



## ***Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu***



***Darüşşafaka Cemiyeti***

21 Mart 2017

Geçerlilik Dönemi 21.03.2017-21.03.2018

## SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Darüşşafaka Cemiyeti hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak oluşturulan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 113 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili Kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile ([www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

## İÇİNDEKİLER

---

1.	Beşinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	STK nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	7
3.	Derecelendirme Metodolojisi	19
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	20





## DARÜŞŞAFAKA CEMİYETİ

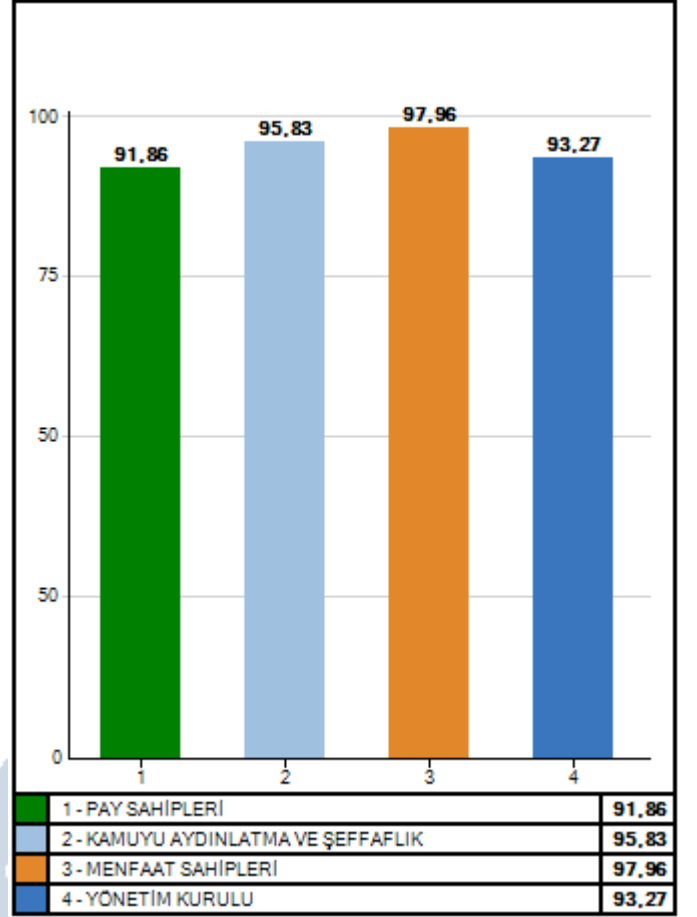
### SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

**9.43**

Kobirate A.Ş. İletişim :

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx  
[serapcembertas@kobirate.com.tr](mailto:serapcembertas@kobirate.com.tr)

[www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)



## 1. BEŞİNCİ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor Cemiyet Merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlerle dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat

Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında yapılmıştır. Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için yukarıdaki başlıklar çerçevesinde hazırladığı metodolojisine göre ve 302 kriterin incelenip değerlendirilmesi sonucu Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,43** olarak belirlenmiştir. Bu sonuç Darüşşafaka'nın, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyeleri, bağışçıları, yararlanıcıları, diğer tüm paydaşları ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, ancak önemli risk teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında

bazı iyileştirmelere gidilmesinin gerekliliğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri, bölümünden Darüşşafaka'nın ulaştığı notun **91,86** olduğu görülmektedir. Kurumun bu nota ulaşmasına neden olan gelişmeler;

- Cemiyetçe paydaşlara ilişkin tüm hakların kullanılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin içselleştirilerek gözetilmekte olduğuna ilişkin kanının güçlenmiş olmasıdır.

Darüşşafaka'da üyelik ilişkileri, Sn.Tevfik SÖZBİR tarafından yürütülmektedir. Anılan yöneticinin görevin gerektirdiği bilgi ve deneyimleri ile yeterli düzeyde olduğu, başta üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere üyelik haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin bir rol oynamakta olduğu izlenimi edinilmiştir. Üye kayıt defteri de aynı çalışan tarafından izlenmekte olup anılan kayıtların düzenli ve güncel olduğu görülmüştür.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuştur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Bilgilendirme Politikası" Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmakta, üyelerin bilgi alma hakkı anılan politikalar kapsamında ayrıntılı olarak açıklanmaktadır. Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

2015 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı ilk toplantı tarihi olan 19.03.2016 tarihinde gerekli toplantı nisabı sağlanamaması nedeniyle 26.03.2016 tarihinde yapılmıştır. Toplantı daveti 25.02.2016 tarihli ulusal bir gazetede ve Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Ayrıca tüm üyelere 23.02.2016 tarihli mektupla davet, gündem ve ekleri gönderilmiştir.

Genel kurula önceki yılın sonuna kadar tüm aidatlarını ödemiş olan ve aidat borcu bulunmayan üyelerin katılabileceği Cemiyet Tüzüğü'nün 18. maddesi ile hükme bağlanmıştır. Yine, Cemiyet Tüzüğü'nün 26. Maddesine göre; her üyenin yalnız bir oy hakkı bulunmakta ve ilgili yasa, yönetmelikler ve Cemiyet Tüzüğü gereği her üye oy hakkını toplantıya katılmak suretiyle bizzat kullanabilmektedir.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **95.83** alan Kurumun; bilgilendirme politikasını oluşturup kamuya açıklamış olması, internet sayfasında ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Cemiyet ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Yıllık faaliyet raporları da oldukça kapsamlı hazırlanmakta olup, yine ilkelerle uyumludur. Cemiyet'in bu nota ulaşmasına neden olan gelişmeler;

- Bilgilendirme Politikasının güncellenmesi ve Mart 2017 tarihinde yapılacak olan genel kurulda üyelere bilgi verilmesi hususunun gündeme alınması,

- Kurumsal internet sitesinin sürekli güncellenerek kamuyu aydınlatmada etkin olarak kullanılmasıdır.

