığını belirterek, "Böylelikle sürdürülebilir ekonomik büyüme ve finansal istikrar destekleniyor" dedi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinin Türk Sermaye Piyasalarına Yansımaları" oturumu, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yayla'nın moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

Oturumda konuşan Bekir Sıtkı Şafak, OECD'nin yeni kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin bilgi verdi.

Kurumsal yönetim ilkelerinin nihai bir hedef olmadığını vurgulayan Şafak, ülkelerin kurumsal yönetim ilkelerinin yayınlanmasını teşvik ederek öncelikle piyasalarda güven ve hesap verebilirlik olgusunu oluşturmayı amaçladığını söyledi.

Şafak, böylelikle sürdürülebilir ekonomik büyüme ve finansal istikrarın desteklendiğini aktararak, "Bu sayede de sermaye piyasalarına erişim kolaylaşmış oluyor ve yatırımlar artıyor" dedi.

OECD kurumsal yönetim ilkelerindeki güncellenmenin G20 ülkelerine de sunulduğunu aktaran Şafak, Türkiye'nin de bu süreçte ciddi bir katkı sağladığını anlattı.

Şafak, yeni kurumsal yönetim ilkelerindeki bazı önemli hususlara da değinerek, şunları ifade etti:

"Borsaların kurumsal desteklemedeki rolü biraz daha vurgulandı. İlke setinin şirketlere ve ülkelere özgü durumlara göre esneklik gösterebilecek şekilde formüle edilebileceği belirtildi. İlgili taraf işlemlerinin onay süreci tanımlandı. Yatırım zincirinin her bölümünde uygun teşviklere ihtiyacı anlatan yeni bölüm eklendi."

"Yönetim kurulu başkanlarının tam zamanlı olması doğru değil"

İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB) Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhani Koç da kurumsal yönetim anlayışıyla 2000'li yıllarda nasıl tanıştığını anlattı.

Kurumsal yönetimin, Türkiye'de gerçekten hızla sahiplenildiğini aktaran Koç, şunları kaydetti:

"Zaman içinde uzmanlaşmayla, sınır ötesi işlemlerle şirketler büyüdü ve eskiden gelen yönetim anlayışı artık yetmemeye başladı. Güç daha çok üst yöneticilere, yani icranın başındaki insanda oluşmaya, güçlü üst yöneticiler ortaya çıkmaya başladı. Sonrasında güç farklı yerlere dağıldı, hesap verebilirlik, şeffaflık arttı diye buralara geldik. Ben genel olarak Türk iş dünyasının bunu benimsediğini düşünüyorum."

Koç, kurumsal yönetim konusunda bir takım sorunlar bulunduğuna da dikkati çekerek bunların başında yönetim kurulu başkanı ve genel müdür çatışması geldiğini söyledi.

ABD'de çatışmanın önlenmesi için bu iki unvanın genelde bir kişide toplandığını ancak Türkiye'de bunların birbirinden ayrıştığını anlatan Koç, şunları ifade etti:

"Ben pek yönetim kurulu başkanlarının tam zamanlı olması doğru değil diye düşünüyorum. Yönetim kurumlarına ne kadar kamu müdahalesi olmalı? soruna gelince, özellikle büyük şirketler artık bir hissedarın şirketi olmanın çıkıp, toplumun şirketi olmaya başlıyor. Türkiye'de de pek çok şirket sayabiliriz. Öyle olunca bu şirketlerin sistemik risk taşıdığı varsayılıyor. Dolayısıyla kamunun gerektiğinde buna müdahale edebilme şansı gerekiyor."

Ayrıca, şirket içinde yönetim kurulu başkanı tavan veya yönetim kurulu üyelerinin birinin tavan nedeniyle sıkça hesap sorulmaya başlandığı andan itibaren, icra her şeyi önünüze getiriyor. İcra işler, yönetim kurulu işlerinin önüne geçiyor. Bunun çözümü her şeyi sorgulamamak."

Koç, kadın üye meselesinin de sıkça karşılaşılan sorunlardan biri olduğunu dile getirerek, "Ülkemizde zorunluluk olmamakla birlikte tavsiye edilen kotalar var. Bu da bence ciddi sorunlardan biri. Bir şirket için yönetim kurulunu seçerken, o şirkete faydalı olacak insanları seçmelisiniz, cinsiyetin hiç önemi yok. Kadın üye az veya çok olabilir. Bunu bir takım yasal yollarla zorlamak, şirketlerde çok sorun oluşturuyor" değerlendirmelerini yaptı.

"Dünyada Türkiye'nin elektronik genel kurul sistemi örnek gösteriliyor"

Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yakup Ergincan da MKK'nın görev ve yetkilerine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Şirketlere dair pek çok bilginin toplanıp analiz edilebildiği bir alt yapı oluşturduklarını ve bu yazılımı kendilerinin yaptığını belirten Ergincan, "45 milyon hesap, 25 milyon yatırım, bunun 3,5 milyonunda bakiye var. Biz bütün bu sermaye piyasasının DNA'sını tutuyoruz. Kurumsal yönetim aslında doğru bilginin zamanında, şeffaflıkla ilgili paydaşlara aktarılmasını ve bunun karar alma süreçlerinde etkili etmesinde önemli bir fonksiyonu ifade ediyor" diye konuştu.

Ergincan, dünyada Türkiye'nin elektronik genel kurulu sisteminin örnek gösterildiğine işaret ederek, şunları kaydetti:

"Sınır ötesi engel ve oy kullanmanın önündeki bütün sorunları kaldırdık. Çünkü borsada işlem gören halka açık şirketlerin büyük kısmı yabancılar aittir. Yabancılar, elektronik olarak oy kullanmak istiyor. Yerlilerin fiziki olarak katılma imkanı var ancak katılamayacak durumda olurlarsa elektronik genel kurulu kullanabiliyorlar. 2011 yılında toplam elektronik genel kurullara katılım sayısı 9 bin iken 2012'de 8 bine düştü. Bu rakam 2013'te 19 bine, 2014'te 20 bine, 2015'te ise 23 bine yükselmiş. Ekim 2012'den bu yana 1.200'e yakın genel kurul yapmışız."

"2023'te 10 büyük ekonomi arasında girme hedefi yakalanabilir"

Yakup Ergincan, MKK iyi yönlendirilebilirse sermaye piyasalarının veri bankası, bilgi hubi ve finansal bilgi merkezi olarak kullanılabileceğini dile getirdi.

Şu anda 25 milyon yatırımcının her türlü iletişim, kimlik bilgilerine erişim sağlanabildiğini aktaran Ergincan, "Herkes patentini, iş ve yatırım alışkanlığını size yansıtıyor. Buradan hareketle bir endeks hesapladık. Haftalık 960 bin hisse senedi yatırımcısının, hareketlerini takip ederek, risk iştahı 50 puanın üzerindeyse arttığını, 50'nin altında ise azaldığını gösteriyor" ifadelerini kullandı.

Ergincan, herkesin üzerine düşeni yapması durumunda 2023'te 10 büyük ekonomi arasında girme hedefinin yakalanabileceğini dile getirerek, kendilerinin de 2023'te dünyadaki en etkin çalışan MKK olmayı amaçladıklarını söyledi.

Devreye aldıkları projelerin ana hedefinde bu hedeflerin bulunduğunu aktaran Ergincan, "Biz, 'Ben bu kadar büyük verinin üzerinde oturayım, yazılımı kendim yapmama rağmen hiçbir şekilde yazılım ihracını düşünmüyeyim ama biz 2023'te dünyadaki en iyi on MKK'dan biri olalım' diyemeyiz. Bunu başarmak için herkes üzerine düşeni yapmalı. Biz MKK olarak yapıyoruz. Hata yapmaktan kaçınarak kimse bir yere varamaz" diyerek konuşmasını tamamladı.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Sabancı Center'da düzenlendi. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenecek paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırıldı.

"Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yann Kimler Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar'ın başkanlığında TÜRKONFED Başkan Yardımcısı ve TUSIAD Yönetim Kurulu Üyesi Sedat Şükrü Ünlütürk, Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Başkanı Selçuk Öncer ve Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güldağ görüşlerini katılımcılarla paylaşırken, aile şirketlerindeki en iyi uygulamalar ele alındı.

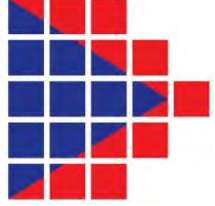
Türkiye'de aile şirketlerinin ömrü 34 yıl

TKYD'nin sürekliliği gündem konuları arasında bulunan aile şirketleri, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin de gündem maddeleri arasında yer aldı. Zirvenin "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yann Kimler Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumunda, aile şirketlerinin eylem planına almaları gereken öncelikli konular mercek altına alındı. Panelistler, Türkiye'deki şirketlerin ezici çoğunluğunu aile şirketlerinin oluşturduğunu, şirketlerin yüzde 98,8'ini KOBİ'ler oluştururken, bu şirketlerin yüzde 95'inin aile şirketi olduğunu kaydettiler. Ancak aile şirketlerinin ömrünün uzun sürmediğine dikkat çeken panelistler, Türkiye'deki her 10 aile şirketinden sadece üçünün ikinci nesil gördüğünü, her 100 aile şirketinden ise sadece üçünün dördüncü kuşağı görebildiğini belirttiler. Konuşmacılar, aile şirketlerinde sürdürülebilirliği sağlayamamanın en önemli nedeninin kurumsal yönetim uygulamalarını hayata geçirememekten kaynaklandığını altını çizdiler.

Aile şirketlerinin hızlı karar alabilme, uzun vadeli düşünme, hedef ve amaç birliği, aile birliğinden doğan 'biz' bilinci, kültür ve ahlaki değerlerin uyumu, işletmeye bağlılık, bilgi ve deneyim birikimi, zaman, çalışma ve sermaye konusunda esneklik, finansal kaynak temininde aile fonlarından yararlanma, ailenin tamamıyla işe odaklanması ve mesai gözetmemesi gibi güçlü yönleri bulunduğunu dile getiren konuşmacılar, ancak akrabaların ayrıcalığı, özsermaye ile büyüme isteği, finansal yetersizlik, aile üyelerinin çıkarlarıyla şirket çıkarları arasında çıkabilen sorunlar, merkezi örgüt yapısı, otoritenin ailede toplanması, aile üyeleri arasında rekabet, fikir ayrılığı ve uyumsuzluklar, verilere dayalı analize itibar edilmemesi, patronların profesyonellerle yarışması, aile içi sorunların işe yansması, işin çekirdeğinden gelinmesi ve işin çok iyi bilinmesine rağmen işin yönetiminde yeterli bilgi ve deneyimin olmaması, kurucu patron tecrübesine dayanma ve devir planının olmayışı gibi zayıf yönleri bulunduğuna vurgu yaptılar. Konuşmacılar, aile şirketlerinin Türkiye ekonomisi açısından büyük önem taşıdığını, buna bağlı olarak, aile şirketlerinin yönetimde yaşadıkları sorunların çözümü kavuşturulması ve şirketlerin sürdürülebilir güçlü bir yapıya sahip olabilmeleri için kurumsallaşmanın anahtar rol oynadığının altını çizdiler.

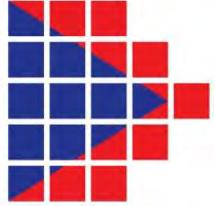
Seminerde TKYD tarafından aile şirketlerinin faydasına sunulan "Aile Şirketleri Kurumsal Yönetim Rehberi" ve International Finance Corporation tarafından hazırlanan "Aile Şirketleri Yönetim Rehberi" katılımcılara hediye edildi.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



