

# **Corporate Governance Association of Türkiye**

Presentation November 2024

### CONTENTS

- About Us
- Mission Vision
- Organization Structure
- CGAT Board of Advisory
- CGAT Board of Directors
- CGAT Board of Audit Committee
- CGAT Secretariat
- CGAT Membership Privileges
- CGAT -International Corporate Governance Institute
- Field of Activities
  - Working Groups
  - Anadolu Seminars
  - Corporate Governance Summit
  - Corporate Governance Awards
  - International Projects
  - Publications
  - Communication Channels

# ABOUT US

Founded in 2003, Corporate Governance Association of Turkiye (CGAT) is a non-profit organization aiming to develop and promote adherence to corporate governance standards and guidelines in Turkiye.

Starting from publicly-held to family owned companies, from the state-owned enterprises to civil society organizations, from the sport clubs to economy journalism, conformance with the corporate governance principles is becoming more important as the basic tool for and the basic principle of a fair, transparent, accountable and responsible environment for today's global business world.

CGAT is an Affiliated Member of ecoDa, a member of ICGN, and a signatory of Global Compact Turkiye, also a founding member of the Integrated Reporting Network of Turkiye (ERTA) and the Istanbul Stock Exchange Sustainability Platform.

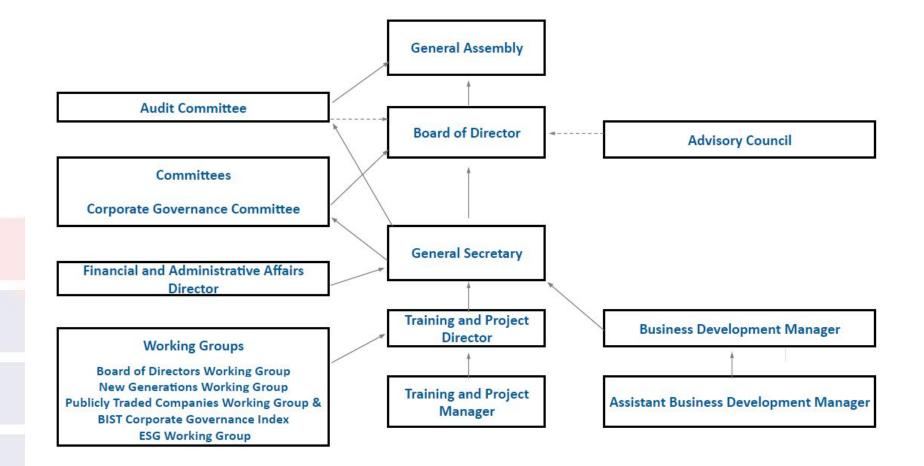
## MISSION & VISION

Leading, guiding and supporting the adoption and implementation of corporate governance principles in Turkey and the region. Our country's corporations are became to have high performance, competitive, international management principles and to create the most value-added corporations for their shareholders.

To be the point of reference for all those seeking expert guidance on corporate governance.

VISION

### ORGANIZATION STRUCTURE





### BOARD OF ADVISORY







Haluk Alacaklıoğlu, PhD. Advisory Council Member

Aclan Acar Advisory Council Member

Att. Ümit Hergüner Advisory Council Member

Tayfun Bayazıt Advisory Council Member



Muharrem Yılmaz Advisory Council Member



Mehmet Göçmen Advisory Council Member

Prof. Dr. Muhsin

Mengütürk

Advisory Council Member



Hurşit Zorlu Advisory Council Member



Ali Aydın Pandır Advisory Council Member



Cem Uşaklı Advisory Council Member

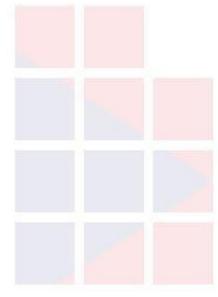


Yılmaz Argüden, PhD. Advisory Council Member



Feyyaz Ünal Advisory Council Member





### **BOARD OF DIRECTORS**



Tamer Saka, PhD.

Chair



Murat Bilgiç Vice Chair

Emre Eczacıbaşı Vice Chair



Duygu Yılmaz Vice Chair



Onur Çevikel Treauserer Member of the Board



Att. Senem Denktaş Board Member / Secretary

Polat Şen Board Member



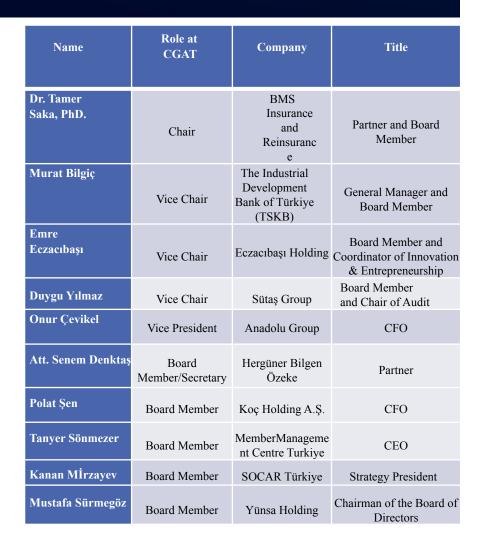
Tanyer Sönmezer Board Member



Kanan Mirzayev Board Member



Selim Kasapoğlu Board Member



# SUBSTITUTE MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS



Nuri Tezel Substitute Board Member



Adnan Akan Substitute Board Member Ali Kamil Uzun Substitute Board Member

Hale Oruc, PhD.

Substitute Board Member



Att. Nihal Mashaki Substitute Board Member



Filiz Morova İneler Substitute Board Member



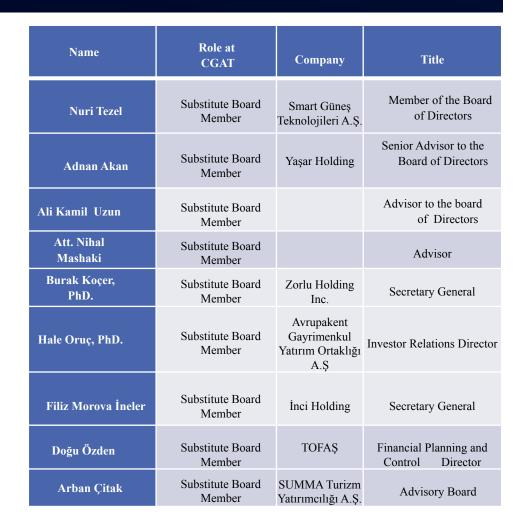
Burak Koçer, PhD. Substitute Board Member

Doğu Özden

Substitute Board Member



Arban Çitak Substitute Board Member



### MEMBERS OF AUDIT COMMITTEE

#### MEMBERS OF AUDIT COMMITTEE



Ali Çiçekli

Chair







Zeynep Okuyan Vice Chair of the Audit Committee Şirin Soysal Member of Audit Committee Att. Sinan Naipoğlu Evren Sezer
Member of Audit Committee
Member of Audit Committee

