



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Moda Deniz Kulübü Derneği

26 Aralık 2022

Geçerlilik Dönemi 26.12.2022-26.12.2023

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, Kobirate A.Ş. tarafından STK'lar için oluşturulan 2015/2 Revizyon metodolojiye uygun olarak hazırlanmıştır. Bu metodoloji SPK tarafından yayınlanan 03.01.2014 tarih 28871 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan (II-17.1) tebliğde belirtilen kriterleri, SPK uygulamalarını ve STK'larının bağlı oldukları yasa, tüzük ve yönetmelikleri ve uluslararası Kurumsal Yönetim uygulamalarını içermektedir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun resmi internet sitesi www.modadenizkulubu.org.tr ve kamuya açıklamış olduğu veriler, Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulunun 01.01.2022-31.12.2022 tarihlerini kapsayan Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin üçer aylık dönemler itibari ile hazırlanan Denetim Raporları, CONSULTA Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'nin 09.02.2022 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve gözlemler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

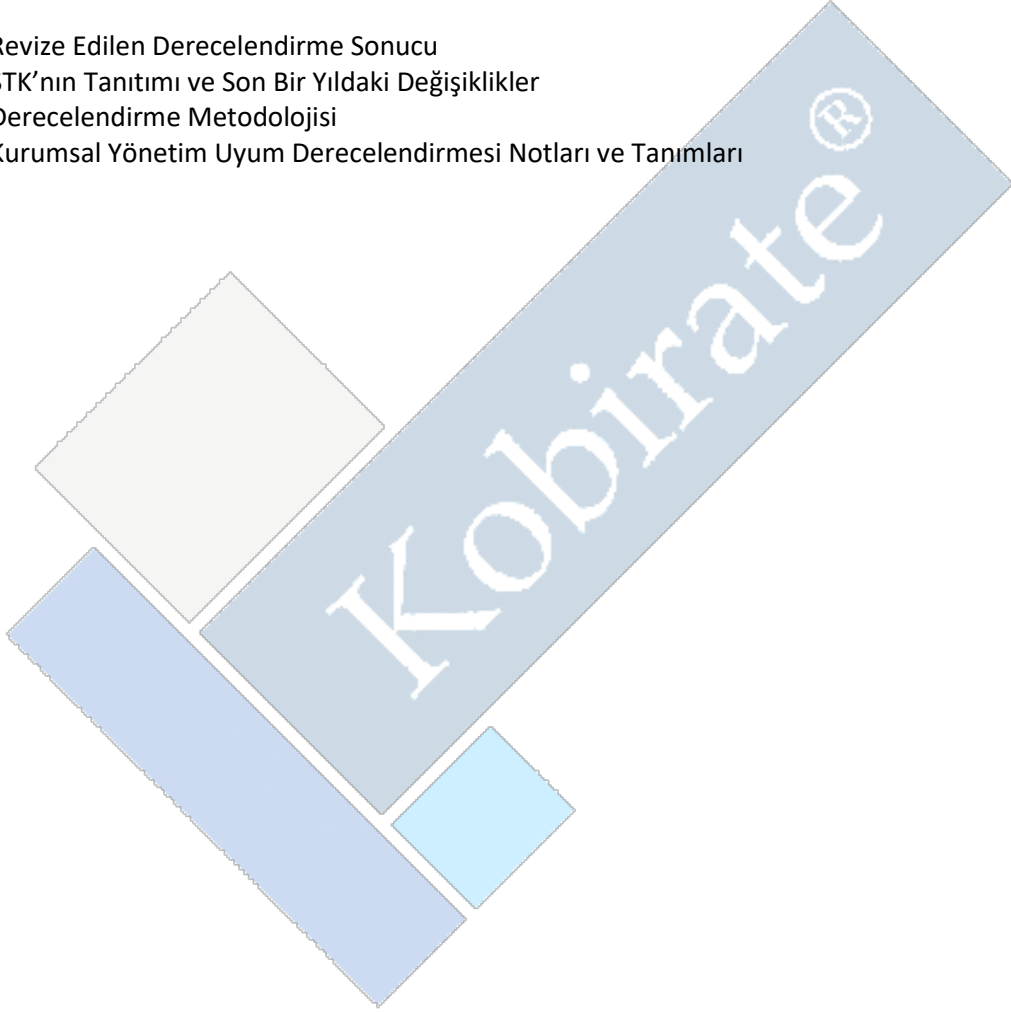
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek derneğe yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	STK'nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	8
3.	Derecelendirme Metodolojisi	15
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	16



MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ

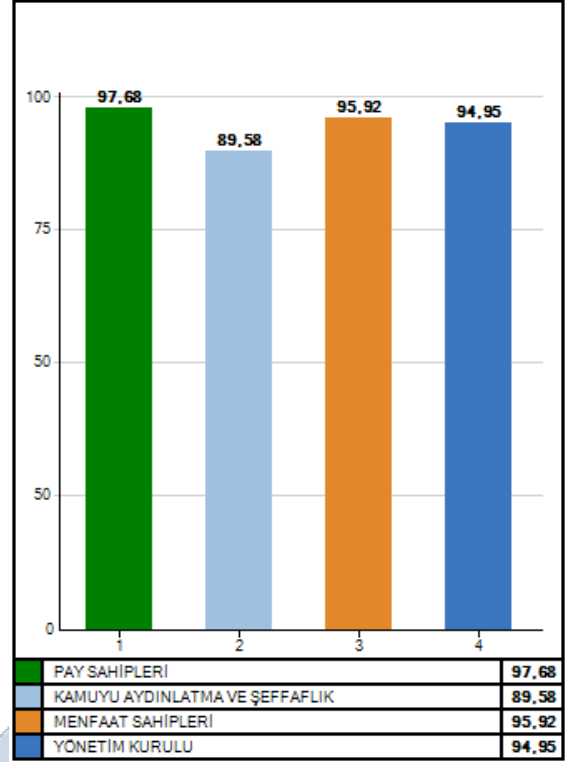
**KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

9.44

Kobirate A.Ş. İletişim: 216 330 56 20 PBX

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRMENİN ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi;

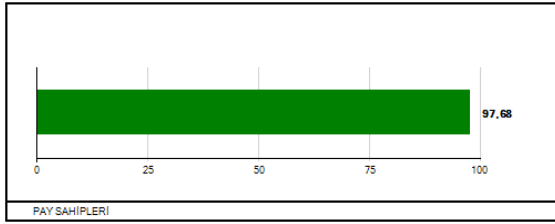
Dernek belgeleri üzerinde yapılan çalışmalar, Derneğin kamuya açıkladığı bilgiler, Derneğin resmi internet sitesi, Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulunun 01.01.2021-31.12.2021 tarihlerini kapsayan Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin 18.01.2021 tarihli Denetim Raporu, Birleşik Uzmanlar Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.'nin 21 Ocak 2022 tarihli Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin Denetim Raporu, CONSULTA Bağımsız Denetim ve YMM

A.Ş.'nin 09.02.2022 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, (İç ve Dış Paydaşlar) Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında **302** kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 26.12.2022-26.12.2023 dönemi için **9,44** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç, Derneğin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine ve STK'ların tabi olduğu yasa yönetmeliklere önemli ölçüde uyum sağladığını, Üyelerine, bağışçılara, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini göstermektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinde geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken konular olduğu, iç kontrol sistemlerinde bazı iyileştirme ve düzenlemelere ihtiyaç duyulduğu belirlenmiştir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile büyük ölçüde uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler olmak üzere altı başlık altında 74 adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu

bölümünde Derneğin ulaştığı not **97,68** olarak revize edilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) paydaşlar grubu STK üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır. Bu bölümde derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine iyi düzeyde uyumunun devam ettiği gözlenmiştir.

Dernek kurumsal olarak tüm üyelere eşit düzeyde, belli standartları sağlamış olarak ve paydaşların beklentileri karşılayacak kalitede hizmet, fırsat ve imkânını sunmaktadır.

