



## ***Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu***



***Garanti Finansal Kiralama A.Ş.***

5 Ekim 2021

Geçerlilik Dönemi 05.10.2021-05.10.2022

## SINIRLAMALAR

KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.** hakkında düzenlenen 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Revize raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ve halka açık olmayan şirketler için ayrı ayrı düzenlenmiştir.

KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 74 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile ([www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

## İÇİNDEKİLER

---

1.	Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	7
3.	Derecelendirme Metodolojisi	13
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	16
5.	Şirketin Yıllar İtibari ile Kurumsal Yönetim Uyum Notu'nun Gelişimi	17

**SPK KURUMSAL YÖNETİM  
İLKELERİNE UYUM NOTU**

**BIST DIŞI ŞİRKET**

**9.49**

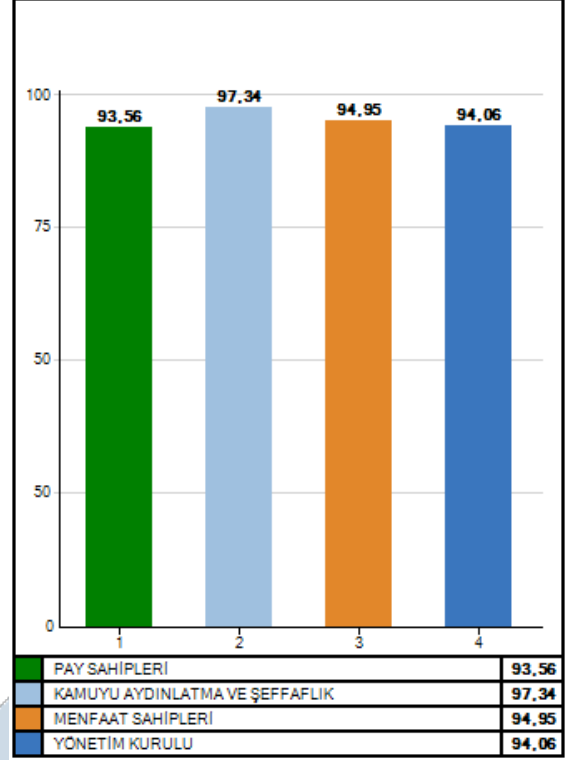
**KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme  
ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ő**

**İletişim: (216) 3305620 PBX**

**Burhan TAŐTAN**

[burhantastan@kobirate.com.tr](mailto:burhantastan@kobirate.com.tr)

[www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)



**1. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ**

**GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ő**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin yedinci dönem revize rapor ilgili kurumun belgeleri üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır.

Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ő.'nin, halka açık olmayan Şirketler için hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır.

Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları esas alınmıştır.

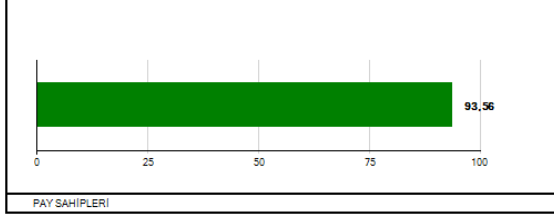
SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine göre derecelendirme çalışması;

Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında oluşturulan 350 kriterin Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ő.'nin, "BİST Dışı Şirketler" için hazırladığı metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu Ağustos 2021-Ağustos 2022 dönemi için **GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ő.**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,49** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç; Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket iç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır, Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve

çalışma koşulları genel olarak kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur, ancak yine de bazı iyileştirmelere gereksinimi vardır.

**Pay Sahipleri** bölümünden **GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.’nin** ulaştığı not **93,56** olarak teyit edilmiştir.



Halka açık olmayan Şirkette pay sahipleri ile ilişkiler Mali İşler Müdürlüğü tarafından yürütülmekte ve şirket ile ortaklar arasında iletişim bu birim tarafından sağlanmaktadır. Bu birim Genel Müdür Yardımcısı Altuğ TOKSÖZ'e bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Adı geçen yöneticinin görevin gerektirdiği bilgi ve deneyim ile yeterli düzeyde olduğu başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamakta olduğu gözlenmiştir.

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunulmakta ve bu amaçla şirketin kurumsal internet <https://www.garantibbvaleasing.com.tr> sitesi etkin bir platform olarak kullanılmaktadır. Şirketle ilgili her türlü bilgi, zamanında, tam ve doğru biçimde verilmiş olup bu yönde düzenleyici/denetleyici kurumlardan alınmış bir ceza/uyarı bulunmamaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Oy hakkında imtiyaz bulunmamakta ve her bir pay bir oy kullanma hakkı vermektedir.

