



Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

Türk Eğitim Vakfı

02 Ağustos 2022

Geçerlilik Dönemi 02.08.2022-02.08.2023

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Türk Eğitim Vakfı hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararlar ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili STK'nın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklanmış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1. Derecelendirme Sonucu ve Derecelendirmenin Özeti	3
2. Derecelendirme Metodolojisi	6
3. Sivil Toplum Kuruluşu'nun Tanıtımı	7
4. Derecelendirmenin Bölümleri	
A. Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar)	19
a. Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	19
b. Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri	20
c. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	20
d. Genel Kurula Katılım Hakkı	20
e. Oy Hakkı	22
f. Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler	22
B. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	23
a. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları	23
b. Kurumsal İnternet Sitesi	24
c. Faaliyet Raporu	24
C. Menfaat Sahipleri	25
a. Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Kuruluşu Politikaları	25
b. STK'nın İnsan Kaynakları Politikası	26
c. Etik Kurallar	27
D. Yönetim Kurulu	28
a. Yönetim Kurulunun İşlevi	28
b. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	29
c. Yönetim Kurulunun Yapısı	29
d. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	29
e. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	30
f. Yönetim Kurulu Üyeleri, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	31
5. Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	32



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

TÜRK EĞİTİM VAKFI

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

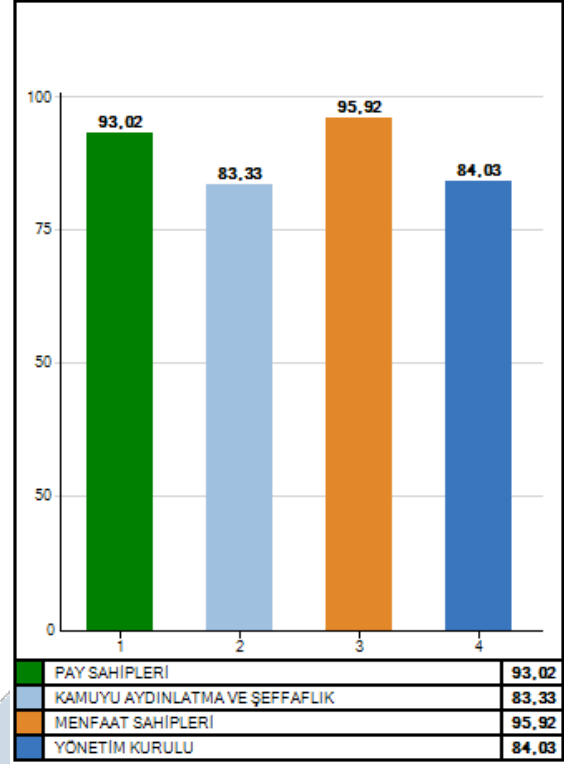
8.79

Kobirate A.Ş. İletişim:

Serap ÇEMBERTAŞ

(216) 3305620 Pbx
serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. DERECELENDİRMENİN ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak Türk Eğitim Vakfı'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi çalışması tamamlanmıştır. Bu rapor; Vakıf merkezinde belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Vakfın Resmi İnternet sitesi, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin düzenlemiş olduğu 2020-2021 yıllarına ait Bağımsız Denetim raporlarının incelenmesi ve diğer incelemeler neticesinde oluşturulmuştur.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal

Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu Türk Eğitim Vakfı'nın Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **8.79** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç Vakfın Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyelerine, bağışçılara, yararlanıcılara, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin yeterli düzeyde geliştirdiğini, Vakıfta kurumsal yönetim anlayışının geliştirilmesi amacı ile çok sayıda konunun uygulama prosedürlerinin belirlendiği, ancak önemli risk teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında bazı iyileştirmelere gidilmesinin gerekliliğini ifade etmektedir.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar) bölümünden Vakıf ulaştığı not **93,02** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) pay sahipleri grubu STK Mütevelliler Heyeti Üyelerinden oluşmaktadır. Bu bölümde Vakfın SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir. Mütevelliler Heyetine yeterli bilgilendirmenin sağlanabilmesi için görevlendirilmiş bir yetkilinin bulunması, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasına yeterli özenin gösterilmesi iyi uygulamalardır. Ayrıca genel kurul davetleri ve genel kurul toplantılarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak yapılması, genel kurulda oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve Vakıf Tüzüğü'nde belirtilen şekilde uygulanmasının sağlanması da kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu yaklaşımlar olarak göze çarpmaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **83,33** alan Vakfın internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Vakıf ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Vakfın kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında, Bağımsız Denetim Raporları ve Mali Tablolarının kamuoyu ile paylaşılması, faaliyet raporlarında Vakıf faaliyetleri hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm başlığı altındaki iyi uygulamalardır.

Menfaat Sahipleri Bölümünde Vakfın ulaştığı not **95.92** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarının (STK) menfaat sahiplerini öncelikli olarak bireysel ve kurumsal üyeler, üye statüsü taşımayan bağışçılar, gönüllüler, yararlanıcılar, Sponsorlar ile STK çalışanları ve toplum oluşturmaktadır.

Bu bölümde Vakıf SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne iyi düzeyde uyum sağlamıştır. Üyeler, yararlanıcılar ve bağışçılar için kapsamlı politikalar oluşturulduğu

görülmüştür. Vakıf çalışanlara yönelik olarak iş tanımları, yetkileri, işe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, izin ve sosyal haklar gibi çalışanları ilgilendiren konularda düzenlemeler yapılmıştır.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu etik ilke ve kurallar hazırlanmış olup bunlar Kurum kültürü haline gelmiştir. Vakıf Etik Değerleri kuruluşun kurumsal internet sitesinde yayınlanması uygun olacaktır.

Yönetim Kurulu bölümünde ise Vakfın ulaştığı notun **84,03** olduğu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağladığı görülmektedir.

Vakıf, Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim kurulunda iki kadın üye bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulunun Vakıf Tüzüğünde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini belirlediği, Vakfın bu amacını; yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde yerine getirmekte olduğu gözlenmiştir.

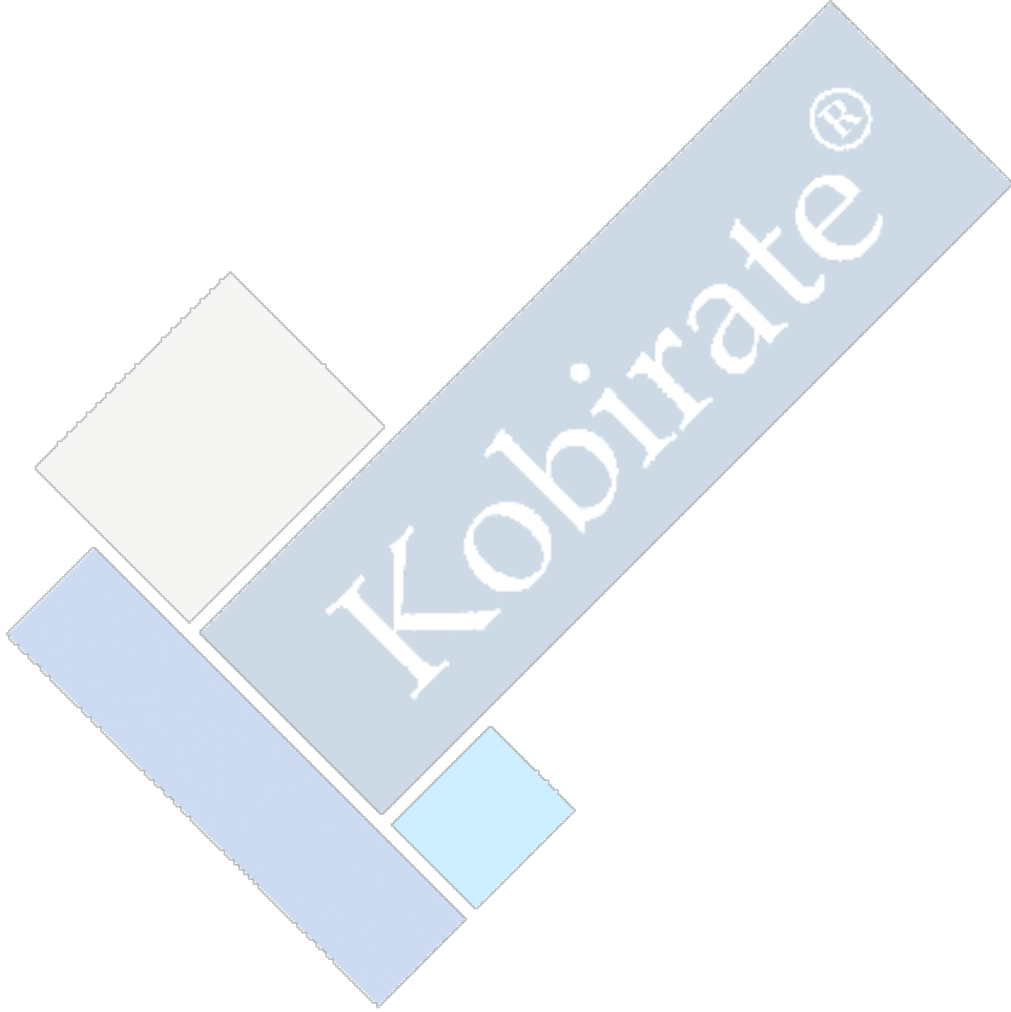
Bu bölümle ilgili olarak aşağıdaki uygulamalar öne çıkmaktadır.

Yönetim kurulu başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmekte olup Genel Müdür yönetim kurulu üyesi değildir. Bu uygulama ile gönüllü ve profesyonel yönetim birbirinden ayrılmıştır.

Vakfın en yetkili yönetim organı olan Yönetim Kurulunun çalışmaları, yetkileri, toplantı şekil ve karar nisapları Vakıf Resmi Senedinin 15. Maddesinde geniş olarak yer verilmiştir.

STK'nın Bağımsız Denetim yaptırması ve raporları kurumsal internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşması şeffaflık ilkesine uygundur.

Yönetim Kurulu tarafından oluşturulması gereken ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumu için gerekli olan Kurumsal Yönetim Komitesinin oluşturulması Vakfın ilkerlere uyum düzeyini olumlu yönde geliştirecektir.



2. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarihinde ilkeler yeniden gözden geçirilerek yayınlanmıştır. İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte toplamıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan

bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ' ye uygun olarak Pay Sahipleri,

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter gözetilir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup firmalar ya da bankalardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Firmanın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu anlamda toplam nota ulaşmada Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsemiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve nihai nota ulaşılmaktadır.

3. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

STK'nın Unvanı : Türk Eğitim Vakfı
STK'nın Adresi : Esentepe Mah. Büyükdere Cad. No: 111 TEV Kocabaş İşhanı Kat: 6-7-8 PK: 34394 Şişli-İstanbul
STK'nın Telefonu : (0212) 318 6800
STK'nın Faksı : (0212) 217 5690
STK'nın Web Adresi : www.tev.org.tr
STK'nın Kuruluş Tarihi : 1967
STK Merkezinin Bulunduğu İl : İSTANBUL

STK'nın Faaliyet Alanı : İnsanlarımızın çağdaş Türkiye idealine ulaşması ve insanlığın gelişmesi için gereken ortamların hazırlanmasına katkıda bulunmak amacıyla TEV'in belirlediği hedefler ve faaliyet alanları:

- Başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere eğitim bursu vermek,
- Ülkenin geleceğinde rol oynayacak liderlik vasfı taşıyan gençlere Üstün Başarı Bursu vermek,
- TEVİTÖL'de daha fazla üstün yetenekli genci eğiterek gözetilmesi gereken bu potansiyeli ülkemize kazandırmak,
- Kız öğrenci yurtlarının sayısını artırmak,
- Ülkemizin ihtiyaç duyulan her köşesinde ilköğretim okulları, öğrenci yurtları, öğretim merkezleri açmak,
- Sosyal sorumluluk projelerine destek vermek.

Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Elmas Zeynep ARSLAN

İnsan Kaynakları Müdürü

zarlan@tev.org.tr

0(212) 318 6800

VAKFIN TANITIMI

Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti (01.06.2022 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ömer M. KOÇ	Mütevelliler Heyeti Başkanı
A. Mehmet TARA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Nevzat Bayraktar	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Rona YIRCALI	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Osman BOYNER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Adnan İĞNEBEKÇİLİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Murat KAYNAR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ahmet ORHUN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ali KANTUR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ali KİBAR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Altındal AYVERDİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ateş AYKUT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Av. Güler BERKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Av. Selçuk KARAÇAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Zuhâl D. ÇAKIROĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Fatma Dilek MUTUŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ayşe KOCATOPÇU TUKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Bahattin ÖZTUNCAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Bengü BALKIR MISIRLIOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Canan BOYDAŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Davut ÖKÜTÇÜ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Demet MUTLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Demir FANSA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. Ayşe Botan BERKER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. Erkut YÜCAOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. İmren AYKUT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. Müh. İ. Mete GERÇEK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Emre TEMİZ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Eser CEYHAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Fahrettin Şevki BELGİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Fırat TEKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Güsel BİLAL	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Münir Hakan ERİŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Halil Doğan BOLAK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
K. Bülent PULAK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Kaya ŞENER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Lebib MISIRLI	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet Ali BERKMAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet Ali NEYZİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mustafa Erhan SAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mübeccel Bertuğ BALOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
N. Mehmet ÜRGÜPLÜ	Mütevelliler Heyeti Üyesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Neslihan Türkkan İYİGÜN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Nesteren GAZİOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Nuri H. CONKER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ömer DİNÇKÖK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Özgür BOLAT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr.Rauf VERSAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Arda Deniz YALÇINKAYA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Av. B. Bahadır ERDEM	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Emine Güniz BÜYÜKTÜR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Mustafa Aydın AYSAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Yahya Rauf LALELİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. M. Şükrü TEKBAŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Sezai Emin TAŞKENT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Sinan ŞENTÜRK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Şenol ŞANKAYA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Turgut BOZKURT	Mütevelliler Heyeti Üyesi

Türk Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu
(01.06.2022 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Mehmet Şükrü TEKBAŞ	Yönetim Kurulu Başkanı
Kaya ŞENER	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Fırat TEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi
Dilek MUTUŞ	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Botan BERKER	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Ali NEYZİ	Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür BOLAT	Yönetim Kurulu Üyesi

Türk Eğitim Vakfı Denetim Kurulu
(01.06.2022)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ateş AYKUT	Denetim Kurulu Üyesi
Kemal UZUN	Denetim Kurulu Üyesi
Levent YILDIRIM	Denetim Kurulu Üyesi

Türk Eğitim Vakfı Yöneticileri (Genel Merkez)
(30.06.2022 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Banu TAŞKIN	Genel Müdür
Kürşat Serkan HAKAN	Genel Müdür Yardımcısı
Bilgehan IŞIK	İç Denetim Müdürü
Burak TAŞ	Mali İşler Grup Müdürü
Nermin CEYLAN	Hukuk Müşaviri
Lara Meltem BİLİKMEN	Eğitim ve Burslar Grup Müdürü
Mustafa MERAL	Bilgi İşlem Müdürü
Tekmil ÖZCAN	Muhasebe Müdürü
Özlem Yıldız TUZDENGİ	Emlak Kiralama ve Geliştirme Müdürü
Servet DALAY	Avrupa Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürü
Seda EKİNCİOĞLU ORAL	Anadolu Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürü
Serpil GÜMÜŞ	Kaynak Geliştirme Grup Müdürü
Zeynep Canan SÜLÜN	Kurumsal İletişim Müdürü
Elmas Zeynep ARSLAN	İnsan Kaynakları Müdürü
Cengiz GENÇ	İnşaat Müdürü
Ömer TURNA	Şubeler Genel Koordinatörü

Türk Eğitim Vakfı Komite ve Çalışma Grupları

Denetim ve Riskin Değerlendirilmesi Komitesi

Ayşe Botan BERKER - Yönetim Kurulu Üyesi
Dilek MUTUŞ – Yönetim Kurulu Üyesi

Finans Komitesi

Dilek MUTUŞ - Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Botan BERKER – Yönetim Kurulu Üyesi
Banu TAŞKIN – Genel Müdür
Burak TAŞ – Mali İşler Grup Müdürü

Taşınmaz Komitesi

Fırat TEKİN – Yönetim Kurulu Üyesi
Eser CEYHAN – Mütevelliler Heyeti Üyesi
Kürşat Serkan HAKAN – Genel Müdür Yardımcısı
Bedii Can YÜCAOĞLU - Danışman
Firuz SOYUER - Danışman
Nermin CEYLAN – Hukuk Müşaviri
Banu TAŞKIN – Genel Müdür

Eğitim ve Burslar alışma Grubu

Özgür BOLAT – Yönetim Kurulu Üyesi
Arda Deniz YALÇINKAYA - Mütevelliler Heyeti Üyesi
Nesteren GAZIOĞLU - Mütevelliler Heyeti Üyesi
Meltem BİLİKMEN – Eğitim ve Burslar Grup Müdürü
Banu TAŞKIN – Genel Müdür

TEVİTÖL alışma Grubu

Kaya ŞENER – Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Özgür BOLAT – Yönetim Kurulu Üyesi
Yahya LALELİ - Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet Ali NEYZİ – Yönetim Kurulu Üyesi
Burak TAŞ – Mali İşler Grup Müdürü
Meltem BİLİKMEN - Eğitim ve Burslar Grup Müdürü
Banu TAŞKIN – Genel Müdür

İnsan Kaynakları, Organizasyon ve İletişim alışma Grubu

Kaya ŞENER – Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Ali NEYZİ – Yönetim Kurulu Üyesi
Banu TAŞKIN – Genel Müdür
Elmas Zeynep ARSLAN – İnsan Kaynakları Müdürü
Zeynep Canan SÜLÜN – Kurumsal İletişim Müdürü

Yurtdışı Burslar ve ÜBB Burs alışma Grubu

Arda Deniz YALÇINKAYA - Mütevelliler Heyeti Üyesi
Rauf VERSAN - Mütevelliler Heyeti Üyesi
Yahya LALELİ - Mütevelliler Heyeti Üyesi
Özgür BOLAT – YK Üyesi
Meltem BİLİKMEN - Eğitim ve Burslar Grup Müdürü
Zeyno BEŐİKÇİ – Yurtdışı Burs Yöneticisi
Banu TAŞKIN – Genel Müdür

Türk Eğitim Vakfı'nın Seçilmiş Bazı Kalemlerdeki Son Üç Yılın 12. Aylarına Ait Bilanço Karşılaştırması

(BİN TL)	2019/12	2020/12	2021/12	Değişim % (2020/2021)
Toplam Dönen Varlıklar	304.865	467.938	800.912	71,1
Toplam Duran Varlıklar	287.219	276.117	282.302	2,2
Toplam Aktifler	592.084	744.055	1.083.214	45,5
Toplam Kısa Vadeli Yükümlölükler	2.816	3.087	8.898	188,2
Toplam Uzun Vadeli Yükümlölükler	6.916	6.096	10.294	68,8

Kaynak: Türk Eğitim Vakfı 2019-2020-2021 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Türk Eğitim Vakfı'nın Seçilmiş Bazı Kalemlerdeki Son Üç Yılın 12. Aylarına Ait Gelir ve Gider Tabloları Karşılaştırması

(BİN TL)	2019/12	2020/12	2021/12	Değişim % (2020/2021)
Önceki dönem gelir fazlası	91	465	782	68,1
Toplam Bağışlar	43.748	53.118	82.062	54,4
Diğer Faaliyet Gelirleri	69.553	71.347	115.138	61,3
Toplam Gelirler	113.392	124.930	197.982	58,4
Toplam Giderler	(112.928)	(124.147)	(201.081)	61,9
Net Dönem fazlası	464	783	(3.099)	-295,7

Kaynak: Kaynak: Türk Eğitim Vakfı 2019-2020-2021 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

TEV, 205 Kurucu üye tarafından Mayıs 1967 yılında kuruldu. Vakfın amacı Resmi Senedi'nde "Maddi desteğe ihtiyacı olan başarılı öğrencilere burs sağlamak, öğrenci yurtları, merkezleri ve benzeri kurumları meydana getirmek, kurulmuş müesseselerin verimliliğini arttırmak üzere tahsislerde bulunmak, öğrencilerin çalışmalarını teşvik için ödüller ihdas etmek ve eğitim konularında bilimsel araştırmalar yapmak" olarak açıklanıyordu.

1967'de "Türk Eğitim Vakfı'nın Türk Milletine Çağrısı" başlığıyla gazetelerde bir duyuru yayınlandı. "Hazırlıkları tamamlanmış ve faaliyette bulunan Türk Eğitim Vakfı, aşağıdaki hususları Türk kamuoyuna açıklamayı şeref sayar" diye başlayan bu metin, dokuz maddeden oluşuyordu. Vakfın genel ilkelerini ve hedeflerini, kurumun varlık nedeniyle birlikte anlatan bu maddeler, aynen şöyleydi:

1- Artık anlaşılmıştır ki ekonomik gelişmenin hızlanması, ancak vasıflı ve yurduna bağlı insan gücünün artmasıyla mümkündür. Vasıflı insan gücü ise sadece eğitimle sağlanır. Türkiye'de eğitim, hızlı kalkınmayı sağlayacak ve nüfus artışını karşılayacak oranda ve hızda gelişmemektedir. Bu yüzden kalkınmanın geri kalması bir yana, aynı zamanda eğitim görmek isteyen, fakat buna maddi gücü yetmeyen gençlerimiz ve işlenmemiş değerlerimiz her yıl kaybolup gitmektedir.