Üyelerle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi, üye kayıt güncelliğinin takibi ve üyelere yeterli bilgilendirmenin yapılabilmesi için Derneğin Üyelerle İlişkilerini sağlayan ve yürüten Üye İlişkileri Yöneticisi görevlendirmesi olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Üyelerin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacıyla yönelik olarak, hakların kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak elektronik ortamda üyelerin kullanımına ve bilgisine sunulmaktadır.

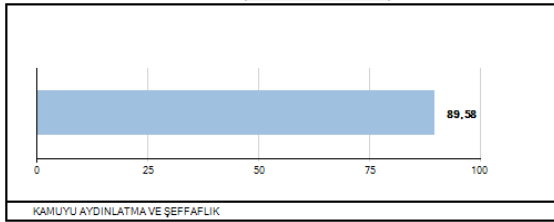
STK tüzüğünde üyelerin genel kurulda oy kullanma hakkına kısıtlama getirecek ve/veya oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngöreceği bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

Genel kurul toplantılarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak yapılması, Genel kurulda oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve Dernek Tüzüğü'nde belirtilen şekilde uygulanması kurumsal yönetim ilkelerine uyum açısından olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Derneğin 2021 Yılı Olağan Genel Kurulunun çağrısı 02.04.2022 tarihinde yapılmış olup 229 üyenin katılımı ile Dernek binasında gerçekleştirilmiştir. Uygulanmayan genel kurul kararı bulunmamaktadır.

10.12.2022 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurulda alınan karar gereği, STK üyelerinin, STK ile kendisi, eşi, üst soyu ve alt soyu arasındaki bir hukukî işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamayacağı hususuna STK tüzüğü 24. Maddesine eklenerek kabul edilmiş bu değişiklik bu bölüme ilişkin not artış gerekçesini oluşturmuştur.

Genel Kurul toplantıları söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılması geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları altında üç başlıkla 49 adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **89,58** olarak teyit edilmiştir.

Derneğin internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği dernek ve faaliyetleri ile ilgili birçok bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur.

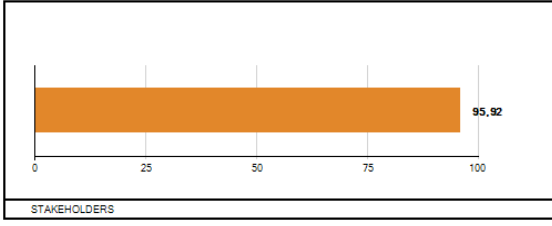
Yıllık Faaliyet Raporlarında Dernek çalışmalarını hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm başlığı altında iyi uygulamalar olarak göze çarpmaktadır.

Derneğin mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde profesyonel muhasebe uzmanları ve/veya YMM tarafından hazırlanmakta olup STK'nın mali tabloları ve dipnotları bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir.

Dernek tüzüğü'nün 52. Maddesi gereği; Dernek "Bağımsız Denetim Şirketi'ne" yılda iki kez "bağımsız denetim" yaptırır. Bağımsız denetimler "Uluslararası Muhasebe Standartları" esasına göre, ilk altı ayı kapsamak üzere ara denetim ve yılsonunda da nihai denetim yapılmak suretiyle gerçekleştirilir. "Bağımsız Denetim Şirketi" yaptığı denetim sonucunda Dernek ve sahip olduğu İktisadi İşletmelerin ayrı ayrı ve konsolide raporlarını hazırlayıp ve Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

STK'nın 2021 yılı bağımsız dış denetimi, CONSULTA Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. tarafından yapılmış olup, 09.02.2022 tarihli Bağımsız Denetim Raporunda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Yetkililer ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Derneğin Kurumsal İnternet Sitesinde Yıllık Faaliyet Raporları, Mali Tablolar, Denetim Kurulu Raporları ve Genel Kurul dokümanları sadece üyeler ile paylaşılması bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken eksiklikler olarak devam etmektedir.



Menfaat Sahipleri Bölümünü; Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Başlıkları altında 42 Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Derneğin bu bölüme ilişkin ulaştığı not **95,92** olarak **teyit** edilmiştir.