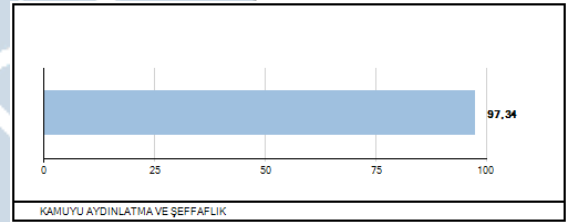
2020 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan Genel Kurul toplantısı 14.04.2021 tarihinde şirket merkezinde TTK md.416 çerçevesinde çağrısız olarak yapmıştır. Genel kurul tutanağı

ve hazırun cetveli üzerinde yapılan incelemelerde; ortakların tamamının toplantıya vekâleten katıldığı gündem maddelerinin ayrı ayrı oylandığı tespit edilmiştir. Şirketin faaliyet dönemi içinde yerine getirmediği bir genel kurul kararı yok, şirketin genel kurulların iptaline yönelik herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Şirketin finansal yapısı, ilkelere uyum seviyesini sürekli olarak destekleyecek nitelikte olup şirketin Kâr payı dağıtımına ilişkin bilgileri raporumuzun **"ii. Kâr Dağıtımı"** bölümünde açıklanmıştır.

Genel Kurul toplantıları söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılması konusunda şirket ana sözleşmesinde hüküm bulunması, Bu bölümle ilgili geliştirilmesi gereken alan olarak görülmüştür.

**Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde** Şirketin notu **97,34** olarak teyit edilmiştir.



Garantibbva Leasing, bilgilendirmelerini yönetim kurulu tarafından hazırlanan ve kamuoyu ile de paylaşılan Bilgilendirme Politikası çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

Bilgilendirme politikası, pay sahipleri, mevcut ve potansiyel yatırımcılar ile kamuya sunulacak bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan duyurulacağını, şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğine ilişkin bilgileri içermektedir.

2020 yılı bağımsız dış denetimi, KPMC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan

görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Kamunun aydınlatılmasında şirketin kurumsal internet sitesi [www.garantibbvaleasing.com.tr](http://www.garantibbvaleasing.com.tr) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmaktadır.

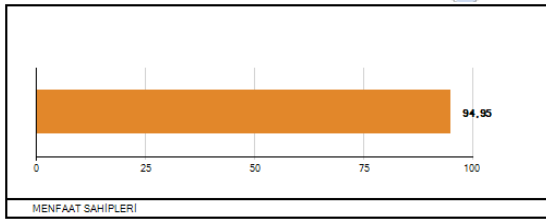
Şirketin internet sitesinde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, yönetim kurulu komiteleri ve komitelerin çalışma esasları, şirket ana sözleşmesinin son hali, finansal raporlar, faaliyet raporları, genel kurul toplantı tutanakları, kâr dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, ücretlendirme politikası, sıkça sorulan sorular başlığı altında şirkete ulaşan bilgi talepleri gibi birçok bilgi yer almaktadır.

Kurumsal internet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak da yayımlanmaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı görülmüştür.

Bu bölümle ilgili olarak; faaliyet raporlarında komitelerin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu değerlendirmesinin bulunmaması, geliştirilmesi gereken alan olarak değerlendirilmiştir.

**Menfaat Sahipleri** bölümünden de Şirketin aldığı notu **94.95** olarak teyit edilmiştir.



Kurumsal Yönetim İlkelerinde menfaat sahipleri, şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar grubu olarak tanımlanmıştır. Garantibva Leasing'in işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir.

Ana sözleşme ve/veya iç düzenlemelerde menfaat sahiplerinin doğrudan şirket yönetimine katılımını destekleyen düzenlemeler bulunmamaktadır. Ancak çalışanlar bakımından önemli kararlarda dolaylı olarak görüşlerinin alındığı gözlenmiştir.

İşe alma, çalışma koşulları, sicil ve disiplin uygulamaları, performans ölçümleri, personelin yetki ve sorumlulukları, eğitim, ücret, sağlık ve izin hakları, yükselme ve görev değişiklikleri, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürlerinin oluşturulduğu görülmüştür. Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programlarını oluşturulduğu belirlenmiştir. Şirketin organizasyon yapısı çalışma koşullarına göre belirlenmiş, birimler ve bu birimlerde istihdam edilecek kişi sayısı ile nitelikleri şirket içi düzenlemelerle yazılı hale getirilmiştir.

