



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Darüşşafaka Cemiyeti

29 Aralık 2022

Geçerlilik Dönemi 29.12.2022-29.12.2023

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Darüşşafaka Cemiyeti hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak oluşturulan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 113 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili Kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Revize Derecelendirme Özeti	3
2.	STK nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	9
3.	Derecelendirme Metodolojisi	25
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	26



DARÜŞŞAFKA CEMİYETİ

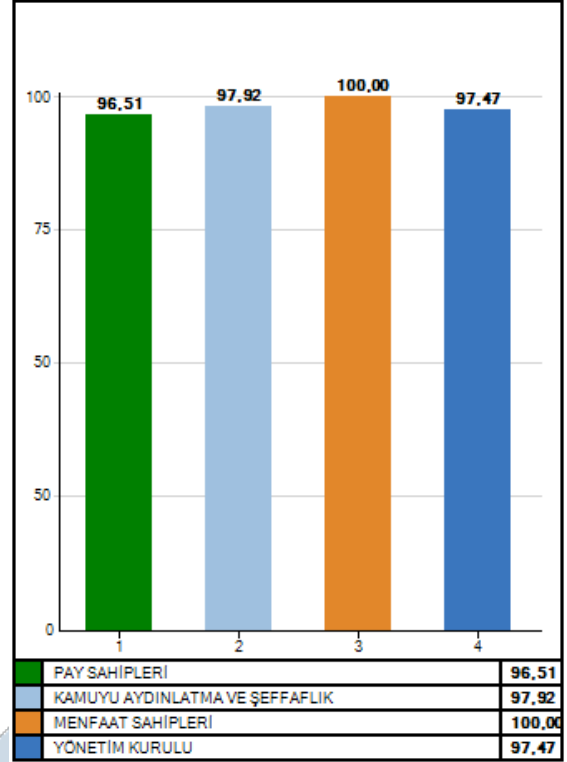
SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.77

Kobirate A.Ş. İletişim :

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx
serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. REVİZE DERECELENDİRME ÖZETİ

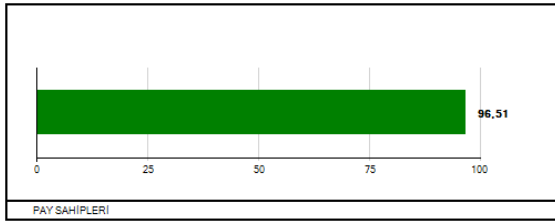
Darüßsafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor Cemiyet Merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında yapılmıştır. Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları"

için yukarıdaki başlıklar çerçevesinde hazırladığı metodolojisine göre ve 302 kriterin incelenip değerlendirilmesi sonucu Darüßsafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,77** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Bu sonuç Darüßsafaka Cemiyeti'nin, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyeleri, bağışçıları, yararlanıcıları, diğer tüm paydaşları ile topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, Yönetim Kurulunun yapısı ve çalışma prensiplerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri ile örtüştüğünü ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri, bölümünden Darüşşafaka'nın notu **96,51** olarak teyit edilmiştir.



Kayıtlar üzerinde yapılan incelemeler ve yetkililerle yapılan görüşmelerde; Cemiyetçe paydaşlara ilişkin tüm hakların kullanılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin özenle gözetilmekte olduğu anlaşılmıştır.

Darüşşafaka'da üyelik ilişkileri, Sn. Tevfik SÖZBİR tarafından yürütülmektedir. Anılan yöneticinin görevin gerektirdiği bilgi ve deneyimleri ile yeterli düzeyde olduğu, başta üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere üyelik haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin bir rol oynamakta olduğu izlenimi edinilmiştir. Üye kayıt defteri de aynı çalışan tarafından izlenmekte olup anılan kayıtların düzenli ve güncel olduğu görülmüştür.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuştur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Bilgilendirme Politikası" Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmakta, üyelerin bilgi alma hakkı bu politika kapsamında ayrıntılı olarak açıklanmaktadır. Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

2021 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği genel kurul toplantısı için 26.03.2022 tarihi belirlenmiş ve genel kurul çağırısı usulüne uygun şekilde yapılmıştır. Yeterli katılım sağlanamadığından toplantı 02.04.2022 tarihine ertelenmiştir.

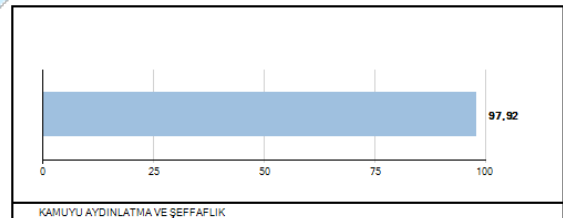
Toplantıya davet 03.03.2022 tarihli ulusal ölçekte yayımlanan bir gazetede ilan edilmiş, Cemiyet'in internet sayfasında duyurulmuştur. Ayrıca tüm üyelere e-posta ile davet, gündem ve ekleri gönderilmiştir.

Genel kurula önceki yılın sonuna kadar tüm aidatlarını ödemiş olan ve aidat borcu bulunmayan üyelerin katılabileceği Cemiyet Tüzüğü'nün 18. maddesi ile hükme bağlanmıştır. Bu madde kapsamında; genel kurula, 31.12.2021 tarihi itibarıyla aidat borcu bulunmayan 477 Darüşşafaka Cemiyeti Üyesinden 111 üyenin katıldığı belirlenmiştir. Yine, Cemiyet Tüzüğü'nün 26. maddesine göre; her üyenin yalnız bir oy hakkı bulunmakta ve ilgili yasa, yönetmelikler ve Cemiyet Tüzüğü gereği her üye oy hakkını toplantıya katılmak suretiyle bizzat kullanabilmektedir.

Hazırlanan belgelerin ve tutanakların incelenmesi sonucunda; Genel Kurul öncesi üyelerin gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilendirildiği, gündem maddeleri görüşülürken tüm üyelere söz hakkı verildiği ve konuların her yönüyle tartışılması için gerekli imkânın sağlandığı anlaşılmıştır.

Genel kurul toplantısına yönetim kurulu asil ve yedek üyelerinin tamamı, denetim kurulu asil ve yedek üyelerinin çoğunluğu katılmışlardır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde Cemiyet'in notu **97,92** olarak teyit edilmiştir.



Kurum, bilgilendirme politikasını oluşturup kamuya açıklamıştır. Bilgilendirme Politikası 06.04.2019 tarihinde yapılan Genel Kurulda gündemin 11. maddesi olarak hazırlanmış ve bilgisine sunulmuştur.

İnternet sayfasında ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Cemiyet ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmektedir.

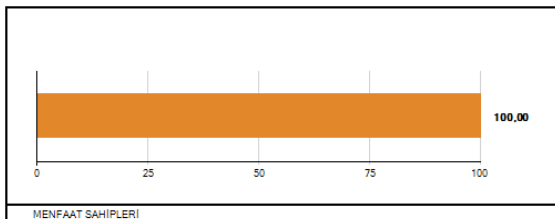
Diğer yandan kurumsal internet sitesi sürekli yenilenmektedir. Bu kapsamda; kurumun bağışçıları daha iyi tanıyabilmesi adına Insider uygulaması ile bağışçıların kullanım alışkanlıkları öğrenilmeye çalışılmakta, bu verilerle CRM uygulamaları geliştirilmektedir.

Entegre faaliyet raporları Cemiyet'in faaliyetleri hakkında ve tüm paydaşları bilgilendirmeye yönelik detaylı bilgi içermekte ve oldukça kapsamlı olarak hazırlanmaktadır. 2021 yılı entegre faaliyet raporu Marcom Awards'ta, 5 farklı kategoride (Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşlar Yıllık Faaliyet Raporu, Tasarım-Kapak, Bütüncül Tasarım, İç Tasarım, İçerik) birincilik kazanarak "Platinum" ödüllerini almıştır.