2- Eğitimi sağlamak devletin görevidir. Ancak Türkiye gibi hızla kalkınmaya mecbur olan bir ülkede devlete yardımcı olmanın, eğitim sahasını genişletmek için katkıda bulunmanın imkan sahibi kişilerin görevi olduğuna inanıyoruz. Nitekim kalkınmış Batı ülkelerinin çoğunda asırlar önce başlamış bu türlü yardımların, bugün çok yoğunlaştığı, eğitimde elbirliğine gidildiği bir gerçektir. İşte Türk Eğitim Vakfı, bu katkıyı sağlamak için kurulmuş ve faaliyete geçmiştir.

3- Vakfın amacı, maddi desteğe ihtiyacı olan başarılı öğrencilere burslar sağlamak, öğrenci yurtları, merkezleri ve benzeri kurumlar meydana getirmek, kurulmuş müesseselerin verimliliğini arttırmak üzere tahsislerde bulunmak, öğrencilerin çalışmalarını teşvik için ödüller ihdas etmek ve eğitim konularında bilimsel araştırmalar yapmaktır.

4- Vakıf, bu amaçları, işadamlarımız ve imkan sahibi vatandaşlarımızdan gördüğü ve göreceği ilgi oranında tahakkuk ettirecektir.

5- Vakıf, birinci merhalede burslar verecektir. "İlk hedef, 1000 öğrenci bursudur."

6- Eğitim davasına inanan her yurttaş, bir öğrenci bursu sağlayacak kadar bağışta bulunmak imkânına sahip olmayabilir. Türk Eğitim Vakfı bu küçük yardımları birleştirecek ve burs için yeterli miktara getirecektir.

7- Ayrıca belirli sahalara burs vermek isteyenler şartlı burs bağışlarını yapabileceklerdir. Mesela, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi veya Erzurum Atatürk Üniversitesi Ziraat Fakültesi için burs tahsisi gibi.

8- Burs tahsis edenlerin adları bu burslara verilecektir.

9- Bugün birçok kişi ve kurumlar öğrencilere burs vermek istedikleri halde bunları tespit ve takip bakımından güçlüklerle karşılaşmaktadır. Türk Eğitim Vakfı, bu güçlükleri de yenecek ve sakıncaları ortadan kaldıracak geniş bir teşkilata sahiptir.

İlk hedef, 1000 öğrenci bursuydu.

İlk yıl 119 öğrenciye burs verildi.

1977 yılında 10. yılını kutlayan TEV yurt içinde 4943, yurt dışında 146 burs sağlamıştı. Ankara, İzmir, Bursa ve Adana temsilcilikleri açılmıştı.

İlk 20 yılda, yurt içinde 24.964 ve yurt dışında 250,

25 yılda, yurt içinde 45.331 ve yurt dışında 355,

40 yılda, yurt içinde 150.136 ve yurt dışında 1091,

50 yılda, yurt içinde 237.586 ve yurt dışında 1821,

55 yılda, yurt içinde 268.200 ve yurt dışında 2124 burs sayısına ulaşmıştır.

1969

Yurt dışına ilk bursiyerlerimiz gönderildi.

1971

TEV ilk şubesini İzmir'de açtı.

1972

TEV ilk kez cenaze çelenkleri uygulamasını hayata geçirdi.

1972 yılından bugüne kadar çelenk gelirlerinden 30 bine yakın öğrenciye burs verildi.

1973

Ankara Şube açıldı

1979

Adana Şube açıldı

1982

Bursa Şube açıldı

1984

Antalya Şube açıldı

1985

Balıkesir Şube açıldı

Eskişehir Şube açıldı

1989

Denizli Şube açıldı

1992

Trabzon Şube açıldı

1996

Prof. Dr. Orhan Birman burs fonundan Yurt dışı tıp bursları verilmeye başlandı.

1981 yılından bugüne kadar 5554 Tıp Fakültesi öğrencisine tıp bursu verildi.

2001

İnanç Lisesi 2002 yılında devralındı ve okul Türk Eğitim Vakfı İnanç Türkeş Özel Lisesi (TEVİTÖL) adıyla eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

2006

Kocaeli Şube açıldı

2007

Geleceğin liderlerine yönelik Üstün Başarı Bursları verilmeye başlandı.

2008

Kayseri Şube açıldı

2011

Özel TEV İzmir Cumhuriyet Yükseköğrenim kız öğrenci yurdu açıldı.

2012

Özel TEV Trabzon Yükseköğrenim Kız Öğrenci Yurdu açıldı.

2014

ERP geçişi yapıldı. TEV, Türkiye’de STK’lar arasında tüm süreçlerini ERP’ye taşıyan ilk vakıf oldu.

2015

E-öğrenme projesi TEV Akademi hayata geçirildi

Özel TEV Ankara Sedef Ölçer Yükseköğrenim Kız Öğrenci Yurdu açıldı.

2016

TEV Mentorink Projesi hayata geçti.

2017

TEV Mehmet-Nevin Bilginer Kültür ve Sanat Merkezi açıldı.

Muğla Şube açıldı.

2018

Tekirdağ Şube Açıldı

BİR DÜNYA ÇİÇEK ile mutlu gün bağışlarında yeni bir dönem başladı.

2019

TEV Uğuz Tarık Demirağ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi açıldı.

2020

Korona Kahramanlarına Vefa Fonu ile 200’den fazla korona mağduru çocuğumuzun ve gencimizin yanlarında olduk.

Ödüller:

‘Korona Kahramanlarına Vefa Fonu’ Altın Effie Ödülüne layık görüldü.

2021

6935 üniversiteli bursiyerimize 500 TL ek burs ödemesi yapıldı.

TEV Bursiyer Yolculuğu Projesi McKinsey & Company ve Türk Eğitim Vakfı Ortak Çalışması - Yurtiçi Üniversite Bursiyer Deneyim Yolculuğu

Ödüller:

Social Media Awards Turkey 2 Altın, 4 Felis Ödülü

2022

Merkez ve Şubelerdeki santral sistemi merkezi yapıya döndürüldü. Çağrı Merkezi ve IVR yenilenen çağrı merkezi ile entegre edildi.

Ödüller:

Yarıda Kalmasın Effie ve Brandverse Awards Ödülleri

Gençlerimizin umutları, hayalleri, hikayeleri sürsün, hepsi eğitimlerini tamamlayarak Türkiye’nin aydınlık geleceğinin bir parçası olsun diye YARIDA KALMASIN projemizle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

TEV’in İlkeleri:

- Atatürk ilkelerine bağlı, çağdaş, laik ve demokrat olmak,
- Bağımsız ve bağlantısız görev yapmak,
- Eğitim konularında kamusal ahlakın ve sorumluluğun bilincinde olmak,
- Sözünde durmak,
- Açık, dürüst ve saydam olmak,
- Ulusal ve uluslararası değerlere bağlı olmak olarak belirlenmiştir.

TEV’in Hedefleri:

İnsanlarımızın çağdaş Türkiye idealine ulaşması ve insanlığın gelişmesi için gereken ortamların hazırlanmasına katkıda bulunmak amacıyla TEV'in belirlediği hedefler:

- Başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere eğitim bursu vermek,
- Ülkenin geleceğinde rol oynayacak liderlik vasfı taşıyan gençlere Üstün Başarı Bursu vermek,
- TEVİTÖL'de daha fazla üstün yetenekli genci eğiterek gözetilmesi gereken bu potansiyeli ülkemize kazandırmak,
- Kız öğrenci yurtlarının sayısını artırmak,
- Ülkemizin ihtiyaç duyulan her köşesinde ilköğretim okulları, öğrenci yurtları, öğretim merkezleri açmak,
- Sosyal sorumluluk projelerine destek vermektir.

TEV'i TEV Yapan Değerler:

VİZYON: İnsan kaynağımızı bilgi üreten ve bilgiyi kullanan konuma getirmek,

MİSYON: Başarılı ve maddi olanakları kısıtlı, ülkemize ve insanlığa katkılar sağlayacak öncü gençleri ve onların yetişecekleri eğitim sistemini desteklemek,

AMAÇ: Başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilere burs vermek; okul, öğrenci yurtları, eğitim merkezleri, kütüphaneler inşa ederek eğitim sistemine destek olmak, öğrencilerin çalışmalarını teşvik için ödüller vermek ve eğitim konularında bilimsel araştırmalar yapmak.

55 YILDA BAŞARILANLAR:

- 268.200 yurt içi burs
- 2.124 yurt dışı burs
- 1 anaokulu
- 15 ilköğretim okulu
- 9 Anadolu Lisesi
- 3 kız öğrenci yurdu
- 1 çok amaçlı toplum merkezi
- 1 çıraklık eğitim merkezi
- 1 kütüphane
- 2001'den beri TEV İnanç Türkeş Özel Lisesi (TEVİTÖL)

TEV KAYNAKLARI:

- Hibe yoluyla yapılan bağışlar,
- Vasiyet yoluyla yapılan bağışlar,
- TEV çelenkleri,
- Mutlu ve özel gün bağışları,
- Şahıs ve kurum bağışları,

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türk Eğitim Vakfı, 13 şubesi, 3 kız öğrenci yurdu ve Genel Müdürlüğü ile birlikte bünyesinde yaklaşık 175 çalışanı istihdam etmektedir. Stratejik planı çerçevesinde İzmir, Trabzon ve Ankara'da kız öğrenci yurtları açarak faaliyet alanını genişletmiştir.

Vakıf içinde Bilgi İşlem, Muhasebe, Hukuk ve İnsan Kaynakları Birimleri gibi destek birimlerin dışında özellikle vakfın kuruluş amacı olan burs süreci için Eğitim Birimi, vasiyet ve hibe bağışçıları ile ilişkileri yürüten Bağışçılarla İlişkiler Birimi, gayrimenkullerin değerlendirilmesi, kiraya verilmesi vb. işlemler için Emlak Birimi, okul, yurt yapımları ve mevcut gayrimenkullerin bakım ve onarım için İnşaat Birimi, fon yönetimi ve kaynak geliştirme için Kaynak Geliştirme Birimi, Vakıf kurumsal tanıtımları için ise Kurumsal İletişim Birimi hizmet vermektedir.

Vakıf içerisinde büyük ve önemli bir kadroya sahip olan Bağış Kabul Birimi ise çelenk, mutlu gün ve sertifika – kart basımı alanlarında oldukça yoğun bir şekilde hizmet vermektedir.

Burslar:

Yurt İçi Burslar:

TEV, yurt içinde Atatürk İlkelerine bağlı, başarılı fakat maddi desteğe ihtiyacı olan mesleki orta öğretim, üniversite, yüksek lisans ve doktora öğrencilerine burs vermektedir.