Garanti Leasing çalışanlarının Bağlılık ve Memnuniyet anketleri yılda iki kez yapılmakta olup, ayrıca çalışanlarının şirket içerisinde gerekli tüm bilgilere (Yönetmelikler, Duyurular, Formlar, Atamalar) İtranet ve İnsan Kaynakları Portalı ulaşmaları sağlanmıştır. Garanti Leasing çalışanlarına yönelik olarak pandemi döneminde Mart 2020 tarihinden itibaren evden çalışma sistemine geçilmiş bu süreçte grubun teknoloji şirketi tüm çalışanlar için her türlü desteği sağlamıştır.

Çalışanlara yönelik olarak hisse senedi edinme planları oluşturulmamıştır. İzin almak kaydıyla dernek kurma ve/veya üye olma özgürlüğü kısıtlanmamıştır.

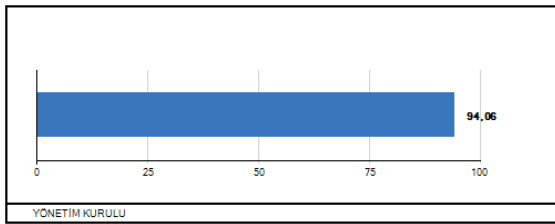
30.09.2021 tarihi itibarıyla Genel Müdürlük ve 13 Şube Müdürlüğünde toplam 102 kişiye istihdam sağlamaktadır.

Şirketin Proje Yönetimi ve Süreç Gelişim Müdürlüğü tarafından üç ayda bir müşteri memnuniyet ölçümlenmesi yapılmaktadır.

Şirketin Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belirlenmiş olup tüm Garanti Bankası Grup şirketlerinde birlikte uygulanmaktadır. Etik ve Doğruluk İlkeleri şirketin kurumsal internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Bu bölümde şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu iyi şekilde devam ettirdiği değerlendirilmiştir.

**Yönetim Kurulu bölümünde** ise şirketin ulaştığı not **94,06** olarak revize edilmiştir.



Yönetim kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Aynı zamanda şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmekte, şirket yönetiminin performansını denetlemektedir.

Şirkette tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kişi bulunmamaktadır. Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür görevlerini farklı kişiler üstlenmişlerdir.

Yönetim Kurulunun çalışma esaslarını düzenleyen Yönetim Kurulu İç Yönergesi Yönetim Kurulunun 03.11.2014/1433 Sayılı toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Bu İç Yönerge ile Yönetim Kurulunun oluşumu, nitelikleri, görev süresi, görev ve yetkileri, toplantı usul ve esasları, temsil ve ilzam açık olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu 1 (bir) başkan ve 7 (yedi) üye olmak üzere toplam 8 (sekiz) kişiden oluşmaktadır. Kurulda yedi (7) üye icracı olmayan üye statüsünde olup hiç biri Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan kriterlere göre bağımsız üye niteliğine sahip değildir.

Yönetim Kurulu'nda iki kadın Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Şirketin, yönetim kurulunda kadın üye oranı % 25 ile İlkelerde belirlenen kadın üye oranı gerçekleştirilmiş olması bu bölüme ilişkin olarak not artışının gerekçelerini oluşturmaktadır.

İlkelerde belirlenen Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesinin oluşturulması sağlanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi henüz oluşturulmamıştır. Diğer taraftan Yönetim Kurulunca belirlenmiş limitler çerçevesinde iki kişiden oluşan kredi komitesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi yoktur, Bu komitelerin görevini Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmek üzere Yönetim Kurulu kararı alınmış ve Kurumsal Yönetim Komitesinin çalışma esaslarına eklenmiştir.