Cemiyet'in ve Bağlı Kurumlarının finansalları hakkındaki 2021 yılı bağımsız dış denetimi KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmış olup raporda herhangi bir olumsuz görüş belirtilmemiştir. Yetkililer ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

2022 yılı mali tablolarının denetlenmesi ve raporlanması da Denetim Komisyonunun önerisi ve Yönetim Kurulunun onayı ile KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmaktadır.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünde Darüşşafaka'nın notu **100,00** olarak teyit edilmiştir.



2021 yılında ERP (Kurumsal Kaynak, Planlama) sisteminin altyapısı hazırlanmış, Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları tamamlanmış ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi almıştır.

Cemiyet, "Dijital Dönüşüm Programı" kapsamında;

Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Genel Sekreter Yardımcılığına bağlı Yazılım Teknolojileri Birimi oluşturulmuştur. Kurum içerisindeki tüm organizasyonları kapsayacak şekilde "Dijital Dönüşüm Elçisi" profili oluşturulmuştur. Elçiler, kurum içindeki mevcut görevlerinin yanı sıra birimler içindeki dijital ihtiyaçlar, yeni fikirler, proje iletişimi ve ürün sahipliği gibi konularda aktif rol almaktadır.

Dijital Dönüşüm Programı, Yönetim Kuruluna bağlı "Dijital Dönüşüm Komisyonu" tarafından da takip edilmektedir. Düzenli gerçekleştirilen komisyon toplantılarında proje zaman planı, kapsam ve alternatif çözümler fayda/maliyet analizi gibi kriterlere göre değerlendirilmektedir.

Personel işe alım ve işten çıkarma süreçlerini iş akışı uygulamasını dijital olarak takip edebilecek ve kullanıcı operasyonlarını otomatikleştirmeye yardımcı olacak süreç geliştirilmiştir.

Kurumsal Risk Yönetimi, Hata Modu Etki Analizi (FMEA) yöntemi gerçekleştirilmeye başlamıştır. Süreç bazlı (Process FMEA) gerçekleştirilen çalışma Cemiyet bünyesindeki tüm birimler tarafından yürütülmektedir. FMEA çalışması dijital platform üzerinden çevrim içi erişilebilir bir uygulama üzerinden gerçekleştirilmektedir.

İç denetim faaliyetleri ile ilgili olarak bir denetim yazılımının kullanılmaya başlanmasına yönelik adım atılmış, bundan sonraki süreçte denetim faaliyetlerinin de dijital ortamda gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

İnsan kaynağı için en önemli unsurlardan biri olan eğitim ve gelişim konusunda 2021-2022 öğretim yılında toplamda 11.602 saat ve ortalama 82,3 adam/saat eğitim verilmiştir.

Darüşşafaka'nın genel kamuoyu ve paydaşlar nezdinde nasıl algılandığını tespit etmek, bağış yapma motivasyonları ve bariyerlerini belirlemek amacıyla pazar araştırmaları alanında faaliyet gösteren bir firma danışmanlığında "İtibar ve Algı Araştırması" yürütülmüştür.

Hedef kitlesi genel kamuoyu, bireysel, kurumsal ve potansiyel bağışçılar, akademisyenler, Darüşşafaka'da eğitim görenler, STK temsilcileri ve üniversite öğrencilerinden oluşan araştırma projesinin saha çalışması Nisan – Ağustos 2022'de yürütülmüştür. Görüşme sonuçları değerlendirildiğinde Darüşşafaka Cemiyeti'nin tüm paydaşlarda çok yüksek seviyede güven inşa ettiği görülmektedir.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu kapsamlı bir etik kodu bulunmakta olup ilgililerin bu kurallara uygun davranmaları için gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

Cemiyette etik kurallara uygunluğu izleyen bir "Etik Kurulu" bulunmaktadır. Etik Kurul'a kurum dışından başvuruların da sağlanabilmesi için Cemiyet internet sayfası iletişim bölümünde oluşturulan sistem aktif olup bu sistem üzerinden de başvurular alınmaktadır. Etik Kurul 2022 Eylem/Etkinlik Planına uygun şekilde her ay düzenli olarak etik kurul başvurularının toplanması ve kurula sunumu, etik anket kutularının gizlilik koşullarına uygun muhafazalı yeni kutularla değişimi ve etik temsilcilerin belirlenmesi gerçekleştirilmiştir. Cemiyet genelinde; Etik Kurul Başkanı tarafından 2022 Kasım ayında Etik İlkelerle ilgili seminerler gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında Cemiyetin Etik Kurul rutin toplantıları, 07.04.2022, 05.08.2022 ve 01.12.2022 tarihlerinde yapılmıştır. Yıl içerisinde tüm çalışanlara yönelik etik anket hazırlanmış, anket sonuçları toplanmış ve sonuçları 01.12.2022 tarihinde yapılan toplantıda

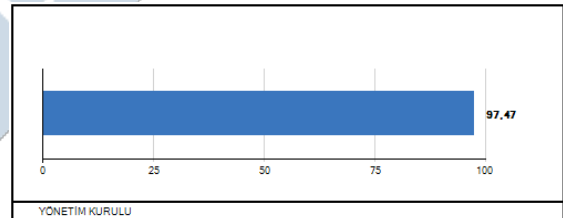
değerlendirilmiştir. Bu anket sonuçları Etik Kurulu raporu ile birlikte yönetim kuruluna sunulacaktır.

Yönetim kurulu üyeleri, çıkar çatışması politikasının farkında olduklarını tasdik eden ve karışmış olabilecekleri veya karışmış oldukları varsayılan çatışmaların belirtildiği beyannameleri imzalamaktadır. Aynı şekilde çalışanlar da işe girişte imzalanan evraklarla birlikte etik ilkeler ve çıkar çatışması politikasını okuyup anladıklarına dair belgeyi imzalamakta ve bu belge özlük dosyasında muhafaza edilmektedir.

Menfaat sahipleri başlığı altında sunulan gelişmeler Darüşşafaka Cemiyeti'nin kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını da yansıtmakta ve entegre faaliyet raporu ile kamuya duyurulmaktadır.

Cemiyet bu ana başlıktaki uygulamaları ile ilkelere tam uyum sağlamıştır.

■ Yönetim Kurulu bölümünde Darüşşafaka'nın notu **97,47** olarak revize edilmiştir.



Bu not Cemiyet'in SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine çok iyi düzeyde uyum sağladığını ifade etmektedir.

Cemiyet Yönetim Kurulunda; asil üyelerde 8 (sekiz) kadın ve 7 (yedi) erkek üye görev almakta olup cinsiyet oranı %53 kadın üye lehine oluşmuştur. Yedek üyelerle birlikte ise 10 (on) ar üye ile oran %50 olarak gerçekleşmiştir. Kurulda "Yönetim Kurulunda Kadın Üye Oranı"nın ilkelerde belirtilen oranın üzerinde olmasının sağlanması bu ana başlıktaki not artışının gerekçesini oluşturmuştur.

Yönetim kurulunun Cemiyet Tüzüğü'nde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini tanımladığı tespit edilmiştir. Cemiyet'in bu amacı; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde sunulabilmektedir. İç kontrol mekanizması oluşturulmuş ve etkin bir şekilde çalışması sağlanmıştır.

Tüzük gereği; Yönetim Kurulu, 15 (on beş) asil ve 5 (beş) yedek üye olmak üzere Genel Kurul'ca gizli oyla seçilmektedir. Bu çerçevede kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır. Yine; Tüzüğün 29. maddesinde; "Her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte biri yerine 27. madde hükmü uyarınca yeniden seçim yapılır, süresi biten üye tekrar seçilebilir." ifadesi mevcuttur. Bu madde uyarınca Cemiyet Yönetim Kurulunun 1/3 ü her yıl yeniden seçilmektedir.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup herhangi bir üyeye veto hakkı tanınmamıştır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmiştir.

Yönetim Kurulu 2021 yılında 38 (otuz sekiz) kez toplanmış ve 69 (altmış dokuz) adet karar almıştır. 2022 yılı Kasım ayı itibarıyla ise 39 (otuz dokuz) toplantı yapılmış ve 62 (altmış iki) karar alınmıştır.