TEV, merhum Vehbi KOÇ'un önderliğinde eğitime gönül vermiş 205 hayırsever tarafından 04.05.1967 tarihinde kurulmuştur. İlk hedef 1000 burs iken bugün 270 bine yakın burs verilmiştir. Kuruluş yılında TEV burslarından 119 öğrenci yararlanmışken yeni eğitim yılında 11.500 öğrencinin burs imkanından faydalanacağı öngörülmektedir. Eğitim Bursu ile Başarı Bursu kategorilerinde burs veren TEV, 2022-2023 eğitim yılında yurt içi devlet üniversitelerinde 750 ye varan sayıda fakültede eğitim almakta olan 8.500 e yakın lisans öğrencisi ile MEB Mesleki Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'ne bağlı okullarda okuyan 2.700 e yakın meslek lisesi öğrencisine Eğitim Bursu verirken, ÖSYM tarafından yapılan üniversite sıralamasında ilk 5.000 öğrenci arasında yer alan 300 e yakın öğrenci ile toplam 100 e yakın yüksek lisans ve doktora öğrencisine Başarı Bursu verecektir.

TEV Özel Burslar:

Öğretim kurumlarınca seçilenlerin yanı sıra her yıl engelli ve koruma altında olan ve yüksek öğrenim görmeye hak kazanan öğrenciler ile doğal afet, acı olay vb. gibi milletçe acısını yaşadığımız olaylarda zarar gören ailelerin öğrenim gören çocuklarına da burs tahsis edilmektedir.

Türk Eğitim Vakfı, daha önceki yıllarda yaşanan doğal afetlerde olduğu gibi; 1999 Marmara depreminde 4041, 2002 Afyon depreminde 1000, 2003 Bingöl depremi nedeniyle 100, 2011 Van depremi nedeniyle 400 depremzede öğrenciye burs vermiştir.

2014 yılında yaşanan Soma Maden Faciası nedeniyle yetim kalan 90, 2020 yılında meydana gelen Elazığ ve İzmir depremlerinde ebeveynini veya evini kaybetmiş 77 öğrenciye, 2021 yılında meydana gelen sel ve yangın felaketleri nedeniyle de 7 öğrenciye halen burs verilmektedir.

2020 Mart ayından itibaren dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgınında ebeveynini kaybetmiş veya gelir kaybına uğramış 176 öğrenciye de bağışçıları desteğiyle burs verilmektedir.

Her yıl bursiyerlerin başarı durumları kontrol edilmekte, başarılı olduğu görülen öğrencilerin bursu öğrenimi sonuna kadar devam ettirilmektedir. Başarısız olanlarla, başka bir kurumdan burs aldığı tespit edilenlerin ve TEV burs kriterlerine uygun olmadığı tespit edilenlerin bursu kesilmektedir.

TEV burs vermenin yanı sıra başarıyı teşvik etmek amacıyla, öğrenimini Yurt İçi Burs ve Ödül Yönetmeliği'nde belirtilen başarı seviyelerinde tamamlayan bursiyerlerine "Başarı Ödülleri" vermektedir.

Burslar Ekim-Haziran ayları arasında 9 ay ödenmektedir, artışlar her yıl ekim ayında yapılmaktadır.

TEV bursiyerlerine maddi destek sağlamanın yanı sıra sosyal yönden de gelişmelerini sağlamak için faaliyetlerde bulunmakta ve çeşitli projeleri hayata geçirmektedir. Bursiyerlere bu amaçla:

Ücretsiz İngilizce kursu sağlamakta,
Staj yerleri temin etmeye çalışmakta,
TEV Akademi'den (uzaktan eğitim) yararlanmaları sağlanmakta,
TEV Mentorink'ten (online mentorluk desteği) yararlanmaları sağlanmakta,
Bursiyerleri bir araya getirecek geziler düzenlemekte,
Ücretsiz tiyatro, konser ve fuar davetiyesi imkânı sağlamaya çalışmaktadır.

Üstün Başarı Bursları

Türk Eğitim Vakfı (TEV) 40. kuruluş yılından itibaren; başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan öğrencilere verilmekte olan TEV Eğitim (Yüksek Öğrenim) Bursunun yanı sıra, geleceğin liderlerinin desteklenmesi amacıyla Üstün Başarı Bursu vermeye başlamıştır. Üstün Başarı Bursuna, ÖSYM'nin düzenlediği Yükseköğretim Sınavında; SAY, SÖZ, EA puan türlerine göre ilk 5000'e giren öğrenciler ile ikinci sınıfa geçen, gerekli şartları sağlayan ve liderlik vasfı taşıdığına inanan öğrenciler başvuru yapabilmektedir.

TEV Üstün Başarı Bursundan yararlanmak isteyen adayların, şartları sağlamları halinde; 1-30 Eylül tarihleri arasında TEV'in web adresini takip etmesi; Başvuru Formu'nu doldurması ve açıklanan prosedüre göre başvurusunu yapması gerekmektedir.

TEV Üstün Başarı Bursu için başvuru yapan öğrenciler öncelikle ön elemeye tabi tutulmakta, ön elemeyi geçen adaylara genel yetenek ve yetkinlik testleri uygulanmakta; test aşamalarını geçen adaylar kompozisyon sınavına davet edilmektedirler. Kompozisyon sınavını geçen adaylar ise, çeşitli üniversitelerden ve bölümlerden davet edilen öğretim üyelerinin oluşturduğu komisyon tarafından mülakatla değerlendirilmektedirler. Sanat alanındaki adaylar ise yine konunun uzmanı heyet önünde mülakatla/dinleti sınavı ile değerlendirilerek seçilmektedirler.

TEV'in yurt içi bursları karşılıksızdır ancak genel ilke olarak öğrenimini tamamlayan her burslu, iş hayatına atıldıktan sonra, imkân olduğu takdirde TEV'e maddi veya manevi katkıda bulunmayı, kendisi gibi en az bir Türk gencine TEV aracılığıyla burs vermeyi, bulunduğu ortamlarda TEV'in tanıtımını üstlenmeyi, gönüllü elçisi olmayı vicdani bir yükümlülük olarak kabul etmektedir.

Yurt Dışı Burslar

Vakıf, ülkemizin yetişmiş insan gücü kaynağını zenginleştirmek adına lider özelliklerine sahip üst düzey yönetici ve mesleğinde uzman kişilerin yetişmesi için 1969 yılından beri yurt dışında burslar vermektedir.

Burslar Eylül-Ekim 2022'de yurt dışında Yüksek Lisans ve Doktora öğrenimine başlayacak öğrenciler ile yurt dışında Tıp alanında Üst İhtisas ve Araştırma çalışmaları yapacak doktorlara yöneliktir. Yurt dışı burs programları Lisans öğrenimini, Erasmus, Exchange, staj, yaz okulu, dil okulu, seminer gibi programları kapsamamaktadır.

Adaylar yurt dışı burslara farklı yıllarda iki kere başvuru yapabilir. Bir aday aynı yıl içinde birden fazla yurt dışı burs programına başvurabilmektedir.

Eğitime Diğer Katkılar:

Başarılı ve maddi olanakları sınırlı olan öğrencilere burs desteği vererek Türkiye'ye ve insanlığa katkı sağlayacak öncü gençleri ve onların yetiştirecekleri eğitim sistemini destekleyen TEV, eğitime katkılarını 31 adet eğitim tesisi yaptırarak desteklemektedir. Ayrıca Türkiye'de üstün başarılı ve yüksek potansiyelli öğrencilere ihtiyaç duydukları eğitimi lise düzeyinde sağlamak amacıyla kurulan İnanç Lisesi'ni 2001 yılında devralmış ve okul TEC İnanç Türkeş Özel Lisesi (TEVİÖL) adıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

İzmir'de, Trabzon'da ve Ankara'da kız öğrenci yurdu açarak Türk Eğitim Vakfı İktisadi İşletmesi bünyesinde faaliyet alanını genişletmiştir.

TEV yürüttüğü çalışmalardan doğrudan etkilenen çocukları ve gençleri daha iyi anlamak için araştırmalar yürüterek veriye dayalı karar alma gücünü hem kendisi hem de paydaşları için arttırmak amacındadır. Bu araştırmalar hem dönemsel ihtiyaçlar doğrultusunda hem de Vakfın hayata geçirdiği projelerle şekillenmektedir. Aynı zamanda çocuklarla ve gençlerle ilgili çalışmalar yapan paydaşların (kamu, STK'lar, eğitimciler vb.) karar alırken yararlanabilecekleri bilgileri onlarla paylaşmayı, böylece toplumsal faydasını daha çok veri ve bilgi üreterek de arttırmak çabasıındadır.

Sadece başarılı öğrenciye maddi destek sağlamak değil, başarılı ve ihtiyacı olana fırsat eşitliği sağlamak hedefinde olan TEV, bursiyerlerinin sadece o andaki ihtiyacını karşılamıyor, onların her an yanlarında olmaya gayret ederek TEV Akademi ve Mentorink gibi farklı platformlarla hem eğitimlerini hem de sosyal gelişimlerini desteklemektedir.

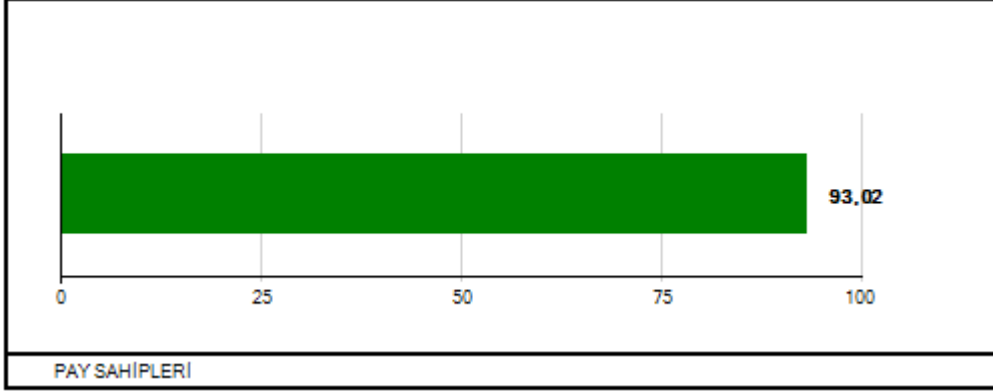
TEVİTÖL

Türkiye'nin ilk özel yetenekli lisesi 1993 yılında Merhume İnanç Türkeş'in anısını yaşatmak için STFA'nın kurucusu ve İnanç Türkeş'in eği Merhum Sezai Türkeş tarafından kurulmuş, ilk mezunlarını 2000 yılında vermiştir. Okul, mali sıkıntılar nedeniyle Türk Eğitim Vakfı [TEV] tarafından 2001 yılında devralınmış ve Türk Eğitim Vakfı İnanç Türkeş Özel Lisesi [TEVİTÖL] adıyla o günden bugüne eğitim ve öğretim hayatına devam etmektedir.