#### SUBSTITUE MEMBERS OF AUDIT COMMITTEE



İlker Çalışkan Substitute Member of Audit Committee



Neslihan Oruç Substitute Member of Audit Committee



Att. Duygu Gültekin Substitute Member of Audit Committee

Name	Role at CGAT	Company	Title
Ali Çiçekli	Chair	Deloitte	Partner
Zeynep Okuyan	Vice Chair of the Audit Committe	Ernst & Young Türkiye	Assurance Partner and Sustainability Leader at EY
Şirin Soysal	Member of Audit Committe	KPMG Türkiye	Partner
Att. Sinan Naipoğlu	Member of Audit Committe	Naipoğlu Law Firm	Partner
Evren Sezer	Member of Audit Committe	PwC Turkey	Partner& ESG Leader
İlker Çalışkan	Substitute Member of Audit Committe	KordSA Teknik Tekstil A.Ş	CDO
Neslihan Oruç	Substitute Member of Audit Committe	Hedef Filo	CFO
Att. Duygu Gültekin	Substitute Member of Audit Committe	Esin Attorney Partnership	Partner

### CGAT SECRETARIAT



Güray Karacar Secretary General



Ahmet Balcılar Administrative and Financial Affairs Director



Hande Gürtepe Project & Training Director



Aslihan Bozkurt Business Development Manager



Zeynep Edis Assistant Business Development Manager



İrem Satın Assistant Business Development Manager



Müge Engin Training and Project Manager

# CGAT MEMBERSHIP PRIVILEGES

- Share and exchange information, experience and knowledge about best practices in corporate governance with over 176 Corporate Members and more than 1,380 individual members.
- Participate in agenda meetings and members-only panels about hot issues
- Membership and attendance to Working Groups and opportunity to raise recommendations
- Personal and corporate development opportunities through training programs
- Extend your communication network with happy hours, year-end meetings, and social activities
- **Privileged** participation to international conferences and seminars
- Continuous access to the latest information in the field of corporate governance through periodicals, publications and website

# CORPORATE MEMBERS 1/2



# CORPORATE MEMBERS 2/2

pwc			<b>SADIK</b>	TRAS, MINISCHORE, MINISCUS		TS <b>I∖</b> B	<b>O</b> Tüpra <u>s</u>	YATIRIM FINANSMAN	<b>⊗yeda</b> ş	yenibiriș.	YESILOVA HOLDING
PwC Bagimsiz Denetim ve SMMM &Ş.	QNB Finansbank A.Ş.	Haci Ömer Sabancı Holding A.Ş.	Sədəklər Otomotiv Tokatli Konfoksiyan San. ve Tic. Ltd. Şrl.	Totaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	Tokan Finansal Teknolojiler A.Ş.	Türkiyu Sınal Kalkınma Bankası 4.Ş	Tüpraş - Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	Vaterim Finansman Menikul Değerler A.Ş.	Yeşilinmask Elektrik Oxigitim 4.5	Venibiriş Dijital İnsan Kaynakları ve Teknoloji A.Ş	Yaşilova Holding A.Ş.
●●● 5 <b>Λ</b> ΗΛ	sarkuysan	SERKO	Smart 3	Türk Telekom	CONTURKCELL	şişecam	TürkTraktör	YESIM	YILDIZ ★ HOLDING	Stonga "	VORCLASS
SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelerdirme Hiz. A.Ş.	Sarkuysan Elektrolit Bolor San, ve Tic, A.Ş.	Serdar Plastik San, ve Tic. A.Ş.	Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üratim San. ve Tic, A.Ş.	Türk Telekomün <sup>i</sup> kəsyon A.Ş.	Turkceli İletişim Hizmetleri A.Ş.	Türkiye Şişe ve Cam Fabrikalan A.Ş.	Türk Teaktör ve Ziraat Makinolori A.Ş	Almastex Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	Widu: Holding A.S.	Yonga Mobilya San. və Tiçi, A.Ş.	Vorglass Cam San. ve ⊐le. A.S.
SOCAR	SUMMA	SUN	SUNAR	Annu Annu Annu Annu Annu Annu Annu Annu	Edu Japan San selle AS	WAT	wnt.com.tr	<b>YÜCEL</b> boru	YYUNSA		ZORLU ENERJ
Socar Türkiye Enorji A.Ş.	SUMMA Turizm Yatırımciliği A.Ş.	TERSTIL Sun Teksill San, ve Tiç, A.S.	Sunar Misir Em. Tos San. ve Tic. A.Ş.	ÜNSPED Cümrük MüşaviHiği ve Lejistik Hizmetler 4.Ş.	Uzman Gida Dağıtım Son ve Tic. A.Ş.	Wat Motor San, ve Tic, A.S.	WNT Dış Tic. ve Paz. A.Ş.	Yücel Boru ve Profil Endostrisi A.S.	Vüncə Vünlü San. və Tic. A.Ş.	Zeren Group Yatunm Holding A.Ş.	Zorlu Enerji Elektrik Oratim A.Ş.
(iita)	tat	TAV Havalimanlari	TEKFEN TEKFEN HOLDING	YAPIGHEM	©y@YapıKredi	yapı E merkezi	🕜 Yasar	(2) ZORLU			
Sützş Six Ününleri A.Ş.	Tat Cida Sanayi A.Ş.	TAV Havalimanlari Holding A.Ş.	Tekfen Hoking A Ş.	Yapishem Kimya San. A.5.	Yapa wa Kradi Bankasa A.S.	Yapı Merkezi Holding	Yeyer Holding A.S.	Zorlu Holding A.Ş.			

# ABOUT THE INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE INSTITUTE



- Our training activities, which we have been carrying out continuously since 2005, continue under the roof of CGAT International Corporate Governance Institute (CGAT UKYE) as of 2022.
- The CGAT Institute aims to share knowledge and experience and to support the development of best practices in corporate governance and related fields in national and international collaborations.







# INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE INSTITUTE EXECUTIVE BOARD



Ali Kamil Uzun Chair of the Executive Committee



Adnan Akan Executive Committee Member



Dr. Tamer Saka Executive Committee Member



**Av. Nihal Mashaki** Executive Committee Member



Murat Bilgiç Executive Committee Member



Att. Senem Denktaş Executive Committee Member



Dr. Burak Koçer Cüray Karacar Executive Committee Member Executive Committee Member CORPORATE GOVERNANCE ASSOCIATION OF TURKIYE



# INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE INSTITUTE – TRAINING POLICY

#### Knowledge

A new corporate identity which is collated 20 years of knowledge and experience from the Corporate Governance Association of Turkey professionally,systematically

#### **Exclusive Content**

Special design programs can respond to the needs and demands of all stakeholders

#### Instructor Staff

Professional instructor staff who are experts in their fields, are known in the business world, and have management experience

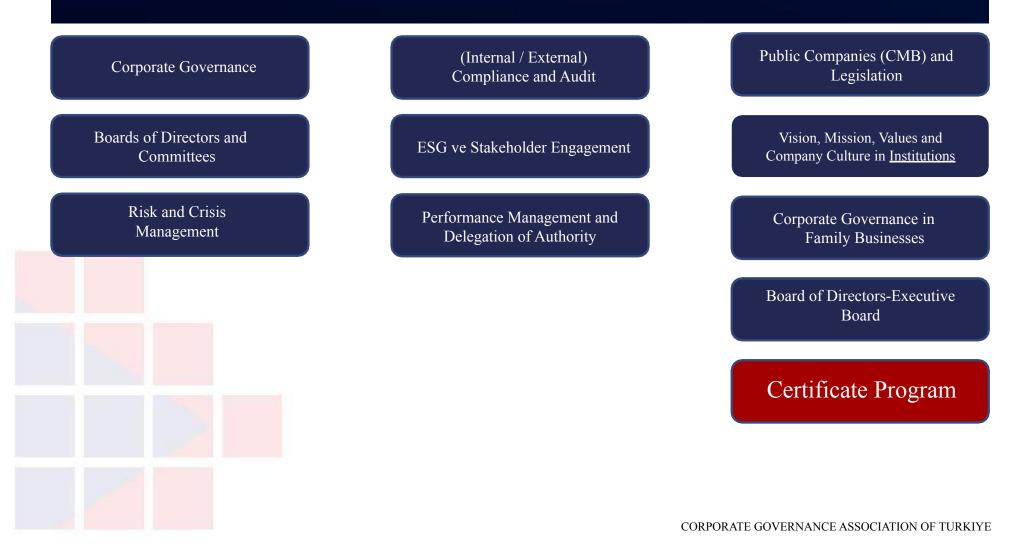
#### Experience

Application-oriented program with our perspective based on knowledge and experience sharing

#### **Up-to Dateness**

A master of the national and international corporate governance agenda,close follow-up of local and international legislation, easy access to resources

## INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE INSTITUTE – CATEGORIES OF TRAINING



# FIELD OF ACTIVITIES – Board Membership Development Program

#### Certificate Program

The Board Membership Development Program, developed in collaboration between the Corporate Governance Association of Türkiye Institute (TKYD) and the Corporate Governance, Auditing, and Compliance Studies Application and Research Center (KUYDEM) at Galatasaray University, consists of four main components: training, case studies, experience-sharing webinars, mentor-mentee meetings, and Board Meeting Simulations.

The program spans a total of 15 weeks, and upon completion, participants are awarded a certificate by the Corporate Governance, Auditing, and Compliance Studies Application and Research Center (KUYDEM) at Galatasaray University.

The program is open to individuals who are currently serving as board members, next-generation family members involved in or preparing to join family-owned businesses, C-level executives aspiring to become board members, and management consultants.

# ACTIVITIES - BOARD OF DIRECTORS MEMBERSHIP MENTORING AND DEVELOPMENT PROGRAM – 2/2





#### TKYD Üyelerine %15 indirim avantajı!

Programa ilişkin detaylı bilgi almak ve **27 Eylül'e kadar sürecek** %10 erken ödeme indiriminden yararlanmak için:

🖻 enstitu@tkyd.org 🕓 0212 347 62 00 🌐 www.tkydenstitu.org

\*Katılım 20 kişi ile sınırlıdır.



🔓 kuydem

#### Content and Duraction of the Program



### FACILITIES – ESG CERTIFICATION PROGRAM





#### ESG Sertifika Programı 2. Dönemi 7 Kasım 2024 Tarihinde Başlıyor!

TKYD Üyeleri programa %15 indirimli olarak katılabilecektir

Programa ilişkin detaylı bilgi almak ve 18 Ekim'e kadar sürecek % 10 erken kayıt indiriminden yararlanmak için:

🖻 enstitu@tkyd.org 🕓 0 212 347 62 00 🗐 www.tkydenstitu.org



 Destekleyen Kurumlar

 Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integrated Image
 Image Integr

The Global Risks Report by the World Economic Forum identifies "combating climate change" as the most significant global risk for the next decade. Companies that recognize ESG (Environmental, Social, and Governance) as a strategic necessity for business are increasingly aware of the critical need to achieve their ESG goals as quickly as possible. Meeting these objectives promptly, collaborating with all stakeholders in action, and advancing the ecosystem's improvement and the proliferation of ESG-based business models are of paramount importance.

TKYD Institute has launched the ESG Certification Program for organizations that view ESG as the primary driver of long-term growth. The program consists of 10 training modules, 2 experience-sharing webinars, case studies, and luncheons with ESG leaders. The program focuses on the key role of ESG in long-term growth, the value-driven strategy, and the returns that businesses can gain from business models shaped by these strategies.

This program emphasizes how the world will evolve in the future, how systems will develop, and particularly highlights ESG management. It is designed as a specialization program for professionals to learn how to integrate sustainability goals into their systems.

# FACILITIES – WORKING GROUPS

The working groups established within CGAT in line with the agenda aim to increase efficiency in the activities of the association.



Working Group On Boards Of Direcors



**New Generations Working Group** 



Publicly Traded Companies Working Group & BİST Corporate Governance Index



ESG Working Group

# FIELD OF ACTIVITIES – ANATOLIAN SEMINARS

Approximately 4,000 main shareholders were reached through more than 80 seminars in nearly 50 cities in Anatolia.

•Panels Open to the Participation of Private Sector

Representatives Hosted by Chambers of Industry

University Visits

Local Media Meetings



# FIELD OF ACTIVITIES - XVth INTERNATIONAL **CORPORATE GOVERNANCE SUMMIT 1/4**

The International Corporate Governance Summit, which has been organized by CGAT since 2008, gathers business professionals, representatives of public and regulatory institutions, the chair and the members of companies, academics, representatives of family businesses, shareholders of companies, members of the press and media.



Cem Kozlu - Coca Cola Avrasva ve Avrupa Grubu Danismani Sani Şener - TAV CEO'su Tayfun Bayazıt - Bayazıt Yönetim ve Danışmanlık V. KURUMSAL YÖNETIM ZIRVESI



Sabancı Holding Yönetim Kurulu VI KURUMSAI YÖNETIM ZIRVESI



Merhum Mustafa V. Kog - Koç Holding Tuncay Özilhan - Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı VI KURUMSAL YÖNETIM ZIRVESI

Aclan Acar - Doğus Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü - Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı VI. KURUMSAL YÖNETIM ZIRVES.