▪ Menfaat Sahipleri Bölümünde Darüşşafaka'nın ulaştığı notun **97.96** olduğu görülmektedir. Cemiyet'in bu nota ulaşmasına neden olan gelişmeler;

- Darüşşafaka ve Bağlı Kurumlarında görev yapan ve 667 çalışanı kapsayan çalışan memnuniyet ölçümü yapılması,

- Yeni başlayan personele tüm kurumlarda standart ve düzenli bir oryantasyon programı yapılmaya başlanması,

- 2015-2016'dan itibaren belli meslek gruplarında piyasa koşulları ve performans durumlarının değerlendirilerek iyileştirme yapılıyor olması. Ayrıca akademik kadro için adil ücret tanımı yapılmaya çalışılması.

- İK uygulamalarının güncellenerek hayata geçirilmiş olması,

- 2016 yılında güncellenmiş olan Etik İlke ve Kuralların Mart 2017 tarihinde yapılacak

olan genel kurulda hazirunun bilgisine sunulmak üzere gündeme alınmış olması,

- Etik ilkelerin basılı olarak çalışanlara dağıtılması, bununla ilgili eğitim verilmesi,
- Tüm Kurumlar'a "Etik Kurulu Anket Kutusu" konulmasıdır.

2016 yılında, organizasyona bir birim daha eklenmiştir. Oluşturulan Proje Yönetim Ofisi'nin (PYO) ana hedefleri; "Cemiyet ve bağlı kurumlarında proje planlama, fizibilite ve yürütme yeteneklerinin geliştirilmesi, proje yönetimi standartlarının belirlenmesi, projelerde kaynak verimliliğine destek olunması, proje ekiplerine danışmanlık verilmesi ve yürütülecek tüm projelerin tek bir yerden koordinasyonunun sağlanması, yönetime raporlanması ve böylece başarılı projelere imza atılması"dır. Genel Sekreter'e bağlı olarak kurulan birimin çalışma yönetmeliği oluşturularak 05.04.2016 tarih ve 17 sayılı yönetim kurulu kararıyla yürürlüğe girmiştir.

Yararlanıcılar ve bağışçılar için son derece kapsamlı politikalar oluşturulduğu görülmektedir. Cemiyet'in mal ve hizmet temininde izlenecek yöntemler yönetmeliklerle düzenlenmiş, Cemiyet'in mal varlığının korunması ve değerlendirilmesi için Varlık Yönetim Komisyonu oluşturulmuş ve komisyonun çalışma ilkeleri belirlenmiştir. Çalışanlara yönelik olarak Personel Yönetmeliği oluşturulmuş ve bu yönetmelikte işe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, izin ve sosyal haklar gibi çalışanları ilgilendiren konularda düzenlemeler yapılmıştır.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu kapsamlı bir etik kodu bulunmakta olup ilgililerin bu kurallara uygun davranmaları için gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Yönetim kurulu üyeleri, çıkar çatışması politikasının farkında olduklarını tasdik eden ve karışmış olabilecekleri veya karışmış oldukları varsayılan çatışmaların belirtildiği beyannameleri imzalamaktadır. Aynı şekilde personel de işe girişte imzalanan evraklarla birlikte etik ilkeler ve çıkar çatışması

politikasını da okuyup anladıklarına dair belgeyi imzalamakta ve bu belge özlük dosyasında muhafaza edilmektedir.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise Darüşşafaka'nın ulaştığı notun **93.27** olduğu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir. Bu nota ulaşılmasındaki nedenler;

- Kurumsal Yönetim Komisyonu tarafından "Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetişim El Kitabı'nın oluşturulması ve Yönetim Kurulu'nun 20.09.2016/51 sayılı kararıyla kabul edilerek uygulamaya alınması,

- Cemiyet Tüzüğü'nün "Kurulacak komisyonlar ve uzmanlık komiteleri ile görevlerinin belirlenmesi"ne ilişkin maddelerinde Cemiyet'in kurumsal yapısı ve işleyişine uygun değişikliklerin yapılması,

- Yönetim Kurulu Başkanlık Divan'ının görev ve çalışma usul ve esaslarının belirlenerek 05.04.2016/17 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla yürürlüğe girmiş olması,

- Yönetim Kurulunun faaliyetlerini, kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirerek ve geliştirerek sürdürmesi yanında çalışanları da bu yönde motive edebilmiş olmasıdır.

Yönetim kurulunun Cemiyet Tüzüğü'nde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini tanımladığı görülmektedir. Cemiyet'in bu amacı; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde sunulabilmektedir. İç kontrol mekanizması oluşturulmuş ve etkin bir şekilde çalışması sağlanmıştır.

Tüzük gereği; Yönetim Kurulu, on beş asil ve beş yedek üye olmak üzere Genel Kurul'ca gizli oyla seçilmektedir. Yine; Tüzüğü'nün 29. maddesinde; "Her yıl Yönetim Kurulu üyelerinin üçte biri yerine 27. madde hükmü uyarınca yeniden seçim yapılır, süresi biten üye tekrar seçilebilir." ifadesi mevcuttur. Bu çerçevede kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve

çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta ve herhangi bir üyeye veto hakkı tanınmamıştır.

Yönetim kurulu başkanlığı ve genel sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup genel sekreter yönetim kurulu üyesi değildir. Bu uygulama ile fahri ve profesyonel yönetim birbirinden ayrılmıştır.

Yönetim Kurulu 2016 yılında 30 kez toplanmış ve 70 adet karar almıştır. Toplantılara katılım ortalama 12 üye ile olmuştur.