YENİ OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ KURUMSALLASMA YI GETİRİYOR- BASIN ACIKLAMASI

KURULUSTAN KONUYA İLİSKİN YAPILAN BASIN ACIKLAMASI AŞAĞIDA BULUNUYOR: TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD), 9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ'Nİ İS DÜNYASININ ONDE GELEN KURULUSLARININ ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNİN KATILIMIYLA SABANCI CENTER'DA DÜZENLENDİ. ZİRVENİN ANA OTURUMUNDA G20 SÜRECİ DEĞERLENDİRİLİRKEN, ES ZAMANLI DÜZENLENEN PARALEL OTURUMLARDA OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NDE OLUŞAN DEĞİŞİKLİKLER VE AİLE ŞİRKETLERİNDEKİ KURUMSALLASMA ÇALIŞMALARİ MASAYA YATIRILDI. ZİRVENİN ES ZAMANLI OTURUMLARININ İLKİNDE 'YENİ OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NİN TÜRK SERMAYE PİYASASINA YANSIMALARİ' BASLIĞI ELE ALINDI. TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ UMIT YAYLA'NIN OTURUM BASKANLIĞINDA SPK KURUL İKİNCİ BASKANI BEKİR SİTKİ SAFAK, MKK GENEL MÜDÜRÜ VE YÖNETİM KURULU ÜYESİ DOÇ DR. YAKUP ERGİNCAN VE İS BANKASI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, TSPB BASKANI VE TKYD YÖNETİM KURULU ÜYESİ İLHAMİ KOÇ KONU HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİNİ KATILIMCILARA SUNDU. ULUSLARARASI KONSENSUS EKONOMİK İSBİRLİĞİ VE KALKINMA ÖRGÜTÜ (OECD) KONSEYİ TARAFINDAN ULUSAL HÜKÜMETLER, İLGİLİ ULUSLARARASI KURULUSLAR VE ÖZEL SEKTÖRLE BİRLİKTE 1999 YILINDA HAZIRLANARAK YAYIMLANAN KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ, BİR DİZİ STANDART VE YOL GÖSTERİCİ PRENSİBİ KAPSİYOR. İLKELER BAĞLAYICI OLMAMAKLA BİRLİKTE, HÜKÜMET VE ŞİRKETLERİN KENDİ YÖNETİM ANLAYISLARINI GÖZDEN GECİRMELERİ VE BELİRLENEN STANDARTLARI HAYATA GECİRMELERİ KONUSUNDA ÖNEMLİ BİR REHBER NİTELİĞİ TAŞIYOR. GÜNCELLENMİŞ G20/OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ, G20 ÜLKELERİNİN BÜYÜMELERİNİN GÜÇLÜ BİR SÜRÜKLEYİCİSİ OLARAK YATIRIMI DESTEKLEMELERİ YÖNELİK, ETKİSİ GÖRÜLEBİLİR SOMUT KATILAR SUNUYOR. BUNUNLA BİRLİKTE İLKELER, UYGULAMA İÇİN ULUSLARARASI REFERANS NOKTASI VE ETKİN BİR ARAC OLARAK KANITLANMIŞ BİR GECMİŞ DE SUNUYOR. HALİHAZIRDA DÜNYADA YÜZ MİLYONLARCA İNSANIN TASARRUFLARI DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI OLARAK HİSSE SENEDİ PİYASALARINDA BULUNUYOR. BUNUNLA BİRLİKTE, HALKA AKİŞİRKETLERDE 200 MİLYONDAN FAZLA İNSAN İSTİHDAM EDİLİYOR. OECD'NİN GÜNCELLENMİŞ KURUMSAL İLKELERİ İSE, UZUN DÖNEMLİ YATIRIM İÇİN ÖZSERMAYE ERİSİMİNE İHTİYAC DUYAN ŞİRKETLER İÇİN GEREKLİ OLAN PİYASA GÜVENİNİN VE İS DÜRÜSTLÜĞÜNÜN YARATILMASI İÇİN BİR ARAC OLMANIN YANİ SİRA, YÜZ MİLYONLARCA TASARRUF SAHİBİNİN HAKLARINI VE TASARRUF SAHİPLERİNİN ŞİRKETLERİN SERVET YARATMASINA KATILIMLARINI DA ELE ALIYOR. BU NEDENLE TKYD'NİN SÜREKLİ GÜNDEM KONULARI ARASINDA BULUNAN OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ, 9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ'NİN DE GÜNDEM MADDELERİ ARASINDA YER ALDI. ZİRVENİN 'YENİ OECD KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NİN TÜRK SERMAYE PİYASASINA YANSIMALARİ' BASLIKLİ OTURUMUNDA, ŞİRKETLERE VE HİSSEDARLARA CİDDİ KATILAR SAĞLAYACAK KONULAR MERCEK ALTINA ALINDI. YENİ OECD İLKELERİ SERMAYE PİYASASINA NELER GETİRİYOR? ZİRVEDE PANELİSTLER, İLKELERDE YAPILAN GÜNCELLESTİRMELERİN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLERİ BERABERİNDE GETİRDİĞİNE DEĞİNİREK, ULUSAL DÜZENLEMELERDE ŞİRKET BÜYÜKLÜKLERİ VE ÜLKEME ÖZGÜ KOSULLAR GİBİ HÜSUSLARDA ESNEKLİĞE İMKAN VEREN BİR ÇERÇEVE SUNULDUĞUNU, BU KAPSAMDA İYİ KURUMSAL YÖNETİMİN TEK BİR MODELİNİN OLMADIGININ ALTINI ÇİZDİLER. PANELİSTLER, ARTAN ROLLERİ VE DEĞİSEN YAPILARIYLA BİRLİKTE KURUMSAL YATIRIMCILAR VE BORSALAR GİBİ KURUMLARIN ETKİN KURUMSAL YÖNETİM ÇERÇEVESİNİN SAĞLANMASI KONUSUNDAKİ ROLLERİN TANINDIGINI, KURUMSAL YÖNETİM ALANINDA DENETİM VE YAPTIRIM KALİTESİ ÜZERİNDE DÜRÜLDÜĞÜNE VURGU YAPTI. BUNUNLA BİRLİKTE, OTURUMDA TEMEL ÖRTAKLİK HAKLARININ YANİ SİRA, GENEL KURULLARDA BİLGİ TEKNOLOJİLERİNİN KULLANILMASI, İLİSKİLİ TARAF İSLEMLERİ ÖNAY SÜREÇLERİ VE ÜST YÖNETİM ÜCRETLERİNİN BELİRLENMESİNDE PAY SAHİPLERİNİN SÖZ HAKKI GİBİ YENİ KONULARIN İLKELERDE YER ALDIĞI DA KONUSMALAR TARAFINDAN ÖNE ÇIKARILDI. DİĞER YANDAN, KURUMSAL YATIRIMCILAR VE SERMAYE PİYASALARINDA HİZMET SUNAN DİĞER ARACILARIN YENİ BİR BASLIK ALTINDA TOPLANDIGINA DEĞİNEN KONUSMACILAR, BUNLARIN FAALİYETLERİNİ YÜRÜTMELERİ ESNASINDA DÜRÜSTLÜKLERİNE ZARAR VEREBİLECEK ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ACIKLANMASI VE EN AZA İNDİRİLMESİ İHTİYACI ÜZERİNDE DE DÜRÜLDÜ. İLKELERİN, MENFAAT SAHİPLERİ İLE ŞİRKETLERİN ETKİN İSBİRLİĞİNİ ÇESARETLENDİRDİĞİNİN ALTINI ÇİZEN KONUSMACILAR, KAMUOYUNU AYDINLATMA BASLIĞI ALTINDA KAMUYA YAPILACAK ACIKLAMALARIN TEMEL ALANLARININ GÖZDEN GECİRİLDİĞİNİ VE FİNANSAL ÖLMAYAN VE GÖNÜLLÜLÜK ESASINA DAYANAN RAPORLAMALARIN TANINDIGINI, İNSAN HAKLARI, TEDARİKÇİLER VE YEREL TOPLULUKLAR GİBİ KAVRAMLARA MENFAAT SAHİPLERİ KAPSAMINDA YER VERİLDİĞİNE VURGU YAPTI. YÖNETİM KURULLARININ RİSK PLANLAMASI, VERGİ PLANLAMASI VE İÇ DENETİM ALANLARINDA YENİ ROLLERİNİN DE TANINDIGINI BELİRTEN KONUSMACILAR, YÖNETİM KURULLARININ EĞİTİMİ VE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ ÜZERİNDE DÜRÜLDÜĞÜNÜ, İÇ DENETİM VE ÜCRETLENDİRME KOMİTELERİNİN KURULMASININ TESVİK EDİLDİĞİNİ DE BELİRTTİLER. TKYD - KURUMSAL YÖNETİM ANLAYISININ ÜLKEMİZDE TANINMASI, GELİSMESİ VE EN İYİ UYGULAMALARIYLA HAYATA GECİRİLMESİ MİSYONUyla HAREKET EDEN TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD), 2003 YILINDA GÖNÜLLÜ BİR SİVİL TOPLUM KURULUSU OLARAK KURULMUŞTUR. ADİLLİK, SEFFAFLIK, HESAP VEREBİLİRLİK VE SORUMLULUK İLKELERİ ÜZERİNDE İNSA EDİLEN KURUMSAL YÖNETİM ANLAYISININ, ETKİ ETTİĞİ TÜM ALANLARDA YOL GÖSTERİCİ ÖLME MİSYONUyla HAREKET EDEN TKYD, ÖZEL SEKTÖR, KAMU KURULUSLARI, MEDYA, DÜZENLEYİCİLER, SİVİL TOPLUM KURULUSLARI VE AKADEMİK DÜNYA ARASINDA BİR İLETİSİM AĞI KURARAK KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARININ GELİSMESİNİ HEDEFLERMEKTEDİR. TKYD, ÜLKEMİZ KURUMLARININ YÜKSEK PERFORMANSLI, REKABETÇİ VE ULUSLARARASI YÖNETİM İLKELERİNE SAHİP, PAYDASLARINA EN FAZLA DEĞER YARATAN KURUMLAR HALİNE GELMESİNİ AMAÇLAMAKTADIR.



9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

14 Ocak 2016-1

İSTANBUL (AA) - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması'na göre, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy tarafından açıklandı.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarının yer verildiği

rapora göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor.

Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora göre, toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunduğunu, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor.

820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor.

Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

- "Bağımsız yönetim kurulu üyeleri farklı ücretler alabiliyor"

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev aldıklarının görüldüğünü aktardı.

Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

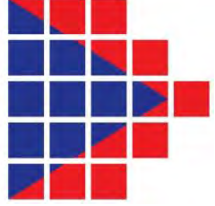
Bağımsız yönetim kurulu üye ücretlerini, üst düzey yöneticilerle benzer veya yakın olarak saptayan şirketlerin bulunduğunu kaydeden Doğrusoy, şirket gruplarında, şirketin büyüklüğüne bağlı olmakla birlikte ücret standardına bakışta farklılıklar olduğunu ifade etti.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyelerine katkılan oranında ücret ödemesinde bulunan şirketlerin de olduğunu, bunun yanında bağımsız yönetim kurulu üyesinin katkılarını danışmanlık olarak değerlendiren şirketlerin de olduğunu ifade etti.

Bu arada araştırmanın verileri, şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından derlendi.

Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelisen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 368'inden veri sağlandı.

Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST KOBİ Sanayi Endekslerine göre analiz edildi.





Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdetdin Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdetdin Ertaş, bugün toplanan küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını belirterek, "Pek çok ülke için çocukların değil, torunların dahi ödeyemeyeceği borç rakamları söz konusu" dedi.

Ertaş, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu.

Burada yaptığı konuşmada yeni kurumsal yönetim ilkeleri ile işletmelerin yeni avra borsaları ve kurumsal yatırımcılara da iyi kurumsal yönetimin desteklenmesi hususunda önemli sorumluluklar getirildiğini belirten Ertaş, "Borsalarda etkin ve adil fiyat mekanizmasının sağlanması, günümüzün kompleksi yatırım zincirinde rol alan finans ve yatırım şirketleri arasındaki çıkar çatışmalarının önlenmesi, mençur mülkiyet esasına dayalı kurumsal yatırımcıların rollerinin tanımlanması, ilişkili taraf işlemlerinin onaylanmasına ilişkin prosedürlerin belirlenmesi, denetim ve gözetim faaliyetlerinde kalitenin artırılması, kamuyu aydınlatmanın iyileştirilmesi ile genel kurul toplantılarında bilginin teknolojisinin kullanılması güncellenmiş ilkelere öne çıkan yeniliklerden sadece birkaçı..." şeklinde değerlendirmede bulundu.

Kurumsal yönetimin lokal ya da küresel krizleri önleme, olumsuz etkilerini azaltma gibi bir fonksiyona sahip olduğuna işaret eden Ertaş, bu nedenle Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) bu konuyu üzerine aldığı ve üye ülkelerde yaygınlaştırma sorumluluğunu üstlendiğini kaydetti.

Ertaş, 2008 krizinin bir çeşit kurumsal yönetim krizi olduğunu anmsatarak, "Zira kriz öncesi şirketlerin risklerini yeterince şeffaf raporlanamaları, teşvik sistemlerine dayanan üst yönetim ücret politikalarının yaygın olarak uygulanması, şeffaf olmayan türev araçlar, şirket yönetim kurullarının etkin gözetim ve denetim faaliyetlerini yerine getirmemeleri krizin oluşmasında etkin olan faktörlerden bir kaç" ifadesini kullandı.

Kurumsal yönetim ilkelerinin geliştirilmesi ve uygulanması açısından Türkiye'nin son 10 yılda önemli bir yol kat ettiği vurgulayan Ertaş, bu süreçte uluslararası düzenlemelerle uyumlu, şirketlerin kurumsal kültürlerini de dikkate alan kurumsal yönetim ilkelerinin hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kanunu ile hukuk sistemine kazandırıldığını altını çizdi.

Ertaş kurul olarak yaptığı ilk düzenlemelere bu anlayışın Türkiye'de yerleşmesine öncülük etmeye çalışıldığını, bu ilkelerin tam olarak uygulanmasının Türkiye sermaye piyasalarının gelişimine, küreselleşmesine, markalaşmasına ve İstanbul'un bir finans merkezi olmasına önemli katkı sağlayacağını dile getirdi.

-"Küresel kriz henüz sonlanmadı"

SPK Başkanı Ertaş, OECD'nin Kurumsal Yönetim İlkelerini güncellediğini ancak küresel krizin henüz sonlanmadığını söyledi.

Küresel ekonominin gelişmiş ekonomilerdeki zayıf toparlama ve Çin başta olmak üzere gelişmekte olan ekonomilerdeki yavaşlamayla birlikte ilimsi seyrettiğini, zayıf ve kırılgan görünümünü sürdürdüğünü belirten Ertaş, böyle dönemlerde kurumsal yönetimin önemini daha da arttırdığını kaydetti.

Ertaş, Fed'in faiz artırımını ile bağlayan yeni dönemde küresel ekonominin parçası olmak ve küresel sermayeyi daha fazla Türkiye'ye çekebilmek için, küresel yatırımcıların ortak dili olan Kurumsal Yönetim Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Uluslararası Denetim Standartlarının yeni dönemde ön plana çıkacak 3 kritik alan olacağını dile getirdi.

Türkiye'nin üç alanda da gelişmekte olan ülkeler içerisinde iyi bir konumda olduğunu, gelişmeleri yakından izlediğini, artık standartları uygulayan ülke olmanın ötesinde, standartları belirleyen komisyonlarda yer aldığı bildirilen Ertaş, Financial Stability Board'da (FSB) sağlıklı bir finansal sistem için belirlenen 12 temel standarttan biri olarak Kurumsal Yönetim İlkelerinin de yer aldığına dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Bu standartlara uyum sağlamanın şirketlerimiz açısından kısa vadede bir uyum maliyeti olacak gözüksede orta ve uzun vadede elde edilen, hem sermaye piyasalarından hem de bankalardan daha kolay ve ucuz finansman sağlanabilmesi, hisse senedi performanslarının ilkelere uyum sağlamayan şirketlere göre daha yüksek olması, yatırımcı güveninin artmasına katkı sağlanması, daha etiklikli kişilerin istihdam edilebilmesi kolaylaştırması ile bilginin yatırımcılara ulaşmasını teşvik etmesi gibi pek çok faydayı da beraberinde getirdiğini hem pratik uygulamalar hem de akademik çalışmalar ortaya koymaktadır."

-"Türkiye, küresel ekonomiden pozitif olarak ayrışıyor"

Ertaş, gelişmiş ülkeler başta olmak üzere küresel ölçekte büyüme performansının her geçen gün zayıfladığını söyledi.

Dünya Bankasının 2016 için geçen haziran ayında yaptığı yüzde 3,3'lük global ekonomik büyüme tahminini geçen hafta yayınladığı raporda yüzde 2,9'a çektiğini anımsatan Ertaş, "Avrupa küresel krizden etkilenirken tam olarak kurtulamadıysen bu defa Çin başta olmak üzere Rusya, Brezilya ve G. Afrika gibi gelişmekte olan ülkelerin büyüme oranlarında düşme ya da negatif büyümeyle karşı karşıya kaldıklarını görmekteyiz" dedi.

Ertaş, dünyanın büyüme motoru Çin den gelen tek olumsuz haberle ekonomideki yavaşlama değil aynı zamanda bir borç balonundan söz edildiğini dile getirdi:

Bugün toplam küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını vurgulayan Ertaş, pek çok ülke için, çocukların değil, torunların dahi ödeyemeyeceği borç rakamlarının söz konusu olduğunu ifade etti:

Ertaş, alınan yapısal önlemler ve kamu maliyesinde sağlanan disiplinle Türkiye'nin gerek kamu borç yükünün GSYH'ya oranı, gerekse büyüme oranlarında küresel ekonomiden pozitif olarak ayrıştığına işaret ederek, şunları kaydetti:

"Son 12 yılda ülkemizde kamu borçları hızla azalışını, kamu borcunun GSYH'ya oranı yüzde 80'lerden 33'lere düşürülmüştür. İki gün önce Başbakan Yardımcımız'ın açıkladığı Orta Vadeli Program bu oranın 2018'de yüzde 29,5'e düşürüldüğünü ilanlamaktadır. Yüzünün küresel krizinin yaşandığı bir dönemde elde edilen bu sonuçlar altı çizilmesi gereken bir başarıdır. İfade etmekte ve bu krizlere karşı dirençli kalmaktadır. Diğer taraftan az önce ifade ettiğim gibi, gerek OECD gerek Dünya Bankası ve IMF gibi uluslararası kuruluşlar küresel büyüme oranlarına ilişkin beklentilerini sürekli aşağı yönlü revize ederken biz 2015 yılını yüzde 4 büyüme oranı ile kapatacağız."

Açıklanan Orta Vadeli Plan'a göre, 2015 yılında büyüme oranımızın yüzde 4,5 olması engellenmektedir. İnşallah 4,5-5 arasında bir büyüme ile bu yılı sonlandıracaktır. Dünya Bankasının 2016 için küresel büyüme beklentisinin yüzde 2,9 olduğunu dikkate aldığımızda büyümede de ülkemizin küresel ekonomiden pozitif ayrıştığını görüyoruz. Her iki pozitif ayrışmayı kurumsal yönetim ilkeleri ile destekleyebildiğimiz ölçüde önümüzdeki dönemde ülkemiz daha fazla küresel sermayeyi daha uygun koşullarla çekebilecek ve kamuya global ortamda güveni bir liman olacaktır."

Konyahaber.com
görselinden haberi izliyorsunuz

Konyahaber.com
görselinden haberi izliyorsunuz

14 Ocak 2016 Perşembe 13:23

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Artırılmadı: "Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor". "Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret öde

İSTANBUL (AA) - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması'na göre, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy tarafından açıklandı.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy tarafından açıklandı.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarının ver verildiği rapora göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor.

Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almıyor.

Rapora göre, toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor.

820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor.

Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en düşük kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

- "Bağımsız yönetim kurulu üyeleri farklı ücretler alıyor"

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev aldıklarını gördüğünü aktardı.

Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

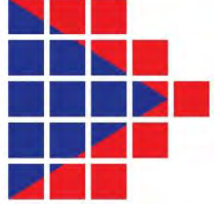
Bağımsız yönetim kurulu üye ücretlerini, üst düzey yöneticilerle benzer veya yakın olarak saptayan şirketlerin bulunduğunu kaydeden Doğrusoy, şirket gruplarında, şirketin büyüklüğüne bağlı olmakla birlikte ücret standartlarına bakışta farklılıklar olduğunu ifade etti.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyelerine katkılarının oranında ücret ödemesinde bulunan şirketlerin de olduğunu, bunun yanında bağımsız yönetim kurulu üyesinin katkılarını danışmanlık olarak değerlendiren şirketlerin de olduğunu ifade etti.