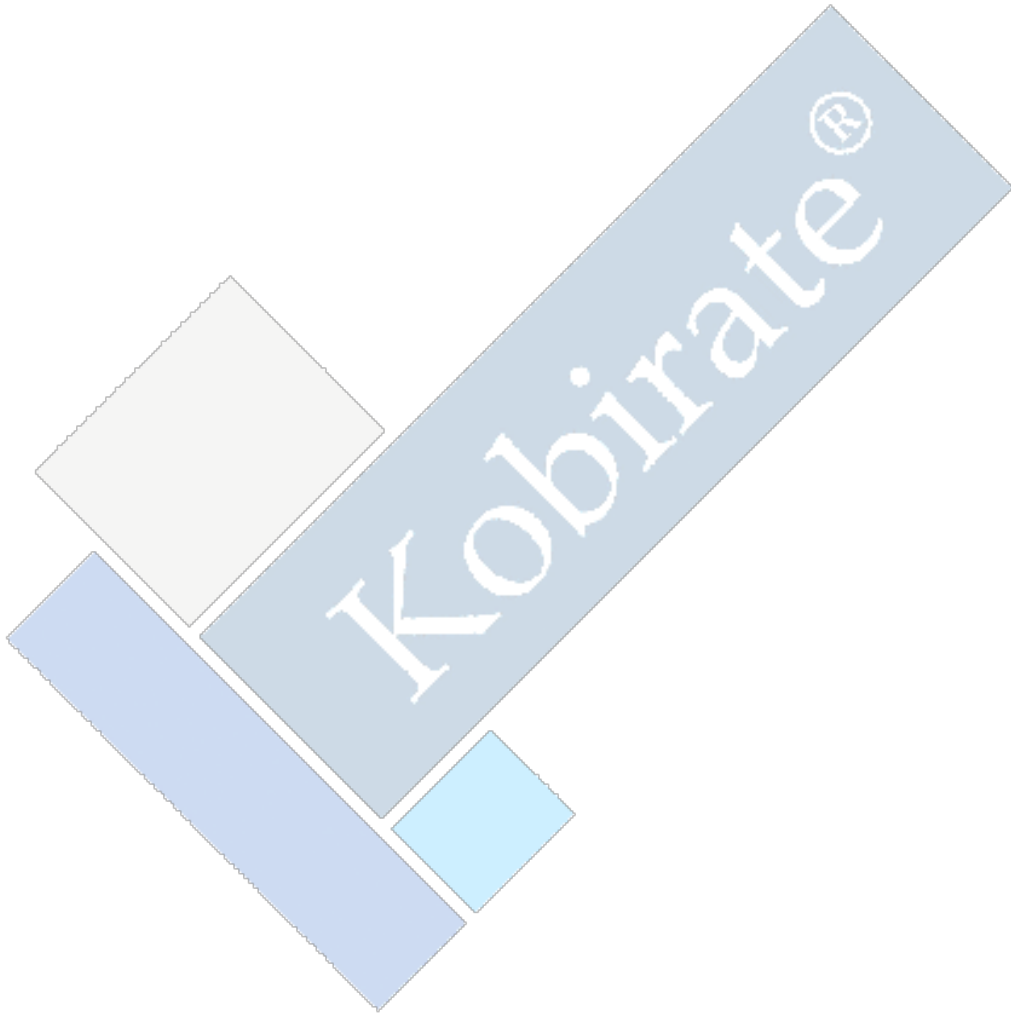
Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Komitelerde İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür görev almamıştır. (Kredi Komitesi hariç)

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri, görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara karşılık Tebliğ'de belirtilen koşulları karşılayacak şekilde mali mesuliyet grup sigorta poliçesi düzenlenmiştir.

Şirketin, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç ve kredi vermediği veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmadığı veya

lehine kefalet gibi teminatlar vermediği öğrenilmiřtir.

Yönetim kurulu üyelerinin performans ölçümlerinin yapılmaması, Şirket ana sözleşmesinde pay ve menfaat sahiplerinin yönetim kurulunu toplantıya davet edebilmesine olanak sağlayacak düzenlemelere yer verilmemesi ve Kurumsal Yönetim Komitesinin Yönetim kuruluna Kurumsal Yönetim gelişmeleri hakkında raporlama yapması Şirketin bu bölümle ilgili geliştirilmesi gereken alanlar olarak görölmektedir.





## 2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

### A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: Garanti Finansal Kiralama A.Ş.
Şirket Adresi	: Çamçeşme, Tersane Cad. No:15 34899, 34899 Pendik-İSTANBUL
Şirket Telefonu	: (0216) 625 41 50
Şirket Faksı	: (0216) 625 41 51
E-Posta	: <a href="mailto:info@garantibbvaleasing.com.tr">info@garantibbvaleasing.com.tr</a>
Şirket Web Adresi	: <a href="http://www.garantibbvaleasing.com.tr">www.garantibbvaleasing.com.tr</a>
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 1990
Şirket Ticaret Sicil No	: 269116
Şirketin Mersis Numarası	: 0389000634800012
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 350.000.000.-TL

**Şirketin Faaliyet Alanı** : Yurtiçinde ve yurtdışında finansal kiralama işlemleri yapmak ve finansal kiralama ile ilgili faaliyetlerde bulunmak