Yönetim Kurulu Başkanlık Divanı da 2016 yılında 40 toplantı yapmış ve toplantı notları ilgililere yayınlanmıştır.

İlkelerde anılan denetim ve kurumsal yönetim komisyonlarının oluşturulmasının sağlandığı, çalışma prensiplerinin yazılı doküman olarak hazırlandığı görülmüştür. İzleme dönemi içerisinde Denetim Komisyonu 14 (on dört) toplantı, Kurumsal Yönetim Komisyonu ise 5 (beş) toplantı yapmış ve toplantı sonuçları ve önerilerini yönetim kuruluna sunum ve rapor olarak iletmıştır.

Bu iki ana komisyona ek olarak Cemiyet'in etkin ve dinamik yönetilmesine destek olacak 4 (dört) ayrı komisyon ve ayrıca uzmanlık komiteleri daha oluşturulmuştur. Komisyonlar ve izleme dönemi içerisindeki toplantı sayıları aşağıda sunulmuştur;

- Eğitim Komisyonu 15 (on beş) toplantı,
- Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu 13 (on üç) toplantı,
- Varlık Yönetimi Komisyonu 24 (yirmi dört) toplantı,
- Öğrenci Seçme Kayıt Ve Kabul Komisyonu 9 (dokuz) toplantı gerçekleştirilmiştir.

Toplantılarda alınan kararlarla ilgili görüş ve öneriler yönetim kuruluna sunulmuştur. Operasyon verimliliğini arttırmak ve sürdürmek amacıyla kurulmuş olan Rezidanslar, Sağlık ve İktisadi İşletmeler Komisyonu ise kaldırılmıştır.

## 2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



<b>STK'nın Unvanı</b>	: Darüşşafaka Cemiyeti
<b>STK'nın Adresi</b>	: Darüşşafaka Cad. No:5/9 34457 Maslak İSTANBUL
<b>STK'nın Telefonu</b>	: (0212) 9392800
<b>STK'nın Faksı</b>	: (0212) 2765013
<b>STK'nın Web Adresi</b>	: <a href="http://www.darussafaka.org">www.darussafaka.org</a>
<b>STK'nın Kuruluş Tarihi</b>	: 1863
<b>STK Merkezinin Bulunduğu İl</b>	: İstanbul
<b>STK'nın Faaliyet Alanı</b>	: Eğitim

### **Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:**

Pelin KABALAK

Genel Sekreter

[pepin.kabalak@darussafaka.org](mailto:pepin.kabalak@darussafaka.org)

(0212) 9392802



**20.03.2017 TARİHİ İTİBARIYLA YÖNETİM ORGANLARI VE KOMİSYONLAR**

***Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu***

<b>Ad/ Soyadı</b>	<b>Unvanı</b>
M.Talha Çamaş	Yönetim Kurulu Başkanı
Orhan Cem	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
M. Hakan Tahiroğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Bülent Topbaş	Sayman Üye
Davut Ökütçü	Yönetim Kurulu Üyesi
B. Fırat Tekin	Yönetim Kurulu Üyesi
Tunçer Gömeçli	Yönetim Kurulu Üyesi
Lütfü Telci	Yönetim Kurulu Üyesi
Sertaç S. Ökten	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa U. Demirci	Yönetim Kurulu Üyesi
Güniz Çelen	Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Dayanıklı	Yönetim Kurulu Üyesi
Feza Ökten Koca	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Erkin	Yönetim Kurulu Üyesi
Sevhan Gök Kahya	Yönetim Kurulu Üyesi

***Darüşşafaka Cemiyeti Denetim Kurulu***

<b>Ad/ Soyadı</b>	<b>Unvanı</b>
A.Kamil Uzun	Denetim Kurulu Başkanı
Cem Şipal	Denetim Kurulu Üyesi
Zafer Boztuna	Denetim Kurulu Üyesi

***Darüşşafaka Cemiyeti Haysiyet Divanı***

<b>Ad/ Soyadı</b>	<b>Unvanı</b>
Talip Duranyıldız	Haysiyet Divanı Başkanı
Dr.Bülent F. Akınsal	Üye
Mithat Günay Yazgıç	Üye
İsmet Kasapoğlu	Üye
Halit Yurdal Tilki	Üye

## ***Darüşşafaka Cemiyeti ve Bağlı Kurumları Yöneticileri***

<b>Ad/ Soyadı</b>	<b>Unvanı</b>
Pelin Kabalak	Genel Sekreter
Burçak Karakaya	Genel Sekreter Yardımcısı
Mesut Kızıl	Genel Sekreter Yardımcısı
Cem Erkurt	Genel Sekreter Yardımcısı
Av. Dr. İnci Ercan	Baş Hukuk Müşaviri
Zeynep Ellidokuz	Yakacık Rezidans Kurum Müdürü
Banu Bingöl	Maltepe Rezidansı Kurum Müdürü
Volkan Çakır	Şenesenevler Rezidansı Kurum Müdürü
Serap Kırıcı	Urla Rezidans Kurum Müdürü ve Urla Grup Koor.
Dr. Can Bostancı	Başhekim
Dilek Özdemir	Maltepe Özel Bakım Ünitesi Müdürü
Burak Uluaydın	İktisadi İşletme Genel Müdürü
Neval Yıldız	Urla Yaşam Özel Huzurevi ve Bakım Merkezi Müdürü
Nimet Atabek	DEK Lise Müdürü
Ayşe Görey	DEK Ortaokul Müdürü
M. Fahri Özbey	DEK Yaşam Alanı Müdürü