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin (Komisyonların) oluşturulmasının sağlandığı, çalışma prensiplerinin yazılı doküman olarak hazırlandığı görülmüştür.

- **Denetim Komisyonu** 2021 yılında 3 (üç) toplantı yapmış ve yönetim kuruluna aynı sayıda sunum yapmıştır. 2022 yılı Kasım ayı itibarıyla ise 4 (dört) toplantı ve yine aynı sayıda sunum tapmıştır.

İç Denetim:

Cemiyet bünyesinde oluşturulan İç Denetim Birimi tüm yasal ve kurum içi mevzuat ve yönetmeliklere göre denetimler gerçekleştirmekte, uluslararası iç denetim standartlarına göre raporlar düzenlemekte ve tüm birimlerden bağımsız olarak Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmaktadır. Yapılan iç denetimler ile risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetişim süreçleri bağımsız ve tarafsız bir şekilde denetlenmektedir. İç Denetim Birimi ayrıca iç ve dış risklere dair yönetici ve çalışanların farkındalığını arttırarak ve öneriler sunan bir "danışman" rolü ile de değer yaratmaktadır.

İç Denetim Birimi 2021 yılında toplam 8 (sekiz) denetim gerçekleştirmiş, Denetim Komisyonuna 8 (sekiz) , Yönetim Kuruluna 3 (üç) raporlama yapmıştır.

2022 Kasım ayı itibarıyla ise yine 8 (sekiz) denetim yapmış, Denetim Komisyonuna 9 (dokuz) kez Yönetim Kuruluna ise 7 (yedi) kez raporlama yapmıştır.

- **Kurumsal Yönetişim Komisyonu** 2021 yılında 3 (üç) toplantı yapmış ve Yönetim Kuruluna 5 (beş) kez sunum yapmıştır. 2022 yılı Kasım ayı itibarıyla de 5 (beş) toplantı yapmış ve Yönetim Kuruluna 2 (iki) kez sunum yapmış olup Aralık ayında da 1 (bir) toplantı daha yapılacaktır.

Kurumsal Yönetişim Komisyonu Darüşşafaka Yönetim Kurulu'nun 2021 yılında kurumsal yönetim alanında gösterdiği performansı ölçümlemiş ve çalışmanın çıktılarını Mart 2022 tarihinde Yönetim Kurulu ve ilgililere sunmuştur.

- **Riskin Erken Saptanması** Komisyonu 2020 yılında Kurumsal Yönetişim Komisyonu alt komitesi olarak "Riskin Erken Saptanması Komitesi" adı ile kurulmuş ve çalışmaya başlamıştır.

Yönetim kurulunun 08.03.2022 tarih ve 2022/11 sayılı toplantısında; Cemiyet açısından önemi ve güncel makro koşullar göz önünde bulundurularak mevcut komitenin "Komisyon"

olarak yapılandırılmasına ve bu çerçevede hazırlanan “Darüşşafaka Cemiyeti Riskin Erken Saptanması Komisyonu Oluşum, Görev, Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliği”nin kabul edilmesine karar verilmiştir

Komisyon 2021 yılında 5 (beş) kez toplanmış ve yönetim kuruluna aynı sayıda sunum yapmıştır. 2022 Kasım ayı itibariyle ise 2 (iki) kez toplanmış ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna raporlamıştır.

İlkelerde sayılan bu üç ana komisyona ek olarak Cemiyet’in etkin ve dinamik yönetilmesine destek olacak 5 (beş) ayrı komisyon ile ayrıca uzmanlık komiteleri de oluşturulmuştur. Komisyonlar ve Kasım 2022 tarihi itibariyle yaptığı toplantı ve Yönetim Kuruluna sunum sayıları aşağıda sunulmuştur;

- Eğitim Komisyonu 7 (yedi) toplantı ve aynı sayıda sunum,
- Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu 5 (beş) toplantı ve 3 (üç) sunum,
- Varlık Yönetimi Komisyonu 4 (dört) toplantı ve 2 (iki) sunum,
- Öğrenci Seçme Kayıt Ve Kabul Komisyonu 2 (iki) toplantı ve 1 (bir) sunum,
- Rezidanslar ve Rezidans Yönetişimi Komisyonu 3 (üç) toplantı ve 1 (bir) sunum gerçekleştirmiştir.

2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı : Darüşşafaka Cemiyeti
STK'nın Adresi : Darüşşafaka Mah. Darüşşafaka Cad. No:5/9 34457 Maslak Sarıyer/İSTANBUL

STK'nın Telefonu : (0212) 939 2800
STK'nın Faksı : (0212) 276 5011
STK'nın Web Adresi : www.darussafaka.org

STK'nın Kuruluş Tarihi : 1863
STK Merkezinin Bulunduğu İl : İstanbul

STK'nın Faaliyet Alanı : Eğitim

Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Burçak KARAKAYA

Genel Sekreter Yardımcısı

burcak.karakaya@darussafaka.org

(0212) 939 2811

RAPOR TARİHİ İTİBARIYLA YÖNETİM ORGANLARI VE KOMİSYONLAR

***Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu
(2022-2023)***

Ad/ Soyadı	Unvanı
Oğuz Güleç (DŞ'72)	Yönetim Kurulu Başkanı
Erman Süsler (DŞ'75)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Zeynep Necipoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Cem Şipal (DŞ'82)	Sayman Üye
Mustafa U. Demirci (DŞ'71)	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Erkin	Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Esra Ekmekçi Çalıcıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Z. Ceylan Kabadayıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Serpil Tunçer (DŞ'79)	Yönetim Kurulu Üyesi
Prof.Dr. Feryal Çelikel	Yönetim Kurulu Üyesi
P. Nesrin Bayazıt (DŞ'79)	Yönetim Kurulu Üyesi
Ş. Binnur Karademir	Yönetim Kurulu Üyesi
Müge Ören	Yönetim Kurulu Üyesi
Eşref Biryıldız (DŞ'73)	Yönetim Kurulu Üyesi
Vedat Bayrak (DŞ'74)	Yönetim Kurulu Üyesi
İ.Hayri Cem (DŞ'78)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Burak İ. Çetinceker (DŞ'02)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Cengiz Gözükara (DŞ'82)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Büşra Giray (DŞ'14)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Necla Özel (DŞ'95)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

***Darüşşafaka Cemiyeti Denetim Kurulu
(2021-2024)***

Ad/ Soyadı	Unvanı
A.Kamil Uzun	Denetim Kurulu Başkanı
Zafer Boztuna (DŞ'77)	Denetim Kurulu Üyesi
Süleyman Morbel (DŞ'90)	Denetim Kurulu Üyesi
M. İsmail Özürücü (DŞ'69)	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
A. Engin Ergüden	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Aydın Yağcı	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