Derneğin menfaat sahipleri STK üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır.

Bu bölümde Dernek SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış ve devam ettirmektedir. Üyeler, yararlanıcılar ve toplum için birçok politikanın oluşturulduğu görülmüş, Personelin işe başlama, Eğitim, Terfi, İzin, Fazla Mesai, İşten Ayrılma ve Personel genel kurallarının bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir. Derneğin Etik İlkelerini ve İnsan Kaynakları Politikasını oluşturup kamuoyu ile paylaşması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

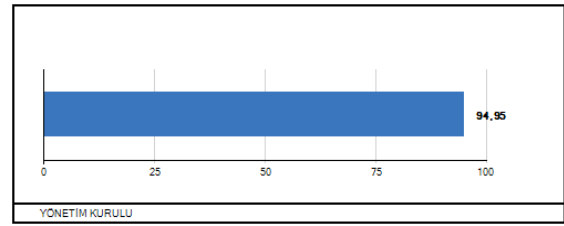
Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen aidat ve bağışlarını amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, kullanmaktadırlar.

STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirilmektedir.

İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın

açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmektedir.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu kurumsal etik kurallar, Etik Kurul Yönetmeliği kapsamında hazırlanarak Derneğin Kurumsal İnternet sitesinden kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu alt bölüme ilişkin olarak Etik kuralların genel kurul onayına sunulması uygun olacaktır.



Yönetim Kurulu bölümünde; Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlıkları altında 112 kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **94,95** olarak **revize edilmiştir**.

Bu bölümle ilgili olarak Dernek Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu devam ettirdiği gözlenmiştir.

Tüzük gereği; Yönetim Kurulu, 9 (dokuz) asil ve 5 (beş) yedek üye olmak üzere Genel Kurul'ca seçilmektedir. Yönetim Kurulu, disiplin cezası almamış asil üyeler arasından üç yıl için, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen Dernek üyeliğinde en az on beş yılını doldurmuş bir başkan ile yine Dernek üyeliğinde en az üç yılını doldurmuş sekiz asil ve beş yedek üyeden oluşmaktadır. Bu çerçevede kurulun üye sayısı Yönetim Kurulu

üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. Genel Müdür yönetim kurulu üyesi değildir. Bu uygulama ile fahri ve profesyonel yönetim birbirinden ayrılmıştır.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla Dernek işlerinin gerektirdiği hallerde ve en az ayda bir kez toplanmaktadır. Gündem Genel Sekreter tarafından hazırlanmaktadır. Kararlar, hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınmakta olup Yönetim Kurulu toplantılarına Kulüp Başkanı, bulunmadığı takdirde Başkan yardımcısı başkanlık yapabilmektedir. Yönetim Kurulu son bir yıl içerisinde 26 (yirmaltı) kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta ve Yönetim Kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeliğine prensip olarak; STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, toplumda saygınlığı ve tanınırlığı olan kişilerin aday gösterilmesi sağlanmıştır.

STK, Tüzüğü ve içinde bulunduğu durum gereksinimlerine uygun olarak, Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite oluşturmuştur.

Yönetim Kurulu; Derneğin amacına ulaşmasına yönelik olarak stratejiler ve hedefleri belirlemiş olup, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yaparak;

sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

Yönetim kurulu Genel Kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğü/resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamak ve Genel Kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunun Kurumsal Yönetimin geliştirilmesi için öncü rol üstlenmesi, Dernekte Risk Yönetim ve Yönetim sisteminin oluşturulması için çalışmalara başlanılmış olması, Yıllık olarak hedeflenen bütçe rakamlarına ulaşılması ve geliştirilmesi bu bölüme ilişkin not artış gerekçeleridir.