Esin Güral Arpat Gürok Grup Yönetim Kurulu Baskan Vekili XI. KURUMSAL YÖNETIM ZIRVESI



**Umit Boyner** Boyner Holding Yönetim Kurulu Uyesi V. KURUMSAL YÖNETIM ZIRVESI



Murat Özyeğin

Úyesi

ZIRVESI

Sani Sener Fiba Holding Yönetim Kurulu TAV CEO'su VII. KURUMSAL YÖNETİM VII. KURUMSAL YÖNETIM ZIRVESI



Mervyn E. King, PhD, LLD IIRC Baskani GRI Onursal Baskanı VII. KURUMSAL YÖNETIM 7/RVES



Muharrem Yılmaz VIII. KURUMSAL YÖNETİM ZIRVESI





Şükrü Ünlütürk Sun Tekstil Yönetim Kurulu Baskani ZIRVESI



Nasil Bir Ekonom 7/RVES/



Coca Cola Türkiye

Z/RVES/

X KURUMSAL YÖNETIM

Baskani



Serra Akçaoğlu Citibank Ganel Müdürü Kafkasya&Orta Asya Ból. Baş. X. KURUMSAL YÖNETIM Z/RVES/





DX KURUMSAL YÖNETIM





Turcas Petrol lora Kurulu



# ACTIVITIES –XVth INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE SUMMIT 2/4

The XVth International Corporate Governance Summit was held on 21 November 2023 at Tekfen Tower Conference Hall with the participation of experts from the public and business world, with the support of TÜSİAD and the main sponsorship of Yenibiriş.



# FIELD OF ACTIVITIES – XV. INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE SUMMIT 3/4

The XV. International Corporate Governance Summit, organized by CGAT in cooperation with TÜSİAD, was held on 21 November 2023 with the participation of experts from the public, the business world and the international arena.



# FIELD OF ACTIVITIES – INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE SUMMIT 4/4

gösterme ve rekabet etme

#### Kurumsal yönetim anlayışının önemi masaya yatırıldı Kurumsal yönetim bürokrasi değil sürdürülebilir büyümenin anahtarı olduklarını aktaran Dr. Tame Türkive Kurumsal da Basarının Anahtarı: Ku-İs dünvasının ikinci vüzvılda

......

high biolds Relai Romelii olmounda

istiyor Mesela saxaş boyunca italide Edip

olarak kullandu Halide Edip ile bu likciler

portre-realist olmadığı için giden Halide Edip Adısar oldu. 1937'deki en önemli yeylerden

biri budur. Kadın erlerk estildi. Kanun u

Medeni okmistir. O kanun topluma oturur

oturnaz m tartşildi. Bugünküler boşanırlar

holding bile bölüpecekler. Böyle saçma şey olmaz. Holding bir milli müessesedir. Hukuk

devrimi yapmış bir memleket. Birçok Avrupa

icinde kavga da etti. Türkiye icin cardiği

Yönetim Demeği'nin (TKYD) düzenlediği 15. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi. kamu, iş dünyası ve uluslararası alandan uzmanların katılımıyla gerçekleşti. Zirve

rumsal Yönetim" olurken, zirve içinden geçtiğimiz bu süreçte Saka, "Bu sayede şirketlerin aynı zamanda Cumhuriyet'in çok ciddi belirsizlikler ve riskler kâr etme, yüksek performans 100. yılına ve TKYD'nin 20. karşı karşıya kalabilir. Bu yılına özel olarak gerçekleştiril- belirsizlikleri yönetebilecek iş güçleriyle daha fazla istihdam di. Açılış konuşmalarını TKYD dünyasını donatmamız gereki- sağlayıp, ülke ekonomisinin Yönetim Kurulu Başkanı Dr. yor. Kurumsal yönetim konusu gelişmesine, kamu yararının da esasında bu önemli araçlar- elde edilmesine ve ülkenin

dan bir tanesi. Bu zirvede cok sosvo-ekonomik düzevinin geönemli sponsorluklarımız var. listirilmesine katkıda bulundu-Önümüzdeki dönemde atılacak öunu görüvor ve mutlu oluvoolan adımları belirleveceğiz" ruz, Bu nedenle, TKYD olarak, vorulmadan, vilmadan, son "Kurumsal vönetim kavramını 20 yıldır olduğu gibi kurumsal daha genis tanımıvla vönetim kavramını anlatmava

devam edeceğiz" dedi. Zirveye tartıştırmak istiyoruz" Dr. Tamer Saka, "Ayrı- özel konuşmacı olarak katılan ca 20 yıla dönüp baktığımızda Prof. Dr. İlber Ortaylı kurumsal

en önemli kazanımımızın üye yönetim ilkeleri kapsamındaki profilimiz olduğunu görüvoruz. ilk eser olan "Cumhurivetin Hem kurumsal hem de bireysel İlk Kurumsal Yönetim Eseri

HALKA ARZLAR DÜNYADA AZALIRKEN TÜRKİYE'DE YÜKSEK PERFORMANS DEVAM EDİYOR

dedi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka, "Kurumsal yönetim; sürdürülebilir güven inşa etmenin temelini oluşturuyor. Türkiye'nin potansiveli cok büyük, bunu harekete geçirmek için kurumsal yönetimin bürokrasi değil, büyümenin anahtarı olduğunu anlamamız gerekiyor" diyor



ma karşı güven inşa etmek. 1990'h yıl-

#### Prof. Dr. Ortaylı: Yöneticilik Türk tarihinde önemli bir unsur

HABER MERKEZİ fürkiye Kurumsal Yöne tim Demeži'nin (TKVD) lüzenlediği XV. Uluslaarası Kurumsal Yönetin Zirvesi, kamu ve is dünasından uzman isimlerin atılımıyla Tekfen Towe Konferans Salonu'nda nibiris ana sponsor nda gerçekleşti. II iizvilda Basarinin Anahri: Kurumsal Yönetim Tarihçi Yazar Prof. Dr. İlber Ortaylı, kurumsal yönetim ilkeleri kaptemasıyla gerçekleşen samındaki ilk eser olan 'Cumhuriyetin İlk Kurumsal Yönetim Eseri zirveye konuşmacı olarak katılan Tarihçi Yazar

Nutuk' üzerine değerlendirmelerini aktardı Prof. Dr. İlber Ortaylı, Sirket, kurum vönetici- vantı, Almanların ne varsa kurumsal yönetim ilkele- lerine nasıl davranacak- getirin talebinde Türkler ri kapsamındaki ilk eser larını öğretmez. Nutuk otları, toprakları toplayır olan 'Cumhuriyetin İlk Türk gençliğine vatanı verdi. O dönem Türki-Kurumsal Yönetim Eseri nasıl sevip, koruyacağı- ye'nin toprak cinsleri o Nutuk' üzerine değerlen- nı öğretir. Nutuk gencler kadar cok önem kazanıyor dirmelerini aktardı. Prof. diyor, onlara vatan ruhu ki bu birikimle bir ithalat Dr. Ortaylı, yönetici yetiş- veriyor. Vatan gençlere patlaması oldu. O dönemtirmenin çok önemli bir kalacak çünkü. Nutuk, de lisan bilinmiyordu konu olduğunu ve yöneti- katiyen milletler arası sulh Almanya'dan, Rusya'dan ciliğin Türk tarihinde çok hikayelerine güvenmeyin, kaçan gençler o şirketlere önemli bir unsur olduğunu vatan sizindir, başkasına girip işleri yönettiler ve da güvenemezsiniz der. o şirketlere ortak oldular

belitti. Nutuk vatan sizindir, Türk tarihinde iki tane Biz 1960'ların başında baskasına da eser vardır. Biri Babümâ- büyük bir mekanizma qüvenemezsiniz diyor me ikincisi de Nutuk. Öte kurduk. Burada önemli Türkiye'nin kendisine vandan disiplin en önem- is insanlarının isimlerini özgü bir yapısı olduğunu li şeylerden biri. Türkiye söylemek lazım, biri Vehbelirten Prof. Dr. Ortav- 1931'de bu disipline cok bi Koc, diğeri Asım Kocalı, "Nutuk Türkiye Cum- uzaktı. Türk işletmeleri bıyık. Bu isimleri gençler huriyeti'nin kuruluşunu ikinci dünya savaşında örnek almalı ve çok iyi anlatan temel bir eser, ithalat yapamadı, ihracat calısmalı" dive konustu,