**Faaliyette Bulunduğu Sektör** : Finansal Kiralama

#### Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

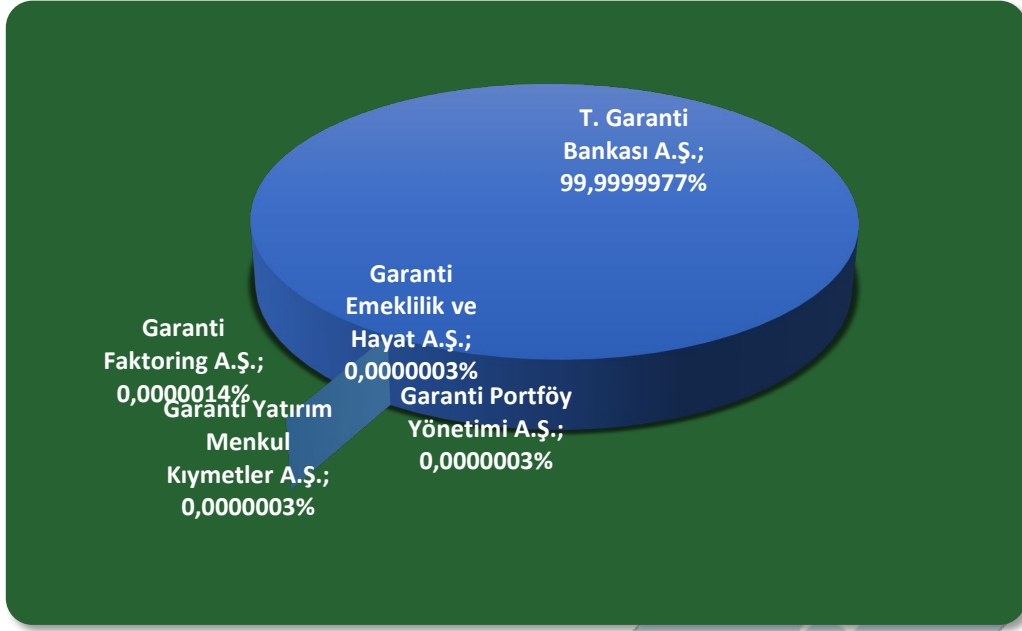
Arzu TOPCU

Mali İşler Birim Müdürü

[ATopcu@garantibbvaleasing.com.tr](mailto:ATopcu@garantibbvaleasing.com.tr)

(0216) 625 41 50

## Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Ortaklık Yapısı



Kaynak: [www.kap.gov.tr](http://www.kap.gov.tr)

Ortak Adı	Payı (TL)	Payı (%)
T. Garanti Bankası A.Ş.	349.999.992,21	99,999977
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	1	0,000003
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.	1	0,000003
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.	1	0,000003
Garanti Faktoring A.Ş.	4,79	0,000014
<b>Toplam</b>	<b>350.000.000,00</b>	<b>100,00</b>

## Ana Ortak BBVA Garanti Bankası A.Ş. Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Payı (TL)	Payı (%)
BBVA (BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A)	2.093.700.000,00	49,85
DİĞER ORTAKLAR	2.106.300.000,00	50,15
<b>TOPLAM</b>	<b>4.200.000.000,00</b>	<b>100,00</b>

**Kaynak:** [www.garanti.com.tr](http://www.garanti.com.tr) Garanti Bankası A.Ş. İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu

**Not:** Ortaklık yapısında %5'ten daha fazla paya sahip nihai hâkim gerçek kişi ortak bulunmamaktadır.

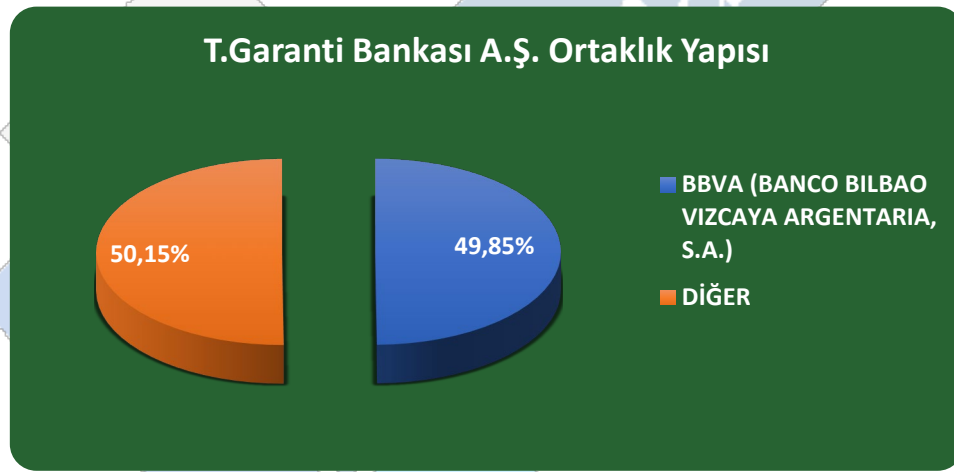
1946 yılında Ankara'da kurulan Garanti BBVA, 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla 608 milyar Türk Lirası'na ulaşan konsolide aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük ikinci özel bankası konumunda bulunmaktadır.