### **YÖNETİM KURULU KOMİSYONLARI (KOMİTELERİ)**

#### ***Denetim Komisyonu***

Orhan Cem (Başkan)  
Mustafa U. Demirci  
Ahmet D. Erelçin

#### ***Kurumsal Yönetim Komisyonu***

Sevhan Gök Kahya (Başkan)  
Ahmet D. Erelçin  
Tunçer Gömeçli

#### ***Eğitim Komisyonu***

M. Hakan Tahiroğlu (Başkan)  
Sertaç Ökten  
Betül Oran Akan  
Mustafa Özcan  
Suat Sözen  
Zuhal Üreten  
Müge Nevşehirli  
Nimet Atabek  
Ayşe Görey  
M. Fahri Özbey  
Oktay Aydın

### **Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu**

B. Fırat Tekin (Başkan)  
Bülent Topbaş  
Esra Ekmekci Çalicioğlu  
Erman Süsler

### **Varlık Yönetimi Komisyonu**

Bülent Topbaş (Başkan)  
Orhan Cem  
Güniz Çelen  
Mehmet Erkin  
Tunçer Gömeçli

### **Öğrenci Seçme, Kayıt Ve Kabul Komisyonu**

Davut Ökütçü (Başkan)  
Mustafa U. Demirci  
İ.Can İplik  
Suat Sözen  
Zuhal Üreten  
Müge Nevşehirli  
Nimet Atabek  
Ayşe Görey  
Oktay Aydın

### **Darüşşafaka Cemiyeti'nin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması**

(TL)	2015/12	2016/12	Değişim %
Toplam Dönen Varlıklar	56.545.293	81.382.949	43,93
Toplam Duran Varlıklar	838.614.595	856.963.698	2,19
Toplam Aktif	895.159.888	938.346.642	4,82
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	43.877.306	45.550.381	3,81
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	51.131.756	45.662.331	-10,70
Toplam Net Varlıklar	800.150.826	847.133.935	5,87

**Kaynak : Darüşşafaka Cemiyeti 2016 Yılı Bağımsız Denetim Raporu**

(TL)	2015/12	2016/12	Değişim %
Faaliyetlere İlişkin Net Gelir	48.916.963	43.995.260	-10,06
Finansal Gelir ve Gider Öncesi Net Gelir	45.275.052	42.263.719	-6,65
Vergi Öncesi Faaliyet Sonucu	31.489.085	42.430.436	34,75
Net Faaliyet Sonucu	31.440.279	42.333.260	34,65

**Kaynak : Darüşşafaka Cemiyeti 2016 Yılı Bağımsız Denetim Raporu**

### ***Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi***

Yusuf Ziya Paşa, Gazi Ahmed Muhtar Paşa, Vidinli Tevfik Paşa, Sakızlı Ahmet Paşa ve Ali Naki Efendi tarafından "Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye" adlı dernek, 30 Mart 1863 tarihli padişah fermanıyla kurulmuştur. Kuruluş amacı; yoksul ve yetim çocukların eğitim-öğretimine destek olmaktır. Pek çok Osmanlı paşası ve aydının üyesi olduğu Dernek, Türkiye tarihinin eğitim alanındaki ilk sivil örgütlenme örneğini oluşturmuştur.

1868'de Sultan Abdülaziz'in yaptığı bağışla satın alınan Fatih'teki arsaya inşa edilmek üzere İtalyan mimar Barironi'nin tasarladığı ve planını Dolmabahçe Sarayı'nın mimarbaşısı Ohannes Balyan'ın çizdiği binanın inşaatına başlandı. Okul binası, kız ve erkek öğrencilerin aynı çatı altında eğitimlerine uygun, çağın çok ilerisinde imkânlarla sahip ve bu büyüklükte bir eğitim kompleksi olarak düşünülmüş ilk binadır.

Cemiyet'in 25 Mart 1872 tarihli nizamnamesinde, "Cemiyet'in vatan sevgisi ve millet gayretini esas alacağı, üyelerinin bu yönde çaba gösterecek şahıslardan oluşacağı" belirtilmekteydi. Aynı nizamname, inşa halindeki okula "on yaşından büyük olmayan kız ve erkek çocukların alınmasını, öğrencilerin her türlü masrafının Cemiyet tarafından karşılanmasını, idare ve eğitim kurulu oluşturulmasını, mektebe birer müdür ve müdire tayin edilmesini" öngörüyordu. (1965-73 arasında görev yapan Nazıma Antel'e kadar okulun bir "müdiresi" olmamış, 1971'e kadar da kız öğrenci kabul edilmemiştir.)

1873'de Darüşşafakat'ül İslamiye, parasız yatılı, özel statülü bir okul olarak, açılışa alınan 54 öğrencisiyle 29 Haziran'da Yüzbaşı Mustafa Efendi'nin verdiği ilk dersle öğretime başladı. Eğitim ve öğretim programı iptidai (ilkokul), rüştiye (ortaokul) ve idadi (lise) programlarını içine alacak şekilde hazırlanmakla birlikte, Maarif Nezareti'ne bağlı okullarda uygulanan programın üstündeydi. Toplam sekiz yıl olan okulda son iki yıl "âli" sınıflarını oluşturmaktaydı ve programı yüksekokul programına göre hazırlanmıştı. Bu sebeple 1894 yılına kadar Darüşşafaka'yı bitirenler yüksekokul mezunu sayılmıştı. Ayrıca son sınıf, "Telgraf-Fen Mektebi" adını taşımaktaydı ve 1873-1894 yılları arasında Okul, bir "telgraf fen mektebi" hüviyetini kazanmıştı.

1881'de Darüşşafaka ilk mezunlarını verdi. Okulun ilk mezunu olan sekiz kişi, Cemiyet üyesi Posta ve Telgraf Nazırı İzzet Efendi'nin çabasıyla Bakanlığa alındı. Bu sırada okul mevcudu 125 öğrenciydi.

