

# TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

## Akademik Platform İç Yönergesi

### 1. Amaç

Akademik Platform, kurumsal yönetimin akademide tabana yayılması için çalışmalar yapılmasına katkıda bulunmak amacıyla kurulmuştur. Derneğin faaliyet alanı, misyon ve vizyonuna uygun olarak bilimsel çalışmalar yapmak, kurumsal yönetim konusunda araştırmacılar ve uygulayıcılar arasındaki diyalogu teşvik ederek, sonuç odaklı çalışmalarda araç ve mekanizmaları önermeyi hedefler. Derneğe, iş hayatı, Sivil Toplum Kuruluşları, kamu ve tüm paydaşlarına katma değer katacak akademik ve istatistik yöntemlerle değerlendirilmesi ve raporlanmasına katkıda bulunur.

### 2. Yapı

- Akademik Platform, derneğin yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az bir sorumlu Yönetim Kurulu üyesi, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu tarafından seçilen bir temsilci ve platforma yönetim kurulunun onayıyla davet edilen, kurumsal yönetim konusunda çalışan, bu konuda ders veren, araştırma yapan ya da yayın çıkaran akademisyenlerden oluşur.
- Platform üyelerinin seçiminde, Kurumsal Yönetim ile ilgili değişik disiplinler ve seviyelerdeki akademisyenlerin/ araştırmacıların temsiline özen gösterilir.
- Akademik unvanlı üyelerden biri, Akademik Platform Temsilcisi olarak Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu tarafından atanır.
- Akademik Platform üyeleri yazılı olarak davet edilerek, yazılı katılım onayları alınır.
- Akademik Platform Temsilcisi, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu toplantılarına yılda en az bir kere katılır. Akademik Platform çalışmaları ve Kurumsal Yönetim alanındaki bilimsel bulguları, gelişmeleri paylaşır. Sorumlu yönetim kurulu üyesi/üyeleri tarafından Akademik Platformun performansı, çıktıkları Yönetim kuruluna her yıl sonunda sunulur. Yönetim Kurulu Akademik Kurulun raporunu faaliyetlerini değerlendirir.

### 3. Akademik Platformun Süresi

Akademik Platform süresizdir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından göreve getirildikten sonra, iki (2) ay içinde Akademik Platformun üyelerini değerlendirir. Üyelerini kısmen veya tamamen değiştirmeye karar verebilir. Platform'da değişiklik önerilmez ise Akademik Platform aynen göreve devam eder.

### 4. Görev ve Sorumluluklar

- Akademik Platform üyeleri, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği yönetim kurulunu, kurumsal yönetim alanındaki iş ve akademik hayattaki gelişmeler konusunda bilgilendirir.

- Üniversitelerde kurumsal yönetim konusunda derslerin yaygınlaşması ve var olan derslere içerik sağlanması konusunda destek olur.
- Her yıl için öncelikli konularını belirler ve yönetim kurulunun onayına sunar, Her bir konu için farklı üniversiteler ile işbirliği önerir.
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin akademik olmayan yayınlarına, raporlarına ve benzeri ürünlerine destek verir, yayınlarında Akademik Platform üyelerine ayrılan bölümlere katkıda bulunur, misafir editörlük yapar.
- Düzenlenen zirve, toplantılar, paneller, eğitimlere katkı verir.
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenleyeceği araştırma, destek ve/veya makale yarışmalarının konusunda önerilerde bulunur.
- Yeni araştırmaların tartışılacağı yuvarlak masa toplantıları/çalıştaylar düzenleyebilir.
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin eğitim program başlıkları ile içeriklerine görüş ve katkı verir.
- Kurumsal yönetim tez ve araştırma envanteri oluşturulmasına katkı verir.
- Gelen akademik iş birliklerine destek taleplerinde, tez ve anket taleplerinin desteklenmesine karar verilmesi aşamasında görüş bildirir.
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği yıllık faaliyet raporunda, Akademik Platform raporu ve çıktılarına yer verilir.
- Akademik Platformun çalışma sistemi yerleşmesi ve sekreteryasının oluşması sonrasında kurumsal yönetim alanında akademik sempozyum dizisi yapılabilir hakemli, akademik bir yayın / dergi çıkarılabilir.

## 6. Yürürlük

Bu düzenleme, düzenlemeye ilişkin değişiklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer. Yeni Akademik Platform iç yönergesiile birlikte mevcut Akademik Kurul kendini feshetmiş sayılır.