Kurumsal, ticari, KOBİ, bireysel, özel ve yatırım bankacılığı, ödeme sistemleri dahil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti BBVA, Hollanda ve Romanya'daki uluslararası iştiraklerinin yanı sıra bireysel emeklilik ve hayat sigortası, finansal kiralama, faktoring,

yatırım ve portföy yönetimi alanlarındaki finansal iştirakleri ile entegre bir finansal hizmetler grubudur. 30 Haziran 2021 itibarıyla yurt içinde 872 şube, Kıbrıs'ta yedi, Malta'da bir olmak üzere yurt dışında sekiz şube, Şangay'da bir temsilcilikten oluşan yaygın bir dağıtım ağı ve 18,636 çalışanıyla 19 milyondan fazla müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap vermektedir. En son teknolojik altyapıya sahip 5,290 ATM, ödüllü Çağrı Merkezi, internet, mobil ve sosyal bankacılık platformlarıyla tüm kanallarda kesintisiz bir deneyim ve bütünlüklü kanal kolaylığı sunmaktadır. Hisseleri Türkiye'de, depo sertifikaları İngiltere ve ABD'de işlem gören Garanti'nin Borsa İstanbul'daki halka açıklık fiili dolaşım oranı 30 Haziran 2021 itibarıyla %50.15'dir. Tüm paydaşlarına değer yaratarak sürdürülebilir büyüme sağlamak hedefiyle ilerleyen Garanti, stratejisini, müşterilerine karşı her zaman "şeffaf", "anlaşılır" ve "sorumlu" bir yaklaşımla, ihtiyaçlarına uygun ürün ve hizmetler sunarak müşteri deneyimini sürekli iyileştirmek ilkeleri üzerine yapılandırıyor. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı, teknoloji alanındaki kesintisiz yatırımları, kalite ve müşteri memnuniyetinden ödün vermeden sunduğu inovatif ürün ve hizmetleri, Garanti'yi Türk bankacılık sektöründe lider bir konuma taşımaktadır.

Garanti Bankası'nın hakim ortağı, hisselerinin %49.85'ine sahip olan Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. (BBVA)'dır. 1857 yılında kurulan BBVA, müşteri odaklı küresel bir finansal hizmetler grubudur. İspanya ve Meksika'nın en büyük finansal kuruluşu olan Grup, Güney Amerika ve ABD'nin Sunbelt Bölgesi'ndeki kuruluşları ile öncü bankacılık faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

Kaynak: [www.garanti.com.tr](http://www.garanti.com.tr)



**Şirket Yönetim Kurulu**

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Recep BAŞTUĞ	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
Murat ATAY	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Değil
Osman Bahri TURGUT	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Sibel KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Aydın GÜLER	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Cemal ONARAN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Betül Ebru EDİN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Selahattin GÜLDÜ	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	İcracı

İnceleme dönemimiz içerisinde; 21.01.2021 Tarih ve 1612 sayılı yönetim kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Temel'in aynı tarihli istifasının kabul edilmesine, Boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkan vekilliğine İlk Genel Kurul Onayına sunulmak üzere Murat ATAY'ın seçilmesine, 31.03.2021 tarih ve 1619 sayılı yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Ünal GÖKMEN'in istifasının kabulü ve yerine Selahattin GÜLDÜ'nün atanması ve ilk Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir. 14.04.2021 tarihinde yapılan 1921 sayılı İş Bölümü Görev, Sorumluluk, Temsil Yetkisinin Dağılımı kapsamında yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Selahattin GÜLDÜ'nün Genel Müdür olarak Atanmasına karar verilmiştir. Şirketin 23.08.2021 tarih ve 1928 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiye çıkartılmasına ve Betül Ebru EDİN'in Yönetim Kurulu üyeliğine atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu 01.01.2020-31.12.2020 tarihleri arasında tam katılımlı olarak dört toplantı gerçekleşmiş olup, 01.01.2021-30.09.2021 tarihleri arasında Yönetim Kurulu toplantı sayısı 2 olarak gerçekleşmiştir aynı tarihler için bir toplantı planlanmıştır. Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç, kredi ve şahsi kredi adı altında kredi ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir. Şirketin faaliyet dönemi içinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır. Ana hissedar Garanti Bankası A.Ş. ile birlikte iştiraklerin yöneticilerini de içeren 01.04.2021-31.03.2022 tarihleri arasında mali mesuliyet sigorta poliçesi bulunmaktadır.