Bu tarihe kadar ülkede Darüşşafaka, Galatasaray ve askeri liseler dışında, başka idadi (lise) yoktu. 1880'lerde ve 1900'lerin ortalarına kadar, zamanın birçok seçkin ve ünlü kişisi Darüşşafaka'da öğretmen olarak fahri görev aldı. Vatan şairi Namık Kemal, vak'anüvis Abdurrahman Şeref Bey, Manyasizade Mustafa Refik Bey, Babanzade Naim Bey, Bestekar Zekai Efendi, Ahmet Mithat Efendi, Ressam Agah Efendi, Selim Sırrı (Tarcan), şair Yahya Kemal (Beyatlı), tarihçi Yusuf Akçura, Tahir Olgun, Ressam Ali Rıza Hoca, bunların arasındaydı. Ayrıca, matematikçi Salih Zeki, matematikçi Mehmet İzzet, maliyeci Hasan Ferit, edebiyatçı Ahmet Rasim ve İsmail Sefa, tarihçi Osman Nuri Ergin, 1920'den 1940'a kadar okulun müdürlüğünü de yapan eğitimci Ali Kami Akyüz, ressam Mahmut Cûda gibi birçok değerli sanatçı, bilim ve fikir insanı Darüşşafaka'dan yetişti ve çoğu orada uzun yıllar öğretmenlik yaptı.

1888'de her türlü toplantının yasaklanmasıyla Cemiyet üyeleri bir araya gelemez oldu. Toplantılar tatil edildi. Darüşşafaka mali sıkıntı içinde düştü. Abdülhamit, Darüşşafaka'yı himayesi altına aldı. Devlet, imtiyaz alan şirketlerin Darüşşafaka'ya nakdi yardım yapmaları usulünü başlattı ve mali sıkıntı sona erdi.

1903'de Osmanlı Hükümeti, bir öğrenci direnişi yüzünden Darüşşafaka'ya el koyarak yönetimini Maarif Nezareti'ne bağladı. Parasız öğretmenliği kaldırdı. Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye dağıldı. Darüşşafaka'nın bir devlet okuluna dönüşmesiyle kuruluş amacından sapıldı. Okula analı- babalı ve bazı ileri gelen ailelerin çocukları da kaydedildi. Bu durum II. Meşrutiyet'e kadar sürdü.

II. Meşrutiyet'in ilanı üzerine Cemiyet'in eski üyeleri ve Darüşşafaka'dan yetişenler bir araya geldi. Darüşşafaka Mezunin Cemiyeti'ni (Darüşşafakalılar Derneği) kurarak okulun yaşatılması kararını aldı. 1909 Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye üyeleri, devrin ünlü siyasilerini de çağırarak, tabii reis olan Sadrazamın başkanlığında toplandı. Yeniden çalışmaya başlayan

Cemiyet ilk iş olarak Darüşşafaka'yı geri almak için Maarif Nezareti'ne başvurdu. Aynı yıl devir gerçekleşti.

Cumhuriyet'in ilanından sonra, 1924'te çıkarılan Tevhid-i Tedrisat (Öğrenim Birliği) Kanunu eğitim düzenini bütünlülemeyi, laikleştirmeyi, tarih ve dil konularında ulusallığı öne çıkarmayı amaçlıyordu. Cemiyet Yönetim Kurulu öğretim programında bu yönde çok kapsamlı değişiklikler yapılmasını kararlaştırdı. Darüşşafaka "tam devreli lise" haline getirildi, özel lise konumunda devlet lise ve ortaokullarının programını uygulamaya başladı ve Darüşşafaka Lisesi adını aldı. Bu değişiklikler Maarif Vekâleti tarafından onaylandı ve okulun mezunları İstanbul Üniversitesi ile yüksekokullara resmi lise mezunları gibi sınavsız kabul edilmeye başlandı.

1927'de ilkökul öğretmenleri yetiştirmek amacıyla, "Öğretmen Okulları"nın dördüncü sınıfıyla eşdeğer, ayrı bir "öğretmen sınıfı" açıldı. Öğretmen sınıfı ilk mezunlarını 1929 yılında verdi. Eğitim Bakanlığı'nın isteği üzerine bu sınıf 1930 yılında kapatıldı.

1931'de Darüşşafaka mezunlarının hemen tümü önceki dönemlerde fen bilimleri ile ilgili yükseköğrenim dallarını tercih ederlerdi. Bu nedenle okulun sadece fen sınıfı vardı. 1931'de edebiyat sınıfı açıldı.

1935'de Cemiyet, adını Türk Okutma Kurumu olarak değiştirdi. 1939'da Erzincan'da deprem felaketine uğrayan ailelerden Darüşşafaka'nın öğrenci kabul koşullarına uygun 83 çocuk okula alındı. Türkiye İş Bankası bu çocukların eğitim ve öğretim masraflarını Cemiyet'e ödemeyi taahhüt etti. "Erzincan Yetimleri"ne kucak açılması o günlerde kamuoyunda saygı uyandıran bir olay olarak büyük yankı yaptı.

Darüşşafaka'da, resmi liselere paralel olarak öğrencilerin aynı sınıfta iki yıl okuma hakkı vardı. Cemiyet öğrencilerin daha nitelikli yetişmeleri, kendilerine harcanan para ve emeğin daha iyi değerlendirilmesi için bu usulün kaldırılması hakkında yeni bir karar aldı. 1940 yılından itibaren sınıfta kalan öğrenciler mecburi tasdiknameyle okuldan uzaklaştırılmaya başlandı.

40'lı yıllarda başbakanlar Recep Peker, (Cemiyet Üyesi de olan) Hasan Saka ve Şemseddin Günaltay, Darüşşafaka ile yakından ilgilendiler, özellikle kız öğrencilerin okula kabul edilmesi için girişimlerde bulundu, hükümetleri Darüşşafaka'ya destek verdi.