Yatılı bir okul olan TEVİTÖL, ilk mezunlarını 2000 yılında vermiştir. TEVİTÖL'e 2004 yılından bu yana her yıl tam ve kısmi burslu veya ücretli olarak %50'si kız, %50'si erkek olmak üzere en az 60 öğrenci kabul edilmektedir. Okulda nüfus kayıtlarına göre 40 farklı ilden gelen 256 öğrenci bulunmaktadır. TEVİTÖL'ün toplam mezun sayısı 812'dir. Mezunların yaklaşık %25'i Caltech, Columbia, Duke, Harvard, Manchester University, MIT, Stanford, University of Chicago, Yale gibi üniversitelerde; geri kalanlar ise Türkiye'de çoğunlukla Boğaziçi, Koç, ODTÜ, Bilkent, Sabancı gibi üniversitelerde okumuş ya da okumaktadırlar. Okulda 3'ü yabancı olmak üzere, 44 tam zamanlı ve 11 yarı zamanlı eğitim personeli bulunmaktadır.

4. DERECELENDİRMENİN BÖLÜMLERİ

A. PAY SAHİPLERİ (İç ve Dış Paydaşlar)



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Vakfın Mütevelliler Heyeti Üyeleri ile ilişkilerini Genel Müdürlük sekreteryası yürütmektedir.
- ✓ Üyelik hakkının kullanılabilmesi için gerekli olan tüm konularda yeterli bilgilendirme yapılmaktadır.
- ✓ Üye kayıtlarında yasa, yönetmelik ve Vakıf Tüzüğü'ne uygun davranılmaktadır.
- ✓ Üyelerin istedikleri zaman üyelikten çıkmalarının önünde engel bulunmamaktadır.
- ✓ Genel kurullar süresi içinde, yasa, mevzuat ve Vakıf Tüzüğü'ne uygun yapılmaktadır.
- ✓ Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı düzenlemeler yoktur.
- ✓ Mütevelliler Heyetinde her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşlarında SPK'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımladığı pay sahipliği hakları Vakıf Mütevelli Üyeleri tarafından kullanılmaktadır.

Bu bölümde TEV; **Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı ile Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar**

Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler olmak üzere altı (6) ara başlık ve toplam 86 farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **93,02** puan almıştır.

a. Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Üyelik ilişkileri kapsamında sürdürülen faaliyetler; Vakıf üye ilişkileri, üyelik prosedürleri (başvuru, sonuçlanma ve bildirme), üyelerin bilgilendirilmesi, bağış, yıllık aidatın tahsili ve takibi, genel kurul çalışmalarının yürütülmesi olarak sayılabilir.

Türk Eğitim Vakfı'nın üyelik ilişkileri, Vakıf Genel Müdürlüğü'nün sekreteryası tarafından yürütülmektedir.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak TEV'in kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuştur.

Bu alt bölümde TEV'in ilkelere iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

b. Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri

TEV Mütevelliler Heyeti Üyeleri gönüllülük esasına dayalı sosyal-toplumsal hizmet kuruluşu olduğunun bilincinde olarak Vakfın amaçlarına uygun davranmaktadır.

Rapor tarihi itibarıyla Vakfın Mütevelliler Heyeti biri (1) başkan olmak üzere 58 üyeden müteşekkildir. Üyeler Ülkemizin önemli kuruluşlarında Yönetim Kurulu üyesi ve üst düzey yöneticisi olarak görev yapan kişilerden oluşmaktadır.

Üyeler, Vakıf Tüzüğü'nde düzenlenen amaçların gerçekleşmesi için karşılıksız önemli katkılar sağlamaktadırlar.

Bu alt bölümde Vakıf uygulamalarının ilkelerle çok iyi düzeyde uyumlu olduğu kanısına varılmıştır.

c. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Üyelik haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bilgiler üyelerin kullanımına sunulmakta ve bu amaçla vakfın Resmi internet sitesi (www.tev.org.tr) etkin olarak kullanılmaktadır.

Üyelerin, telefon ve/veya diğer iletişim araçları ile yazılı olarak ulaştırdıkları bilgi istekleri en kısa sürede Vakıf yetkilileri tarafından yanıtlanmaktadır.

Ayrıca Vakıf faaliyetleri ile ilgili önemli gelişmeler ve bildirimler üyelere e-posta ya da postayla ulaştırıldığı belirlenmiştir.

Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının, Vakıf Tüzüğü ve/veya Vakıf Organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

TEV'in son üç yıldan beri dış denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali

Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmış olup denetim raporları kurumsal internet sitesi aracılığı ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

Vakfın üyelerinin bilgi alma ve inceleme hakkının kullandırılmasına yeterli özeni gösterdiği kanısına varılmıştır.

TEV bu alt bölümdeki uygulamalarıyla ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

d. Genel Kurula Katılım Hakkı

Vakıf Senedinin 8. maddesi gereği, Mütevelliler Heyeti, Vakfın en yüksek karar ve denetim organdır. Aynı madde içerisinde Heyetin görev ve yetkileri açıkça sayılmıştır. Tüzüğün 9. ve 10. maddelerinde Mütevelliler Heyetinin kimlerden oluşacağı, 11. maddesinde ise üyelerin seçilme ve yenilenme yöntemleri açıklanmıştır.

Mütevelliler Heyeti, daimi olan ve daimi olmayan üyelerden oluşmaktadır. Vakıf Senedinin 10/C maddesine göre daimi olmayan üyelerin sayısı en fazla yirmi (20) kişiye kadardır. Daimi olmayan üyelerin görev süreleri beş (5) yıldır. Süreleri dolan üyeler toplantıya katılanların salt çoğunluğunun oyu ile yeniden seçilebilirler.

Daimi üyeler ve daimi olmayan üyelerin herhangi bir nedenle üyeliğinin sona ermesi halinde yeni üye görevlendirilmesinin koşulları Vakıf Tüzüğü'nün 11. Maddesinde açıkça belirtilmiştir.

Mütevelliler Heyeti Üyeliğinin sona ermesine yol açan haller ise yine Vakıf Tüzüğü'nün 12. maddesinde sayılmıştır.

TEV genel kurul toplantıları Vakıf Tüzüğü'nün 14 ve 17 Maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre;

Madde14-Mütevelliler Heyetinin toplantı□ zamanı ve usulü:

Mütevelliler Heyeti; Yönetim Kurulunun çağrısı ve hazırladığı gündem doğrultusunda;

a) Önceki yılın Bilanço ve faaliyet raporlarını görüşerek onaylamak ve organ seçimlerine ilişkin konuları görüşmek üzere Şubat veya Mart ayı içinde,

b) Yıl ortası değerlendirme toplantısı için Haziran ayında,

c) Gelecek yılın Bütçe ve çalışma programının kabulüne ilişkin hususları müzakere etmek üzere Kasım ayında olmak üzere yılda üç kez toplanır.

d) Mütevelliler Heyeti, ayrıca, Başkanın veya Yönetim Kurulunun gördüğü lüzum üzerine veya Mütevelliler Heyeti üyelerinin en az üçte birinin yazılı olarak Yönetim

Kurulundan talepte bulunmaları halinde en geç bir ay içerisinde olağanüstü toplantıya çağrılır.

Olağanüstü toplantılarda sadece gündemde yer alan konular görüşülür.

Toplantı tarihi, yeri, saati ve gündemi, toplantı gününden en az yedi gün önce taahhütlü mektup ile Mütevelliler Heyeti üyelerine bildirilir. Olağanüstü toplantılar hariç, toplantıda görüşmelere geçilmeden önce gündem hazır bulunanların onayına sunulur.

Vakıf tüzüğü'nün 17. maddesine göre ise;

“Madde-17- A) Kuruluşu:

Vakfın ilk kuruluşuna katılıp hayatta olan ekli listede isimleri yazılı kişiler Genel Kurul üyesidirler. Bu Vakıf senedinin 5b maddesinin (B) fıkrası gereği seçilenler de Genel Kurul üyesi sayılırlar.

B) Genel Kurul Toplantıları: Genel Kurul, Mütevelliler Heyeti Başkanının daveti üzerine Başkanın tespit ettiği konular hakkında danışmak üzere toplantıya çağrılabilir. Toplantıda nisap aranmaksızın gelenlerle gündemin görüşülmesi yapılır. Genel Kurulu idare etmek üzere bir Başkan ve lüzumu kadar kâtip seçilir.”

2021 yılı faaliyetlerinin değerlendirilmesine ilişkin olağan genel kurulunu 17 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Bu toplantıda gündemin 7. maddesinde; Mütevelliler Heyetinin daimi olmayan üyelerinden Sn. Rona Yırcalı ve Sn. Ömer Dinçkök hizmet sürelerinin dolması sebebiyle verilen önerge kapsamında Tüzüğü'nün ilgili maddesine uygun olarak beş (5) yıl süreyle yeniden seçilmişlerdir.

Aynı şekilde gündemin 8. maddesinde; Mütevelliler Heyetinin daimi olmayan üyelerinden Sn. İmren Aykut ve Sn. Turgut Bozkurt'un hizmet sürelerinin dolması sebebiyle verilen önerge kapsamında Tüzüğü'nün ilgili maddesine uygun olarak beş (5) yıl süreyle yeniden seçilmişlerdir.

2022 yıl ortası değerlendirme toplantısı ise 21 Haziran 2022 tarihinde yapılmıştır.

Bu oturumda; Mütevelliler Heyeti daimi Mütevelliler Heyeti Üyesi, Sn. Nuri Conker'in üyelikten çekilmesi nedeni ile Resmi Senedin 11. Maddesi düzenlemesi doğrultusunda halef mektubunun okunmuş ve Sn. Zeynep Ertan Mütevelli Heyeti daimi üyesi olarak heyete katılmıştır.

Genel kurul dokümanlarının incelenmesi sonucu; genel kurula katılma hakkı bulunan üyelerin listesinin sağlıklı bir biçimde düzenlenerek toplantı yerinde hazır bulundurulduğu anlaşılmış, üyelerin toplantı salonuna girmeden önce, kimlik bilgilerine göre alfabetik olarak hazırlanan üye listelerinde adlarının karşısını imzalayarak genel kurula katıldıkları, genel kurul gündem maddelerine ilişkin olarak görüş belirtmelerinde engel bulunmadığı belirlenmiştir.

Genel kurul davetlerinde gündem başlıklarının açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edildiği, gündemde “diğer” “çeşitli” gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterildiği görülmüştür.

Genel kurul toplantılarına; yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, birim müdürleri, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile bazı toplantılara da denetim kurulu üyeleri ve bağımsız denetim firması temsilcisinin katıldığı bilgisi

edinilmiştir. Tutanakların incelenmesi sonucu gündem maddelerinin ayrı ayrı oylandığı, oyların sayılıp toplantı bitmeden haziruna duyurulduğu görülmüştür.