***Darüşşafaka Cemiyeti Haysiyet Divanı
(2021-2024)***

Ad/ Soyadı	Unvanı
Mithat Günay Yazgıç (DŞ'58)	Haysiyet Divanı Üyesi
Halit Yurdal Tilki (DŞ'59)	Haysiyet Divanı Üyesi
Ergün Bankoğlu (DŞ'59)	Haysiyet Divanı Üyesi
Davut Ökütçü (DŞ'65)	Haysiyet Divanı Üyesi
Prof.Dr. Lütfü Telci	Haysiyet Divanı Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti ve Bağlı Kurumları Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Suat Çetin	Genel Sekreter
Av. Dr. İnci Ercan	Baş Hukuk Müşaviri
Burçak Karakaya	İş Geliştirme, Residans ve Vasiyet Bağışları Gen. Sek. Yard.
Gökhan Tarhan	BT ve Dijital Dönüşüm Gen. Sek. Yard.
Doğan Sözer	Operasyon ve Mali İşler Gen. Sek. Yard.
Levent Çolakoğlu	Tesis Hizmetleri Gen. Sek. Yard.
Ebru Arpacı	DEK Genel Müdürü
Nilüfer Kavaklı	DEK Lise Müdürü
Şule Uyar	DEK Ortaokul Müdürü
Muhammet Erken	DEK Yaşam Alanı Müdürü
Dr. Can Bostancı	Başhekim ve Maltepe Özel Bakım Ünitesi Müdürü
İ. Enez Arslan	Yakacık Rezidansı Kurum Müdürü
Zeynep Ellidokuz	Şenesenevler Rezidansı Kurum Müdürü
Neval Erkmek	Urla Rezidans Kurum Md. ve Urla Grup Koordinatörü
Tugay Koralay	Urla Yaşam Kurum Müdürü
Nilgün Eken	Bağış Yönetimi ve Bağışçı İlişkileri Müdürü
Lale İlalan	Kurumsal İletişim Müdürü
H. Boğaçhan Akyar	İnsan Kaynakları ve İç İletişim Bölüm Müdürü
Burcu E. Dönmez	İç Denetim Müdürü
Y. Cenk Erdem	Satın Alma ve Depo Demirbaş Yönetimi Bölüm Md.
Levent Üzümcüoğlu	Emlak Birimi Yöneticisi
Yasin Kaya	Mali İşler Birim Yöneticisi
Güney Ateş	Bütçe ve Finansal Raporlama Yöneticisi
Ö. Kubilay Karaman	Bilgi Teknolojileri Yöneticisi
D. Yusuf Demirci	Yazılım Teknolojileri Birim Yöneticisi
Ömer S. Şahin	Güvenlik ve Sivil Savunma Yöneticisi
Öznur Tekebaş	Destek Hizmetleri Yöneticisi
Mehmet Eken	Depo Demirbaş Yöneticisi
Selim Bayram	Maltepe Tesis Hizmetleri Yöneticisi
M. Kadir Düzakaya	Urla Tesis Hizmetleri Yöneticisi

YÖNETİM KURULU KOMİSYONLARI (KOMİTELERİ)

Denetim Komisyonu

Cem Şipal (Başkan)
Erman Süsler
Cengiz Gözükara
Büşra Giray
İlknur Anadol Kamper

Kurumsal Yönetişim Komisyonu

Prof. Dr. Esra Ekmekçi Çalıcıoğlu (Başkan)
Zeynep Necipoğlu
Mustafa U. Demirci
P. Nesrin Bayazıt
Binnur Karademir
Eşref Biryıldız
Vedat Bayrak
Sevhan Gök Kahya

Riskin Erken Saptanması Komisyonu

Müge Ören (Başkan)
Erman Süsler
Burak İ. Çetinçeker
Cengiz Gözükara
Ahmet D. Erelçin
Necla Özel
Beşir Özmen

Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu

Zeynep Necipoğlu (Başkan)
Prof. Dr. Esra Ekmekçi Çalıcıoğlu
P. Nesrin Bayazıt
Ş. Binnur Karademir
Mustafa U. Demirci
Eşref Biryıldız
Vedat Bayrak
Melek Eyigünlü

Varlık Yönetimi Komisyonu

Mehmet Erktin (Başkan)
Cem Şipal
Burak İ. Çetinçeker
Ahmet D. Erelçin
Bülent Topbaş
M. Hakan Tahiroğlu
Murat Ergin
Duygu Çağman

Öğrenci Seçme, Kayıt ve Kabul Komisyonu

Mustafa U. Demirci (Başkan)
Erman Süsler
Davut Ökütçü
Z. Ceylan Kabadayıoğlu
P. Nesrin Bayazıt
Müge Ören
Büşra Giray
Necla Özel
Beşir Özmen
M. Hakan Tahiroğlu
Betül Oran Akan
Müjde Süme

Eğitim Komisyonu

Erman Süsler (Başkan)
Mustafa U. Demirci
Z. Ceylan Kabadayıoğlu
Serpil Tunçer
Feryal Çelikel
Ş. Binnur Karademir
Müge Ören
Betül O. Akan
Vedat Bayrak
Arife Dogutan
T. İş Bankası Temsilcisi

Rezidanslar ve Rezidans Yönetişimi Komisyonu

Erman Süsler (Başkan)
Zeynep Necipoğlu
Serpil Tunçer
Feryal Çelikel
Burak İ. Çetinçeker
Necla Özel

Darüşşafaka Kültürü ve Tarihi Komisyonu

Serpil Tunçer (Başkan)
Necla Özel
Z. Ceylan Kabadayıoğlu
Beşir Özmen

Dijital Dönüşüm Komisyonu

Z. Ceylan Kabadayıoğlu (Başkan)
İ. Hayri Cem
Büşra Giray
M. Hakan Tahiroğlu
Ahmet D. Erelçin
Bekir Kara
Eşref Özülkülü
İlhan Bağören
Haluk Ünal

Darüşşafaka Cemiyeti'nin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

(TL)	2020/12	2021/12	Değişim %
Toplam Dönen Varlıklar	338.324.142	736.534.003	117,70
Toplam Duran Varlıklar	1.197.935.924	1.455.808.447	21,53
Toplam Aktif	1.536.260.066	2.192.342.450	42,71
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	39.650.707	56.713.669	43,03
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	80.838.446	152.026.440	88,06
Toplam Net Varlıklar	1.415.770.913	1.983.602.341	40,11

Kaynak : Darüşşafaka Cemiyeti 2021 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

(TL)	2020/12	2021/12	Değişim %
Faaliyetlere İlişkin Net Gelir	166.159.087	355.544.996	113,98
Finansal Gelir ve Gider Öncesi Net Gelir	173.708.836	388.067.502	123,40
Vergi Öncesi Faaliyet Sonucu	195.346.402	477.392.309	144,38
Net Faaliyet Sonucu	195.344.546	477.808.374	144,60

Kaynak : Darüşşafaka Cemiyeti 2021 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Yusuf Ziya Paşa, Gazi Ahmed Muhtar Paşa, Vidinli Tevfik Paşa, Sakızlı Ahmet Paşa ve Ali Naki Efendi tarafından "Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye" adlı dernek, 30 Mart 1863 tarihli padişah fermanıyla kurulmuştur. Kuruluş amacı; yoksul ve yetim çocukların eğitim-öğretimine destek olmaktır. Pek çok Osmanlı paşası ve aydının üyesi olduğu Dernek, Türkiye tarihinin eğitim alanındaki ilk sivil örgütlenme örneğini oluşturmuştur.

1868'de Sultan Abdülaziz'in yaptığı bağışla satın alınan Fatih'teki arsaya inşa edilmek üzere İtalyan mimar Barironi'nin tasarladığı ve planını Dolmabahçe Sarayı'nın mimarbaşısı Ohannes Balyan'ın çizdiği binanın inşaatına başlandı. Okul binası, kız ve erkek öğrencilerin aynı çatı altında eğitimlerine uygun, çağın çok ilerisinde imkânlarla sahip ve bu büyüklükte bir eğitim kompleksi olarak düşünülmüş ilk binadır.

Cemiyet'in 25 Mart 1872 tarihli nizamnamesinde, "Cemiyet'in vatan sevgisi ve millet gayretini esas alacağı, üyelerinin bu yönde çaba gösterecek şahıslardan oluşacağı" belirtilmekteydi. Aynı nizamname, inşa halindeki okula "on yaşından büyük olmayan kız ve erkek çocukların alınmasını, öğrencilerin her türlü masrafının Cemiyet tarafından karşılanmasını, idare ve eğitim kurulu oluşturulmasını, mektebe birer müdür ve müdire tayin edilmesini" öngörüyordu. (1965-73 arasında görev yapan Nazıma Antel'e kadar okulun bir "müdiresi" olmamış, 1971'e kadar da kız öğrenci kabul edilmemiştir.)