1945'de Fransızcanın yanı sıra İngilizce eğitimi de verilmeye başlandı.

1949'da yükseköğrenim gören Darüşşafaka mezunları için, Fatih'te Atabinen Yurdu açıldı.

Darüşşafaka Lisesi Basketbol Takımı 1950-51 sezonunda İstanbul liseler şampiyonu oldu. Böylece Darüşşafaka'da basketbol hareketlendi. Darüşşafaka Spor Kulübü'nde futbol ve voleybol ağırlıklı süren spor etkinliklerine ek olarak basketbol şubesi kuruldu. Kulübün amatör basketbol takımı 1961

yılında liglere katılmaya başladı. Daha sonraki yıllarda şampiyonluk kupalarını birkaç kez müzesine taşıdı, milli takıma başarılı oyuncular kazandırdı.

1953'de Cemiyet, bir tüzük değişikliğiyle "Darüşşafaka Cemiyeti" adını benimsedi.

Şair ve yazar Sait Faik Abasıyanık vefat etti. Annesi Makbule Abasıyanık, yazarın isteği üzerine kitaplarının telif haklarını ve bazı malvarlıklarını Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağışladı ve yazarın ölüm yıldönümlerinde (11 Mayıs) bir önceki yılın en beğenilen hikâye kitabına verilmek üzere "Sait Faik Hikâye Armağanı" nı kurdu (1955).

2003'ten 2011'e kadar Darüşşafaka ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle düzenlenen Sait Faik Hikaye Armağanı, 2012 yılından itibaren Türkiye İş Bankası iş birliğiyle verilmeye başlandı.

Yazarın Burgazada'daki evi Darüşşafaka tarafından müze olarak halkın ziyaretine açıldı (1964).

1955-56 öğretim yılı Darüşşafaka Lisesi için önemli bir dönüm noktası oldu. Yeni bir düzenleme ile İngilizce öğretim yapılan bir kolej statüsüne geçildi, iki yıllık hazırlık sınıfı konarak eğitim sekiz yıla çıkarıldı, fen ve matematik dersleri İngilizce okutulmaya başlandı.

1957'de İstanbul'un yanı sıra Ankara, İzmir ve Adana illerinde de Darüşşafaka için öğrenci seçme sınavları yapılmaya başlandı.

1958'de Darüşşafaka'nın geleceğini güven altına almak, daha güçlü ve sürekliliği olan gelir kaynaklarına sahip olmak amacıyla yatırım politikalarında köklü değişiklikler yapıldı. Bu kapsamda yaptırılan, Şişli Halaskargazi Caddesi'nde bir alışveriş ve eğlence merkezi niteliğindeki "Darüşşafaka Sitesi" nin inşaatı tamamlandı ve Başbakan Adnan Menderes tarafından hizmete açıldı.

1964'de babaları hayatta olan fakat yeterli maddi olanağı olmayan yetenekli çocuklar da okula kabul edilmeye başladı. Bu uygulama 1976 yılında sona erdi.

Yönetim Kurulu 1969'da karma eğitime geçilmesi kararını aldı. 1971-72 ders yılında kız öğrenciler de Darüşşafaka'da eğitim görmeye başladı.

1972'de Konferans ve spor salonları, modern bir mutfak, yemekhane, laboratuvarlar ve lojmanlar gibi ilavelerle, beş katlı olarak yenilenen okul binası Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay tarafından hizmete açıldı.

1973'de Kıbrıs Barış Harekâtı'nda şehit olan askerlerin çocukları, sınavsız olarak okula kabul edildi.

1979'da Darüşşafaka ilk kız mezunlarını verdi.

5 Aralık 1990 tarihinde yayınlanan 3685 sayılı Kanun ile Darüşşafaka Cemiyeti kendisine terettüp eden her türlü vergi, harç ve resimlerden muaf tutuldu.

1992'de Fatih'teki tesislerden taşınması ve bağışçılarının ileri yaşlarını güvenli, sağlıklı bir ortamda geçirmeleri için "rezidanslar" oluşturulmasına karar verildi. Hazine'ye ait olup Milli Savunma Bakanlığı'na tahsis edilmiş ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na devredilmesi söz konusu olan Büyükdere Caddesi Maslak Balabandere mevkiindeki arazinin bir kısmı, Milli Savunma Bakanı Zeki Yavuztürk'ün yakın ilgisi ve devrin Cumhurbaşkanı Kenan Evren'in de devreye girmesiyle Cemiyet'e intikal etti. Mimari proje için bir yarışma açıldı ve jüri oluşturuldu. Birinciliği Y. Mimar Dr. Fatih Gorbon'un projesi kazandı. Maslak Kampüsü'nün inşaatına başlandı.

1994'de Darüşşafaka Eğitim Kurumlarının Maslak'taki yeni kampusü Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel tarafından açılarak hizmete girdi. Fatih'teki 120 yıllık bina boşaltılarak Ziraat Bankası'na satıldı.

1997'de Darüşşafaka'ya yeni bir bağış akımı yaratmaya, mali olanakları yüksek insanlara ileri yaşlarında huzurlu ve konforlu bir yaşam sağlamaya dayalı yeni bir bağış ve finans modeli olarak kararlaştırılan "rezidanslar" projesinin ilk örneği olarak "Darüşşafaka Yakacak Rezidans" hizmete girdi. Maslak'taki spor tesisleri aynı yıl tamamlanarak açıldı.

1998'de Darüşşafaka'nın tarihi araştırılarak, Türkiye Ekonomik ve Toplumsal Tarih Vakfı iş birliğiyle "Darüşşafaka Tarihi 1863-1994" adlı kitap yayınlandı

1999'da 17 Ağustos depremzedesi 41 öğrenci, okula sınavsız alındı. Ayrıca 1997-2007 döneminde toplam 78 şehit asker ve polis çocuğu, okula sınavsız kabul edildi.