Yine toplantı tutanaklarının incelenmesi ve yetkililerden alınan bilgilerden; toplantı başkanının, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen gösterdiği, oy hakkı bulunan tüm üyelere eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verildiği kanısına varılmıştır.

Bu alt bölümde ilkelere iyi düzeyde uyum sağlandığı gözlenmiştir.

e. Oy Hakkı

Vakıf Resmi senedinde hüküm bulunmayan durumlarda Türk Medeni Kanunu Hükümleri ve Vakıflar hakkındaki hükümleri doğrultusunda hareket edilmektedir. Vakıf Tüzüğünde Genel kurullarda oy hakkının kullanımına ilişkin açık hüküm bulunmamakla birlikte zimni olarak her üyenin bir (1) oy hakkı olduğu anlaşılmaktadır. Vakıfta Mütevelli üyeleri oy haklarını asaleten kullanabilmektedirler. Mütevelliler Heyeti Üyelerinin oy kullanma prosedürünün Vakıf tüzüğünde açıkça belirlenmesi olumlu olacaktır.

Mütevelliler Heyeti Üyelerinin, STK ile kendisi, eşi, üst soyu ve alt soyu arasındaki bir hukukî işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamayacağı hususuna STK tüzüğünde ve/veya iç düzenlemelerde yer vermesi uygun olacaktır.

TEV'in bu alt bölümde geliştirilmesi gerekli alanlarının bulunduğu görülmüştür.

f. Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

TEV'in amaçları Vakıf Tüzüğü'nün 3. Maddesinde belirlenmiştir. Tüzüğün 5. Maddesi ise amaçları gerçekleştirmek için faaliyetleri hakkındaki hükümleri içermektedir. Bu hükümler Vakfın kamu kurum ve kuruluşları,

diğer sivil toplum kuruluşları ve eğitim kurumları ile iş birliğini desteklemektedir.

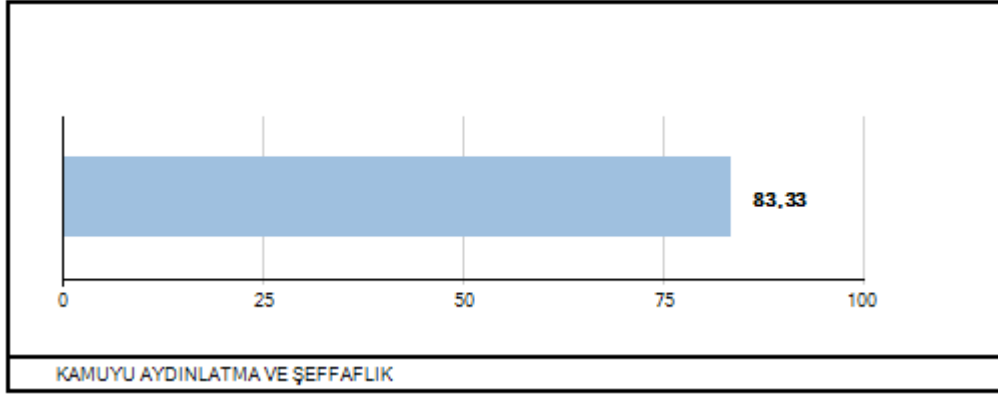
TEV'in Ulusal ve Uluslararası düzeydeki kuruluşlarla yaptığı çalışmalara kurumsal internet sayfası ve faaliyet raporu içeriğinde yer verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), AÇIK AÇIK PLATFORMU, TÜSEV, Turkish Philanthropy Funds (TPF), Benevity, GlobalGiving, Givin, Adım Adım (AA), ve Helpsteps işbirliği yapılan kurum, kuruluş ve uygulamalardan bazılarıdır.

Ülkemizde Eğitim sisteminde tartışılmaz ağırlığı olan devlet, kaynak yetersizliği ve yapısal sorunlar nedeni ile görevini yerine getirirken çeşitli güçlüklerle karşılaşmaktadır. TEV ülke geleceği için hayati önem taşıyan bu alanda devletin verimliliğini arttıracak şekilde eğitim sisteminin geliştirilmesine yönelik olarak kamu kurum ve kuruluşları ve diğer sivil toplum kuruluşları ile sürekli olarak iş birliğini geliştirmekte ve bu konuda liderlik vasfını sürdürmektedir.

Bu alt bölümde TEV'in ilkelere oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

B. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ İnternet sitesi ilkelerde sayılan kapsamda, güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır.
- ✓ İlkelerde, İnternet sitesinde yer alması istenen bilgi ve belgeler son beş yıl baz alınarak yayımlanmaktadır.
- ✓ Faaliyet raporlarının içeriği iyi ve ilkelerle uyumludur. Geliştirilmesi gereken bazı küçük alanları bulunmaktadır.
- ✓ Oluşturulan Etik İlke ve Kurallar Ayrıntılı düzenlenmiştir.
- ✓/* Vakfın İnternet Sitesinin İngilizce versiyonunun geliştirilmesi uygun olacaktır.
- * Vakfın bilgilendirme politikası oluşturması ve kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.
- * Kurumsal İnternet Sitesinin geliştirilmesi gerekmektedir.

Bu bölümde TEV, **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları**, **İnternet Sitesi** ve **Faaliyet Raporu** başlıkları altında üç (3) ara başlık ve toplam **48** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **83,33** puan almıştır.

a. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları

TEV'in kamuyu aydınlatmada aktif olarak kullandığı temel araçlar: Vakfın Yıllık Faaliyet Raporu, Vakfın Bağımsız Denetim Raporu, Kurumsal İnternet Sitesi, SMS, e-posta ve sosyal medya hesaplarıdır. TEV Sosyal Medyayı aktif şekilde kullanmakta olup **Facebook**, **Twitter**, **YouTube** ve **Instagram** hesapları ile on binlerce kişi ile iletişim sağlamaktadır.

Vakfın mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde hazırlanmakta, bağımsız denetim şirketleri tarafından da denetlenmektedir. Bağımsız denetim raporları Vakıf kurumsal internet sitesinde kamuoyuna açıklanmaktadır.

TEV 2017 yılından beri bağımsız dış denetim yaptırmaktadır. 2019-2020-2021 yılı bağımsız denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından yapılmıştır. Bağımsız denetim şirketinin yaptığı inceleme sonucunda olumsuz görüş bildirdiği bir açıklamaya rastlanmamıştır.

Vakıfta finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle Vakıf aleyhine ve/veya Vakıf tarafından önemli tutarlarda bir davanın bulunmadığı bilgisi edinilmiştir.

Kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir biçimde Vakfın kurumsal internet sitesinde (www.tev.org.tr) adresinde yayınlanmaktadır. Diğer yandan Vakfın bilanço ve gelir tablosu da her yıl ulusal bir gazetede yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulunun tüm paydaşları ve kamuoyunu bilgilendirmekte izleyeceği yöntem ve araçların açıklandığı bir "Bilgilendirme Politikası" oluşturularak vakfın kurumsal internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmasını sağlaması, uygun olacaktır.

TEV'in kamuyu aydınlatma esasları ve araçları alt başlığındaki uygulamalarının ilkelere uyumu iyi düzeyde olmakla birlikte geliştirilmesi gerekmektedir.

b. Kurumsal İnternet Sitesi

Kamunun aydınlatılmasında, Vakfa ait Kurumsal İnternet Sitesi (www.tev.org.tr) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. İnternet sitesinde; Vakfın amacı, farklı yorumlara yer vermeyecek şekilde açık, anlaşılır ve özendirici açıklamalarla birlikte yer almaktadır. Bağış, yardım yöntemleri ve banka hesap numaraları dikkat çekecek biçimde yayımlanmaktadır. Üyelik, bağışçı ve yararlanıcı olmak gibi konulardaki bilgi ve açıklamalara da yine dikkat çekecek biçimde yer verilmekte, bunlarla ilgili belge ve formlar kolay ulaşılabilir şekilde yayımlanmaktadır.

Vakfın Kurumsal İnternet Sitesinde; son durum itibariyle Yönetim Yapısı Bilgileri, Vakıf Tüzüğü, son beş yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporları, Periyodik Mali Tablo ve Raporlar ve daha birçok konuda bilgiye yer verilmektedir.

İnternet sitesi İngilizce olarak da yayınlanmaktadır. Ancak Türkçe içerik ile uyumlu olarak geliştirilmesi ilkelere uyumu güçlendirecektir.

Vakıf İnternet sitesinde, Genel Kurul Davetleri, Toplantı Gündemleri, Gündem Maddeleri Genel Kurul Toplantı Tutanaqları gibi bazı belge ve bilgilerin de bulunması uygun olacaktır.

Vakfın bu alt bölümle ilgili uygulamalarını geliştirmesi kurumsal yönetim ilkelerine uyumu güçlendirecektir.

c. Faaliyet Raporu

Vakıf Yönetim Kurulu, her faaliyet yılı sonunda o yıla ait çalışmalarını ve sonuçlarını içeren bir faaliyet raporu hazırlamaktadır. Son beş yıllık faaliyet raporları elektronik ortamda üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Faaliyet raporları;

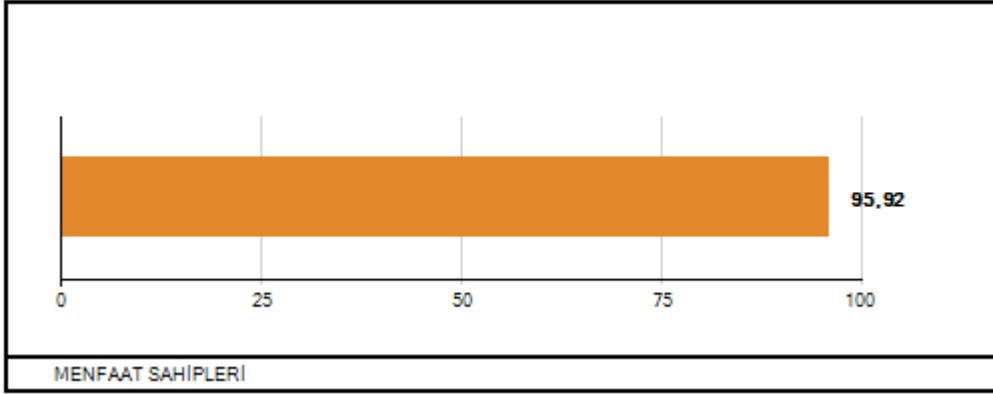
- Vakfın amacı, Vizyonu, Misyonu,
- Geçmiş ve incelenen dönemde amaca yönelik faaliyetler,
- Planlanan faaliyetlerin gerçekleşme durumu,
- Yönetim kurulu üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri bilgilerini içermektedir.