1873'de Darüşşafakat'ül İslamiye, parasız yatılı, özel statülü bir okul olarak, açılışa alınan 54 öğrencisiyle 29 Haziran'da Yüzbaşı Mustafa Efendi'nin verdiği ilk dersle öğretime başladı. Eğitim ve öğretim programı iptidai (ilkokul), rüştiye (ortaokul) ve idadi (lise) programlarını içine alacak şekilde hazırlanmakla birlikte, Maarif Nezaret'i'ne bağlı okullarda uygulanan programın üstündeydi. Toplam sekiz yıl olan okulda son iki yıl "âli" sınıflarını oluşturmaktaydı ve programı yüksekokul programına göre

hazırlanmıştı. Bu sebeple 1894 yılına kadar Darüşşafaka'yı bitirenler yüksekokul mezunu sayılmıştı. Ayrıca son sınıf, "Telgraf-Fen Mektebi" adını taşımaktaydı ve 1873-1894 yılları arasında Okul, bir "telgraf fen mektebi" hüviyetini kazanmıştı.

1881'de Darüşşafaka ilk mezunlarını verdi. Okulun ilk mezunu olan sekiz kişi, Cemiyet üyesi Posta ve Telgraf Nazırı İzzet Efendi'nin çabasıyla Bakanlığa alındı. Bu sırada okul mevcudu 125 öğrenciydi.

Bu tarihe kadar ülkede Darüşşafaka, Galatasaray ve askeri liseler dışında, başka idadi (lise) yoktu. 1880'lerde ve 1900'lerin ortalarına kadar, zamanın birçok seçkin ve ünlü kişisi Darüşşafaka'da öğretmen olarak fahri görev aldı. Vatan şairi Namık Kemal, vak'anüvis Abdurrahman Şeref Bey, Manyasizade Mustafa Refik Bey, Babanzade Naim Bey, Bestekar Zekai Efendi, Ahmet Mithat Efendi, Ressam Agah Efendi, Selim Sırrı (Tarcan), şair Yahya Kemal (Beyatlı), tarihçi Yusuf Akçura, Tahir Olgun, Ressam Ali Rıza Hoca, bunların arasındaydı. Ayrıca, matematikçi Salih Zeki, matematikçi Mehmet İzzet, maliyeci Hasan Ferit, edebiyatçı Ahmet Rasim ve İsmail Sefa, tarihçi Osman Nuri Ergin, 1920'den 1940'a kadar okulun müdürlüğünü de yapan eğitimci Ali Kami Akyüz, ressam Mahmut Cûda gibi birçok değerli sanatçı, bilim ve fikir insanı Darüşşafaka'dan yetişti ve çoğu orada uzun yıllar öğretmenlik yaptı.

1888'de her türlü toplantının yasaklanmasıyla Cemiyet üyeleri bir araya gelemez oldu. Toplantılar tatil edildi. Darüşşafaka mali sıkıntı içinde düştü. Abdülhamit, Darüşşafaka'yı himayesi altına aldı. Devlet, imtiyaz alan şirketlerin Darüşşafaka'ya nakdi yardım yapmaları usulünü başlattı ve mali sıkıntı sona erdi.

1903'de Osmanlı Hükümeti, bir öğrenci direnişi yüzünden Darüşşafaka'ya el koyarak yönetimini Maarif Nezareti'ne bağladı. Parasız öğretmenliği kaldırdı. Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye dağıldı. Darüşşafaka'nın bir devlet okuluna dönüşmesiyle kuruluş amacından sapıldı. Okula analı- babalı ve bazı ileri gelen ailelerin çocukları da kaydedildi. Bu durum II. Meşrutiyet'e kadar sürdü.

II. Meşrutiyet'in ilanı üzerine Cemiyet'in eski üyeleri ve Darüşşafaka'dan yetişenler bir araya geldi. Darüşşafaka Mezunin Cemiyeti'ni (Darüşşafakalılar Derneği) kurarak okulun yaşatılması kararını aldı. 1909 Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye üyeleri, devrin ünlü siyasilerini de çağırarak, tabii reis olan Sadrazamın başkanlığında toplandı. Yeniden çalışmaya başlayan

Cemiyet ilk iş olarak Darüşşafaka'yı geri almak için Maarif Nezareti'ne başvurdu. Aynı yıl devir gerçekleşti.

Cumhuriyet'in ilanından sonra, 1924'te çıkarılan Tevhid-i Tedrisat (Öğrenim Birliği) Kanunu eğitim düzenini bütünlüğü, laikleştirmeyi, tarih ve dil konularında ulusallığı öne çıkarmayı amaçlıyordu. Cemiyet Yönetim Kurulu öğretim programında bu yönde çok kapsamlı değişiklikler yapılmasını kararlaştırdı. Darüşşafaka "tam devreli lise" haline getirildi, özel lise konumunda devlet lise ve ortaokullarının programını uygulamaya başladı ve Darüşşafaka Lisesi adını aldı. Bu değişiklikler Maarif Vekâleti tarafından onaylandı ve okulun mezunları İstanbul Üniversitesi ile yüksekokullara resmi lise mezunları gibi sınavsız kabul edilmeye başlandı.

1927'de ilkökul öğretmeni yetiştirmek amacıyla, "Öğretmen Okulları"nın dördüncü sınıfıyla eşdeğer, ayrı bir "öğretmen sınıfı" açıldı. Öğretmen sınıfı ilk mezunlarını 1929 yılında verdi. Eğitim Bakanlığı'nın isteği üzerine bu sınıf 1930 yılında kapatıldı.

1931'de Darüşşafaka mezunlarının hemen tümü önceki dönemlerde fen bilimleri ile ilgili yükseköğrenim dallarını tercih ederlerdi. Bu nedenle okulun sadece fen sınıfı vardı. 1931'de edebiyat sınıfı açıldı.

1935'de Cemiyet, adını Türk Okutma Kurumu olarak değiştirdi. 1939'da Erzincan'da deprem felaketine uğrayan ailelerden Darüşşafaka'nın öğrenci kabul koşullarına uygun 83 çocuk okula alındı. Türkiye İş Bankası bu çocukların eğitim ve öğretim masraflarını Cemiyet'e ödemeyi taahhüt etti. "Erzincan Yetimleri"ne kucak açılması o günlerde kamuoyunda saygı uyandıran bir olay olarak büyük yankı yaptı.

Darüşşafaka'da, resmi liselere paralel olarak öğrencilerin aynı sınıfta iki yıl okuma hakkı vardı. Cemiyet öğrencilerin daha nitelikli yetişmeleri, kendilerine harcanan para ve emeğin daha iyi değerlendirilmesi için bu usulün kaldırılması hakkında yeni bir karar aldı. 1940 yılından itibaren sınıfta kalan öğrenciler mecburi tasdiknameyle okuldan uzaklaştırılmaya başlandı.

40'lı yıllarda başbakanlar Recep Peker, (Cemiyet Üyesi de olan) Hasan Saka ve Şemseddin Günaltay, Darüşşafaka ile yakından ilgilendiler, özellikle kız öğrencilerin okula kabul edilmesi için girişimlerde bulundu, hükümetleri Darüşşafaka'ya destek verdi.

1945'de Fransızcanın yanı sıra İngilizce eğitimi de verilmeye başlandı.

1949'da yükseköğrenim gören Darüşşafaka mezunları için, Fatih'te Atabinen Yurdu açıldı.

Darüşşafaka Lisesi Basketbol Takımı 1950-51 sezonunda İstanbul liseler şampiyonu oldu. Böylece Darüşşafaka'da basketbol hareketlendi. Darüşşafaka Spor Kulübü'nde futbol ve voleybol ağırlıklı süren spor etkinliklerine ek olarak basketbol şubesi kuruldu. Kulübün amatör basketbol takımı 1961 yılında liglere katılmaya başladı. Daha sonraki yıllarda şampiyonluk kupalarını birkaç kez müzesine taşıdı, milli takıma başarılı oyuncular kazandırdı.

1953'de Cemiyet, bir tüzük değişikliğiyle "Darüşşafaka Cemiyeti" adını benimsedi.