2003'de Bingöl depremzedesi 108 öğrenci bir süreliğine Darüşşafaka'da misafir edildi.

2004, 2005 yıllarında Maltepe ve Şenesenevler Rezidans, Darüşşafaka Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi kapılarını bağışçılara açtı.

2007'de Cemiyet ve okul yönetiminde köklü değişiklikler ve yenilenmeler gerçekleşti: Cemiyet ve okul yöneticileri, öğretmenler, öğrenci ve okul-aile birliği temsilcileri ile toplumun önde gelen ve eğitim alanında uzman kişilerinin katılımıyla düzenlenen bir dizi toplantının sonucunda Darüşşafaka'nın gelişimine rehberlik edecek beş yıllık stratejik plan (2007-2012) oluşturuldu.

Urla (İzmir) Rezidans açıldı.

Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu, Darüşşafaka mezunu ve öğretmeni, gazeteci ve yazar Ahmet Rasim anısına, İstanbul'daki ilköğretim okulları arasında "Ahmet Rasim Yaşıyor" adı altında gazete yazıları yazma yarışmasını başlattı.

2008'de eğitimde fırsat eşitliği ilkesinin uygulamasını derinleştirmek, olanakları büyük şehirlere göre kısıtlı fakat yüksek yetenek sahibi olan taşra öğrencilerinin Darüşşafaka giriş sınavlarında başarılarını yükseltmek amacıyla, bilgi ölçümüne dayalı sınav sisteminden zekâ, yetenek ve yaratıcılık ölçümüne dayalı sınav sistemine geçildi ve sınavın yapıldığı il sayısı artırıldı.

Darüşşafaka Velilerini Arıyor programı ve Darüşşafakalılar arası Yıllık Bağış Kampanyaları başlatıldı.

Türkiye İş Bankası işbirliğiyle "81 ilden 81 öğrenci" projesi başlatıldı ve bu kapsamdaki ilk öğrenciler eğitime başladı.

2009'da Mardin Bilge Köyü'nde yaşanan acı olayın ardından koşullarına uyan beş çocuğa kapılarını açtı.

Darüşşafaka'nın değişen küresel koşullar altında yeni ufuklara açılmasına katkı sağlaması amacıyla toplumun önde gelen kanaat liderlerinin katılımıyla Yüksek Danışma Kurulu oluşturuldu.

Procter&Gamble Türkiye iş birliğiyle geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen "Hayalden Gerçeğe" sosyal sorumluluk projesinin startı verildi.

Okul yerleşkesinin eğitim faaliyetleri aksatılmaksızın ticari olarak da değerlendirilmesine imkân tanıyan 6009 sayılı kanun, 1 Ağustos 2010 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlandı. Kurumsal yönetim ilkelerinin kök salması için bir dizi çalışma başlatıldı.

Darüşşafaka Eğitim Kurumları Yönetmeliği, MEB Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu Kurum Yönetmeliği ve MEB Özel Darüşşafaka Lisesi Kurum Yönetmeliği olarak ayrı ayrı 13.09.2011 tarihinde MEB Talim Terbiye Kurul Başkanlığı tarafından kabul edildi.

Darüşşafaka'nın ilk müdiresi Nazıma Antel'in anısına İngilizce alanında okul dışı etkinliklerde başarı elde eden öğrencilere "Nazıma Antel Ödülleri" verilmeye başlandı.

Darüşşafaka'ya kız öğrencilerin kabulünün 40. yılı vesilesiyle yolu Darüşşafaka'dan geçen kız öğrenciler tarafından 10 kız öğrencinin 10 yıllık eğitim gideri olan 1 milyon liranın toplanması amacıyla "Daçkalı Kızlar 40. Yıl" Kampanyası başlatıldı.

14 Nisan 2012'de Darüşşafaka Cemiyeti'nin doğal başkanı, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile Cemiyet Tüzüğü'nün Amaç Maddesi değiştirildi. Yapılan değişiklikle babası hayatta olmayanların yanı sıra annesi hayatta olmayan çocukların da Darüşşafaka'da eğitim görmesinin önü açıldı. Amaç Maddesinde yer alan "Türk-İslam çocukları" ibaresi "Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı" olarak çağa uyarlandı. Ayrıca Darüşşafaka'nın yetiştirmek istediği gençlerin nitelikleri tüzük maddesi haline getirildi.

Babası hayatta olmayan, ilköğretim 3. sınıf öğrencilerinin yanı sıra annesi hayatta olmayan öğrenciler de ilk kez Darüşşafaka Giriş Sınavı'na kabul edildi.

Eğitim sistemindeki 4+4+4 uygulaması nedeniyle, 2013-2014 eğitim öğretim yılından itibaren Darüşşafaka Giriş Sınavı'na, ilköğretim 4. sınıf öğrencileri kabul edilmeye başlandı.

### ***Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi***

Türkiye'nin en köklü sivil toplum örgütlerinden Darüşşafaka Cemiyeti, babası hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz ve yetenekli çocuklara 1863 yılından bu yana çağın en ileri eğitim olanağını Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nın çatısı altında sunmaktadır. Kurulduğu günden bugüne kişi, kurum ve kuruluşların verdiği desteklerle varlığını sürdüren Darüşşafaka, elde ettiği gelire her yıl 1.000'e yakın öğrencinin tam burslu, yatılı ve kolej seviyesinde eğitimini karşılamaktadır. 149 yıl boyunca sadece babası hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz, yetenekli çocuklara eğitimde fırsat eşitliğini sunan Cemiyet, 14 Nisan 2012 tarihinde gerçekleştirilen tüzük değişikliği ile amacını; "Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, babası ve/veya annesi hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz ve yetenekli çocukları, eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak yurt içinde ve dışında çağdaş eğitim esaslarına göre okutmak, yaşam boyu öğrenen, evrensel değerleri benimsemiş, özgüvenli, ülkesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarının bilincinde lider bireyler olarak yetiştirmek." şeklinde tanımlayarak hizmet kapsamını genişletmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti, Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda bir buçuk asırdır yaşatılan "eğitimde fırsat eşitliği" ilkesinin sonsuza dek sürmesi, daha fazla çocuğun bu eğitim olanağından yararlanabilmesi ve misyonuna gönül vermiş hayırseverlere Darüşşafaka'nın "şefkat yuvası" kapılarını sonuna kadar açılabilmesi amacıyla Darüşşafaka Rezidansları, Urla Yaşam Özel Huzurevi ve Bakım Merkezi, Maltepe Ömran ve Yahya Hamuluoğlu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi'ni hizmete sokmuştur.