Yıllık faaliyet raporlarında ayrıca;

- Vakıf Tüzüğü'nde değişiklik yapılmışsa, değişiklikler ve gerekçeler,
- Vakıf ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile arasında çıkan çıkar çatışmaları ve çıkar çatışmalarını önlemek için uygulanan politikalar,
- İç kontrol sistemin sağlıklı olarak işleyip işlemediğine ilişkin yönetim kurulu görüşü,
- Denetim Kurulu ve Bağımsız Denetçi Raporları,
- Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komisyonlar ve bu komisyonların görev ve sorumlulukları,
- Finansal tablolar ve dipnotlarının doğruluğu ve gerçeğe uygunluğuna ilişkin yönetim kurulu ve yönetici beyanı,
- Vakıf aleyhine açılan ve/veya Vakfın açtığı önemli davalar ve olası sonuçları,

Konularına yer verilmesi vakfın Kurumsal Yönetim Uyum düzeyinin geliştirilmesine olumlu katkı sağlayacaktır.

C. MENFAAT SAHİPLERİ



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Menfaat sahiplerinin haklarının kullanımını zorlaştıran düzenlemeler yoktur.
- ✓ Çalışanlara güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlanmıştır.
- ✓ Kapsamlı bir insan kaynakları politikası ve eğitim politikası oluşturulmuştur.
- ✓ İşe alım, terfi, ödüllendirme ve disiplin yönetmelikleri bulunmakta ve uygulamada bu yönetmeliklere uygun davranılmaktadır.

TEV'in menfaat sahipleri Vakfın çalışanları, gönüllüleri, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumdur.

Bu bölümde TEV; **STK'nın Menfaat Sahiplerine İlişkin Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar** başlıkları altında üç (3) ara başlık ve toplam **49** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **95,92** puan almıştır.

a. Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Kuruluşu Politikaları

TEV'in Mütevelliler Heyeti üyeleri, bağışçılar gönüllüleriyle dış paydaşlarına nasıl ve ne tür hizmet vereceğini belirleyen vakfın amacı, hedefi ve çalışma konuları Vakıf Resmi Senedinin 3 ve 5. Maddelerinde belirlenmiştir. Vakfın Var Oluş Nedeni, Amacı ve Değerleri Yönetim Kurulu tarafından tanımlanmıştır.

Vakfın işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarının koruma altına aldığı, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarına saygılı olduğu, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Vakıf olanakları ölçüsünde, koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiştir.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili Vakıf politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli derecede bilgilendirildiği düşünülmektedir. TEV'in mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterdiği bilgisine ulaşılmıştır.

Vakıf Senedi 19/a maddesine göre Vakfın gelirleri şunlardır: içerisinde bulunan;

- 1) Vakfın amacına uygun her türlü şartlı ve şartsız bağış ve vasiyet yoluyla elde edilen taşınır ve taşınmaz mallardan sağlanan gelirler,
- 2) Vakıf faaliyetlerinden ve projelerinden elde edilen muhtelif gelirler,
- 3) Vakıf taşınır ve taşınmazları ile diğer varlık ve hakların değerlendirilmesi ile sağlanan gelirler,

4) Vakfa bağılı iktisadi işletmeler ve iştiraklerden sağlanacak gelirler.

Vakıf Denetim Kurulu ve Vakıflar Kanunu gereğince denetlemeye yetkili kuruluşların raporları ile yargıya intikal etmiş her hangi bir gelişmenin olmadığı dikkate alındığında söz konusu gelirlerin ve Yardım Toplama Kanununa göre elde edilen diğer gelirlerin Vakfın amacına uygun olarak kullanıldığı düşünülmektedir.

Vakfın faaliyetlerinde ve sağladığı olanaklardan faydalanmalarda herhangi bir dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmadığı gözlenmiştir.

Düzenlenen etkinliklerle yararlanıcıların süreç içinde Vakfın amaç ve faaliyetlerine dahil edilerek en azından gönüllü olarak vakfın desteklemesinin sağlanabildiği gözlenmiştir.

Vakıf faaliyetleri ve çalışmaları hakkında üyeler ve yararlanıcılar yeterince bilgilendirilmekte böylece daha geniş kitlelere ulaşabilmektedir.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin Vakfın faaliyetlerinden elde ettiği gelirleri piyasa koşulları veya piyasa koşulları üzerinde gelir getirecek biçimde değerlendirmeye özen gösterdikleri düşünülmektedir.

Bu alt bölümle ilgili olarak Vakfın ilkelere iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

b. STK'nın İnsan Kaynakları Politikası

Vakfın Organizasyon yapısı vakfın yıllık faaliyet raporlarında detaylı olarak yayınlanmaktadır.

İnsan Kaynakları ile ilgili politikalar ve prosedürler oluşturulmuş ve ilgilere duyurulmuştur.

Türk Eğitim Vakfı 14 Şubesi, TEV İnanç Türkes Özel Lisesi, 3 Kız Öğrenci Yurdu ve Genel Müdürlüğü ile birlikte 2021 yılında ortalama 230 çalışanı istihdam etmiştir. 2021 yılı içinde kadrolu veya proje bazlı/belirli süreli olarak 59 yeni çalışan alınmış, 33 çalışan ise kurumdan

ayrılmıştır. 2021 yılında işe alınan çalışanların %63'ü kadın ve %37'si erkektir.

İş ilanlarına başvuran tüm adayların objektif bir şekilde değerlendirilmesi ve adayların iyi bir deneyim yaşaması amaçlanmaktadır. İşe alım süreci pozisyona göre değişiklik gösterebilmekle birlikte kişilik envanteri, vaka çalışması, yeterlilik sınavı, referans kontrolü aşamaları uygulanmaktadır. İşe başlama adaptasyon sürecinde işe alım deneyiminin ve çalışan bağlılığına etkisinin pozitif olarak güçlendirilmesi amacıyla TEV kırtasiye ve hijyen kiti, Vakıf içi hoş geldin duyurusu ve tanışma toplantıları ilk gün karşılama deneyimini artırmak üzere gündemde olan uygulamalar arasındadır. 2021 yılında sistemli bir şekilde yapılmaya başlanılan çıkış görüşmeleri ile Vakıf ve İnsan Kaynakları olarak gelişim alanlarının belirlenmesi ve analiz edilmesi için içgörü oluşturulmaktadır.

Kurumda uzun süredir uygulanan performans değerlendirme sistemine geri bildirim ve ara değerlendirme görüşmeleri eklenerek daha interaktif ve öğrenme döngüsünü destekleyen bir konuma gelinmiştir. Geri bildirim görüşmeleri ile çalışanların güçlü oldukları alanlar ön plana çıkartılmış ve gelişime açık oldukları alanlar üzerine aksiyon planları oluşturulmuştur. Ayrıca bu görüşmelerle eğitim ihtiyaç analizi yapılmış, yıllık eğitim planı oluşturulması için veri sağlanmıştır.

İnteraktif bir iç iletişim süreci benimsenmiş ve çalışanlarla iletişim faaliyetleri buna uygun olarak sürdürülmektedir.

Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alındığı gözlenmiştir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşullarını sağlanıp ve bu ortam ve koşullarda sürekli olarak iyileştirme yapmakta olduğu izlenimi edinilmiştir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği politika ve kuralları pandemi döneminin

koşullarına uygun şekilde düzenlemiş, ihtiyaç duyulan aksiyonlar hızlı şekilde tamamlanmıştır. Diğer yandan; afetlere hazırlıklı olabilmek amacıyla gönüllülük esasına dayalı “Arama Kurtarma”, “Yangınla Mücadele” ve “İlk Yardım” ekipleri oluşturulmuş ve oluşturulan ekipler için gerekli eğitimler sağlanmıştır.

Vakıf Yönetim Kurulunun çalışanları için bir Tazminat Politikası oluşturarak kurumsal internet sayfasında kamuoyu ile paylaşması kurumsal yönetim ilkelerine uyumu destekleyecektir.

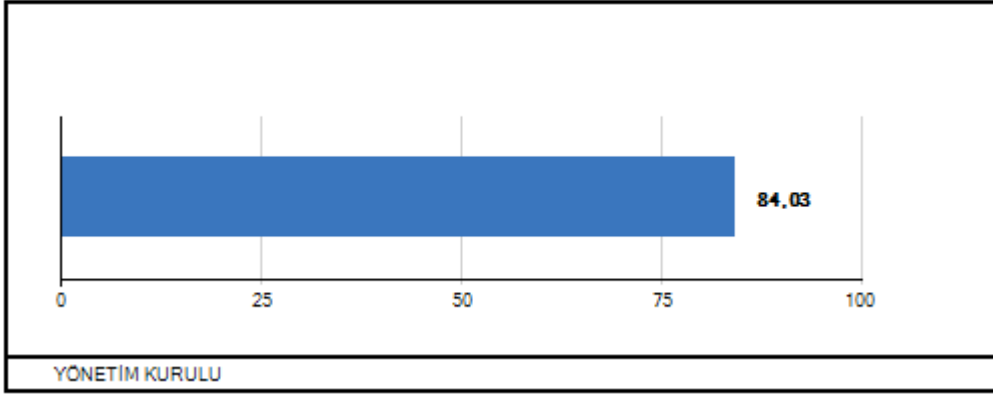
TEV bu alt bölümdeki uygulamalarıyla kurumsal yönetim ilkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır.

c. Etik Kurallar

TEV’in 2011-2012 yıllarında bir Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve İnsan Kaynakları Müdüründen teşkil edilen İnsan Kaynakları Komitesi tarafından oluşturulmuş Etik Davranış Kuralları bulunmaktadır. Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri yürürlüğe girdiğinde tüm çalışanlara duyurulmuş ve işe yeni başlayan tüm çalışanlara da gerekli bilgilendirmelerin yapıldığı öğrenilmiştir.

Bu alt bölümde Vakıf kurumsal yönetim ilkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

D. YÖNETİM KURULU



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Vakıf Yönetim Kurulu stratejik hedefleri, ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlenmiştir.
- ✓ Yönetim kurulu üye sayısı, kurulun verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları için yeterlidir.
- ✓ Yönetim kurulunda iki kadın üye bulunmaktadır.
- ✓ Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri ile Vakıf arasında borç/kredi ilişkisi bulunmamaktadır.
- ✓ Yönetici ve çalışanların ücretlendirme esasları düzenlenmiştir.
- ✓/* Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Nisan 2022 tarihinde oluşturulan Yönetim Kurulu Komitelerinin etkinliği ve sürekliliğinin takip edilmesi uygun olacaktır.
- * Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturularak kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

Bu bölümde TEV, Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlıkları çerçevesinde altı (6) ara başlık ve toplam 119 farklı kriter ile

değerlendirilmiş ve bu bölümden **84,03** puan almıştır.

a. Yönetim Kurulunun İşlevi

Yönetim Kurulu Vakfın amacına ulaşmasına yönelik stratejiler ve hedefleri belirlemekte, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yapmakta sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun etkin gözden geçirmesi; finansal durum ve faaliyet sonuçlarının muhasebe kayıtlarına yansıtılmasını, mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uyumunu ve finansal bilgilerin doğruluk derecesini de kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu, Vakfın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli, medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici şekilde sunmuştur.