Dernek organlarında ve Yönetim kurulunda kadın üye sayısının artırılması, Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerin performans değerlendirmesi konusundaki ilke ve uygulamalarını belirleyip gözetimini yapılması, üst düzey yöneticilere sağlanan hakların ve sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında kamuya açıklanması, Bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

A- DERNEĞİN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ
STK'nın Adresi	: Moda Caddesi Ferit Tek Sokak No:1 34710 Moda-Kadıköy-İstanbul
STK'nın Telefonu	: +90 216 346 90 72
STK'nın Web Adresi	: www.modadenizkulubu.org.tr
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 08 Nisan 1935
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İSTANBUL
STK'nın Amacı	: Moda Deniz Kulübü Derneği Kurucumuz Ulu Önder Atatürk'ün gösterdiği hedef ve ilkeler doğrultusunda, Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; aşağıdaki amaçları gerçekleştirmek için kurulmuştur.
	1- Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek,
	2-Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek,
	3-Üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek
	4-Çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak,
	5-Sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktır.

Derecelendirme ile ilgili STK Temsilcisi:

Zeynep PERGEL

Kalite Sistem Yöneticisi

zeyneppergel@modadenizkulubu.org.tr

0216 346 90 72

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Tarihçesi ve Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Moda Deniz Kulübü Derneği 8 Nisan 1935 tarihinde Ulu Önder Atatürk'ün talimatı ile Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek, Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek, Üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek, Çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak, Sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunma amaçları ile kurulmuştur.

Kurucu Başkanlığını 1935-1938 tarihleri arasında başkanlık görevini yürüten dönemin İktisat Vekili ve İzmir Milletvekili Sayın Celal BAYAR yapmış ve Kuruluşunun ilk yılında Moda sakinlerinin yanında İstanbul ve Ankara'nın önde gelenlerinden oluşan 192 kişilik üye sayısına ulaşmış açılış balosu Ulu Önder Atatürk 'ün onurlandırması ile 09 Temmuz 1935 tarihinde yapılmıştır. 86 yıllık geçmişi bulunan Moda Deniz Kulübü Derneği'nde 1935 yılından günümüze 12 başkan görevde bulunmuştur.

Moda Deniz Kulübü, Tarihi Moda İskelesi yakınında Moda Burnu'nda yer alan, sosyal ve kültürel etkinliklerin yapıldığı bir Dernek'tir. Ayrıca Dernek, üyelerine restaurant, bar, toplantı salonları, yüzme havuzları ve güneşlenme alanları, tenis kortları sunmakta ve vale hizmeti vermektedir.

Moda Deniz Kulübü bünyesinde üyelerine yönelik olarak çok sayıda sosyal etkinlikler de yapılmaktadır. Sosyal etkinlikler kapsamında Sanat, Tarih, Ekonomi, Astroloji ve Sağlık konulu konferans ve seminerler düzenlenmekte, Briç, Kişisel Gelişim, Hobi, Yaratıcılık ve Eğitim konulu kurslar söyleşiler ve atölye çalışmaları yapılmaktadır.

Moda Deniz Kulübü başta 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 1 Temmuz Kabotaj Bayramı, 30 Ağustos Zafer Bayramı, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı olmak üzere resmi bayram kutlamaları ile 10 Kasım Atatürk 'ü Anma Programı gibi etkinlikler düzenlemektedir.

Moda Deniz Kulübü Derneği kuruluş amacına uygun olarak "Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek" adına yat ve yelken yarışlarına inceleme dönemimde de devam edilmiştir.

Moda Deniz Kulübü Derneğinin Türkiye Açık Deniz Yarış Kulübü TAYK ile müşterek düzenledikleri yat yarışmaları 2021 yılında da devam etmiştir. Geleneksel hale getirdiği Tefvik Taşçı Tenis Turnuvası 18. Yılında 11 Ekim 2021-23 Ekim 2021 tarihleri arasında 169 sporcunun katılımı ile 8 kategoride gerçekleştirilmiştir. Moda Deniz Kulübü Derneği tenise yeni başlayan üye çocuklarına yönelik olarak 8 saat ücretsiz temel tenis eğitimlerinin verilmesini düzenli olarak sürdürmektedir. 6. Yılında olan bu etkinliğe 7-10 yaş grubu üye çocuklarına katılmıştır.