Ülkemizin insanların bağışlarını, çocuklarımıza değer katacak eğitim olanaklarına dönüştüren Darüşşafaka'nın bünyesindeki bu kurumlar, çocuklarımıza aydınlık bir gelecek sunmak için oluşturulmuş önemli bağış kaynaklarıdır. Tümünün ortak amacı, yeni kaynaklar yaratarak daha fazla çocuğa çağdaş eğitim fırsatı sağlamaktır.

### **Darüşşafaka Cemiyeti'nin Bağlı Ortaklıkları**

#### **Bağlı Ortaklıklar**

#### **Faaliyet Konusu/Durumu**

**DAÇKA** Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.  
**DAÇKA** Eğitim Araştırma Tanıtım  
Organizasyon Hizmetleri A.Ş.

Sigorta Aracılık Hizmetleri  
Organizasyon Hizmetleri

**GÜZELCE** Marinacılık Turizm San. Ve Tic. A.Ş.  
**ENEZ** Yatçılık Turizm ve Seyahat A.Ş.

Faal Değil  
Faal Değil

#### **İktisadi İşletme**

#### **Faaliyet Konusu/Durumu**

Darüşşafaka Cemiyeti İktisadi İşletmesi

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon ile Özel Huzurevi ve  
Bakımevi Hizmetleri

### **Rakamlarla Darüşşafaka Cemiyeti**

31.12.2016 Tarihi İtibariyle **Kayıtlı Üye Sayısı:** 1.004

31.12.2016 Tarihi İtibariyle **Toplam Bağışçı Sayısı:** 33.489 (Bireysel ve Kurumsal)

### **2016-2017 Eğitim Öğretim Yılı İtibariyle Öğrenci Sayısı:**

	Lise	Ortaokul	Toplam
Okul Mevcudu	400	547	947
Toplam Kız	178	248	426
Toplam Erkek	222	299	521

**31.12.2016 Tarihi İtibariyle Eğitim Kurumları Çalışan Sayısı :**

Görevli	Kişi
Yönetici	24
Öğretmen	116
Belletmen	28
Akademik Çalıştırcılar	23
İdari ve Diğer Personel	69
TOPLAM	260

**31.12.2016 Tarihi itibariyle Rezidanslarda Kalan Bağışçı Sayısı (Birim bazında):**

Rezidans	Kişi
Yakacık Rezidans	95
Maltepe Rezidans	115
Şenesenevler Rezidans	68
Urla Rezidans	185
Maltepe Özel Bakım Ünitesi	23
Toplam	486

**31.12.2016 Tarihi İtibariyle Rezidans ve Sağlık Kurumları Çalışan Sayısı:**

Bölüm	Meslek	İdari
Yakacık Rezidans	22	21
Maltepe Rezidans	35	19
Şenesenevler Rezidans	12	19
Urla Rezidans	27	37
Özel Bakım Ünitesi	36	9
FTR Merkezi	27	10
Urla Yaşam	46	17
TOPLAM	205	132

**31.12.2016 Tarihi İtibariyle Cemiyet Merkezi Çalışan Sayısı**

Görev	Kişi
Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı	4
Yönetim Kurulu Bürosu	3
Proje Yönetim Ofisi	1
Kaynak Geliştirme, Bağış ve İletişim	16
Mali İşler	5
Satın Alma	4
Tesis Hizmetleri (Destek Hiz.)	13
İnsan Kaynakları ve İç İletişim	5
Emlak	5
Bilgi Teknolojileri	2
İç Denetim	1
Baş Hukuk Müşavirliği ve Hukuk Bürosu	4
Ankara Bürosu	1
Darüşşafaka Müzesi	1
Sait Faik Abasıyanık Müzesi	1
Daçka Eğitim Araştırma Org. Hizmetleri A.Ş.	3
Daçka Sigorta A.Ş.	1
Toplam	70

**31.12.2016 Tarihi İtibariyle Kurumda Çalışan Toplam Kişi Sayısı**

Birimler	Kişi
Cemiyet Merkezi	68
Ankara Bürosu	1
Burgazada Müzesi	1
Lise	75
Ortaokul	73
DEK Yaşam	112
Yakacık Rezidans	43
Maltepe Rezidans	54
Şenesenevler Rezidans	31
Urla Rezidans	64
Özel Bakım Ünitesi	45
FTR Merkezi	37
Urla Yaşam Ünitesi	63
Genel Toplam	667

\*"Rakamlarla Darüşşafaka Cemiyeti" başlığı altındaki veriler 2016 yılı Faaliyet Raporundan alınmıştır.

### 3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarihinde ilkeler yeniden gözden geçirilerek yayınlanmıştır. İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte toplamıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan

bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ' ye uygun olarak Pay Sahipleri,

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter gözetilir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup firmalar ya da bankalardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Firmanın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu anlamda toplam nota ulaşmada Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsemiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve nihai nota ulaşılmaktadır.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ  
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.