### Yönetim Kurulu Komiteleri

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Şirket'teki Görevi
<b>Denetimden Sorumlu Komite</b>	Cemal ONARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Osman Bahri TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Kurumsal Yönetim Komitesi</b>	Selahattin GÜLDÜ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür
	Osman Bahri TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Kredi Komitesi</b>	Murat ATAY	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Selahattin GÜLDÜ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür

Denetim Komitesi 2020 yılı son dört ay bir kez 2021 yılında iki kez toplantı gerçekleştirmiştir. Kredi Komitesi; şirketin yönetim kurulunca belirlenmiş limitler çerçevesinde kredi kararları almak amacıyla kurulmuştur, ihtiyaç oluştuğunda toplanmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesinin toplanması ve Yönetim Kuruluna Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum gelişimi ve kurumsal yönetime ilişkin diğer konularda raporlamada bulunması uygun olacaktır.

### Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Selahattin GÜLDÜ	Genel Müdür
Volkan ÖZBEY	Genel Müdür Yardımcısı
Altuğ TOKSÖZ	Genel Müdür Yardımcısı
Levent GÜLBAHÇE	Genel Müdür Yardımcısı
Habib ÇELEBİ	Genel Müdür Yardımcısı

İzleme dönemimiz içerisinde Genel Müdür Ünal GÖKMEN'in 31.03.2021 tarihinde emekliliği ile boşalan Genel Müdürlük Kadrosuna Yönetim Kurulu Üyesi Selahattin GÜLDÜ'nün ataması yapılmış olup üst yönetimde başkaca değişiklik bulunmamaktadır.

#### Şirketin seçilmiş bazı Konsolide olmayan finansal kalemlerinin dört döneme ait karşılaştırması

	2017/12	2018/12	2019/12	2020/12
Finansal Kiralama Alacakları Net	4.396.179	4.818.816	4.016.086	4.769.544
Öz Kaynak Toplamı	945.962	1.025.830	1.018.506	1.146.490
Aktif Toplamı	5.441.677	6.070.504	4.948.377	5.847.039
Toplam Kiralama Gelirleri	431.708	508.040	469.469	468.128
Toplam Finansman Giderleri	(240.113)	(323.598)	(302.579)	210.180
Net Kar/Zarar (Dönem)	20.751	80.616	100.436	146.351
Aktif Karlılık Oranı (%)	0,38	1,32	2,02	2,50
Öz Kaynak Karlılık Oranı (%)	2,19	7,85	9,86	12,76

**Kaynak: Garanti Finansal Kiralama A.Ş. 2020 yılı solo Bağımsız Denetim Raporu**

Şirketin finansal yapısı, ilkelere uyum seviyesini sürekli olarak destekleyecek niteliktedir.

#### Şirketin Kısa Tarihçesi

Garanti Finansal Kiralama A.Ş., T.C. Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'ndan alınan izne istinaden 3226 sayılı kanun uyarınca yurtiçi ve yurtdışında finansal kiralama işlemleri yapmak amacıyla kurulmuş ve Ana Sözleşmesi'nin 9 Ekim 1990 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmasıyla faaliyete geçmiştir. Şirket, 1 Ekim 2002 tarihinde Garanti Faktoring Hizmetleri A.Ş.'nin %99,3'üne sahip olduğu bağlı ortaklıklarından Aktif Finansal Kiralama A.Ş. ile kendi çatısı altında birleşmiştir.

Sektörünün lider şirketlerinden olan Garanti Finansal Kiralama A.Ş. geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kurumsal müşteriler, ticari müşteriler ile küçük ve orta boy işletmelerin leasing işlemlerini gerçekleştirmektedir.

#### Şirketin Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Türkiye genelindeki 13 şubesi ile ülke geneline finansal kiralama hizmeti sunmaktadır. 30.09.2021 Tarihi itibari ile çalışan sayısı 102 kişidir.

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. 21 Aralık 2006 tarihinde almış olduğu Yönetim Kurulu Kararı ile "Garanti Filo Yönetim Hizmetleri ve Ticaret Anonim Şirketi" ("Garanti Filo") unvanı ile tamamen sahibi olacağı bir şirket kurma kararı almıştır. Garanti Filo 10 Ocak 2007 tarihinde Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil edilerek kurulmuş olup 2007 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Garanti Filo araç faaliyet kiralaması alanında faaliyet göstermektedir. Ayrıca Garanti Filo iştiraki olarak Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Garanti Filo Sigorta") adında bir şirket kurulmuş olup Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil tarihi 20 Mart 2014'tür

Şirketin 2016 yılında 2.814 olan sözleşme sayısı, 2017 yılında 2.401 adet, 2018 yılında da 1.785 adet 2019 yılında ise 703 adet olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı Sözleşme sayısı %44 artışla 1013 adet olarak gerçekleşmiştir.