Moda Deniz Kulübü'nün 30 Kasım 2022 tarihi itibarıyla 2024 Kadın ve 3005 Erkek üye toplam üye sayısı 5.029 kişidir. Eşleri ve çocukları ile birlikte camia 12.000 kişiyi bulmaktadır. Moda Deniz Kulübü'nün yıllık ziyaretçi sayısı ise 200.000. kişi civarındadır. 07 Mart 2020 tarihinde yapılan olağan seçimli genel kurul sonrası oluşturulan Mart 2020-Mart 2023 döneminde görev alan yetkili dernek kurullarına aşağıda yer verilmiştir.

Moda Deniz Kulübü Derneği Yönetim Kurulu

MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ 2020-2023 Yönetim Kurulu Üyeleri	
İsim Soy isim	Yönetim Kurulu Görevi
Kamil Teoman TAŞPINAR	Yönetim Kurulu Başkan
Kazım İSPAĞANI	İkinci Başkan
Osman Fikret TÜMEN	Genel Sekreter
Ahmet Nezir ONAT	Muhasip Üye
Necat KONUKÇU	Üye
Osman ULUKAN	Üye
Osman SERİM	Üye
Neylan ZIRHLIOĞLU	Üye
Osman Erdal İLHAN	Üye
Emre DORUK	Yedek Üye
Ali İSPAĞANI	Yedek Üye
Nüzhet Emir ÇUBUKÇU	Yedek Üye
Aslıhan AYDINLIK	Yedek Üye
Can YURDAKUL	Yedek Üye

Yönetim Kurulu, disiplin cezası almamış asıl üyeler arasından üç yıl için, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen Dernek üyeliğinde en az on beş yılını doldurmuş bir başkan ile yine Dernek üyeliğinde en az üç yılını doldurmuş sekiz asıl ve beş yedek üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri yapacakları ilk toplantıda; bir İkinci Başkan, bir Genel Sekreter ve bir Muhasip Üye seçerek görev bölümü yapar. Dernek tüzüğü'nün 29. Maddesi gereği Yönetim Kurulu Dernek işlerinin gerektirdiği hallerde ve en az ayda bir kez toplanmaktadır. 10 Aralık 2022 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul yapılan değişiklikle Yönetim Kurulu elektronik ortamda toplanabilmekte ve Yönetim Kurulu yalnızca toplantı yeter sayısının sağlandığı toplantılarda karar alır hükümleri eklenmiştir. Gündem Genel Sekreter tarafından hazırlanıp, Kararlar, hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarına Kulüp Başkanı, bulunmadığı takdirde Başkan yardımcısı başkanlık etmektedir. Derecelendirme döneminde faaliyetlerinden dolayı ile Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında açılmış bir dava bulunmamaktadır. 30 Kasım 2022 tarihi itibarı ile yönetim kurulu 26 adet toplantı gerçekleştirmiş bu toplantılarda Denetim Kurulu üyeleri de iştirak etmiştir 98 karar alınmıştır.

Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Unvan ve Görev
Selçuk ÖNCER	Murakıp
Nejat BİLGİNER	Murakıp
Ümit ERSOY	Murakıp
Mehmet KAZGAN	Yedek Üye
İbrahim Nezir AKALAN	Yedek Üye
Seçkin TİPİ	Yedek Üye

Denetim Kurulu, Tüzüğü'nün 36. maddesi gereği; disiplin cezası almamış, Dernek üyeliğinde en az beş yılını doldurmuş ve iki üyesi hukuk, iktisat, maliye, işletme ve Siyasal Bilgiler dallarından herhangi birisinde yükseköğrenim yapmış asıl üyeler arasından Genel Kurul'ca seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşturulmaktadır. 30 Kasım 2022 tarihi itibari ile Denetim Kurulu 26 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Moda Deniz Kulübü Derneği Disiplin Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Unvan ve Görev
Ali Derya ÖZKIRIŞ	Üye
Ömer KURAN	Üye
Yeşim GÜLEKLİ	Üye
Murat YASA	Üye
Köksal ÜNLÜ	Üye
Necip Feyyaz BAŞER	Yedek Üye
Can ŞENER	Yedek Üye
Müge ÖZKAN	Yedek Üye

Disiplin Kurulu, Dernek üyeliğinde on yılını doldurmuş ve disiplin cezası almamış, bilgi ve tecrübe sahibi, çevresinde saygı ve güven duyulan asıl üyeler arasından en az iki üyesi hukukçu olmak koşulu ile Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilen beş asıl, üç yedek üyeden oluşmaktadır. Son bir yıl içerisinde kurul 5 toplantı yapmış, katılan sayısı 5 alınan karar sayısı 5 olmuştur.