Bu arada araştırmanın verileri, şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından derlendi.

Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 şirketin işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 şirketin işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 388'inden veri sağlandı.

Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST MALL, BIST KOBİ Sanayi Endekslerine göre analiz edildi.





TSKB, kurumsal yönetim notunu 9,52'ye yükseltti

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB), 9,52 seviyesindeki notuyla BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ikinci kuruluş oldu

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında sahiplerini buldu. Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan kuruluşların 31 Aralık 2015 itibarıyla mevcut notlarını dikkate alan TKYD, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nı (TSKB), 'En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2'nci Kuruluş' ödülüne layık gördü.

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyen TSKB, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2014 yılında 9,44'e çıkartmıştı. 2015 yılında ise notunu 9,52'ye yükseltme başarısını gösterdi. BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olduğu 2009 yılından bu yana en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip kuruluşlar arasında yer alan TSKB, elde ettiği derecelendirme notuyla ilk üç kuruluş içerisindeki yerini korudu.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

-TEİD Yönetim Kurulu Başkanı Öncer: "İş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetimi en az finansal sermaye kadar önemli" -IFC Türkiye Ülke Müdürü Williams: "Finansmanın kötü yönetimden dolayı şirketlere ulaşamadığını gördük"

İSTANBUL (AA) - Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar başkanlığında gerçekleşti.

Öncer, burada yaptığı konuşmada, etik değerlerin itibar ve güveni beraberinde getirip, şirketlerin en önemli sermayesi haline geldiğini bildirdi. Dünya genelinde yaşanan ekonomik krizlerin aralık süresinin giderek azaldığına dikkati çeken Öncer, özellikle yaşanan son krizden sonra dünyada özünde değerler ve sürdürülebilirliğin olduğu yeni bir iş modeli arayışına girdiğini kaydetti.

Öncer, şirketler arasında etik, itibar ve sürdürülebilir iş modeli kavramlarının önem arz ettiğini belirterek, bu kavramların yeniden tanımlanmasının yaşamsal öneme sahip olduğunu dile getirdi.

Güven sermayesinin önemine işaret eden Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu altını çizdi.

Öncer, kurumsal yönetimin başlaması için patronların görevi devretmesi gerektiğine dikkati çekti.

- "Son damadı da kasaya oturttuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı"

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sedat Şükrü Ünlütürk ise dünya çapında aile şirketleri konusunda danışmanlık yapan David Bork'un bir zirvede, "Aile şirketi yönetiyorsanız herşeyi geçtim, önce psikoloji bileceksiniz" dediğini aktardı.

Başka bir zirvede ise pozitif psikolojiden bahsettiğini belirten Ünlütürk, yönetici olmak için psikolojiyi bilmenin yetmeyeceğini, pozitif psikoloji bilmek gerektiğini söylediğini dile getirdi.

Ünlütürk, Türklerin çok duygusal olduğunu, bu nedenle aile şirketlerinin yönetimindeki duygusalık boyutunun son yıllarda çok daha önem kazandığını ifade etti.

Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gülüdağ da bir aile şirketi özlerinden gelen özveriyi, güveneyi bir avantaja çevirebiliyorsa başarılı işlere imza atabildiğini kaydetti.

Aile şirketleri konusunda güven konusuna da değinen Gülüdağ, "Anadoluda 6. marketini açan adama, 'Bayağı geliştin, işi büyütecek misin?' diye sormuşlar. 'Yok' demiş. 'İş buraya kadar, son damadı da kasaya oturttuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı' " ifadelerini kullandı.

- "Türkiye, IFC için öncelikli bir pazar"

Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - IFC) Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise Dünya Bankası grubunun bir parçası olduklarını, misyonlarının yoksulluğu azaltmak ve paylaşılan refahı artırmak olduğunu söyledi.

Türkiye'nin IFC için öncelikli bir pazar olduğunu vurgulayan Williams, IFC'nin Washington dışındaki en büyük ofisinin Türkiye'de olduğunu kaydetti.

Finansmanın kötü yönetimden dolayı şirketlere ulaşamadığını gördüklerini aktaran Williams, iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.

Williams, Türkiye'nin canlı bir bir ekonomisi, güçlü ve çevik bir özel sektörü olduğunu ifade etti.

Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri kurumsallaşmayı getiriyor- Basın Açıklaması

Kuruluştan konuya ilişkin yapılan basın açıklaması aşağıda bulunmaktadır:

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin iş dünyasının önde gelen kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Sabancı Center'da düzenlendi. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenen paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırıldı.

Zirvenin eş zamanlı oturumlarının ilkinde "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları" başlığı ele alındı. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yayla'nın oturum başkanlığında SPK Kurul İkinci Başkanı Bekir Sıtkı Şafak, MKK Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yakup Ergüven ve İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, TSPB Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Koç konu hakkındaki görüşlerini katılımcılara sundu.

Uluslararası konsensus

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Konseyi tarafından ulusal hükümetler, ilgili uluslararası kuruluşlar ve özel sektörle birlikte 1999 yılında hazırlanarak yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri, bir dizi standart ve yol gösterici prensibi kapsıyor. İlkeler bağlayıcı olmamakla birlikte, hükümet ve şirketlerin kendi yönetim anlayışlarını gözden geçirmeleri ve belirlenen standartları hayata geçirmeleri konusunda önemli bir rehber niteliği taşıyor.

Güncellenmiş G20 OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, G20 ülkelerinin bütümlerinin güçlü bir sürükleyicisi olarak yatırımları desteklemeye yönelik, etkisi görülebilir somut katkılar sunuyor. Bununla birlikte ilkeler, uygulama için uluslararası referans noktası ve etkin bir araç olarak kanıtlanmış bir geçmiş de sunuyor.

Hali hazırda dünyada yüz milyonlarca insanın tasarrufları doğrudan veya dolaylı olarak hisse senedi piyasalarında bulunuyor. Bununla birlikte, halka açık şirketlerde 200 milyondan fazla insan istihdam ediliyor. OECD'nin güncellenmiş Kurumsal İlkeleri ise, uzun dönemli yatırım için özsermaye erişimine ihtiyaç duyan şirketler için gerekli olan piyasa güveninin ve iş dürüstlüğüünün yaratılması için bir araç olmanın yanı sıra, yüz milyonlarca tasarruf sahibinin haklarını ve tasarruf sahiplerinin şirketlerin servet yaratmasına katılımlarını da ele alıyor.

Bu nedenle TKYD'nin sürekli gündem konuları arasında bulunan OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin de gündem maddeleri arasında yer aldı. Zirvenin "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları" başlıklı oturumunda, şirketlere ve hissedarlara ciddi katkılar sağlayacak konular mercek altına alındı.

Yeni OECD ilkeleri sermaye piyasasına neler getiriyor?

Zirvede panelistler, ilkelerde yapılan güncelleştirmelerin önemli değişiklikleri beraberinde getirdiğine değinerek, ulusal düzenlemelerde şirket büyüklükleri ve ülkeye özgü koşullar gibi hususlarda esnekliğe imkan veren bir çerçeve sunulduğunu, bu kapsamda iyi kurumsal yönetimin tek bir modelinin olmadığını altını çizdiler. Panelistler, artan rolleri ve değişen yapılarıyla birlikte kurumsal yatırımcılar ve borsalar gibi kurumların etkin kurumsal yönetim çerçevesinin sağlanması konusundaki rollerin tanındığını, kurumsal yönetim alanında denetim ve yaptırım kalitesi üzerinde durulduğuna vurgu yaptılar.

Bununla birlikte, oturumda temel ortaklık haklarının yanı sıra, genel kurullarda bilgi teknolojilerinin kullanılması, ilişkili taraf işlemleri onay süreçleri ve üst yönetim ücretlerinin belirlenmesinde pay sahiplerinin söz hakkı gibi yeni konuların ilkelerde yer aldığı da konuşmalar tarafından öne çıkarıldı. Diğer yandan, kurumsal yatırımcılar ve sermaye piyasalarında hizmet sunan diğer araçların yeni bir başlık altında toplandığına değinen konuşmacılar, bunların faaliyetlerini yürütmeleri esnasında dürüstlüklerine zarar verebilecek çıkar çatışmalarının açıklanması ve en aza indirilmesi ihtiyacı üzerinde de durdular.

İlkelerin, menfaat sahipleri ile şirketlerin etkin işbirliğini cessaretlendirdiğinin altını çizen konuşmacılar, kamuoyunu aydınlatma başlığı altında kamuya yapılacak açıklamaların temel alanlarının gözden geçirildiğini ve finansal olmayan ve gönüllülük esasına dayanan raporlamaların tanındığını, insan hakları, tedarikçiler ve yerel topluluklar gibi kavramlara menfaat sahipleri kapsamında yer verildiğine vurgu yaptılar. Yönetim kurullarının risk planlaması, vergi planlaması ve iç denetim alanlarında yeni rollerinin de tanındığını belirten konuşmacılar, yönetim kurullarının eğitimi ve performans değerlendirmesi üzerinde durulduğunu, disk. denetim ve ücretlendirme komitelerinin kurulmasını teşvik edildiğini de belirttiler.





8. TKYD KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ VE 6. TKYD KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLLERİ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenledi. Zirve'nin ana oturumunda G20 Sonrası ile alakalı, eş zamanlı oturumlarla OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde oluşan değişiklikler ve eleştirilerdeki kurumsallaşma çalışmalarını geniş bir konuşmacı katılımıyla tartışmaya açıldı. Merakla beklenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu da ilk kez zirvede açıklandı.

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla 2003 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenledi. Üst düzey yöneticilerinin katılımıyla 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenlendi.



Zirvede TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulussever ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmaları ve IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens'in key notunun ardından 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirildi. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlara sağlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları ile verilen ödülleri altıncı kez sahipleri buldu. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğruşar, çarpıcı veriler içeren ve Türkiye'de ilk kez hazırlanan "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporunu da zirvede katılımcılara paylaştı.

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen, Türkiye'nin önde gelen kuruluşlarının büyük katkılarıyla Türkiye'de ve dünya genelinde en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi için rehberlik etmekte kurumsal yönetim ilkeleri açısından önemli bir yıla girde biraktıklarını değeri. TKYD'nin düzenlediği 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin gelişmeleri değerlendirmek ve gelecek yıl planlamalarını yapmak için önemli bir platform sunduğunu belirtti. İş dünyasının farklı açılımları tartışmaya, öğrenmeye olan sürecin OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1999 yılında tanıtılmasıyla başladığını ifade eden Zorlu, bu kültür olarak benimsenmesini arzu ettikleri bir yönetim anlayışının temellerini dayadığını kaydetti.

Türkiye'nin dönem başkanlığında yürütülen G20 sürecinin bir bakımdan son derece önemli olduğunu ifade getiren Zorlu, OECD İlkeleri'nin, geride kalan dönemde oluşan tecrübeler ve yaşanan örneklerle en iyi uygulamaların, farklı ekonomilerde ve kültürlerde hayata geçirilmesi mümkün kılan ortak bir anlayış getirdiğini belirtti. Zorlu, ilkelerin kurumsal yönetim alanında hükümetlere, düzenleyici otoritelere ve borsalara rehberlik sunması amacıyla geliştirilen ilkelerin güncellenmesi çalışması ile önemli değişiklikler yapıldığını, Türkiye'deki şirketler açısından bu alanda önemli gelişmelerin bulunduğunu kaydetti.

OECD Genel Sekreterinin yeni ilkeleri Ankara'da sunarken belirttiği gibi "Yeni Kurumsal Yönetim" güvene dayalı iş ortamını, şeffaflığı ve yalın, finansal stabiliteyi ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek için sorumluluk anlamına geldiğini ifade eden Zorlu, ilkelerin politika oluşturmak ve düzenleyici kurum otoritelerine gerekli enstrümanlar vererek bu çevreyi oluşturmaları için yeterli imkanı sağladığını belirtti. Zorlu, düzenleyici kuruluşlar ve yasalardan şirketlerin nasıl idare edileceği, kurumsal yatırımcıların beklentilerini parçasını nasıl yöneteceklerini ve sermaye piyasasının nasıl çalışacağını bu ilkelerden hareketle belirleyecekleri söyleyerek, her geçen gün birbiriyle hızla bağlanan dünyada düzenleyiciler, şirketler, yatırımcılar ve hissedarlar ve tüm paydaşların ortak bir "Yeni Kurumsal Yönetim" anlayışına sahip olması gerektiğini aktardı.

Zirvenin key notunda yönetimin üç temel boyutuna değinen IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens, bunların ahlakı inisiyatif, kurumsal verimlilik ve güç dağılımı olduğunu belirtti. Ahlakı inisiyatifin, yönetimin ahlakı ile ilgili boyutu olduğunu ifade eden Walravens, işin tüm paydaşların çevresinde ahlak olduğunu da belirtti. Kurumsal verimlilik, sorumluluğun uygun bir yapıya ve dağılıma olmasını ve başarı oluncaya kadar anlamına geldiğini söyledi Walravens, güç dağılımı boyutunun ise yönetimin güç bölüşümüne ve kullanımına ilişkin olduğunu kaydetti.

Walravens, yönetimlerin sıklıkla başarısızlığa uğrayabildiklerini, bunun ardında yatan nedenlerin insan olmanın doğası, kuruluşların ve toplumların yönetimlerine ilişkin modellerin oluşturulmasındaki zorluklar olduğunu, aynı zamanda liderliğin yetersiz kalabildiği olgusunun da önem arz ettiğini belirtti. Bu karmaşık ekonomik ortamda, kurumsal yönetimin iş dünyasındaki tüm paydaşların korunmasına yönelik birer adımlar olması gerektiğini savunarak Walravens, en iyi uygulamaların ve en iyi standartların olmasına rağmen, her kuruluşun kendine özgü kültürüne, mükemmeliyetine, spesifik özelliklerine ve kuruluşun ihtiyaçlarına göre kendine en uygun model bulmak zorunda olduğunu aktardı.

Zirvenin eş zamanlı oturumlarının içinde "Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Türk Sermaye Piyasasına Yansımaları" ile alındı. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Yayılmaz oturum başkanlığında SMC Kurul Başkanı Başar Yayılmaz, Başar Siba Sarık, MKK Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yalçın Ergüvenç ve İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, TSPB Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Köp, konu hakkında görüşlerini katılımcılara sundu.

Panelistler, ilkelerde yapılan güncelleştirmelerin önemli değişiklikler beraberinde getirdiğini değeri. Ulusal düzenlemelerde şirket büyüklüğüne ve ükneye bağlı koşullar gibi hususlarda esneklik imkanı veren bir çerçeve kurulduğuna, bu kapsamda iyi kurumsal yönetimin tek bir modelin olmadığının altını çizdiler. Panelistler, artan roller ve değeri yapılarıyla birlikte kurumsal yatırımcılar ve borsalar gibi kurumların etkin kurumsal yönetim çerçevesinin sağlanması konusundaki rollerin tanıdığını, kurumsal yönetim alanında denetim ve yalınların kalitesi üzerinde durulduğuna vurgu yaptılar.

Bununla birlikte, oturumda temel ortaklıkların yanı sıra, genel kurullarda bilgi teknolojilerinin kullanılması, ilgili taraf talepleri onay süreci ve üst yönetim üyelerinin belirlenmesinde pay sahiplerinin söz hakkı gibi yeni konuların ilkelerde yer aldığı da konuşmacıların tarafından öne kıkıldı. Diğer yandan, kurumsal yatırımcılar ve sermaye piyasasında homjen kurum dışı araçların yeni bir bakış açısıyla tartışıldığı değeri konuşmacılar, bunların faaliyetleri yönetimin esnasında sürdürülebilirlik karar verileceği diğer paydaşlarının açıklamaları ve en az indirilmez ilihacı üzerinde de durdular.