#### lyi Bir Gelecek Için Kurumsal Yönetim'

irasi Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin acılıs konusmalarını TKYD Yönetim Kurulu Baskan ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan vantı. TÜSİAD Yönetim Kuru u beklenti ve ihtiyaçlara cevap verebilmenin yolunun, "kapsayıcılık, şeflaflık ve hesaş

Hisselerin yüzde 27'si küçük yatırımcıda

TÜRKİYE Kurumsal Yönem Derneği'nin (TKYD) düzenlediği XV. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne özel 3 4 konusmacı olarak katılan OECD Sermaye Piyasaları ve Finansal Kuruluşlar Dairesi Başkanı Serdar Celik, dünya borsalarının vaklasık 100 trilvon dolar civannda olduğunu belirterek, 44 trilyon dolarla yüzde 45'inin ku-

rumsal vatırımcıların elinde olduğunu belirtti. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKVD) düzenlediği XV. Uluşlararaşı Kurumsal Yönetim Zirvesi, kamu ve is dünvasından uzman isimlerin katılımiyla 21 Kasım 2023 tarihinde Tekfen Tower Konferans Salonu'nda Yenibiriş ana sponsorluğunda gerçekleşti. Burada konuşan Çelik, OECD ülkelerindeki tüm halka arzlara baktıklarını ve son yıllarda halka acılan sirket sayısının azaldığına değindi. Celik. "7 bin kayıp var. Toplamda da bir azalma var. Şirketlerin istediği halde halka açılamadığını da biliyoruz. Bugün dünva borsaları vaklasık 100 trilvon dolar civarında. 44 trilvon doları kurumsal vatırımcılar. Yaklasık yüzde 11'i devletlerin elinde, Yüzde 27'si de kücük vatırımcıların elinde," bilgilerini verdi.

#### Değişimi gerçekleştirebilenler ayakta kalacak

rzların bu denli voğun yasandığı bir döemde bu alanda farkındalığın artma nsal refahın gelişimi açısından büyü ir firsat sunuvor. Halka acık sirketlerin s an soffaflik hosan sarahilirlik adillik s eaðhvor ve hu alanda hir dönüsür na katkuda bulunuyor. Gectig rde Türkiye Kurumsal Yönetim De (TKYD) tarafından 15'incisi düzenle n Uluslararası Kurumsal Yönetim Zir si'nin teması "2'nci Yüzvılda Basarını ahtarı: Kurumsal Yönetim" olarak be enmisti. Eski yönetim alışkanlıklarını KYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tame elirten Saka, riskler ve belirsizliklerle dol mde özel sektőrűn güc ve risklere karşı daha dirençli hale getiril sinin Türkiye'nin düny ki payını artıracağını vurguluyor.

#### Halka açılma hızlandırıyo

Kurumsallaşma artık bir gereklilik ve em kamu hem de özel sektör için sürdü-Johilir hösömenin anabtara Pisasada bi ümenin sürdürülebilir olması acısında urumsal yönetimin yerlestirilmesinin gü enin teminati olduğunu vurgulayan SPI Baskanı İbrahim Ömer Gónül, özellikle vö otim kurullarının daha iyi perfo österebilecekleri iki temel alanı yurgulı arak, bu kurulların şirketler için kritik bir eme sahip olduğunu belirtiyor.

1. Uvgun vönetim kurulu olusturuli önül, etkin ve verimli bir yönetim kurulu anısının olusturulmasının önemini yur ıyarak bu yapının geleneksel yönetim nlarının yanı sıra teknololi, dönüsüm y ter modern alanları da kapsaması gerel žine dikkat cekivor.

2 Vonetim kurullarının performansı Vo etim kurullarının performansının yatırın yapılan şirketlerin tanınması ve güven in aşı için hayati önem taşıdığını belirten G nül, güven tesisi kuralları ve değerlerin si etlerin nasıl hareket etmeleri gerektiğin gösterdižini ifade edivor

Gönül, Türkiye'deki şirketlerin büyük bir kısmının kurumsal yönetimi ciddiye aldıkarını ve her yıl bu alanda daha iyiye gittik lerini gözlemlediklerini aktarıyor. Kurum sal vönetimin sticlenmesi icin devam eder balara vurgu yaparak, bu konunun sürd ilebilir büyüme ve piyasa güyeni için kri tik olduğunu belirtiyor. Bunun için de tür paydaşların ihtiyaçlarının samimi bir şekille ele alınması gerekiyor. Ancak bu saye daha sağlam bir kurumsal yönetim yapısı



yönetim anl tanınması, o önemli bir alternatif olmaya devam ettiğini pelirten SPK Baskanı

uygulamala İbrahim Ömer Gönül mesi misyon geçen yıl 19,3 milyar TL olan ilk halka sürdüren Tü arzlardan toplanan fon tutarının bu yıl 20 Yönetim De Kasım 2023 Kasım itibarıyla 64.3 milyar TL seviyesine ulaştığını açıkladı. Uluslararası Zirvesi'ni dü'tir Tamer Saka ve Sermane Pin Kurulu Baskanı İbrahim Ömer eden Girsil, halka arzla birlikte arğunu Özlem

gunu Ozielli Gonijapit. Zirvenin ana Dinyada dovan ošen jeopolitik ma naporiana, bajimsz denetinwe hizmetlerin kalitesinin arturilma- detti. İş dinyasının ikinci yüzyılıdaki zayıflık ve enflasyonun, ül- rin kurumsallaşma süreçlerini hız-

tracasından bazırlak unsurları landırdığını ve vönetin kalitesini cok önemli bir fonksivosu olduğu-da bulunan Saka. "Babelirsizlikleri larak öne çıktağını belirten SPK artırdığını vurguladı. nu ifade etti. Induser, Cheol. The context alter şkanı Gönül, "Bu şartlar altın-sermaye piyasalarımız ve bor- **"Güven, piyasa ekonomisi** 

serency programment was a serence of programment was a serence of programment was a serence of programment was a series of the s