Şair ve yazar Sait Faik Abasıyanık vefat etti. Annesi Makbule Abasıyanık, yazarın isteği üzerine kitaplarının telif haklarını ve bazı malvarlıklarını Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağışladı ve yazarın ölüm yıldönümlerinde (11 Mayıs) bir önceki yılın en beğenilen hikâye kitabına verilmek üzere "Sait Faik Hikâye Armağanı"nı kurdu (1955).

2003'ten 2011'e kadar Darüşşafaka ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle düzenlenen Sait Faik Hikaye Armağanı, 2012 yılından itibaren Türkiye İş Bankası iş birliğiyle verilmeye başlandı.

Yazarın Burgazada'daki evi Darüşşafaka tarafından müze olarak halkın ziyaretine açıldı (1964).

1955-56 öğretim yılı Darüşşafaka Lisesi için önemli bir dönüm noktası oldu. Yeni bir düzenleme ile İngilizce öğretim yapılan bir kolej statüsüne geçildi, iki yıllık hazırlık sınıfı konarak eğitim sekiz yıla çıkarıldı, fen ve matematik dersleri İngilizce okutulmaya başlandı.

1957'de İstanbul'un yanı sıra Ankara, İzmir ve Adana illerinde de Darüşşafaka için öğrenci seçme sınavları yapılmaya başlandı.

1958'de Darüşşafaka'nın geleceğini güven altına almak, daha güçlü ve sürekliliği olan gelir kaynaklarına sahip olmak amacıyla yatırım politikalarında köklü değişiklikler yapıldı. Bu kapsamda yaptırılan, Şişli Halaskargazi Caddesi'nde bir alışveriş ve eğlence merkezi niteliğindeki "Darüşşafaka Sitesi"nin inşaatı tamamlandı ve Başbakan Adnan Menderes tarafından hizmete açıldı.

1964'de babaları hayatta olan fakat yeterli maddi olanağı olmayan yetenekli çocuklar da okula kabul edilmeye başladı. Bu uygulama 1976 yılında sona erdi.

Yönetim Kurulu 1969'da karma eğitime geçilmesi kararını aldı. 1971-72 ders yılında kız öğrenciler de Darüşşafaka'da eğitim görmeye başladı.

1972'de Konferans ve spor salonları, modern bir mutfak, yemekhane, laboratuvarlar ve lojmanlar gibi ilavelerle, beş katlı olarak yenilenen okul binası Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay tarafından hizmete açıldı.

1974'de Kıbrıs Barış Harekâtı'nda şehit olan askerlerin çocukları, sınavsız olarak okula kabul edildi.

1979'da Darüşşafaka ilk kız mezunlarını verdi.

5 Aralık 1990 tarihinde yayınlanan 3685 sayılı Kanun ile Darüşşafaka Cemiyeti kendisine terettüp eden her türlü vergi, harç ve resimlerden muaf tutuldu.

1992'de Fatih'teki tesislerden taşınması ve bağışçılarının ileri yaşlarını güvenli, sağlıklı bir ortamda geçirmeleri için "rezidanslar" oluşturulmasına karar verildi. Hazine'ye ait olup Milli Savunma Bakanlığı'na tahsis edilmiş ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na devredilmesi söz konusu olan Büyükdere Caddesi Maslak Balabandere mevkisindeki arazinin bir kısmı, Cemiyet'e intikal etti. Mimari proje için bir yarışma açıldı ve jüri oluşturuldu. Birinciliği Y. Mimar Dr. Fatih Gorbon'un projesi kazandı. Maslak Kampüsü'nün inşaatına başlandı.

1994'de Darüşşafaka Eğitim Kurumlarının Maslak'taki yeni kampüsü açılarak hizmete girdi. Fatih'teki 120 yıllık bina boşaltılarak Ziraat Bankası'na satıldı.

1997'de Darüşşafaka'ya yeni bir bağış akımı yaratmaya, mali olanakları yüksek insanlara ileri yaşlarında huzurlu ve konforlu bir yaşam sağlamaya dayalı yeni bir bağış ve finans modeli olarak kararlaştırılan "rezidanslar" projesinin ilk örneği olarak "Darüşşafaka Yakacak Rezidans" hizmete girdi. Maslak'taki spor tesisleri aynı yıl tamamlanarak açıldı.

1998'de Darüşşafaka'nın tarihi araştırılarak, Türkiye Ekonomik ve Toplumsal Tarih Vakfı iş birliğiyle "Darüşşafaka Tarihi 1863-1994" adlı kitap yayınlandı

1999'da 17 Ağustos depremzedesi 41 öğrenci, okula sınavsız alındı. Ayrıca 1997-2007 döneminde toplam 78 şehit asker ve polis çocuğu, okula sınavsız kabul edildi.

2003'de Bingöl depremzedesi 108 öğrenci bir süreliğine Darüşşafaka'da misafir edildi.

2004, 2005 yıllarında Maltepe ve Şenesenevler Rezidans, Darüşşafaka Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi kapılarını bağışçılara açtı.

2007'de Cemiyet ve okul yönetiminde köklü değişiklikler ve yenilenmeler gerçekleşti: Cemiyet ve okul yöneticileri, öğretmenler, öğrenci ve okul-aile birliği temsilcileri ile toplumun önde gelen ve eğitim alanında uzman kişilerinin katılımıyla düzenlenen bir dizi toplantının sonucunda Darüşşafaka'nın gelişimine rehberlik edecek beş yıllık stratejik plan (2007-2012) oluşturuldu.

Urla (İzmir) Rezidans açıldı.

Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu, Darüşşafaka mezunu ve öğretmeni, gazeteci ve yazar Ahmet Rasim anısına, İstanbul'daki ilköğretim okulları arasında "Ahmet Rasim Yaşıyor" adı altında gazete yazıları yazma yarışmasını başlattı.

2008'de eğitimde fırsat eşitliği ilkesinin uygulamasını derinleştirmek, olanakları büyük şehirlere göre kısıtlı fakat yüksek yetenek sahibi olan taşra öğrencilerinin Darüşşafaka giriş sınavlarında başarılarını yükseltmek amacıyla, bilgi ölçümüne dayalı sınav sisteminden zekâ, yetenek ve yaratıcılık ölçümüne dayalı sınav sistemine geçildi ve sınavın yapıldığı il sayısı artırıldı.

Darüşşafaka Velilerini Arıyor programı ve Darüşşafakalılar arası Yıllık Bağış Kampanyaları başlatıldı.

Türkiye İş Bankası iş birliğiyle "81 ilden 81 öğrenci" projesi başlatıldı ve bu kapsamdaki ilk öğrenciler eğitime başladı.

2009'da Mardin Bilge Köyü'nde yaşanan acı olayın ardından koşullarına uyan beş çocuğa kapılarını açtı.

Darüşşafaka'nın değişen küresel koşullar altında yeni ufuklara açılmasına katkı sağlaması amacıyla toplumun önde gelen kanaat liderlerinin katılımıyla Yüksek Danışma Kurulu oluşturuldu.

Procter&Gamble Türkiye iş birliğiyle geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen "Hayalden Gerçeğe" sosyal sorumluluk projesinin startı verildi.

Okul yerleşkesinin eğitim faaliyetleri aksatılmaksızın ticari olarak da değerlendirilmesine imkân tanıyan 6009 sayılı kanun, 1 Ağustos 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlandı. Kurumsal yönetim ilkelerinin kök salması için bir dizi çalışma başlatıldı.

Darüşşafaka Eğitim Kurumları Yönetmeliği, MEB Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu Kurum Yönetmeliği ve MEB Özel Darüşşafaka Lisesi Kurum Yönetmeliği olarak ayrı ayrı 13.09.2011 tarihinde MEB Talim Terbiye Kurul Başkanlığı tarafından kabul edildi.

Darüşşafaka'nın ilk müdiresi Nazıma Antel'in anısına İngilizce alanında okul dışı etkinliklerde başarı elde eden öğrencilere "Nazıma Antel Ödülleri" verilmeye başlandı.