İlkelerin, merkezi sahipliği ile şirketlerin etkin işgücünü çeşitlendirdiğini altını çizen konuşmacılar, kamuoyunu aydınlatma bağli altında kamuya yapılabilecek açıklamaların temel alanlarının gözden geçirildiğini ve finansal olmayan ve gönüllük esasına dayanan raporlamaların tanıdığını, insan hakları, tedarikçiler ve yerel toplumlar gibi konularla merkezi sahipliği kapsamında yer verildiğine vurgu yaptılar. Yönetim kurullarının risk planlaması, vergi planlaması ve iç denetim alanlarında yeni rollerinin de tanıdığını belirten konuşmacılar, yönetim kurullarının eğitimi ve performansı değerlendirilmesi üzerinde durulduğuna, dış denetim ve iç denetimden konularının konuşulmasını teşvik edildiğini de belirtti.

İkinci panelist oturumunda ise "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yerin Kimler Ayakta Kalacak?" başlığı konuşuldu. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Öztürk oturum başkanlığında TÜRKİYEİD Başkanı Tarkan Kadoğlu, Etil ve İktisat Derneği-TEİED Başkanı Doç. Dr. Ömer ve Doğu Anadolu Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güllü'de görüşlerini katılımcılara paylaştılar, aile şirketlerindeki en iyi uygulamaları aktardılar.

Panelistler, Türkiye'deki şirketlerin ezici çoğunluğunu aile şirketlerinin oluşturduğunu, şirketlerin yüzde 98,8'ini KOBİ'ler oluşturduğunu, bu şirketlerin yüzde 95'ini de aile şirketi olduğunu kaydetti. Ancak aile şirketlerinin öneminin uzun vadede düşme eğiliminde olduğunu belirtti. Türkiye'deki her 10 aile şirketine sadece üçüncü kinci nesil doğduğunu, her 100 aile şirketine ise sadece üçüncü dördüncü kuşak doğduğunu belirtti. Konuşmacılar, aile şirketlerinde sürdürülebilirliği sağlayamamanın önemli nedeninin kurumsal yönetim uygulamalarıyla hayata geçirememek olduğunu altını çizdiler.

Aile şirketlerinin hızlı karar alabilme, uzun vadede düşünme, hedef ve amaç birliği, aile birliğinden doğan öz bilinci, kültür ve ahlakı değerlerin uyumu, işleyişine bağlılığı, bilgi ve deneyim birikimi, zaman, çaba ve sermaye konusunda enerjik, finansal kaynak temininde aile foranından yararlanma, ailelin sermayeyle işe odaklanması ve meslek değiştirmemesi gibi güçlü yönleri bulunduğunu ifade getiren konuşmacılar, ancak ailelerin aynısıydı. Kurumlar ile işbirliği yapıp, finansal yeterlilik, aile üyelerinin çıkarlarıyla şirket çıkarları arasında dengeyi kurarak, merkezi örgüt yapısı, otoritenin ailede toplanması, aile üyeleri arasında nakavet, birer ayrılık ve yavaşlık, verileri daha analize birer edilebilmesi, patronların profesyonelleşmesi yavaşlığı, işin sürdürülmesi için yalınlaşma, işin pakeşliğinden gelişmesi ve işin çok iyi bilmesinin rağmen işin yönetilmede yeterli bilgi ve deneyimin olmaması, kurum patron tecrübesine dayama ve devir planının olmaması gibi zayıf yönleri bulunduğuna vurgu yaptılar. Konuşmacılar, aile şirketlerinin Türkiye ekonomisi açısından büyük önem taşıdığını, buna bağlı olarak, aile şirketlerinin yönünde yapılacak sorunların çözümü konusundaki ve şirketlerin sürdürülebilirliği bir yapıya sahip olabilmeleri için kurumsallaşmanın en etkili rol oynadığını altını çizdiler.

Türkiye'nin G20 tecrübesi ve hedefleri

Zirvenin ana oturumu "G20 Senesinde Türkiye - Tecrübeler ve G20 Sonrası Hedefler" başlığı altında düzenlendi. Elig Ortak Avukat Bürosu Ortacı ve B20 Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü Üyesi Gençenç Gürkaynak'ın oturum başkanlığında, TEPAV İcra Direktörü ve T20 Türkiye Başkanı Güven Sak, Kale Grubu Başkanı-CEO ve C20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, KAGİDER Kurucu Üyesi ve W20 Türkiye Başkanı Gülden Türkkan ve Santa Fama İlaç Sanayii YKB TİSK Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve B20 İcra Kurulu Üyesi Erol Kiresepi konuşmacılar olarak Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecini, kararları ve hedefleri doğrultusunda mercek altına aldılar.

6. TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni

14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenledi. 6. TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde

"En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk

3 Şirket" sıralamasında ilk sırada Anadolu Efes yer alırken, ikinci sırada TSKB

ve TAV, üçüncü sırada ise Aksa Akrilik Kimya yer aldı.

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla 2003 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenledi. Üst düzey yöneticilerinin katılımıyla 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenlendi.

Zirvede TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, BİST Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulussever ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmaları ve IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens'in key notunun ardından 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirildi. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlara sağlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları ile verilen ödülleri altıncı kez sahipleri buldu.

6. TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında ilk sırada Anadolu Efes yer alırken, ikinci sırada TSKB ve TAV, üçüncü sırada ise Aksa Akrilik Kimya yer aldı.

"En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü Şişli alırken, "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ödülünü Doğuş Otomotiv, "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" ödülünü ise İzcomat Ticaret ve Sanayi A.Ş. aldı.



Yılda 6 bin lira alan bağımsız üye de var, 1 milyon alan da!

TKYD, bağımsız yönetim kurulu ücret araştırmasını açıkladı. Araştırmaya göre yılda Türkiye'de en düşük ücret yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğu belirtildi.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye'de en düşük bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretinin yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğunu ortaya çıkardı. Araştırmada 202 farklı ücret skatası olduğu görülürken 5 şirkette birden çalışan bağımsız üye var.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi dün yapıldı. Zirvede eş zamanlı paneller yapılırken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret araştırmasını da açıkladı. Rapora göre toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor. 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

Raporda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin dağılımı da açıklandı. Bunda göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor. Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyeler değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi. Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev alabildiklerini belirtti. Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

TKYD ile IFC'den iş birliği anlaşması

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, "Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirme araçlarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği anlaşmasına vardık" dedi. Zorlu, IFC tarafından görevlendirilen bir kurumsal yönetim uzmanının, Ocak 2016 itibarıyla üç aylık bir süre için TKYD ekibi ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürüteceğini de bildirdi.

IFC Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise iş kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.



Türkiye'de aile şirketleri çok iri

TKYD'nin 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda konuşan DÜNYA Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gölbaş, "Kıyılı, kantarı, kasayı kurumsallaştıran ayakta kalacak. Türkiye'yi kurumsallaştıran aile şirketleri kurtaracak" dedi.

Aile ve şirket kavramlarının aslında birbirine ters ilişkili kavramlar olduğunu ifade eden Gölbaş, "Bir tarafta aile bir tarafta şirket var. Aile sevgiye, özveriye, iş hayatı ise verimliliğe performansa dayalı. Aile şirketleri ancak takım ruhunu, dayanışmayı sürdürebiliyor, bunu avantaja çevirebiliyorsa bir başarıya imza atabiliyor. Ama kuşak çatışmaları, yetki kısıncılığı vs. devreye girerse de ciddi ayak bağı oluyor. Bu Dallas dizisinde izlediğimiz gibi Batı'da da böyle" dedi. Avrupa'da aile şirketleri üzerine yapılan bir araştırmayı paylaşan Gölbaş, "Araştırmaya göre, toplam istihdamı 50'den az şirketler içerisinde aile şirketlerinin payı Polonya'da yüzde 35, Türkiye'de yüzde 29, Finlandiya'da ise bu oran yüzde 98, Hollanda'da yüzde 86. Türkiye ve Polonya'da şirketlerin yarısı 50 - 499 kişi çalıştırıyor. Türkiye'de 500 kişinin üzerinde istihdam yaratan aile şirketlerinin toplama oranı ise yüzde 16. Bu Türkiye'de aile şirketlerinin çok iri olduğu anlamına geliyor. Bunun nedeni ise güven, aynı araştırmada 'insanlar ne kadar güvenilirdir' sorusuna Finlandiya'da verilen olumlu yanıt yüzde 59 Hollanda'da yüzde 49 Türkiye'de ise sadece yüzde 5. Demek ki güven olmayınca kurumsallaşma da olmuyor. Mahkemeler, hukuk sistemi iyi işlerle sisteme güvenebilirsiniz. Türkiye'de iş insanları diğer ülkelerden daha paranoyak değil. Sorun sistem sorunu" diye konuştu.

Türk iş dünyasında 3K'nın belirleyici olduğunu vurgulayan Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, bu 3K'nın biri 'kayı'dır, bakın Türkiye'de kayıyı kontrol etmeyi patronlar bir vazife görür. Diğer, 'kantar'dır. Geleneksel olarak kantarı görebileceği yere otururlar. Üçüncü K'da kasadır. O da sürekli yanlarında durur" dedi. Öncer, bu 3K'ya aile şirketlerinin kurumsallaşmayı da eklemeleri gerektiğini belirterek şirketlerin ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürebilir konuma taşımak için güven sermayesini, en az fi nansal sermaye kadar önememesi gerektiğine dikkat çekti.



Yılda 6 bin lira alan bağımsız üye de var, 1 milyon alan da!

TKYD, bağımsız yönetim kurulu ücret araştırmasını açıkladı. Araştırmaya göre yılda Türkiye'de en düşük ücret yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğu belirlendi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye'de en düşük bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretinin yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğunu ortaya çıkardı. Araştırmada 202 farklı ücret skalası olduğu görüldü. 5 şirkette birden çalışan bağımsız üye var.

9 Kurumsal Yönetim Zirvesi dönüştürüldü. Zirvede eş zamanlı paneller yapıldı. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğruoğlu bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret araştırmasını da açıkladı. Rapora göre toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor. 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret veriliyor. 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücreti çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 18 milyon 354 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç da en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

Raporda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin dağılımı da açıklandı. Bunda göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor. Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora ilişkin değerlendirilmelerde bulunan Mustafa Doğruoğlu, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyeler değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi. Doğruoğlu, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkan olarak da görev aldıklarını görüldüğünü aktardı. Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğruoğlu, 6 yılda belirlendiği ücretlerle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, son yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

TKYD ile IFC'den iş birliği anlaşması

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürriyet Zorlu, "Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirme araçlarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği anlaşmasına varıldı" dedi. Zorlu, IFC tarafından görevlendirilen bir kurumsal yönetim uzmanına, Ocak 2016 itibarıyla üç yıl için TKYD ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürüteceğini de bildirdi.

IFC Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.

Türkiye'de aile şirketleri çok ki

TKYD'nin 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarım Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda konuşan DÜNYA Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güldüz, "Kıyıcı, kantar, kasayla kurumsallaştıran ayakta kalacak. Türkiye'yi kurumsallaştıran aile şirketleri kurtaracak" dedi.

Aile ve şirket kavramlarının arasında birinin tersi ilişkili kavramlar olduğunu ifade eden Güldüz, "Bir tarafta aile bir tarafta şirket var. Aile sevgiyi, özveriye, iş hayatı ise verimlilikle performansla dayalı. Aile şirketleri ancak takım ruhuyla dayanışmayla sürdürülebilir, bunu avantajla çevirebilirlerse bir başarıya imza atabiliyor. Ama kuşak geçişimden, yetki kışkırtıcı vs. derineye girense de ciddi ayak bağı oluyor. Bu defa defasında işletmelerimiz gibi bir de da böyle" dedi. Anırsız'da aile şirketleri üzerine yapılan bir araştırmaya paylaşılan Güldüz, "Araştırmaya göre toplam istihdamın 50'den az şirketler içerisinde aile şirketlerinin payı Polonya'da yüzde 35, Türkiye'de yüzde 29, Finlandiya'da ise bu oran yüzde 98, Hollanda'da yüzde 86, Türkiye ve Polonya'da şirketlerin yarısı 50-400 kişi çalıştırıyor.

Türkiye'de 500 kişiden fazla istihdam yaratan aile şirketlerinin toplamı oranı ise yüzde 16. Bu Türkiye'de aile şirketlerinin çok olduğunu gösteriyor. Bunun nedeni ise güven, ayrı araştırmada 'insanlar ne kadar güvenebilir' sorusuna Finlandiya'da verilen olumlu yanıt yüzde 59, Hollanda'da yüzde 49, Türkiye'de ise sadece yüzde 5. Demek ki güven olmasaydı kurumsallaşmaya da olamaz. Mahkemeler, hukuk sistemi iyi işlerse sisteme güvenebiliriz. Türkiye'de iş insanları diğer ülkelerden daha paranoyak değil. Sorun sistemin sorunu" diye konuştu.

Türk iş dünyasında 3K'nin belirleyici olduğunu vurgulayan Etik ve Etik Derneği (TED) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncü, bu 3K'nin bir 'kapı' olduğunu, baktık Türkiye'de kapıyı kontrol etmeyen patronlar bir vazife görür. Diğer 'kanta' ise 'Geleneksel olarak görebileceği yere otururlar. Üçüncü K'da kasadın. O da sürekli yanlarında durur" dedi. Öncü, bu 3K'ye aile şirketlerinin kurumsallaşmaya da etkilerini gerektirdiğini belirterek şirketlerin ayakta kalabilmek ve büyümek için sürdürülebilir kuruma taşınmak için güven sermayesini, en az finansal sermaye kadar önemsememesi gerektiğine dikkat çekti.

TAV kurumsal yönetimde zirvede



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son altı yıldır ilk üçte yer alıyor.

Havalimanı işletmeciliğinde Türkiye'nin dünyadaki lider markası TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk üçte yer almayı başardı.

TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve yönetim kurulumuza bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak aklı şirket stratejimize yansıtmaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi.

TKYD tarafından kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlık kazanması amacıyla verilen ödüllerde ikinci sırada yer alan TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı. TAV Havalimanları Holding, aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik endeksindeki 29 şirket arasında yer alıyor.

FOREX PIYASALARI.COM

Bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretleri yıllık brüt 1 milyon 36 bin TL ile 6 bin TL arasında değişiyor- Rapor

— 15.01.2016

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenledi. Merakla beklenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu ilk kez zirvede açıklandı. Araştırmaya göre 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine 68 milyon 554 bin 066 TL ücret veriliyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 TL olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL/yıl arasında 202 farklı ücret bulunuyor. TKYD, "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması Raporu"nu hazırlayarak, bağımsız yönetim kurulu üyelerine sunulan ücret bilgilerini farklı açılarla inceleyerek kurulus'lara yardımcı olmayı, aynı zamanda konuya dair yasal çerçeveyi, tanımları ve iyi uygulama örneklerini sunmayı hedefliyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Sabancı Center'da düzenledi. Zirvenin ana oturumunda G20 süreci değerlendirilirken, eş zamanlı düzenlenecek paralel oturumlarda OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve aile şirketlerindeki kurumsallaşma çalışmaları masaya yatırıldı. İş dünyasının merakla beklediği "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu ise ilk kez zirvede açıklandı. Araştırma şirketlere ne yarar sağlıyor? Sermaye Piyasası Kanunu'nda yapılan değişiklikler, yönetim kurullarında görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görevleri ve sorumlulukları konusunda yeni bir anlayış'ı gündeme taşıyor. Diğer yandan, şirketlerin halka açıklık oranlarına göre daha fazla sayıda üyeye yer vermeleri gerekirken, şirketlerden toplam yönetim kurulu üye sayısının üçte biri kadar bağımsız yönetim kurulu üyesi bulundurmaları isteniyor. Yönetim kurullarına yeni bir dinamizm, stratejik etkinlik ve taze bakış'ı kazandıran bu düzenlemeler uluslararası gelişmelerle de uyumlu bulunuyor. Ancak yeni sorumluluk ve etki alanları çerçevesinde bağımsız olarak görev alan yönetim kurulu üyelerinin yetkinliklerini bu doğrultuda geliştirmeleri ve güncel gelişmelere hakim olmaları gerekiyor. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan etkinlikleri, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değişikliklere ve iyileştirmelere neden oluyor. Bu ücretlerin belirlenmesinde sektörel etkenler önemli olabilirken, şirket büyüklükleri belirleyici oluyor. Bu konuda veri eksikliği nedeniyle TKYD, "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması Raporu"nu hazırlayarak, bağımsız yönetim kurulu üyelerine sunulan ücret bilgilerini farklı açılarla inceleyerek kurulus'lara yardımcı olmayı, aynı zamanda konuya dair yasal çerçeveyi, tanımları ve iyi uygulama örneklerini sunmayı hedefliyor. Araştırma yöntemi TKYD'nin araştırma verileri şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından sağlandı. Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelişen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 368'inden veri sağlandı. Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST Kobi Sanayi Endekslerine göre analiz edildi. Ayrıca ücretlerin ödenme şekline göre bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, üyelikleri ve kazançları açısından değerlendirme yapıldı. Foreks Haber Merkezi (haber@foreks.com) http://www.foreks.com http://twitter.com/ForeksTurkey



Yılda 6 bin lira alan bağımsız üye de var, 1 milyon alan da!