Şirketin finansla kiralama alacaklarının 2020 yılı sonu itibari ile sektörel dağılımda ilk üç sırayı %20 payla Tekstil sektörü, %12 payla İnşaat ve Çimento Sektörü %9 payla Hizmet sektörü oluşturmaktadır. 30.12.2020 tarihi itibari ile Finansal kiralama alacaklarının sektörel dağılımı benzer özellik göstermektedir.

## **B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:**

### **i. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Ana Sözleşme Değişiklikleri**

İzleme dönemi içerisinde şirketin ortaklık yapısı ve sermayesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

### **ii. Kâr Dağıtımı**

14.04.2021 tarihinde Şirket merkezinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar gereği; 146.350.932,30 TL'lik 2020 yılı kârından, 7.317.546,62 TL tutarında 1.Tertip Yasal Yedek Akçe ayrıldıktan sonra kalan 139.033.385,69 TL'nin Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

### **iii. Politikalar**

İzleme dönemi içerisinde; Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Kıdem ve İhbar Tazminatı Politikası, Suiistimal ve Etik Dışı Davranışları Önleme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Sponsorluk ve Kurumsal Sorumluluk Politikası bir değişiklik yapılmamıştır. İzleme dönemimiz içerisinde şirketin kredi ve risk politikalarına ilişkin olarak çeşitli politika ve prosedürler belirlenip bir kitapçık olarak yayınlanmıştır.

### **iv. Yönetim ve Organizasyon**

Şirketin 30.09.2021 tarihi itibari ile 102 çalışanı bulunmaktadır. İzleme dönemimiz içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliği sayısı 7'den 8 kişiye yükseltilmiş olup, Genel Müdür Ünal GÖKMEN 31.01.2021 Tarihinde Emekli olup yerine Yönetim Kurulu Üyesi Selahattin GÜLDÜ ataması yapılmıştır. Şirket organizasyonunda değişiklik yapılmamıştır.

### **v. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler**

İzleme dönemimiz içerisinde Garanti Finansal Kiralama A.Ş.'nin Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerinde herhangi bir değişiklik olmamış ve Garanti Filo Yönetimi A.Ş.'de %100 pay sahipliği devam etmektedir. Diğer taraftan Şirketin Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri Anonim Şirketi'nde %100 dolaylı iştiraki bulunmaktadır.

### **vi. Bağımsız Denetim**

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından 28.01.2021 tarihli Konsolide olarak düzenlenen Bağımsız Denetim raporunda;

Yapılan bağımsız denetimin, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütüldüğü ifade edilmiş ve Bağımsız Denetimin Şirketinin olumsuz bir görüşüne rastlanılmamıştır.

Şirket izleme dönemi içerisinde kamu ve özel denetime tabi tutulmamıştır.

Faaliyet dönemi içinde Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır. Şirket'in faaliyet dönemi içinde yerine getirmedeği bir genel kurul kararı bulunmamaktadır.

### 3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan birtakım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanmış olup bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur. Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası

Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BİST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin KOBİRATE A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BİST Dışındaki Şirketlerde **350** Kriter incelenmektedir.

Belirlenen Kriterler KOBİRATE A.Ş.'ye özel olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları Yeni Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum derecelendirmesinde kullanılacak bölüm ağırlıkları aşağıdaki şekildedir:

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi,

İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

**Pay Sahipleri % 25**

**Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25**

**Menfaat Sahipleri % 15**

**Yönetim Kurulu %35**

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2015/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır.

Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 Aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim



4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ  
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7-8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6-6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.

##### 5. ŞİRKETİN KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOT GELİŞİMİ

	PAY SAHİPLERİ	KAMUYU AYDINLATMA	MENFAAT SAHİPLERİ	YÖNETİM KURULU	GENEL NOT
2015	79,43	86,03	87,88	73,26	8,02
2016	88,50	93,19	93,95	78,57	8,70
2017	89,33	94,69	94,95	81,74	8,89
2018	90,46	96,01	94,95	83,26	9,00
2019	91,30	96,01	94,95	84,77	9,07
2020	93,56	97,34	94,95	91,92	9,41
2021	93,56	97,34	94,95	94,06	9,49