Darüşşafaka'ya kız öğrencilerin kabulünün 40. yılı vesilesiyle yolu Darüşşafaka'dan geçen kız öğrenciler tarafından 10 kız öğrencinin 10 yıllık eğitim gideri olan 1 milyon liranın toplanması amacıyla "Daçkalı Kızlar 40. Yıl" Kampanyası başlatıldı.

14 Nisan 2012'de Darüşşafaka Cemiyeti'nin doğal başkanı, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile Cemiyet Tüzüğü'nün Amaç Maddesi değiştirildi. Yapılan değişiklikle babası hayatta olmayanların yanı sıra annesi hayatta olmayan çocukların da Darüşşafaka'da eğitim görmesinin önü açıldı. Amaç Maddesinde yer alan "Türk-İslam çocukları" ibaresi "Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı" olarak çağa uyarlandı. Ayrıca Darüşşafaka'nın yetiştirmek istediği gençlerin nitelikleri tüzük maddesi haline getirildi.

Babası hayatta olmayan, ilköğretim 3. sınıf öğrencilerinin yanı sıra annesi hayatta olmayan öğrenciler de ilk kez Darüşşafaka Giriş Sınavı'na kabul edildi.

Eğitim sistemindeki 4+4+4 uygulaması nedeniyle, 2013-2014 eğitim öğretim yılından itibaren Darüşşafaka Giriş Sınavı'na, ilköğretim 4. sınıf öğrencileri kabul edilmeye başlandı.

Darüşşafaka Cemiyeti şeffaflık anlayışına uygun olarak 2013 yılında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş bağımsız bir derecelendirme şirketine (Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş) kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirmesi yaptıran ilk sivil toplum kuruluşu oldu. Bu derecelendirme çalışmasında uyum notu 8,4 olarak açıklandı.

2014 yılında;

2015-2020 Dönemi Stratejik Planı hazırlandı

Darüşşafaka Tekno-Girişimcilik Gençlik Merkezi açıldı.

Darüşşafaka mezunu olmayan üniversite öğrencileri için yükseköğrenim burs programı başlatıldı.

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 8,4'ten 8,64'e yükseltti.

2015 yılında;

2015-2020 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde ilk adımlar atılmaya başlandı.

Düzenli bağış konusuna odaklanıldı. Bu bağlamda "Bazı harcamalar olmasa da olur ama eğitim olmaz" kampanyası hazırlandı.

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 8,64'ten 9,08'e yükseltti.

Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konseyi (ECOSOC) tarafından Darüşşafaka Cemiyeti'ne "özel danışmanlık statüsü" (special consultative status) verildi.

Bağımsız bir araştırma firmasına "Darüşşafaka İtibar Araştırması" yaptırıldı.

2016 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,08'den 9,29'a yükseltti.

"Bazı harcamalar olmasa da olur ama eğitim olmaz" kampanyası "Sivil Toplum Kuruluşları" kategorisinde Altın Effie Ödülü'nün sahibi oldu.

2017 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,29'dan 9,43'e yükseltti.

Türkiye İş Bankası ve Cemiyet iş birliğiyle 3 Eylül 2008 tarihinde hayata geçirilen "81 İlden 81 Öğrenci" projesi, 10. yılına girdi. Proje, 2017'de ilk mezunlarını üniversiteye uğurladı. Ayrıca Türkiye İş Bankası'nın projeye ilişkin beIN İz TV'ye hazırlattığı "Darüşşafakalınız Biz" isimli belgesel, kamuoyunun beğeni ve takdirini topladı.

Darüşşafaka geleneksel mevlidi İstanbul'un yanı sıra Ankara ve İzmir'de de okuttu.

Darüşşafaka Cemiyeti Kocaeli'nin Kandıra ilçesinde geçimini hamallık yaparak sağlayan "Klas Hamal" Mehmet Ateş'in bağış öyküsü ve 4129Grey'in gönüllü desteğiyle hazırlanan yeni iletişim kampanyasıyla Felis Ödülü'nü aldı.

Darüşşafaka Robot Kulübü, ABD'de bu yıl katıldığı FIRST Robotics Competition San Francisco Bölgesel Turnuvası'nda en prestijli ödül olan "Chairman's Award" kazanarak Houston'da düzenlenen FRC Dünya Şampiyonası'na katılmaya hak kazandı ve Dünya Şampiyonası'ndan da "Team Spirit" ödülüne layık görüldü.

DŞMakers Kulübü'nden dört öğrenci, engelliler için geliştirdikleri "Zihin Kontrollü Akıllı Ev" ve "Eldivenle Uzaktan Tahta Kontrolü" adlı iki projeyle, Kanada'da düzenlenen ve dünyanın parlak genç bilimcilerinin yarıştığı "Canada Wide Science Fair" isimli bilim fuarında Türkiye'yi temsil ederek iki altın madalyanın sahibi oldu.

2018 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,43'den 9,50'ye yükseltti.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin 155. yaşının kutlandığı 2018 yılı pek çok etkinliğe ev sahipliği yaptı. Bunların başında ise "Büyük Konulara, Küçük Hikayeler" başlığıyla düzenlenen Darüşşafaka Çatı Konuşmaları

geldi. TİM Gösteri Merkezi'nde 24 Ekim'de düzenlenen ve tüm gün süren etkinliği, Türkiye'nin dört bir yanından 1.000'e yakın katılımcı takip etti.

Ünlü piyanist ve besteci Fazıl Say, İş Sanat Kültür Merkezi'nde 6 Nisan'da 155. kuruluş yılı için resital verdi.

Türkiye'nin ilk lise robot kulübü olarak bu alanda öncü konumda bulunan Darüşşafaka Robot Kulübü "Sultans of Türkiye", ABD'nin Chicago kentinde 4-7 Nisan tarihlerinde FIRST Vakfı tarafından düzenlenen "FIRST Midwest Regional" robot yarışmasının en prestijli ödülü olan "Chairman's Award"u kazandı.

Darüşşafaka Basketbol Takımı EuroCup Şampiyonu oldu.

2019 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,50'den 9,54'e yükseltti.

Darüşşafaka'da altı yıldır Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Talha Çamaş (DŞ'69), görevini M. Tayfun Öktem'e (DŞ'82) devretti.

Darüşşafaka Robot Kulübü, ABD'de katıldığı First Robotics Competition'da ilk kez bir Türk takımının aldığı "Engineering Inspiration Award" ödülünü alarak hiçbir elemeye katılmadan 2020'de Houston'da düzenlenecek büyük finallere Amerikan Havacılık ve Uzay Ajansı'nın (NASA) desteğiyle gitmeye hak kazandı.

2020-2025 dönemi için stratejik plan hazırlandı.

2020 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,54'den 9,63'e aynı yıl yapılan revize rapor ile de 9,66 ya yükseltti.

Cemiyet ve bağlı tüm kurumlar için ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi sertifikaları alındı. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası belgelendirme çalışmaları tamamlandı. 23.12.2020 tarihi itibarıyla gerekli denetimlerden geçildi ve belge almaya hak kazanıldı.

2021 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,66'dan 9,74'e yükseltti.

Dijital Dönüşüm Projesi başlatıldı ve Dijital Dönüşüm Komisyonu kuruldu.

Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından, ortaya çıkarılan yaklaşık 1,000 adet risk sınıflandırıldı.

Darüşşafaka Genç Kurulu kuruldu. Kurul, otuz yaşını doldurmamış mezunlar arasından seçilecek on asil ve beş yedek üyeden oluşmaktadır. Kurulun görev süresi üç yıl olup bu süre sonunda üyeleri yenilenecektir.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin ilk entegre raporu olan "2020 Yılı Entegre Raporu", 3 kategoride başvurduğu dünyanın en geniş katılımlı yarışması olarak nitelen MarCom Ödülleri'nde 2 birincilik (Platinum) ve 1 ikincilik (Gold) ödülü aldı.

2022 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,74'ten 9,77'ye yükseltti.

2019 yılından itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan M. Tayfun Öktem (DŞ'82), görevini Oğuz Güleç'e (DŞ'72) devretti

Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında Dijital Dönüşüm Komisyonu çalışmalarına başladı.