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması,

Türkiye'de en düşük bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretinin yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğunu ortaya çıkardı. Araştırmada 202 farklı ücret skalası olduğu görülürken 5 şirkette beden çalışan bağımsız üye var.

9 Kurumsal Yönetim Zirvesi dün yapıldı. Zirvede eş zamanlı paneller yapılırken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret araştırmasını da açıkladı. Rapora göre toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi olduğu bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor. 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç, 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

Raporda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin dağılımı da açıklandı. Bunda göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor. Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almıyor.

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi. Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev aldıklarının görüldüğünü aktardı. Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

TKYD ile IFC'den iş birliği anlaşması

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, "Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirme araçlarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği anlaşmasına vardık" dedi. Zorlu, IFC tarafından görevlendirilen bir kurumsal yönetim uzmanının, Ocak 2016 itibarıyla üç aylık bir süre için TKYD ekibi ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürüteceğini de bildirdi.

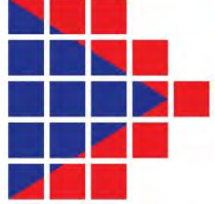
IFC Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.

Türkiye'de aile şirketleri çok in

TKYD'nin 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarın Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturumda konuşan DÜNYA Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gökdağ, "Küçüğü, kızı, karısı, kurumsallaştıran ayakta kalacak. Türkiye'yi kurumsallaştıran aile şirketleri kurtaracak" dedi.

Aile ve şirket kavramlarının aslında birbirine ters ilişkili kavramlar olduğunu ifade eden Gökdağ, "Bir tarafta aile bir tarafta şirket var. Aile sevgiye, özeleyle, iş hayatı ile verimlilik performansına dayalı. Aile şirketleri ancak tasım tutumunu, dayanışmayı sürdürüyorlar. Bunu avantajla çevirebiliyorlarsa bir başarıya imza atabiliyor. Ama kutup çatışmaları, yetki kısıpıncılığı vs. devreye girerse de ciddi ayak bağı oluyor. Bu Dallas dizisinde izlediğimiz gibi Batı'da da böyle" dedi. Avrupa'da aile şirketleri üzerine yapılan bir araştırmayı paylaşan Gökdağ, "Araştırmaya göre, toplam istihdamı 50'den az şirketler içerisinde aile şirketlerinin payı Polonya'da yüzde 35, Türkiye'de yüzde 29, Finlandiya'da ise bu oran yüzde 98, Hollanda'da yüzde 88, Türkiye ve Polonya'da şirketlerin yarısı 50 - 499 kişi çalışıyor. Türkiye'de 500 kişinin üzerinde istihdam yaratan aile şirketlerinin toplam oranı ise yüzde 16. Bu Türkiye'de aile şirketlerinin çok in olduğu anlamına geliyor. Bunun nedeni ise güven, aynı araştırmada 'İnsanlar ne kadar güvenilirdir' sorusuna Finlandiya'da verilen olumlu yanıt yüzde 59 Hollanda'da yüzde 49 Türkiye'de ise sadece yüzde 6. Demek ki güven olmayınca kurumsallaşma da olmuyor. Mahkemeler, hukuk sistemi iyi olursa sisteme güvenebilirsiniz. Türkiye'de iş insanları diğer ülkelerden daha paranoyak değil. Sorun sistem sorunu" diye konuştu.

Türk iş dünyasında 3K'nın belirleyici olduğunu vurgulayan Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, bu 3K'nın batı kapıdır, bakın Türkiye'de kapıyı kontrol etmeyi patronlar be vazife görür. Diğeri, kanlıdır. Geleneksel olarak kanlı görevleleceği yere otururlar. Üçüncü K'da kasadır. O da sürekli yarılarında durur" dedi. Öncer, bu 3K'ya aile şirketlerinin kurumsallaşmayı da etkilemeleri gerektiğini belirterek şirketlerin ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürebilir konuma taşımak için güven sermayesini, en az finansal sermaye kadar önemsemesi gerektiğine dikkat çekti.



Tav'a Kurumsal Yönetim Ödülü

15.01.2016 13:28 Ana Sayfa » EKONOMİ



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket...

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son altı yıldır ilk üçte yer alıyor.

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncısı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk

üçte yer almayı başardı.

TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve yönetim kurulumuza bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak aklı şirket stratejimize yansıtmaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak aklı dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi.

TKYD tarafından kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlık kazanması amacıyla verilen ödüllerde ikinci sırada yer alan TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı.

TAV Havalimanları Holding, aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik endeksindeki 29 şirket arasında yer alıyor.



Türkiye Kurumsal Yönetim Demeyi'nin (TKYD) düzenlediği ödüllere TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son altı yıldır ilk üçte yer alıyor.

Havalimanı işletmeciliğinde Türkiye'nin dünyadaki lider markası TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Demeyi (TKYD) tarafından atıldığı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk üçte yer almayı başardı.



TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkiler Direktörü Nurel İlgen "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve yönetim kurulumuza bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akıl şirket stratejimize yansımaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas kılarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizi yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi.

TKYD tarafından kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlık kazanması amacıyla verilen ödüllerde ikinci sırada yer alan TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı.

TAV Havalimanları Holding, aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik endeksindeki 29 şirket arasında yer alıyor.



BÜROKRAT HABER® “Haberin Odağı”

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması !

Araştırmaya göre yılda Türkiye’de en düşük ücret yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğu belirtildi.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin (TKYD) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye’de en düşük bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretinin yıllık brüt 6 bin lira en yüksek ise 1 milyon 36 bin lira olduğunu ortaya çıkardı. Araştırmada 202 farklı ücret skalası olduğu görülürken 5 şirkette birden çalışan bağımsız üye var.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi dün yapıldı. Zirvede eş zamanlı paneller yapılırken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy bağımsız yönetim kurulu üyesi ücret araştırmasını da açıkladı. Rapora göre toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor. 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

Raporda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin dağılımı da açıklandı. Bunda göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor. Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

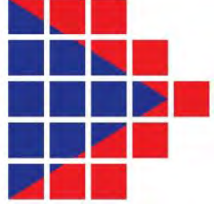
Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi. Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev aldıklarının görüldüğünü aktardı. Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

TKYD ile IFC’den iş birliği anlaşması

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hurşit Zorlu, “Kurumsal yönetim uygulamalarını destekleyecek öz değerlendirme araçlarının geliştirilmesi konusunda IFC ile iş birliği anlaşmasına vardık” dedi. Zorlu, IFC tarafından görevlendirilen bir kurumsal yönetim uzmanının, Ocak 2016 itibarıyla üç aylık bir süre için TKYD ekibi ile kurumsal yönetim değerlendirme çalışmalarını sahada yürüteceğini de bildirdi.

IFC Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



6. TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri Sahiplerini Buldu

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak günü Sabancı Center'da düzenledi.



Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla 2003 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenledi.

Zirvede TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, BİST Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulussever ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmaları ve IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens'in key notunun ardından VI. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirildi. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan 'Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları' ile verilen ödüller altıncı kez sahiplerini buldu.

6. TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında ilk sırada Anadolu Efes yer alırken, ikinci sırada TSKB ve TAV, üçüncü sırada ise Akso Akrilik Kimya yer aldı.

"En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü Sütaş alırken, "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ödülünü Doğuş Otomotiv, "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" ödülünü ise İzocam Ticaret ve Sanayi A.Ş. aldı.

Yurt Gündemi

Son Dakika Haber Sitesi, Haberler.

6. TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri Sahiplerini Buldu

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak günü Sabancı Center'da düzenledi.



Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla 2003 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşlarının üst düzy yöneticilerinin katılımıyla 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenledi.

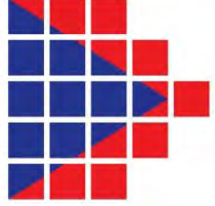
Zirvede TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hurşit Zorlu, BİST Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Talat Ulussever ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmaları ve IEDC Yönetim Bölümü Okulu PMBA Direktörü Arnold Walravens'in key notunun ardından VI. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni gerçekleştirildi. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan 'Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları' ile verilen ödüller altıncı kez sahiplerini buldu.

6. TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında ilk sırada Anadolu Efes yer alırken, ikinci sırada TSKB ve TAV, üçüncü sırada ise Aksa Akıllık Kimya yer aldı.

"En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Nota Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü Sütaş alırken, "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ödülünü Doğuş Otomotiv, "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" ödülünü ise Izocam Ticaret ve Sanayi A.Ş. aldı.

**BASIN BULTENİ- TKYD, 9. KURUMSAL YONETİM ZİRVESİ
SABANCI CENTER DA DÜZENLEDİ**

BASIN BULTENİ- TKYD, 9. KURUMSAL YONETİM ZİRVESİ SABANCI CENTER DA DÜZENLEDİ TÜRKİYE KURUMSAL YONETİM DERNEĞİ- TKYD, 9. KURUMSAL YONETİM ZİRVESİ'Nİ 14 OCAK 2016 TARİHİNDE SABANCI CENTER DA DÜZENLEDİ. ZİRVENİN ANA OTURUMUNDA G20 SÜRECİNİ ELE ALRKEN, ES ZAMANI OTURUMLARDA OCAK KURUMSAL YONETİM İKELERİ NDE OLUŞAN DEĞİŞİKLİKLER VE AİLE SİRKETLERİNDE KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI GENİ BİR KONSÜLASYON KATILIMINA TARTIŞMAYA AÇILDI. NERAKLE BEKLENEN BAGIMSIZ YONETİM KURULU ÜYESİ ÜCRET ARASTIRMASI RAPORU DA İLK KEZ ZİRVEDEN AÇILANDI. KURUMSAL YONETİM ANLAYIŞININ TÜRKİYE DE TANINMASI, GELİŞMESİ VE EN İYİ UYGULAMALARIYA HAYATA GEÇİRİLMESİ MİSYONUYLA 2003'ÜNDEN BU YANA FAALİYET GÖSTEREN TÜRKİYE KURUMSAL YONETİM DERNEĞİ (TKYD) 9. KURUMSAL YONETİM ZİRVESİ'Nİ İS DUVASININ ONDE GELEN KURUM VE KURULUSLARININ ÜST DÜZEY YONETİCİLERİN KATILIMINA 14 OCAK 2016 TARİHİNDE SABANCI CENTER DA DÜZENLEDİ. ZİRVEDEN TKYD YONETİM KURULU BAŞKANI HURİT ZORLU ADILIK, ŞEFFAFLIK, HESAP VERİBİLİRLİK VE SORUMLULUK İLKELERİ ÜZERİNE İNGA EDİLEN, TÜRKİYE NİN ONDE GELEN KURULUSLARININ BÜYÜK KATILIMINA TÜRKİYE DE VE BOLGE ÜLKELERİNDE ENYİ UYGULAMALARIN HAYATA GEÇİRİLMESİ İÇİN REHBERLİK ETTİKLERİ KURUMSAL YONETİM İLKELERİ ACTINDAN ONEMLI BİR YILI GERÇEK BİNAHTILARINA DEĞİNEREK, TKYD NİN DÜZENLEDİĞİ 9. KURUMSAL YONETİM ZİRVESİ NİN GÜLEMLERİ DEĞERLENDİRME NOTLARI İÇİN PLANLARIYLA YAPMAK İÇİN ONEMLI BİR PLATFORMU SUNDUGUNU BELİRTTİ. İS DUVASINI FARKLI AÇILARLA TARTIŞMAYA, GÖRNEYME İTEN SÜRECİN OCAK KURUMSAL YONETİM İLKELERİ NİN 1999'UNDAN TANITILMASIYLA BAŞLADINI FADE EDEN ZORLU, BU İLKELERİN SADERE UYMAKLA YÜKÜMLÜ OLUŞAN BİR DİKT KREDİTEN OTTE, ULUSLARARASI STANDARTLARA DAYALI BİR KÜLTÜR OUSABA BENZERİNE ENYİ ADOZİ ETTİLERİ BİR YONETİM ANLAYIŞININ TEMELLERİNİ HAZIRLADIGINI KAYDATTI. TÜRKİYE NİN DÖNEM BAŞKANLIĞINDA YÜRÜTÜLEN G20 SÜRECİNİN BU BAKIMINDAN SON DERECE ONEMLI OLUŞUGUNU ÖİLE GETİREN ZORLU, OCAK İLKELERİNİN, GERİDE KALAN DÖNEMDE OLUŞAN TECRÜBELER VE YASANAN ÖRNEKLERLE EN İYİ UYGULAMALARININ, FARKLI EKONOMİLERDE VE KÜLTÜRLERDE HAYATA GEÇİRİLMİŞ NÜMUNUN KILAN ÖRNEKLERİ ANKARA DA, ŞAHİRKERİN BELİTTİLERİ GİBİ İYİ KURUMSAL YONETİM NİN GÜNEDE OKALU İÇTİRTMİNİ, ŞEFFAFLIK VE YATIRIM, FİNANSLAR STABİLTİYİ VE SÜRDÜRİLEBİLİR BÜYÜMEYİ DESTEKLEMEK İÇİN SORUMLULUK ANLAMINA GELDİĞİNİ İFADE EDEN ZORLU, İLKELERİN POLİTİKA OLUŞTURANLARA VE DÜZENLEYİCİ KANU OTTELEERİNE GEBERİ EKSTROMANLARI YEREREN BU ÇERÇİVE OLUŞTURMAK İÇİN YETEBİLİ İMKANI SAGLADIGINI BELİRTTİ. ZORLU, DÜZENLEYİCİ KURULUSLARI VE YASALARIN SİRKETLERİN NASIL OARE EDİLECEĞİNİ, KURUMSAL YATIRIMCIların BASKALARININ PARAGIRI NASIL YONETİCEKLERİNİ VE SERMAYE PİYASALARININ NASIL CAUSACAGINI BU İLKELERDEN HAREKETLE BELİREYCEKLERİ SOYLEYEREK, HER GEÇERLİĞİN BİRİNERİNE HOLA BAGLANAN DÜNYADA DÜZENLEYİCİLER, SİRKETLER, YATIRIMCI LAR VE HİSSEDARLAR VE TÜM PAVDASLARIN ÖRTAK BİR İYİ KURUMSAL YONETİM ANLAYIŞINA SAHIP OLMAK, GERÇEKİDİNİN ALTINI ÇİZDİ. YONETİMİN ÜÇ TEMEL BOYUTU ZİRVENİN KEY NOTUNDA YONETİMİN ÜÇ TEMEL BOYUTUNA DEĞİNEREK, İEÖC YONETİM BÖLÜMÜ OKULU FİBBA DİREKTÖRÜ ARNOLD WALRAVENS, BUNLARIN ANLARI İNDİYATIR, KURUMSAL VERİMLİLİK VE GÜÇ DAGILIMLARI OLUŞUGUNU BELİRTTİ. ANLAKİNSİZ YATIRIM YONETİMİNİ İNGA LARLA İLUSUN BOYUTU OLUŞUGUNU İFADE EDER WALRAVENS, LULU FOX PAVDASLARIN ÜZERİNDE ETİKSİ OLUŞUGUNU DİLE DETİRDİ. KURUMSAL VERİMLİLİĞİN, SORUMLULUĞUN UYGUN BİR YAPISI VE DAGILIMI OLMAKSIZIN VERİMLİ VE BASARILULUNAMAYACAGI ANLAMINA GELDİĞİNİ SOYLEYEN WALRAVENS, GÜÇ DAGILIMLARI BOYUTUNUN İSE YONETİMİN GÜÇ BÖLÜŞÜMÜNE VE KULLANIMINA İLUSUN OLUŞUGUNU KAYDATTI. WALRAVENS, YONETİMLERİN SİLİKA BASARILUSUDA UGRAVABİLİRLERİNİ, BUNUN ARDINDA YATAN İKTİDARININ İNGA OLMAKIN DOĞAL KURULUSLARIN VE TOPULULUKLARIN YONETİMLERİNE İLUSUN MODELLERİN OLUŞTURULMASINDAKI SORUNLAR OLUŞUGUNU, AYRI ZAMANDA OLUSUGUN VETERSİZ KALABİLDİĞİ OLUŞUGUNUN DA ONEM ARZETTİĞİNİ BELİRTTİ. BU KARMAŞIK EKONOMİK ORTAMDA, KURUMSAL YONETİMİN İS DUVADININ TÜM PAVDASLARIN KOBURUMASINA İONELİK İLERİCİ BİR ADIM ATMASI GERÇEKİDİNİN SAVANAN WALRAVENS, ENYİ UYGULAMALARIN VE ASGARİ STANDARTLARIN OLMASINA RAGMENHER KURULUSUN LİDERLİK KÜLTÜRÜNE, MÜLKİYET SAHPLİĞİNE, SPESİFİK ÖZELLİKLERİNE VE KURULUSUN İHTİYACLARINA GORE KENDİSİNE EN UYGUN MODELİ BULMAK ZORUNDA OLUŞUGUNUN ALTINI ÇİZDİ. 6. KURUMSAL YONETİM ODULLARI SAHİPLERİN BİLGÜ ZİRVEDEN TÜY NİN GELENEKSEL OLMAK DÜZENLEDİĞİ KURUMSAL YONETİM ODULLARI, SERMAYE PİYASASI KURULU TANIYIMADAN USANLAKAR KURULUSLARCA SAGLANAN KURUMSAL YONETİM DEĞERLENDİRME NOTLARI DOĞRULTUSUNDA BU YIL 6 NCI KEZ SAHİPLERİ BULDU. 9. KURUMSAL YONETİM ODULLARI NDE EN YÜKSEK KURUMSAL YONETİM DEĞERLENDİRME NOTUNA SAHİP 13 SİRKET SIRAAMASINDA İLK SİRADA ANADOLU İYES YER ALRKEN, HİNCİ SİRADA TSKİT VE TAY, LÜCİCİ SİRADA İSE ANA ARKİS HAYFA YER ALDI. EN YÜKSEK KURUMSAL YONETİM DEĞERLENDİRME NOTTA SAHİP HALKA AÇIK OLMAYAN SİRKET ODLULUNU SUTAS ALRKEN, YONETİM KURULU KATEGORİSİNDE EN YÜKSEK DEĞERLENDİRME NOTUNA SAHİP SİRKET ODLULUNU DOĞUS OTOMOTIV, KURUMSAL YONETİM ENDEKSİNDE SON BİR YILDA NOTUNU EN ÇOK ARTIRAN SİRKET ODLULUNU İSE İDOCAM TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ALDI. YENİ OCAK İLKELERİ, SERMAYE PİYASASINA NELER GETİRDİ? ZİRVENİN ES ZAMANI OTURUMLARININ İLKİNGE YENİ OCAK KURUMSAL YONETİM İLKELERİ NİN TÜRK SERMAYE PİYASASINA YANSIMALARI İLE ALINDI. TKYD YONETİM KURULU ÜYESİ UMUT YAYLA NİN OTURUM BAŞKANLIĞINDA SPK KURULU BAŞKAN YARDIMCISI BEKİRİTİKİ SAKAK, MİKK GENEL MÜDÜRÜ VE YONETİM KURULU ÜYESİ DOÇ DR. FAKUP ERGONCAN VE İS BAKKASI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, TSPB BAŞKANI VE TKYD YONETİM KURULU ÜYESİ USANIK KOC, İONULU HARINDANIN GÖRÜŞÜLERİ KATILIMCILARDA DUNDI. PANKİSTİLER, İLKELERDE YAPILAN GÜÇLENDİRTİMLERİN ONEMLI DEĞİŞİKLİKLERİ BESABERİNDE DETİREDİĞİNE DEĞİNEREK, ULUSAL DÜZENLEMELERDE SİRKET BÜYÜKLÜKLERİ VE ÜLKİYE ÖZGÜ KÖŞÜLLAR GİBİ HUSUSLARDA ENYİGE İMKAN YEREN BİR ÇERÇİVE SUNULDUĞUNU, BU KAPSAMDAKI KURUMSAL YONETİMİN TE BİR MODELİNİN OLMADIGININ ALTINI ÇİZDİLER. PANKİSTİLER, ARTIRAKÖLLERİ VE DEĞİŞEN YAPILARIN İBRLİTE KURUMSAL YATIRIMCI LAR VE BORSALAR GİBİ KURULUSLARIN ETKİN KURUMSAL YONETİM ÇERÇİVESİNİN SAGLANMASI KONUSUNDAKI ROLLERİNİ TANINDIGINI, KURUMSAL YONETİM ALANINDA DENETİM VEYATIRIM KALİTESİ ÜZERİNDE DURULDUĞUNA VURGU YATILAR, BUNUNLA BİRLİKTE, OTURUMDA TEMEL ÖRTAKLIK HAKLARININ YANISIRA, GENEL KURULULARDA BLOTTENOLOJİLERİN KULLANIMINDA, İLKULU TAPAK SİZMLERİ DRAY SİREKLERİ VE ÜST YONETİM ÜCRETLERİNİN BELİRLENMESİNDE PAKSİHİPLERİNİN SÖZ HAKKI GİBİ Yİ



TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son altı yıldır ilk üçte yer alıyor.

Paylaş Tweet +1 0



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son altı yıldır ilk üçte yer alıyor.

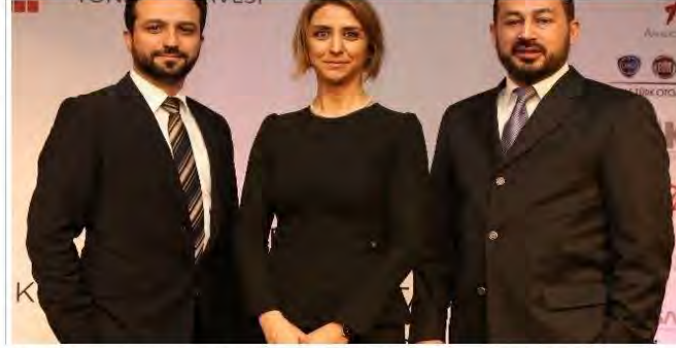
TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncısı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip

şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk üçte yer almayı başardı. TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen "borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve yönetim kurulumuza bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akıllı şirket stratejimize yansımaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyoruz ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi.

TKYD tarafından kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlık kazanması amacıyla verilen ödüllerde ikinci sırada yer alan TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı.

TAV Havalimanları Holding, aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik endeksindeki 29 şirket arasında yer alıyor.

Tav'a Kurumsal Yönetim Ödülü



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de kurumsal yönetimde en yüksek nota sahip ikinci şirket oldu. TAV son altı yıldır ilk üçte yer alıyor.

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından altıncısı bu yıl düzenlenen ödüllerde en yüksek ikinci nota sahip şirket ödülünü aldı. TAV, ödüllerin başlangıcından bu yana, her yıl ilk üçte yer almayı başardı.

TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen "Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde son altı yıldır ilk üç sırada yer alıyoruz ve başarılarımızın TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşıyoruz. Özellikle yönetim kurulumuz ve yönetim kurulumuza bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akıl şirket stratejimize yansıtmaya büyük önem veriyoruz. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerimizi düzenliyoruz. Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" dedi.

TKYD tarafından kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlık kazanması amacıyla verilen ödüllerde ikinci sırada yer alan TAV Havalimanları, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkarttı.

TAV Havalimanları Holding, aynı zamanda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik endeksindeki 29 şirket arasında yer alıyor.



TAV kurumsal yönetimde yine zirvede

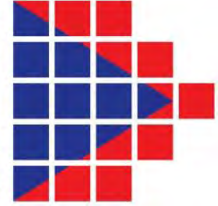
TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" kategorisinde üçüncü sırada yer aldı.

TAV'ın açıklamasına göre, 9,41 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,52 seviyesine çıkartan şirket, bu yıl altıncısı düzenlenen ödüllerin başlangıcından bu yana ilk üçte yer almayı başardı.

Açıklamada konuya ilişkin görüşleri yer alan TAV Havalimanları Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde son 6 yıldır ilk 3 sırada yer aldıklarını belirterek, başarılarının TKYD tarafından verilen bu ödüllerle tescil edilmesinin gururunu yaşadıklarını kaydetti.

Özellikle yönetim kurulu ve yönetim kuruluna bağlı komitelerde ortaya çıkan ortak akıl şirket stratejilerine yansıtmaya büyük önem verdiklerini aktaran İlgen, paydaşlarının ve çalışanlarının da bu ortak akla dahil olması için iç süreçlerini düzenlediklerini anlattı.

İlgen, "Kurumsal yönetim uygulamalarını da esas itibarıyla bu ruhu ortaya çıkarmaya yarayan araçlar olarak görüyor ve şirketimizin büyümesinin uzun vadede sürdürülebilirliğini mümkün kılıyoruz. Kurum kültürümüzün iki önemli sacayağı olan kurumsal yönetim ve inovasyon bir araya gelince, bu alanda her sene kendimizle yarışarak geliştirmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımızdan aldığımız geri dönüşler de şirketlerin bu alandaki farkındalığının özellikle büyük kurumsal fonların yatırım kararlarında çoğu zaman tayin edici önem arz ettiği yönünde" ifadelerini kullandı.



akhaber.com.tr

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi



tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuştu. Burada yaptığı konuşmada yeni kurumsal yönetim ilkeleri ile işletmelerin yanı sıra borsalara ve kurumsal yatırımcılara da yeni kurumsal yönetimin desteklenmesi hususunda önemli sorumluluklar getirdiğini belirten Ertaş, "Borsalara etkin ve adil fiyat mekanizmasının sağlanması, günümüzün kompleks yatırım zincirinde rol alan finans ve yatırım şirketleri arasındaki çıkar çatışmalarının önlenmesi, yanlış müdahale esasına dayalı kurumsal yatırımcıların rolünün tanımlanması, ilgili tarafların şeffaflığına olanak tanıyan prosedürlerin belirlenmesi, denetim ve gözetim faaliyetlerinde kalitenin artırılması, kamuoyu aydınlatılmasının iyileştirilmesi ile genel kurul toplantılarında bilginin teknolojinin kullanılması güncellenmiş ilkelerle öne çıkan yeniliklerden sadece birkaçı. " şeklinde değerlendirmede bulundu.

Kurumsal yönetimin lokal ya da küresel krizleri önleme, olumsuz etkilerin azaltılma gibi bir fonksiyona sahip olduğuna işaret eden Ertaş, bu nedenle Ekonomik Kalkınma ve İşgücü Bakanlığı'nın (OECD) bu konuyu üzerine aldığı ve üye ülkelerde yaygınlaşması sonucunda oluşturulmuş olduğunu kaydetti.

Ertaş, 2008 krizinin bir çeşit kurumsal yönetim krizi olduğunu anımsatarak, "Zira kriz öncesi şirketlerin risklerini yeterince yetaflı raporlamaması, tesvik sistemlerine dayanan işçi yönetim ücret politikalarının yaygın olarak uygulanması, yetaflı olmayan küresel araçlar, şirket yönetim kurullarının etkin gözetim ve denetim faaliyetlerini yerine getirmemeleri krizin oluşmasında etkili olan faktörlerden bir kaç" ifadelerini kullandı.

Kurumsal yönetim ilkelerinin geliştirilmesi ve uygulanması açısından Türkiye'nin son 10 yılda önemli bir yol kat ettiğini vurgulayan Ertaş, bu süreçte uluslararası düzenlemelere uyumlu, şirketlerin kurumsal kültürlerini de dikkate alan kurumsal yönetim ilkelerinin hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kanunu ile hukuk sistemine kazandırıldığını altını çizdi.

Ertaş kurul olarak yapılabildiği düzenlemelerde bu anlayışın Türkiye'de yerleşmesine öncülük etmeye çalıştıklarını, bu ilkerin tam olarak uygulanmasını Türkiye sermaye piyasalarının gelişimine, küreselleşmesine, markalaşmasına ve İstanbul'un bir finans merkezi olmasına önemli katkı sağlayacağını dile getirdi.

- "Küresel kriz henüz sonlanmadı"

SPK Başkanı Ertaş, OECD'nin Kurumsal Yönetim ilkelerini güncellediğini ancak küresel krizin henüz sonlanmadığını söyledi.

Küresel ekonominin gelişmiş ekonomilerdeki zayıf toparlanma ve Çin başta olmak üzere gelişmekte olan ekonomilerdeki yavaşlamaya birlikte ilmi seyrettiğini, zayıf ve kırılan görünümünü sürdürdüğünü belirten Ertaş, böyle dönemlerde kurumsal yönetimin önemini daha da artırdığını kaydetti.

Ertaş, Fed'in faiz artırımı ile başlayan yeni dönemde küresel ekonominin parçası olmak ve küresel sermayeyi daha fazla Türkiye'ye çekebilmek için, küresel yatırımcıların ortak dili olan Kurumsal Yönetim, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Uluslararası Denetim Standartlarının yeni dönemde ön plana çıkacak 3 kritik alan olduğunu dile getirdi.

Türkiye'nin iş, alanda da gelişmekte olan ülkeler içerisinde iyi bir konumda olduğunu, gelişmeleri yakından izlediğini, artık standartların uygulanması ile elinin altında standart denetim komisyonlarında yer aldığını bildiren Ertaş, Financial Stability Board'da (FSB) sağlığı bir finansal sistem için belirlenen 12 temel standarttan biri olarak Kurumsal Yönetim ilkelerinin de yer aldığı dikkatli çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Bu standartlara uyum sağlamanın şirketlerimiz açısından kısa vadede bir uyum maliyeti olacak gözükse de orta ve uzun vadede elde edilen, hem sermaye piyasalarından hem de bankalardan daha kolay ve hızlı finansman sağlanabilmesi, hisse senedi performanslarının ilkerlere uyum sağlanmasını şirketlere göre daha yüksek olması, yatırımcı güveninin artmasına katkı sağlanması, daha etkili kayıtların tutulması, edilebilmesi kolaylaşması ile bilimsel yatırımcılara ulaşılmasını teşvik etmesi gibi pek çok faydayı da beraberinde getirdiğini hem pratik uygulamalar hem de akademik çalışmalar ortaya koymaktadır."

- "Türkiye, küresel ekonomiden pozitif olarak ayrışıyor"

Ertaş, gelişmiş ülkeler başta olmak üzere küresel ölçekte büyüme performansının her geçen gün zayıfladığını söyledi.

Dünya Bankasının 2016 için geçen haziran ayında yaptığı yüzde 3,3'lük global ekonomik büyüme tahminini geçen hafta yayınladığı raporla yüzde 2,9'a çektiğini anımsatan Ertaş, "Avrupa küresel krizin etkilerinden tam olarak kurtulamamışken bu defa Çin başta olmak üzere Rusya, Brezilya ve G. Afrika gibi gelişmekte olan ülkelerin büyüme oranlarında düşme ya da negatif büyümeyle karşı karşıya kaldıklarını görmektediriz" dedi.

Ertaş, dünyanın büyüme motoru Çin'den gelen tek olumsuz haberle ekonomideki yavaşlama değil aynı zamanda bir borç balonundan söz edildiğini dile getirdi.