Moda Deniz Kulübü Derneği Balotaj Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Görevi
Şebnem Demren GÜRKAYNAK	Üye
Nita ROZENTAL	Üye
Ayşe Naz ELBEK	Üye
Onur BİLEN	Üye
Melike SAYGAN	Üye
Ahmet Tarık UZUNKAYA	Üye
Buket DEREÖĞLU	Üye

Balotaj Kurulu Dernek Üyeliğinde on yılını doldurmuş, disiplin cezası almamış asıl üyeler arasından Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilen yedi üyeden oluşur. Kurul ilk toplantısında aralarından bir başkan ile bir araştırmacı seçerek görev bölümü yaparlar. Balotaj kurulu 2022 yılında 14 toplantı yapılmış 14 karar almıştır.

Moda Deniz Kulübü Derneği Yüksek Divan Kurulu Divan Başkanlığı Üyeleri

İsim Soy isim	Görevi
KOMODOR Mehmet BALER	Başkan
Ali Derya ÖZKIRIŞ	Başkan Yardımcısı
Ayşe Naz ELBEK	Sekreter

Yüksek Divan Kurulu; Derneğin danışma organı olup Dernekte yirmi beş yılını tamamlamış asıl üyelerle, Dernek Başkanlığı ve asgari 3 dönem Yönetim Kurulu üyeliği yapmış üyelerden teşekkül eder. Komodor Yüksek Divan Kurulunun başkanıdır. Komodorun olmadığı hallerde Başkan Yardımcısı Yüksek Divan Kurulu Başkanlık görevini ifa etmektedir.

Moda Deniz Kulübü Derneği Kurumsal Yönetim Komitesi

İsim Soy isim	Görevi
Fikret TÜMEN	Üye
Ümit ERSOY	Üye
Selçuk ÖNCER	Üye

İzleme dönemimiz içerisinde Moda Deniz Kulübünün Dernek Tüzüğü gereği oluşturduğu kurullarda hangi bir değişiklik olmamıştır. 07.03.2020 tarihinde yapılan seçimli olağan Genel Kurul'da kurullara seçilen üyeler yukarıdaki listelerde belirtilmiştir. İzleme dönemimiz içerisinde 24.12.2021-30.11.2022 tarihleri arasında Yönetim Kurulu 26 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Denetim Kurulu toplantıları Yönetim Kurulu ile birlikte gerçekleştirmektedir. Balotaj Kurulu 14 toplantı gerçekleştirmiştir, Karar alan bir kurul değildir, tavsiye kuruludur. Kurumsal Yönetim Komitesi tüm üyelerin katılımı ile bir toplantı gerçekleştirmiş politikalar gözden geçirilmiş 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme raporunda belirtilen eksikliklerin giderilmesi konusunda tavsiye kararları alınmıştır.

MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİNİN KOMİSYONLARI VE ÇALIŞMA GRUPLARI; Moda Deniz Kulübü derneğinin Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olacak Komisyon ve Çalışma Grupları bulunmamaktadır.

MODA DENİZ KULUBÜ DERNEĞİ İKTİSADI İŞLETMESİ

01 ARALIK 2022 tarihi itibariyle Moda Deniz Kulübü İktisadi İşletmesinde 121 kişi Moda Deniz Kulübü Derneğinde 36 kişi Moda Turistik otel ve Tesisleri Ltd. Şti.'de 6 kişi olmak üzere toplam 162 personel istihdam edilmektedir. 19.11.2019 tarihi itibari ile Yönetim Kurulunun 2019/20 sayılı kararı ile İktisadi işletmenin sermayesi 5.000 TL'den 20.500.000.TL'sına yükseltilmiştir. Temel görevliler ve unvanları aşağıda verilmiştir.