Bağımsız bir araştırma şirketine Darüşşafaka Cemiyeti İtibar ve Algı araştırması ve Darüşşafaka Eğitim Kurumları Strateji araştırmaları yaptırılmıştır.

Kurumsal Yönetişim ve risk çalışmaları kapsamında hata türleri ve etki analizi FMEA (Failure Model Effect Analysis) çalışmasına başlanmıştır.

Tüm kurumlarının logolarının tescili gerçekleştirilmiştir.

Pandemi Çalışmaları

Tüm dünya için bir tehdit oluşturan Covid-19 salgınının ülkemizde de görülmesi üzerine, ilk günden itibaren okullarda ve rezidanslarda uzmanların önerileri doğrultusunda hazırlıklar yapılarak gerekli önlemler alınmıştır. İlk vaka görülmeden önce; Cemiyet Merkezi, okullar ve rezidanslara giriş çıkışlarda gerekli koruyucu önlemler uygulanmaya başlanmıştır. Pandeminin 2022 yılında da devam etmesi nedeniyle halen önlemlerin özenle uygulanmakta olduğu öğrenilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türkiye'nin en köklü sivil toplum örgütlerinden Darüşşafaka Cemiyeti, babası veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz ve yetenekli çocuklara 1863 yılından bu yana çağın en ileri eğitim olanağını Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nın çatısı altında sunmaktadır. Kurulduğu günden bugüne kişi, kurum ve kuruluşların verdiği desteklerle varlığını sürdüren Darüşşafaka, elde ettiği gelirle her yıl 1.000'e yakın öğrencinin tam burslu, yatılı ve kolej seviyesinde eğitimini karşılamaktadır. Kuruluşunda sadece babası hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz, yetenekli çocuklara eğitimde fırsat eşitliğini sunan Cemiyet, 14 Nisan 2012 tarihinde gerçekleştirilen tüzük değişikliği ile amacını; "Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, babası ve/veya annesi hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz ve yetenekli çocukları, eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak yurt içinde ve dışında çağdaş eğitim esaslarına göre okutmak, yaşam boyu öğrenen, evrensel değerleri benimsemiş, özgüvenli, ülkesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarının bilincinde lider bireyler olarak yetiştirmek." şeklinde tanımlayarak hizmet kapsamını genişletmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti, Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda bir buçuk asırdır yaşatılan "eğitimde fırsat eşitliği" ilkesinin sonsuza dek sürmesi, daha fazla çocuğun bu eğitim olanağından yararlanabilmesi ve misyonuna gönül vermiş hayırseverlere Darüşşafaka'nın "şefkat yuvası" kapılarını sonuna kadar açılabilmesi amacıyla Darüşşafaka Rezidansları, Urla Yaşam Özel Huzurevi ve Bakım Merkezi, Maltepe Ömran ve Yahya Hamuloğlu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi'ni hizmete sokmuştur.

Ülkemizin insanlarının bağışlarını, çocuklarımıza değer katacak eğitim olanaklarına dönüştüren Darüşşafaka'nın bünyesindeki bu kurumlar, çocuklarımıza aydınlık bir gelecek sunmak için oluşturulmuş önemli bağış kaynaklarıdır. Tümünün ortak amacı, yeni kaynaklar yaratarak daha fazla çocuğa çağdaş eğitim fırsatı sağlamaktır.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Bağlı Ortaklıkları

Bağlı Ortaklıklar

<u>Faaliyet Konusu/Durumu</u>	<u>Ortaklık Oranı(%)</u>
DAÇKA Eğitim Araştırma Tanıtım Organizasyon Hizmetleri A.Ş.	Organizasyon Hizmetleri 100

İktisadi İşletme

<u>Faaliyet Konusu/Durumu</u>	<u>Ortaklık Oranı(%)</u>
Darüşşafaka Cemiyeti İktisadi İşletmesi	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon ile Özel Huzurevi ve Bakımevi Hizmetleri 100

Rakamlarla Darüşşafaka Cemiyeti

31.12.2020 Tarihi İtibariyle <u>Kayıtlı Üye Sayısı:</u>	1.002
31.12.2021 Tarihi İtibariyle <u>Kayıtlı Üye Sayısı:</u>	975
01.12.2022 Tarihi İtibariyle <u>Kayıtlı Üye sayısı:</u>	959

31.12.2020 Tarihi İtibariyle <u>Toplam Bağışçı Sayısı:</u>	161.095 (Bireysel ve Kurumsal)
31.12.2021 Tarihi İtibariyle <u>Toplam Bağışçı Sayısı:</u>	191.834 (Bireysel ve Kurumsal)
01.12.2022 Tarihi İtibariyle <u>Toplam Bağışçı Sayısı:</u>	189.074 (Bireysel ve Kurumsal)

2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı İtibariyle Öğrenci Sayısı (01.12.2022 Tarihi İtibariyle)

	Lise	Ortaokul	Toplam
Okul Mevcudu	394	451	845
Toplam Kız	193	197	390
Toplam Erkek	201	254	455

01.12.2022 Tarihi İtibariyle Eğitim Kurumları Çalışan Sayısı:

Görevli	Kişi
Yönetici	20
Genel Müdür	1
Müdür	3
Müdür Yardımcısı	10
Koordinatör	6
Öğretmen	129
Belletmen	54
Akademik Çalıştırcılar	19
İdari Personel	34
Diğer Personel	91
TOPLAM	347

01.12.2022 Tarihi itibariyle Rezidanslarda Kalan Bağışçı Sayısı (Birim bazında):

Rezidans	Kişi
Yakacık Rezidans	83
Maltepe Rezidans	108
Şenesenevler Rezidans	71
Urla Rezidans	190
TOPLAM	452

01.12.2022 Tarihi İtibariyle Rezidans ve Sağlık Kurumları Çalışan Sayısı:

Bölüm	Meslek	İdari	Toplam
Yakacık Rezidans	20	18	38
Maltepe Rezidans	31	25	56
Şenesenevler Rezidans	10	14	24
Urla Rezidans	30	32	62
Özel Bakım Ünitesi	30	7	37
FTR Merkezi	18	8	26
Urla Yaşam Ünitesi	63	9	72
TOPLAM	202	113	315

01.12.2022 Tarihi İtibariyle Cemiyet Merkezi Çalışan Sayısı

Görev	Kişi
Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı	4
Yönetim Kurulu Bürosu	2
Kaynak Geliştirme, Bağış ve İletişim	29
Mali İşler	4
Satın Alma	6
Tesis ve Destek Hizmetleri	6
İnsan Kaynakları ve İç İletişim	7
Emlak	5
Vakıflar	1
Bilgi Teknolojileri	6
İç Denetim	1
Baş Hukuk Müşavirliği ve Hukuk Bürosu	4
Ankara Bürosu	1
Darüşşafaka Müzesi	1
Sait Faik Abasıyanık Müzesi	2
TOPLAM	79

01.12.2022 Tarihi İtibariyle Kurumda Çalışan Toplam Kişi Sayısı

Birimler	Kişi
Cemiyet Merkezi	75
Ankara Bürosu	1
Darüşşafaka Müzesi	1
Sait Faik Abasıyanık Müzesi	2
Darüşşafaka Eğitim Kurumları	347
Yakacık Rezidans	38
Maltepe Rezidans	56
Şenesenevler Rezidans	24
Urla Rezidans	62
Özel Bakım Ünitesi	37
FTR Merkezi	26
Urla Yaşam Ünitesi	72
TOPLAM	741

Kaynak: Darüşşafaka Cemiyeti

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarihinde ilkeler yeniden gözden geçirilerek yayınlanmıştır. İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte toplamıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan

bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ' ye uygun olarak Pay Sahipleri,

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter gözetilir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup firmalar ya da bankalardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Firmanın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu anlamda toplam nota ulaşmada Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsemiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve nihai nota ulaşılmaktadır.

4. **KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ**
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