Yönetim Kurulu Vakfın toplumda tanıtımını yapabilmek için üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve diğer paydaşlar arasında sağlıklı bir iletişim sağlamıştır.

Yönetim Kurulu'nun Vakfa katılımı arttırma, bütçeleme, izleme ve değerlendirme, stratejik

planlama, kaynak yaratma ve kurumsal kapasite geliştirme gibi fonksiyonlarına öncelik verdiği gözlenmiştir.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

b. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulunun oluşumu, yetki, görev ve sorumlulukları Vakıf Resmi Senedinin Yönetim Kurulu hükümlerini içeren 15. maddesinde açıklanmıştır. Buna göre;

Yönetim Kurulunun seçimi; madde: 15/a
"Yönetim Kurulu, Mütevelliler Heyeti tarafından üç yıl için seçilecek bir (1) Başkan ve altı (6) üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu Başkanı üst üste üç dönem seçilebilir. Ayrıca her dönemin sonunda hizmet süreleri itibarıyla iki üye yenilenir.

Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir Başkan Vekili ile bir Muhasip Üye seçer."

Görev süresi bitmeden her hangi bir nedenle Yönetim Kurulu üyeliği sona eren Başkan ve üyenin yerine, ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında üç yıllık süre için yeni bir Başkan veya üye seçilir.

Yönetim Kurulunun yetki ve sorumlulukları 15/b maddesinde detaylı şekilde tanımlanmıştır.

Yönetim Kurulunun toplantı ve karar nisabı 15/c maddesinde açıklanmıştır. Buna göre " Yönetim Kurulu ayda en az bir kere toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı en az 4'tür. Alınan kararlar Noter tasdikli karar defterine ve föylere yazılarak imzalanır."

Vakıf Resmi Senedinin 15/d maddesinde ise Vakıfın temsil ve ilzamu açık olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve Vakıf tüzüğüne uygun olarak yapılmasını sağlamakta ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu, günün koşullarına cevap vermesini teminen Vakıfın organizasyon yapısını gözden geçirmekte ve gerekli önlemleri almaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yöneticiler ile sürekli ve etkin işbirliği yapmakta, gerekli görülen durumlarda yöneticilerin yönetim kurulu toplantılarına katılımının sağlanmakta olduğu öğrenilmiştir.

Vakıf bu alt bölümde kurumsal yönetim ilkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

c. Yönetim Kurulunun Yapısı

Vakıf Resmi senedinin 15/a maddesine göre "Yönetim Kurulu, bir (1) Başkan ve altı (6) üyeden oluşmaktadır. Vakıf Yönetim Kurulunun yapısı Resmi senedine uygun olarak düzenlenmiştir.

Vakıf Yönetim Kurulunda İlkelerde istenen asgari üye sayısı koşulu sağlanmış olup yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

TEV'in 2021 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü genel kurulu Vakıf Tüzüğüne uygun olarak 17.03.2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda gündemin 11. maddesi olarak;

Sn. Prof. Dr. Mehmet Şükrü Tekbaş (Yönetim Kurulu Başkanı), Sn. Kaya Şener, Sn. Dilek Mutuş, Sn. A. Botan Berker, Sn. Dr. M. Ali Neyzi ve Sn. Dr. Özgür Bolat (Yönetim Kurulu Üyesi olarak) Tüzüğün ilgili maddesine uygun şekilde üç (3) yıl süreyle seçilmişlerdir.

Yönetim kurulunda iki kadın üye bulunması da olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini farklı kişilerce üstlenilmiş yönetim ve icrai organların ayrılması ve karar alma yetkisinin bu organlar arasında paylaşılması sağlanmıştır.

Vakıf bu alt bölümde de ilkelere oldukça iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

d. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Vakıf Resmi Senedinin 15. maddesi ile Yönetim Kurulunun Çalışma İlkeleri belirlenmiştir. Buna göre Yönetim Kurulu en az ayda bir kere toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı en az dört (4) tür.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi yönetim kurulu başkanı ve genel müdür tarafından oluşturulmaktadır. Mütevelliler Heyeti Toplantısına, gündemin onayı ve bir önceki toplantı notlarının onayı ile toplantıya geçildiği, tüm toplantının kayıt altına alındığı ve daha sonra deşifre edilerek dosyalandığı öğrenilmiştir. Hazırlanan dosyalar Mütevelliler Heyeti üyelerine toplantı gününden 7 gün önce iletildiği belirtilmiştir.

Yönetim kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta, Yönetim kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamakta olduğu bilgisi edinilmiştir.

Yönetim Kurulu 2021 yılında on bir (11) toplantı yapmış olup karar sayısı altmış altı (66) dir. 2022 (Ocak – Mart) yılında ise üç (3) yapılmış, on yedi (17) karar alınmıştır.

Yönetim kurulu toplantıları ile ilgili dokümanların düzenli bir şekilde tutulması amacıyla ve tüm yönetim kurulu üyelerine hizmet vermek üzere yönetim kurulu sekreteryası görevini Genel Müdürlük sekreteryası yerine getirmektedir.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak Kurumsal Yönetim İlkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

e. Yönetim Kurulunda Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

- Denetim Kurulu

Vakıf senedi 16. maddesine göre:

“Denetim Kurulu, Mütevelliler Heyeti adına Vakfın faaliyet ve hesaplarını denetlemek için kurulmuş bir organdır.

Denetim Kurulu Mütevelliler Heyetince kendi içinden veya dışardan seçilecek üç üyeden oluşur. Her hangi bir sebeple ayrılan üyenin yerine ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında yeni bir üye seçilir.

Denetim Kurulu incelemelerini tüm defter, kayıt ve belgeler üzerinde yapar.

Mütevelliler Heyeti toplantılarından önce Vakfın gelir ve giderlerini, kayıtlarını inceleyerek sonuçlarını ve tavsiyelerini bir rapor ile Mütevelliler Heyetine verir.

Mütevelliler Heyeti istediği takdirde, bağımsız denetim kuruluşlarına da inceleme yaptırabilir. Düzenlenecek rapor, Mütevelliler Heyeti toplantısından en az on beş gün önce Heyet Üyelerine gönderilmek üzere Yönetim Kuruluna verilir.”

Vakıf ayrıca Bağımsız Denetim Kuruluşlarına bağımsız denetim yaptırarak kamuoyuna açıklamaktadır.

Vakıf bünyesinde bulunan İç Denetim fonksiyonu (Ocak-Kasım 2021), vakfın ihtiyaçları ve kaynakları gözetilerek İç Kontrol ve Risk Yönetimi birimi olarak Mali İşler ve İç Kontrol Grup Müdürlüğü altında faaliyetlerine devam etmiştir. Vakfın birimleri ve iştiraklerinin işlemleri ve hesapları bu kapsamda da denetlenmiş ve faaliyetler kontrol edilmiş olup tespit ve geliştirici öneriler Yönetim Kurulu ile paylaşılmıştır.

Diğer yandan TEV; “Mülga Vakıflar Kanunu ve 27.02.2008 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 5737 Sayılı Vakıflar Kanunu” gereği Vakıflar Genel Müdürlüğü’nün denetiminde tabidir.

- Komiteler ve Çalışma Grupları

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için oluşturulan Komiteler ve Çalışma Grupları aşağıda sayılmıştır. Komiteler ve Çalışma Grupları Üyeleri hakkında bilgilere “**Vakıf Tanıtımı**” bölümünde yer verilmiştir.

Denetim ve Riskin Değerlendirilmesi Komitesi

Denetim ve Risk Komitesi; Yönetim Kurulu’nun denetim, gözetim ve risk yönetimi faaliyetlerinin yerine getirilmesi sırasında, bu faaliyetlerle ilgili alınacak aksiyonlarla ilgili tespit ve önerileri en

etkin ve en hızlı bir şekilde hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmak üzere oluşturulmuştur. Komitenin çalışma ilkeleri belirlenmiş ve ilgili doküman 26.05.2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Komite yeni kurulmuş olup henüz bir (1) kez toplantı yapmıştır.

Diğer Komite ve Çalışma Grupları:

Finans Komitesi

Taşınmaz Komitesi

Eğitim ve Burslar Çalışma Grubu

TEVİTÖL Çalışma Grubu

İnsan Kaynakları, Organizasyon ve İletişim Çalışma Grubu

Yurtdışı Burslar ve ÜBB Burs Çalışma Grubu

Kurumsal Yönetim ilkelerinde belirtilen Kurumsal Yönetim komitesinin oluşturulması uygun olacaktır.

Vakfın bu alt bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlarının bulunduğu görüşüne varılmıştır.

f. Yönetim Kurulu Üyeleri, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Vakıf Yönetim Kurulu üyelerinin hizmetleri fahridir, dolayısıyla ücret ya da huzur hakkı adı altında herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Vakıf herhangi bir yönetim kurulu üyesi veya yöneticisine borç verip kredi kullandırmadığı ve kaynakların amacının dışında kullanılmaması için gerekli özeni gösterdiği bilgisi edinilmiştir. Aynı şekilde; vâkıfın herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticileri lehine kefalet gibi teminatlar vermediği belirlenmiştir.

Yöneticilerin; Vakıf faaliyetlerini ve işlerini misyon, vizyon, hedefler, stratejiler ve politikalar çerçevesinde yürüttükleri, yönetim kurulunun her yıl onayladığı finansal ve

operasyonel planlara uygun olarak hareket ettikleri kanaatine varılmıştır.

Genel Müdür görevine atanan yöneticinin, konusunda uzman, yeterli bilgi birikimi ve yöneticilik tecrübesine sahip olduğu gözlemlenmiş olup kuruluşta tam zamanlı olarak çalışması sağlanmıştır.

Vakıf Resmi Senedi 15/b 8. maddesine göre:

“Yönetim Kurulu; görev, yetki ve sorumlulukları bir yönetmelikle belirlenen Vakıf Genel Müdürünü atar. Genel Müdürlüğün işlevini yerine getirmesi için gerekli kadroları oluşturur. Personel Yönetmeliğinde atama yetkisi Genel Müdüre bırakılmış olanlar dışında kalan kadrolara uygun nitelikli personelin atamasını yapar, ücretlerini belirler, gerektiğinde işlerine son verir.”

Yönetim Kurulunun Vakıf yöneticilerin ücretlendirme esaslarının yazılı hale getirilmesi ve kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.

Vakıf bu alt bölümde de ilkelere uyum sağlamıştır.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