Bugün toplam küresel borç tutarının dünya hasılasının yaklaşık 3 katına ulaştığını vurgulayan Ertaş, pek çok ülke için, çocuklarının değil, torunlarının dahi ödeyemeyeceği borç rakamlarının söz konusu olduğunu ifade etti.

Ertaş, alınan yapısal önlemler ve kamu maliyesinde sağlanan disiplinle Türkiye'nin gerek kamu borç yükünün GSYH'ya oranı, gerekse büyüme oranlarında küresel ekonomiden pozitif olarak ayrıştığına işaret ederek, şunları kaydetti:

"Son 12 yılda ülkemizde kamu borçları hızla azaltılmış, kamu borcunun GSYH'ya oranı yüzde 80'lerden 33'lere düşürülmüştür. İki gün önce Başbakan yardımcımızın açıkladığı Orta Vadeli Plan'da bu oranın 2018'de yüzde 29,5'e düşürülmesi planlanmaktadır. Yüzyılın küresel krizinin yaşandığı bir dönemde elde edilen bu sonuçlar altı çizilmesi gereken bir başarıyı ifade etmekte ve bizi krizlere karşı dirençli kılmaktadır. Diğer taraftan az önce ifade ettiğim gibi, gerek OECD gerek Dünya Bankası ve IMF gibi uluslararası kuruluşlar küresel büyüme oranlarına ilişkin beklentilerini sürekli aşağı yönlü revize ederken biz 2015 yılını yüzde 4 büyüme oranı ile kapatacağız.

Açıklanan Orta Vadeli Plan'a göre, 2016 yılında büyüme oranımızın yüzde 4,5 olması öngörülmektedir. İnşallah 4,5-5 arasında bir büyüme ile bu yılı sonlandıracağız. Dünya Bankasının 2016 için küresel büyüme beklentisinin yüzde 2,9 olduğunu dikkate aldığımızda büyümede de ülkemizin küresel ekonomiden pozitif ayrıştığını görüyoruz. Her iki pozitif ayrışmayı kurumsal yönetim ilkeleri ile destekleyebildiğimiz ölçüde önümüzdeki dönemde ülkemiz daha fazla küresel sermayeyi daha uygun koşullarla çekebilecek ve karmaşık global ortamda güvenli bir liman olacaktır."

HABERLER.COM

Aksa Akrilik, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde İlk 3'Te

16 Ocak 2016 Cumartesi 13:51

Aksa Akrilik, TKYD tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri"nde, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdi.

Ödül ile Aksa Akrilik'in kurumsal yönetim anlayışından, paydaşlarına karşı sergilediği şeffaflığa kadar bir çok konuda üst düzeyde olduğu tescillendi.

14 Ocak günü Sabancı Center'da gerçekleştirilen ödül töreninde, ödülü Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Cemal Dördüncü aldı. Dördüncü yaptığı konuşmada, "Bu ödül ile Aksa Akrilik'in Yönetim Kurulu, Pay Sahipleri, Menfaat Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık başlıkları altındaki uygulamaları değerlendirilmiş oldu. Öte yandan aldığımız bu ödül, şirketimizin işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığının açık bir göstergesidir. Bu ödülü almaktan büyük bir gurur duyuyorum. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha), Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. (Aksa) için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncelledi. Yapılan incelemelerde, Aksa Akrilik'e verilen kurumsal yönetim derecelendirme notu; şirketin, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlayarak, tüm politika ve önlemleri uygulamaya soktuğunu ortaya koydu.

9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması:- "Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor"- "Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret öde

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması'na göre, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy tarafından açıklandı.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarının yer verildiği rapora göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 6 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor.

Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora göre, toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor.

820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor.

Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

- "Bağımsız yönetim kurulu üyeleri farklı ücretler alabiliyor"

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev aldıklarını gördüğünü aktardı.

Şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

Bağımsız yönetim kurulu üye ücretlerini, üst düzey yöneticilerle benzer veya yakın olarak saptayan şirketlerin bulunduğunu kaydeden Doğrusoy, şirket gruplarında, şirketin büyüklüğüne bağlı olmakla birlikte ücret standardına bakışta farklılıklar olduğunu ifade etti.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyelerine katkıları oranında ücret ödemesinde bulunan şirketlerin de olduğunu, bunun yanında bağımsız yönetim kurulu üyesinin katkılarını danışmanlık olarak değerlendiren şirketlerin de olduğunu ifade etti.

Bu arada araştırmanın verileri, şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından derlendi.

Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelişen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 368'inden veri sağlandı.

Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST KOBİ Sanayi Endekslerine göre analiz edildi.



Aksa Akrilik, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde İlk 3'Te

Aksa Akrilik, TKYD tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri"nde, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdi.

Ödül ile Aksa Akrilik'in kurumsal yönetim anlayışından, paydaşlarına karşı sergilediği şeffaflığa kadar bir çok konuda üst düzeyde olduğu tescillendi.

14 Ocak günü Sabancı Center'da gerçekleştirilen ödül töreninde, ödülü Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Cemal Dördüncü aldı. Dördüncü yaptığı konuşmada, "Bu ödül ile Aksa Akrilik'in Yönetim Kurulu, Pay Sahipleri, Menfaat Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık başlıkları altındaki uygulamaları değerlendirilmiş oldu. Öte yandan aldığımız bu ödül, şirketimizin işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığının açık bir göstergesidir. Bu ödülü almaktan büyük bir gurur duyuyorum. Emegi geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha), Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. (Aksa) için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncelledi. Yapılan incelemelerde, Aksa Akrilik'e verilen kurumsal yönetim derecelendirme notu; şirketin, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlayarak, tüm politika ve önlemleri uygulamaya soktuğunu ortaya koydu.



AKSA AKRİLİK, KURUMSAL YÖNETİM ENDEKSİ'NDE İLK 3'TE

Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri"nde, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdi.



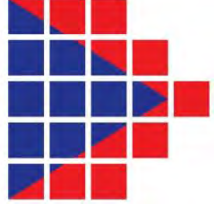
Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri"nde, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında ilk 3'e girdi. Ödül ile Aksa Akrilik'in kurumsal yönetim anlayışından, paydaşlarına karşı sergilediği şeffaflığa kadar bir çok konuda üst düzeyde olduğu tescillendi.

14 Ocak 2016 Perşembe günü Sabancı Center'da gerçekleştirilen ödül töreninde, ödülü Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Cemal Dördüncü aldı. Dördüncü yaptığı konuşmada, "Bu ödül ile Aksa Akrilik'in Yönetim Kurulu, Pay Sahipleri,

Menfaat Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık başlıkları altındaki uygulamaları değerlendirilmiş oldu. Öte yandan aldığımız bu ödül, şirketimizin işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığının açık bir göstergesidir. Bu ödülü almaktan büyük bir gurur duyuyorum. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (Saha), Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. (Aksa) için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncelledi. Yapılan incelemelerde, Aksa Akrilik'e verilen kurumsal yönetim derecelendirme notu; şirketin, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlayarak, tüm politika ve önlemleri uygulamaya soktuğunu ortaya koydu.

Aksa Akrilik Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na Saha'nın kurumsal internet sitesi www.saharating.com, Aksa Akrilik kurumsal internet sitesi (www.aksa.com) ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) (www.kap.gov.tr) üzerinden ulaşabilirsiniz.





Patron isterse maaş veriyor

PINAR ÇELİK NACAR Giriş Tarihi: 17.1.2016

Patron isterse maaş veriyor



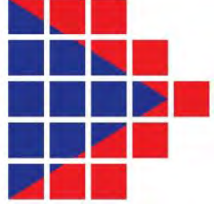
TKYD'nin yaptığı 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması'na göre halka açık şirketler üyelerine yılda 1 milyonun üzerinde ödeme yaparken bazıları hiç para vermiyor

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) yaptığı 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması' açıklandı. Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören 368 şirketin yüzde 23.37'si yani 86 şirket bağımsız yönetim kurulu üyelerine yıllık 6 bin lira ile 29 bin lira arasında ücret veriyor. 368 şirket arasında sadece 1 şirketin yıllık verdiği ücret 1 milyon lırayı aşıyor. 71 şirket 50-69 bin lira arasında ödeme yaparken 54 şirket ise 70-99 bin lira arasında ücret veriyor.

AYNI ŞİRKET FARKLI ÜCRET

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hurşit Zorlu, Türkiye'de borsaya açık şirketlerin bağımsız yönetim kurulu üyelerine 202 farklı ücret verdiklerini belirtiyor. Zorlu'nun verdiği bilgiye göre aynı şirkette farklı ücret alanlar da var. Bazıları hiç ücret vermezken bazıları ise sırf prestij olsun diye ücretleri yüksek tutuyor. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri birden fazla şirkette görev alabiliyor. Örneğin üyelerden 3'ü 5 şirkette, 5'i 4 şirkette, 34'ü 3 şirkette, 83'ü 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise sadece 1 şirkette görev alıyor. 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almadan çalışıyor. Yapılan araştırma gösteriyor ki şirketlerin cirosu düştükçe bağımsız yönetim kurulu üyelerine verilen ücretler de hızla düşüyor.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey





9. Kurumsal Yönetim Zirvesi

İSTANBUL (AA)

Etik ve İtibar Demeği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu söyledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Demeği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Yarım Kim Ayakta Kalacak?" başlıklı oturum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Oktar başkanlığında gerçekleşti.

Öncer, burada yaptığı konuşmada, etik değerlerin itibar ve güveni beraberinde getirip, şirketlerin en önemli sermayesi haline geldiğini bildirdi. Dünya genelinde yaşanan ekonomik krizlerin aralık süresinin giderek azaldığına dikkati çeken Öncer, özellikle yaşanan son krizden sonra dünyada özünde değerler ve sürdürülebilirliğin olduğu yeni bir iş modeli arayışına gildiğini kaydetti.

Öncer, şirketler arasında etik, itibar ve sürdürülebilir iş modeli kavramlarının önem arz ettiğini belirterek, bu kavramların yeniden tanımlanmasının yaşamsal öneme sahip olduğunu dile getirdi.

Güven sermayesinin önemine işaret eden Öncer, iş dünyasında ayakta kalabilmek ve büyümeyi sürdürülebilir konuma taşımak için güven sermayesinin etkin yönetiminin en az finansal sermaye kadar önemli olduğunu altını çizdi.

Öncer, kurumsal yönetimin başlaması için patronların görevi devretmesi gerektiğine dikkati çekti.

"Son damadı da kasaya oturttuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı"

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sedat Şükrü Ünlütürk ise dünya çapında aile şirketleri konusunda danışmanlık yapan David Bork'un bir zirvede, "Aile şirketi yönetiyorsanız her şeyi geçtim, önce psikoloji bileceksiniz" dediğini aktardı.

Başka bir zirvede ise pozitif psikolojiden bahsettiğini belirten Ünlütürk, yönetici olmak için psikolojiyi bilmenin yetmeyeceğini, pozitif psikoloji bilmek gerektiğini söylediğini dile getirdi.

Ünlütürk, Türklerin çok duygusal olduğunu, bu nedenle aile şirketlerinin yönetimindeki duygusalılık boyutunun son yıllarda çok daha önem kazandığını ifade etti.

Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gülüdağ da bir aile şirketi özerlerinden gelen özveriyi, güvenceyi bir avantaja çevirebiliyorsa başarılı işlere imza atabildiğini kaydetti.

Aile şirketleri konusunda güven konusuna da değinen Gülüdağ, "Anadolu'da 6. marketini açan adama, 'Bayağı geliştin, işi büyütecek misin?' diye sormuşlar. 'Yok' demiş, 'İş buraya kadar, son damadı da kasaya oturttuk, bundan sonra güvenecek kimse kalmadı' " ifadelerini kullandı.

"Türkiye, IFC için öncelikli bir pazar"

Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - IFC) Türkiye Ülke Müdürü Aisha Williams ise Dünya Bankası grubunun bir parçası olduklarını, misyonlarının yoksulluğu azaltmak ve paylaşılan refahı artırmak olduğunu söyledi.

Türkiye'nin IFC için öncelikli bir pazar olduğunu vurgulayan Williams, IFC'nin Washington dışındaki en büyük ofisinin Türkiye'de olduğunu kaydetti.

Finansmanın kötü yönetimden dolayı şirketlere ulaşmadığını gördüklerini aktaran Williams, iyi kurumsal yönetimin sermayeyi çektiğini ve işlem maliyetlerini azaltarak yatırımcılarda güven oluşturduğunu dile getirdi.

Williams, Türkiye'nin canlı bir ekonomisi, güçlü ve çevik bir özel sektörü olduğunu ifade etti.



1 milyon TL maaşlı üye var

18 Ocak 2016 - 11:01:00



Haber
Öne Çıkar

SERMAYE Piyasası Kanunu'nda yapılan değişiklikler, yönetim kurullarında görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görevleri ve sorumlulukları konusunda yeni bir anlayışı gündeme taşıdı. Diğer yandan, şirketlerin halka açıklık oranlarına göre daha fazla sayıda üyeye yer vermeleri gerekirken, şirketlerden toplam yönetim kurulu üye sayısının üçte biri kadar bağımsız yönetim kurulu üyesi bulundurulmaları isteniyor.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin artan etkinlikleri, kendilerine sağlanan ücretler konusunda da değişikliklere ve iyileştirmelere neden oluyor. Bu ücretlerin belirlenmesinde sektörel etkenler önemli olabilmekte, şirket büyüklükleri belirleyici oluyor.

676 üyeye 68 milyon ücret veriliyor

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD, 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni 14 Ocak 2016 tarihinde Sabancı Center'da düzenledi. "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması" raporu ilk kez zirvede açıklandı.

Araştırmaya göre 820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor. Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine 68 milyon 554 bin 066 TL ücret veriliyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 TL olarak belirlenirken, en yüksek kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin TL/yıl arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

Kaç şirkette görev alıyorlar

TKYD'nin araştırması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarını da gözler önüne seriyor. Buna göre 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi 1 şirkette görev alıyor. Öte yandan, 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Katkısı olacak kişiler seçilmeli

Araştırmanın sonuçlarını değerlendiren TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy, ücretlerin yüksek olmasının, şirketler tarafından bu ücretlerin prestij olarak görülebildiğini ifade ediyor. Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artış yapan şirketlerin bulunduğunu dile getiriyor.

Bağımsız yönetim kurulu üyesi ücretlerinin şirketlerin büyüklüğüne göre değişmesi görüşünün yanında, kanunlar ve mevzuatlar karşısındaki sorumlulukları nedeniyle, her iki taraf açısından kabul edilebilir düzeyde olması gerektiğini ileri süren Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesinin, şirkete zaman ayırabilecek, katkıda bulunabilecek kişi olması gerektiği algısının günden güne belirmekte olduğunu da sözlerine ekliyor.



9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması:- "Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor"- "Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret öde

Son Gelişmeler - 20.01.2016 15:53

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması'na göre, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri yıllık brüt 6 bin ila 1 milyon 36 bin lira arasında değişiyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy tarafından açıklandı.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin kaç şirkette görev aldıklarının yer verildiği rapora göre 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 5 şirkette, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi 4 şirkette, 34 bağımsız yönetim kurulu üyesi 3 şirkette, 83 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 517 bağımsız yönetim kurulu üyesi ise 1 şirkette görev alıyor.

Bunun dışında 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi 2 şirkette, 32 bağımsız yönetim kurulu üyesi de 1 şirkette ücret almadan çalışıyor.

Rapora göre, toplamda 856 bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunuyor, ancak 676 bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapıyor.

820 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilirken, 36 bağımsız yönetim kurulu üyesine ücret verilmiyor.

Ücretli çalışan 676 bağımsız yönetim kurulu üyesine yıllık 68 milyon 554 bin 66 lira ücret ödeniyor. Araştırmada en yüksek brüt kazanç 1 milyon 36 bin 750 lira olarak belirlenirken, en düşük kazanç ile en düşük kazanç olan 6 bin lira arasında 202 farklı ücret bulunuyor.