And halk architectures of the Toront (Independent insumany) provide and the engine here of Toront. The summark appropriate and the summark



okosacaksmz, 1931 Halk Partisi Kunultawinm meler, ana ihracat pazarları- benzeri yükümlilüklerin şirketle- sı gerektiğini belirterek, güvenin da çok ciddi belirsizlikler ve riskler kararlarma bakacaksanz. 4 citt Cumhuriyet. tesis edilmesinde paydaşların da karşakarşaya kalabileceği uyarısıntarihine aynimpte: 1521 Karultayinan kararlari da oradadır. o bölümü bastırın ve dalıtırı datournin Saka, "pi bettristikken yönetebilecek iş dinyasını donat-mamız gerekiyor. Kurumsal yöne-tim konusu da esasında bu önem-li araşlardan bir tanesi. Bu zirvede cemaate herkes okusun" dedi. Nutuk'un Tärkiye Cumhuriyeti'nin kuralopana anlatan, Atatürk'ün hayatın içeren temel bir eser

oldağına vurgu yapan Ortaylı, şunları söyledi: "Bir ilmihal değildir. İş adamlarına, kurum yöneticilerine nasil davranacakları öğretilmez, Nutuk Türk gençliğine 'xatarı nasıl seveceksiniz'i öğretir. Kırk yaşırın altırıa vatan şaunu veriyor. 'Burayı her

devinn yapınış bir hemeletir. Bir çok xerapa ülkesinde yoktu bu kadın eşitliği devirmleri. 1911 Türkiye'sinde daha doğru dürüst firma bile yok, Türk gençleri çalışacaktır deniyoz. Bu çak önemli. Türkiye'de iş dösplini, çok ahn sitta puur vihyt. Burgh he puur vihyt kunne keisen sitta sitta häyteinen pienempis taid opy. Vara sistahris kongusta kaja kiineyde de givenmeciair dyn. Kii21te Lanharytti mali katajänu: sikaäjäne vihytävätäytä kaja kiinessä keisettä sittä sittä sittä kaja kiinessä kainessä keisettä kasita keessä kaina kaityyteisettä kasita keessä kaina kaityyteisettä kasita keessä kaina kaityyteisettä kasita keessä kaina kaityyteisettä yhtyöpis Täinen Sikäsiska kaina keik öremli. Amerika sayesinde 1960'ların başında şırkətleşme anlamında büyü bir mekanizma kurduk. Burada büyü eşitliği çok önemli. Atatürk'ü

büyümenin anahtarı olduğunu anlama mız Gerekiyor Ülkemizin bir hütün olarak daha iyi bir noktaya selmesi adına kurun sal yönetimin önemini yaptığımız tüm faaliyetlerle her platformda vurgulamaya çalışıyoruz. Kuritmsal yönetim ilkelerini benimseyen, kültürlerine adapte eden ülkeler ve kurumlar; riskleri, değişimleri rakiplerine göre daha önceden görüp al

CORPORATE GOVERNANCE ASSOCIATION OF TURKIYE

# FIELD OF ACTIVITIES – CORPORATE GOVERNANCE AWARDS

Annual "Corporate Governance Awards" aims to create awareness about corporate governance and promote best practices.

The awards are given upon the yearly Corporate Governance Ratings of BIST Corporate Governance Index companies.

#### TKYD üye buluşmasında "Kurumsal Yönetim Ödülleri" sahiplerini buldu

© 29/04/2024-15:51 ₽ 0



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) geleneksel olarak düzenlediği Üye Buluşması 25 Nisan tarihinde TSKB Cennet Bahçesi'nde düzenlendi. Programda, XIV, Kurumsal Yönetim Ödülleri verilirken, aynı zamanda TKYD 20. Yil Belgeseli de katlımoların beğenisme sunuldu.

İSTANBUL (İGFA) – TIXYD Üye Buluşması, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası ev sahipliğinde, TSKB Cennet Bahçesi'nde 25 Nisan tarihinde düzenlendi. Tüm tüzel ve bireysel üyelerin davet edildiği etkinlikte, XIV. Kurumsal Yonetim Ödülleri de sahiplerini buldu.



TKYD Kurumsal Yönetim Ödülünü alan şirketler.

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde Notunu En Çok Artıran Kuruluş Vakıf Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Garanti BBVA, BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Tyüssek Nota Sahip 2. Kuruluş Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş., BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip 3. Kuruluş Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş., BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip 3. Kuruluş Dağuş A.Ş., En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Sivil Toplum Kuruluşu Türk Eğitim Vakıh, En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 3. Sivil Toplum Kuruluşu Türk Eğitim Vakıh, En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 3. Sivil Toplum Kuruluşu Türkle iç Denetim Ensittüsü, Reel Sektör Şirketi Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş SÜTAŞ, Finans Şirketi Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluşu Türkle iç Denetim Ensittüsü, Reel Sektör Şirketi Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan

### FIELD OF ACTIVITIES – MEMBER MEETINGS

CGAT Members find opportunity to come togehter in the Member Meetings which organized two times a year.

Member meetings enriched with guest speakers in line with the agenda on corporate governance offer networking opportunities for CGAT members.



# FIELD OF ACTIVITIES – INTERNATIONAL PROJECTS

#### Center for International Private Enterprise

- Collaborations since 2005
- 4 Project aggrement
- Regional Projects
- International Finance Corporation (IFC)
  - Countries in the Central Asia Region Corporate Governance Collaborations with IFC
- International Integrated Reporting Council (IIRC)
- Global Reporting Initiative (GRI)
  - Organizational fellowship in Turkiye
  - Introducing the international reporting standarts in Turkiye
  - Increasing the number of companies reporting
- United Nations Development Programme (UNDP)
  - "Private Sector and Development" Project between 2005 and 2007
- European Bank for Reconstruction and Development (EBRD)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
- European Union Green Deal

# FIELD OF ACTIVITIES – PUBLICATIONS

CGAT publications brings international research and reports to the local agenda. Some of the CGAT publications published since 2004:



# FIELDS OF ACTIVITIES – COMMUNICATION INSTRUMENTS

- Corporate Governance Magazine
  - Quarterly and published 2.000 copies
  - Sent to the individual corporate members, as well as to the members of the business community, government institutions and the regulators. It is also available on CGAT website <u>www.tkyd.org</u>.
- E-bulletin
  - Published quarterly.
  - CGAT website (<u>www.tkyd.org</u>) supplies a wide range of content in a relevant context and broadening the communication network by the social media accounts.