İsim Soy isim	Görevi
Ayhan ALPAKIN	Genel Müdür
Sadullah AKSOY	Muhasebe Müdürü
Gökhan KURT	İdari İşler Müdürü
Okan GÜRER	Teknik Müdür
Sevgi ÖZKAN	Üye İlişkiler Yöneticisi
Zeynep PERGEL	Kalite Sistem Yöneticisi
Ahmet SÖZMEN	Satın Alma Yöneticisi
Özgür AVYÜZEN	Ziyafet Ofis Yöneticisi

Moda Deniz Kulübü Derneği ve iktisadi İşletmesinin 31.12.2021 tarihli Bağımsız Denetimden geçmiş seçilmiş bazı kalemlerdeki son üç yılına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

TL	2019/12	2020/12	2021/12
Toplam Dönen Varlıklar	8.496.718	8.622.778	25.373.405
Toplam Duran Varlıklar	17.035.779	25.989.926	23.973.400
Toplam Aktif	25.532.697	34.612.704	49.346.805
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	10.484.780	10.006.162	13.265.011
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	4.559.747	5.735.325	5.727.135
Toplam Öz kaynaklar	10.488.170	18.871.217	30.354.659

TL	2019/12	2020/12	2021/12
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	35.483.324	32.087.739	44.610.809
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	30.547.755	23.396.042	32.905.978
Vergi Öncesi Kar	8.691.696	4.935.569	11.704.831
Toplam Kapsamlı Gelir	8.391.563	4.509.962	11.483.442

Derneğin son iki yıllık finansal rakamları derneğin kurumsal yönetim yapısını destekler niteliktedir.

B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE DERNEKTE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Dernek Tüzüğünde yapılan değişiklikler:

Yönetim Kurulunun 24 Ekim 2022 tarihli toplantısında alınan karar gereği; Dernek Tüzüğünde ve İç Yönetmelikte değişiklikler ve diğer konuların görüşülmesi amacı Olağan Üstü Genel Kurul kararı alınmıştır. Alınan karar gereği 03.12.2022 tarihinde ilk toplantı çoğunluğun sağlanamaması durumunda ikinci toplantının 10.12.2022 tarihinde dernek merkezinde yapılması kararı tüm üyelere 01.11.2022 tarihinde bildirilmiştir. 10.12.2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda alınan karar gereği tüzükte çok sayıda değişiklik yapılmış olup son şekli TC. İstanbul Valiliği İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü'nün Onay'ından sonra yürürlüğe girecek olup, Olağan üstü genel kurulda kabul edilen değişiklik maddeleri üyelerin bilgilerine Resmi İnternet sitesi aracılığı ile sunulmuştur.

Dernek tesislerindeki tüm hizmet birimlerinin yönetimi işleyişi, denetiminin şekil ve şartları ile üyelerin bu hizmetlerden eşit olarak faydalanma esaslarını kapsayan Dernek İç yönetmeliğinde Olağan üstü genel kurulda değişiklikler yapılmış olup son şekli Dernek Resmi İnternet sitesi aracılığı ile üyelerin bilgisine sunulmuştur

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi:

Moda Deniz Kulübü Derneğinin 2020-2021 yılları faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,36** olarak belirlenmiştir. 26.12.2022 tarihi itibari ile derneğin Kurumsal Yönetim Uyum notu **9,44** seviyesine ulaşmıştır. Dernek Yönetim Kurulu ve Dernek Yönetiminin Kurumsal Yönetimin gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar:

İzleme dönemimiz içerisinde Derneğin kamuoyu ile paylaştığı kurumsal politikalarda bir değişiklik bulunmamaktadır.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde derneğin organizasyon yapısında bir değişiklik yapılamamıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarına 2014-2015 yıllarında da devam etmektedir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir

sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