- "Bağımsız yönetim kurulu üyeleri farklı ücretler alabiliyor"

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan Mustafa Doğrusoy, aynı şirket bünyesinde görev alan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin farklı ücretler alabildiğini, yönetim kurullarında sadece bağımsız üyelere değil, tüm yönetim kurulu üyelerine ücret ödeyen şirketlerin de olduğunu söyledi.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan kişilerin, başka şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkanı olarak da görev aldıklarının görüldüğünü aktardı.

Şirketler tarafından bu ücretlerin preitj olarak görüldüğünü belirten Doğrusoy, ilk yıllarda belirsizliğin etkisiyle ücretlerin düşük seviyede olmasına karşın, sonraki yıllarda önemli artışlar yaşandığını dile getirdi.

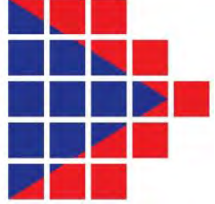
Bağımsız yönetim kurulu üye ücretlerini, üst düzey yöneticilerle benzer veya yakın olarak saptayan şirketlerin bulunduğunu kaydeden Doğrusoy, şirket gruplarında, şirketin büyüklüğüne bağlı olmakla birlikte ücret standartlarına bakışta farklılıklar olduğunu ifade etti.

Doğrusoy, bağımsız yönetim kurulu üyelerine katkılan oranında ücret ödemesinde bulunan şirketlerin de olduğunu, bunun yanında bağımsız yönetim kurulu üyesinin katkılarını danışmanlık olarak değerlendiren şirketlerin de olduğunu ifade etti.

Bu arada araştırmanın verileri, şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet siteleri, genel kurul tutanakları ve faaliyet raporlarından derlendi.

Borsa İstanbul'da Ekim 2015 itibarıyla kayıtlı 390 pay piyasası şirketi (PP), 20 gelişen işletmeler piyasası şirketi (GİP), 14 serbest işlem platformu şirketi (SİP) olmak üzere toplam 424 şirketin kayıtları göz önüne alındı, 368'inden veri sağlandı.

Veriler, Grup 1-2-3 şirketleri ve BIST Genel olarak ve BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Mali, BIST KOBİ Sanayi Endekslerine göre analiz edildi.





Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, TKYD'nin geleneksel olarak düzenlediği Kurumsal Yönetim Ödülleri, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" doğrultusunda bu yıl 6'ncı kez sahiplerini buldu. Süttaş Süt Ürünleri AŞ'nin "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Nota Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü aldığı törende, Doğuş Otomotiv "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ve İzocam Ticaret ve Sanayi AŞ de "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" dallarında ödüle layık görüldü. Törende "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında Anadolu Efes birinci oldu. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ (TSKB) ve TAV Havalimanlarının ikinciliği paylaştığı sıralamada, Akso Akrilik Kimya ise üçüncü oldu.

'Yola 50 şirketle çıkıldı'

Ödül töreni öncesinde konuşan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, TKYD olarak bu yıl altıncısını düzenledikleri Kurumsal Yönetim Ödülleri'yle iyi uygulama örneklerinin tanıtılması ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ile ilgili bilinirliğin artmasının hedeflediğini söyledi. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından hazırlanan metodolojiyle "Kurumsal Yönetim Derecelendirme" notu alan kuruluşların oluşturduğu BIST Kurumsal Yönetim Endeksinin varlığının önemli olduğunu belirten Zorlu, şunları kaydetti: "Kriz dönemlerinde ani değişimlerden daha az etkilenmesi, uzun süreli hissedarları çekmesi hedeflenen BIST Kurumsal Yönetim Endeksinin hesaplanmaya başladığı 2007'den bugüne kendinden beklentileri önemli ölçüde karşıladığını düşünüyoruz. Endeksin, mensubu olan kuruluşların itibarlarına sağladığı olumlu etkinin de etkisiyle, bugün için 50 olan şirket sayısının kısa sürede hızla artmasını amaçlıyoruz. Geride kalan dönemde Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi alan ilk sivil toplum kuruluşu olarak Darüşşafaka Vakfı'na bir ödül takdim etmekten mutluluk duymuştuk. Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubumuzun faaliyetleri sonucunda yeni sivil toplum kuruluşları da TKYD koordinasyonunda benzer sürece girdiler. Umud ediyoruz ki gelecek yıl düzenlenecek törende sivil toplum kuruluşları kategorisinde de kayıflı bir rekabet yaşanacaktır."

Kurumların dikkatinde

Zorlu, bu yıl altıncısını düzenlenen ödül töreninde sahnede yer alacak kuruluşların çalışan ve yöneticilerini tebrik etti. Zorlu, bunun da 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri törenini daha da özel hale getirdiğini dile getirdi. "Bu bir yandan Kurumsal Yönetim anlayışını yaymak için bir araya gelen bizlerin, kendi kuruluşlarımızda da bu konuda üstlendiğimiz liderliğin ve inancın çok güzel bir göstergesi" diyen Zorlu, katılımcıları Türkiye açısından kritik öneme sahip bu konuda daha yakın çalışmaya, yönetim kurullarında, çalışma gruplarında görev almaya ve böylesine iyi örnekler oluşmasında liderlik etmeye davet etti.

HaberAtölyesi

Genel Değerlendirme

Ocak ayında gerçekleştirilen medya çalışmaları :

Zirve, Aile Şirketleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması, 6.Kurumsal Yönetim Ödülleri ve Yeni OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili bültenler basınla paylaşıldı.

Ekonomist Dergisi'nden Fatoş Bozkuş ile yazılı röportaj gerçekleştirildi.

Haber Türk köşe yazarı Serpil Yılmaz ile bir araya gelinerek röportaj gerçekleştirildi.

Bloomberg HT'de yayınlanan Fokus programına canlı yayın konuğu olarak katılım sağlandı.

Bloomberg HT Genel Yayın Yönetmeni Cüneyt Başaran ile bir toplantı organize edilerek zirve sırasında nasıl bir iş birliği yapabiliriz konusu gündeme getirildi.

İran'dan gelen 4 ekonomi muhabiri Hürriyet Kıdemli Ekonomi Muhabiri Hülya Güler ve Bloomberg Business Week Yayın Danışmanı Ruhi Sanyer ile bir araya getirildi.

6 Ocak Çarşamba akşamı zirve öncesi özel bir basın buluşması / yemeği organize edildi. Yemeğe Sabah Gazetesi Ekonomi Müdürü Şeref Oğuz, Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmen Yardımcısı Talip Aktaş, Hürriyet Köşe Yazarı Gila Benmayor, Haber Türk Köşe Yazarı Serpil Yılmaz, Marketing Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Günseli Özen Ocakoğlu, Ekonomist Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Talat Yeşiloğlu ve EGD Yönetim Kurulu Üyesi Fikri Türkel katıldı.

Ocak ayında gerçekleştirilen medya çalışmaları :

Milliyet Gazetesi Köşe Yazarı Yaman Törüner ile görüşme organize edildi.

Hürriyet'ten Ceyhun Kuburlu ile röportaj organize edildi.

Bloomberg Business Week Dergisi'nden Sinan Koparan ile röportaj organize edildi.

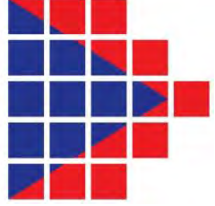
Medya çalışmaları sonrasında Ocak ayında çıkan iş haberi adedi :

Günlük yayınlar	: 54
Haftalık yayınlar	: 1
Görsel yayınlar	: 1
İnternet Portalı	: 64

Zirve için yapılan medya çalışmaları sonucunda yazılı basında çıkan haberlerin reklam eş değeri toplam 296.535 TL'dir.

Yayın	Yayın Tari	Başlık	Erişim	Tiraj	TL	Dolar	Euro
Önce Vatan	21.01.2016	TSKB, NOTUNU 9,52 YE YÜKSELTİ	18171	6057	474,5	175,1	154,1
Yeni Ekonomi	18.01.2016	TSKB NİN KURUMSAL NOTU 9,52 YE YÜKSELDİ	3390	1130	103,2	36,9	34,4
Yeni Ekonomi	19.01.2016	TAV KURUMSAL YÖNETİMDE YİNE ZİRVEDE YER ALDI	3390	1130	132,2	47,2	44,1
Haberci (Yalova)	16.01.2016	AKSA AKRİLİK, KURUMSAL YÖNETİM ENDEKSİ NDE İLK 3TE	4500	1500	254	115,4	84,7
Ticari Hayat	19.01.2016	YILDA 6 BİN LİRA ALAN BAĞIMSIZ ÜYE DE VAR, 1 MİLYON ALAN DA!	10479	3493	1179,8	421,4	393,3
Gözlem	16.01.2016	TAV, KURUMSAL YÖNETİMDE YİNE ZİRVEDE	48000	16000	1023,9	353,1	330,3
Karaman'da Uyanış	18.01.2016	YILDA 6 BİN LİRA ALAN BAĞIMSIZ ÜYE DE VAR 1 MİLYON ALAN DA	1950	650	1108,3	503,8	369,4
Taraf 24	18.01.2016	GELİRDE DE BAĞIMSIZLAR	780	260	279,1	104,5	93
Yurt Gazetesi	18.01.2016	TSKB KURUMSAL YÖNETİM NOTUNU YÜKSELTİ	20052	6684	2936,7	1012,6	947,3
İstanbul Gazetesi	18.01.2016	TAV A KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLÜ	15000	5000	429,3	153,3	143,1
Ankara Son Söz	18.01.2016	TAV KURUMSAL YÖNETİMDE YİNE ZİRVEDE	9354	3118	877,9	301,7	278,7
Ankara Son Söz	18.01.2016	TSKB, KURUMSAL YÖNETİM NOTUNU 9,52 YE YÜKSELTİ	9354	3118	1754,6	603	557
Hürses	18.01.2016	AKSA AKRİLİK, KURUMSAL YÖNETİM ENDEKSİ NDE İLK 3 TE	3543	1181	946	326,2	305,2

Habertürk	17.01.2016	ATATÜRK HAVALİMANI, YOLCU SAYISINDA AVRUPA ÜÇÜNCÜSÜ OLDU TAV	522021	174007	5976	2060,7	1927,7
Tünaydın	17.01.2016	9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	15846	5282	689,1	246,1	229,7
Bursa Kent	17.01.2016	AKSA AKRİLİK İLK 3 ARASINDA	3516	1172	147,7	50,6	46,3
Hürriyet İnsan Kaynakları	17.01.2016	1 MİLYON TL MAAŞLI ÜYE VAR	1039986	346662	9186,6	3167,8	2870,8
Antalya Yeni Alanya	16.01.2016	TAV EN KURUMSAL 2. KURULUŞ OLDU	5391	1797	406,9	185	135,6
Kale Haber	16.01.2016	GELİRDE DE BAĞIMSIZLAR	3000	1000	232,7	87,2	77,6
Adana İleri	16.01.2016	GELİRDE DE BAĞIMSIZLAR	399	133	682,3	236,1	217,3
Atılım Gazetesi	16.01.2016	GELİRDE DE BAĞIMSIZLAR	489	163	1701,6	654,5	548,9
Yenigün (İstanbul)	16.01.2016	TAV KURUMSAL YÖNETİMDE YİNE ZİRVEDE	16206	5402	166,6	61,5	54,1
Son An	16.01.2016	TSKB, KURUMSAL YÖNETİM NOTUNU 9,52 YE YÜKSELTİ	9363	3121	776,2	277,2	258,7
Son An	16.01.2016	KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLLERİ	9363	3121	662,3	236,5	220,8
Son An	16.01.2016	9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	9363	3121	1267	452,5	422,3



Akşam	16.01.2016	TAV KURUMSAL NOTUYLA İKİNCİLİĞE ÇIKTI	317865	105955	6101,4	2179,1	1968,2
Yeni Çağrı	16.01.2016	TAV YİNE ZİRVEDE	17091	5697	845,2	301,8	281,7
Türkiye Gazetesi	16.01.2016	KURUMSAL YÖNETİMDE ÜÇÜNCÜ SIRADA YER ALDI	444456	148152	2344,4	808,4	756,3
Yeni Akit	16.01.2016	TAV VE AKSA AKRİLİK KURUMSALDA İLK 3 TE	163710	54570	9217,9	3178,6	2973,5
Yeni Yüzyıl	16.01.2016	KURUMSAL YÖNETİMİN LİDERİ SEÇİLDİ	51645	17215	1563,8	558,5	488,7
Ankara Başkent	16.01.2016	TAV KURUMSAL YÖNETİMDE ZİRVEDE	9543	3181	448,1	154	144,5
Hürses	16.01.2016	REEL EKONOMİDEKİ ARACILIK FAALİYETLERİ GELİŞECEK	3543	1181	3572,8	1232	1152,5
Hürses	16.01.2016	KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU	3543	1181	1354,9	467,2	437,1
Hürses	16.01.2016	TAV KURUMSAL YÖNETİMDE ZİRVEYİ BIRAKMADI	3543	1181	1802,1	621,4	581,3
Adana İlk Haber	16.01.2016	TAV A KURUMSAL YÖNETİM ODİİLÜ	2253	751	130,7	45,2	41,6
Ankara 24 Saat	16.01.2016	TAV KURUMSAL YÖNETİMDE YİNE ZİRVEDE	3222	1074	566,7	202,4	188,9
Ticaret Gazetesi (İzmir)	16.01.2016	TAV KURUMSAL YÖNETİMDE YİNE ZİRVEDE	9393	3131	350,7	120,5	109,6
Ardahan Haber Gazetesi	15.01.2016	KÜRESEL KRİZ HENÜZ SONLANMADI	0	0	542,9	179,2	164
Yenigün (İstanbul)	15.01.2016	TSKB, KURUMSAL YÖNETİM NOTUNU 9,52 YE YÜKSELTİ	16206	5402	646,8	238,7	210
Hürriyet	15.01.2016	GELİRDE DE BAĞIMSIZLAR	1039986	346662	23204	8001,4	7485,2
Tünaydın	15.01.2016	KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU	15846	5282	422,9	151	141
Bugün	15.01.2016	TÜRK AİLE ŞİRKETLERİ 3. NESLİ GÖRMÜYOR	54534	18178	2117,3	756,2	683
Dünya	15.01.2016	YILDA 6 BİN LİRA ALAN BAĞIMSIZ ÜYE DE VAR, 1 MİLYON ALAN DA!	174768	58256	45103,2	15552,8	14549,4
Günboyu	15.01.2016	İŞ DÜNYASINDA AYAKTA KALABİLMENİN FORMÜLÜ	15951	5317	744,5	256,7	240,2
Ankara Başkent	15.01.2016	ŞİRKETLER AYAKTA KALMA YI ELE ALDI	9543	3181	892,9	306,8	288
Ankara 24 Saat	15.01.2016	ÖNCER: ARALIK AYINDA EKONOMİK KRİZ AZALDI	3222	1074	582,6	208,1	194,2
Hürses	15.01.2016	GÜVEN SERMAYESİ FİNANSAL SERMAYE KADAR ÖNEMLİ	3543	1181	1796,2	619,4	579,4
Hürses	15.01.2016	TSKB, KURUMSAL YÖNETİM NOTUNU 9.52 YE YÜKSELTİ	3543	1181	2167,7	747,5	699,2

Hürriyet	12.01.2016	ZAMANSIZ ÜRÜNLERLE UZAK COĞRAFYALARA	1039986	346662	19094,4	6584,3	6159,5
Ekonomist Kobi Girişim	10.01.2016	ŞİRKETİN BÜYÜMESİ İÇİN KURUMSAL YÖNETİM ÖNEMLİ	180640	45160	61180,8	27809,5	20393,6
Ekonomist Kobi Girişim	10.01.2016	İÇİNDEKİLER	180640	45160	30590,4	13904,7	10196,8
Sabah	08.01.2016	BAĞIMSIZ ÜYELERİN MAAŞI MERCEK ALTINDA	909252	303084	4212,3	1452,5	1358,8
Sabah	08.01.2016	YARIN KİMLER AYAKTA KALACAK?	909252	303084	14909,8	5141,3	4809,6
Dünya	08.01.2016	9. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ YOĞUN GÜNDEMLE TOPLANİYOR	174795	58265	24459	8434,1	7890