/türkiye-kurumsal-yönetim-derneği



/KurumsalYonetim







### FIELDS OF ACTIVITIES – CGAT ON PRESS

#### TKYD'den iş dünyasına yönetim eğitimi

Türkiye Kurumsal Yönetim Der neği (TKYD) tarafından "Ana-dolu Panelleri Sakarya" paneli düzenlendi

Sakaya Ticaret ve Sanayi Odas (SATSO) Konfeans Salourindak panetin acilganda konuşan TKYD Yönetim Kunulu Başkanı D., Tamer Saka, SATSOya ve sahipliği çin teşekkürlerini iletti. Saka demeğin, kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınmas, gelişmesi ve en iyi uygula-malarıyla hayata geçirilmesi amacıyla 2003 yılından bu yana çalaştığım söydedi. Demeğin, adıllık, şeffatlık, heşan verebi-lirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının etki Sakarva Ticaret ve Sanavi Odasi (SATSO) edilen kurumsal vönetim anlavısının etki ettiği tüm alanlarda vol gösterici olma

misyon Sakarya leriyle T den old ÖNEML TKYD'n "Anado neline y "Dünya gelişme ülkeleri devan bir ara mektec Demeğ bileşen içselleşt geçirild mizin y katkı sa



Şeffaf, adil olan sistemler kurmak ve hayata geçirmek zorundayız

#### Kurumsal yönetim kavramını Türkiye'nin DNA'sına eklemeliyiz

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka, Türkiye'de kurumsal yönetimin daha etkin hale gelmesi açısından neler yapılması gerektiği ve kurumsal yönetimin gelecekte çok daha büyük rol oynayacağını açıkladı.

2023 vili hepimiz ve anlamlı bir yıl. Dernek olarak biz de 20'nci yaşımızı katlayacağız Dolayısıyla kurumsal yönetim pulduğu bir yıl olacak. 20 yıl kazanımımızın üye profilimiz olduğunu görüyoruz. Hem tüze oldukça güçlü bir noktaya geldik. nümüzdeki dönemde bunu geliştirmeye yönelik adıml atmaya devam edecejiz. En temei değişiklik ise kurumsal yö kayramını daha genis ta artıştırmak istiyoruz. Ekos şmak çok değerli, bunu ülkenin

Türk Ticaret Kanunu'nda y ürk Ticaret Kanunu'nda yapılan leğişikliklerde önemli bir yol aldık lurumsal yönetimi dört temel aşlık altında ele almamız gerekir. kunlar şeffafik, adillik, sorumluluk e hesap verebilirlik. Türkiye'de kurumsal võnetimi sekilsel ve vranissel olarak uvgulavabilivorui OECD kurumsal võnetim ilkelerini 1999 yılında yayımladı ve Türkiye ook huzh hiz sekilde humu kendi tina adonte etti Sermava mevzianina anapue etci. Seriniye Piynsast Kurulu aracılığıyla ve zaman içindeki değişikliklere göre de revize oklu. Teoride Dünya ve Avrupa standartlarında bir



önemli bir baskı yaratıyor ve bunları yönetebilme kabiliyetleri de gittikçe

Dr. Tamer Saka TKYD Yönetim Kurulu Başkanı yonserini burmak için otsemi tor araç. O anlamda kurumsal yönetime olan ilginin son dönemde arttığını görüyoruz. İhtiyaçlar şirketleri daha kurumsal olma noktasında zorluyor.

davranıssal boyut iyilestirilmeli Örnegin vönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyes bulunması şekilsel bir gerekliliktir ama o yönetim kurulu üyesinin doğru seçilmesi yani gerçekten yönetim kuruluna katkı sağlayacak kovramına ilgi gün geçtiaşı sasışı Artık: "Neleri doğru yapıyoruz, neleri daha iyi yapabiliriz" sorghulamısını yapınamız gereken bir süreşten geçiyoruz. Kurumsal yönetimin biri sasışıkten diğer ülkelerden farklılık bir bağımsız üye olarak seçilmesi bir davranışsal karardır. Türkiye'ye baktığımız zaman birçok kurumda

Tink Tisonat Kar

şirketler için bu çoklu riskler ve hilin önlerini bulmak için önemli bi

"Neleri doğru yapıyoruz? sorgulamasının yapılması gereken bir süreç TKYD olarak 20 senedir kurumsal vônetim anlavisinin Türkiye geneline yaygınlaşması için çaba gösteriyoruz. Kurumsal yönetim kavramana ilgi gun gectikce artiyor.

amtaak hir unour oldañona da divebilirler. Türkiye'de eğer ku yavaş yavaş özel sektör farkına varıyor. Ama temeldeki bir problem de kültür problemimi varitir yönetimin gelişmesini istiyorsak bu anlamda şirketleri zorlayatı bazı ir problemimiz, yani iş ya müz ve alışkanlıklarımızı lyi yönetim ödüllendirilin. kötü pşmesi gereken noktaur var. nkü ataerkil, daha patron merker yönetim anlayışımız var. Bu emli bir engel. Bir diğer problem ise; devletin bu konudaki rolûnû ım göremiyoruz. Çünkü dünyanın yapaca@ temel nokta bu ve bu hiçbir yerinde kurumsal yönetim konuda farkındalığı da oluşturma uygulamaları, şirketlerin inisiyatifine olmalı. Diğer bir engel de Türkiye'de

ve farkındalığına bırakılmış değil. maalesef hala kayıt dışı ekonomini Bütün gelişmiş piyasalarda bu işlerin ortaya çıkması, tutunması ve alışkanlık haline gelmesi var olması. Sektörler genelinde de kavit disi ekonominin yarlı? hu noktada atılacak adımlarıı ve anşanının nanne primesi süreçlerinde devletin önemli rolü olduğunu görüyoruz. Biz maalesef e frekansı bir türlü yakalayamıyoruz uygulanmasım da engelliyor Sisteme bütüncül bakılmal Sadece özel sektör değil, ülke ol kurumsal yönetim meselesine yukarıdan ve bütüncül bakmak

ENSAR ÇIRAK

Kurumsal yönetim anlayışına Türkiye'de tanınması ve gelişme

Türkiye Kurumsal Yönetim Der

neži (TKYD), Anadolu'da kurum

sal vönetimi anlatmava devan

ediyor. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde düzenle-nen Anadolu Panelleri'nin yeni

irdarülebilirlik' konuşaldu. Panelde konuşan TKYD

ayağında 'Kurumsal Yo Sürdürülebilirlik' konuşa

nen An

Kurumsal yönetimde bankacılık önemli bir rol oynayabilir Türkiye'de kurumsal yönetimin daha etkin hale gelmesi aşısından, örneğin bankacılık sektörü bu anlanıda önemli bir anç olarak kullanılabilir. Bankalar kredi verirlene krediye ummun alıktarlarık barin banka zorundayız. Hesap verebilen, sorumbalukların olduğu, şeffaf ve adil olan sistemler kurmak ve hatta aile içinde bile bu sistemleri hayatı geçirmek zorundayız. Bunların olmadığı bir düzenin, sistemin başvuran sirketlerin kurumsal yönetim uygulamalarını inceleyebilir. Bununla ilgili bir derecelendirme sistem dive adlandırılması dahi çok mümkün değil. Eğer siz adıl değilseniz, çalışanlarınıza seffaf yapılabilir, bir denetim rapor ortaya cıkabilir ve kredi maliyetlerini ye delilgeniz hedefler strateiile miktarını da huradaki tesnitlerle ortada degilse o ekibe de his bağlayabilirler.; eğer daha az maliyetli kredi kallanmak istiye ekip diyebilmek ve aynı hedef aynı kader doğrultusunda onları yönlendirebiliyor olmak da mümkün

#### • Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Anadolu'da kurumsal yönetimi anlatmaya devam ediy Kurumsal yönetimi Türkiye'ye yayacak Rekabet için şirkette kurumsallaşma ön planda

Dr. Tamer Saka, "Bizim Dr. Tamer Soka, "Bizim sjrketlerinizi 100 metrede çok iyi ama çabuk yoruluyorlar. Kurumsal yönetim artık bir gereklilik, Bu finansıman tarafınde da, operasyon tarafında da her aşamada gerekli. Değişen dünya çok rişkil bir dünya. Taşların çok rişkil bir dünya. Taşların çok riskii bir dunya, raşiarin yerinden oynaması tesadüf değil. Türkiye bu resimde kendine bir yer bulabilmeli. Gelmekte

ara yatırım yapmak yız. Dünyanın ekonor ın aldığımız pay Iliyor. Biz de çok şeyle ir gereklilik. Bu dolarları aşan dış ticaret rakamları kası Genel Müdürü Murat Bilr geretikalis. Ba okatirin işand aplenerir dananın kana tiseret Mudani Muna His-ida opernayan menderir. Bir başmıy silaklarık ve ğir de karmalik kunnusmun anada gerekli. dünyyla reklaret debilmek işin heteisin dilinde okdapan belin-rikkli bri diler göynerize Ayna şehekle tenel-aygaland.kan sona yan şekikle iyo be nersinis er tenkla ikriye göttmek tenel-or balahlandi, yonz" fakderin kullandı, İnder görtüleri kullandı,

mak zorundaviz

WANADOLU PANELLERI'NIN EV SAHIRI SAKARYA TSO OLDU

#### "Şehrin kalkınmasını stratejik planlar ile sağlamaya çalışıyoruz'

#### HASAN COSKUN / SAKARYA

larıx Nasar Kurumsal yönetimi Türkiye ge- kın Doğu Marmara'da yer alan a Sinelinde güçlendirmek amacıy-NIZ. la sürdürdüğü faaliyetler kapsa-

hem sanayi hem de tarım ala nında üreten bir kent olduğunı mında geçen vil 10 ilde düzen- belirten Akgün, "Sakarva'da kulediği 'Anadolu Panelleri'ne, bu rumsallaşmış cok fazla firmavı yıl da devam eden Türkiye Ku- sahip değiliz. Ama en azındar rumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD), Eskişehir ve Deniz-liyoruz Sakarya'da ilk nesil ba li'nin ardından üçüncü toplan- balar şirketlerini ikinci nesile tısı Sakarya Ticaret ve Sanayi devretmeye çok kıyamıyorlar Odası (TSO) ev sahipliğinde ya-pıldı. Bu aslında Türkiye için de ciddi bir problem. Firmalarımızın ku-rumsallaşması lazım fakat firsi isbirliğinde gerceklestirilen, malara hizmet edecek tüm ku Kurumsal Yönetim ve Sürdü- rumların da kurumsallasmas rülebilirlik panelinin açılış ko-nuşmasını yapan Sakarya TSO Başkanı A. Akgün Altuğ, sahip olduklar etki etkimi vikase kanan son elismeler kurum- dedi. Kurumsal vönetime etin rin. TKYD'nin 20 vildir edindiği arada selmek istivoruz.

gavret ettiklerini söyled

Sakarya'nın İstanbul'a ya

tutmaya çalıştıklarını ifade et- sal yönetim kavramının, ülkele- geçtikçe ilgi ve ihtiyacın arttıtunings vanquaariin inaatee - aayoneumaksamiini, uuone gevange ngi ve intyieni artii: uugu uutamiini aanimay aya Li Ahlag, skoomiini ku wuunalarii nekalee deel. giini sofyiesi Saka, "Ba dojitui landa giipmoji öngiren kazi. billifiginin devam edebilimesi tunka düzenlediginin paneller 2023 sonuus kudar ve 2004 y.-Uindadaha statsihigi kulania çere. işiini me dere önemli bir araş (ile Anadotikal liren kuzata). KOBIRATE Uudaarana Kesti KOBIRATE Uudaarana Kesti KOBIRATE Uudaarana Kesti KOBIRATE Uudaarana Kesti KOBIRATE Uudaarana Kesti KOBIRATE Uudaarana Kesti KOBIRATE Kesti KOBIRATE Uudaarana Kesti KOBIRATE Kesti KOBIRATE Kesti KOBIRATE Kesti KOBIRATE Kesti KOBIRATE Kesti KOBIRATE Kesti KOBIRATE Kesti KOBIRATE Kesti KoBIRATE Kesti Kesti KoBIRATE Kesti Kesti Kesti Kesti Kasti Kasti Kesti cevesinde sehri yönlendirmeye olduğunu bize tekrar gösterdi" derek toplantılar gerçeklesti- daha fazla sanayicilerimizle bir di Derecelendirme ve Ki

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneði (TKYD), 2023 valinda kurumsal vönetimi ülkenin geneline v tüm kurumlara yayacak özel projelere imza atmaya hazırlanıyor. TKYD Başkanı Dr. Tamer Saka. "Depremden etkilenen illerimiz basta olmak üzere tüm Türkive'de proieler havata gecireceliz" divo

a pek çok konunun masaya yatı neden oldu. Türkiye'deki sonunların bircoğunun temelinde cok iş hiyatında olması v lumsal gelişmelere ihtiy, yaz. Demeği (TKYD) 2003 yılından bu yana kurumsal yönetin Kadının iş hayatında anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygu-

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılını karşılamaya hazırla var. Çünkü kadınların te

var. Çünkü kadınların k sal görevleri ve yükümlü diğirma bu dönemde artik bazı şeyleri daha farklı yap kadınların is havanıda ileri gerektiğine dikkat çeken Saka, şöyle konuşuyor. "Deş ni engellivor. Sirketimiz de srasnda, depreme hazrik veya depremin ortaj ni engelityve, Striketimia de simalnit), a laspreme haraktik svej deliperen of nalanaci igin de kalnalir syn de sjek sjonet kalnalir syn de sjek sjonet kalnalir syn de sjek sjonet kalnalir sjonet sjek sjonet kalnalir sjonet sjek sjonet kalnalir sjonet sjonet sjonet sjonet sjonet sjonet sjonet kalnalir sjonet nımız olabilindi. Dolayısıyla bu yöneti

sağlayan şirketlerin katkı ilgili yönetsel modellerimizin gelişimi ile trilvon dolar Yon dolar" "Kurumsal yönetimin i t vänetimi demek oldu ve Turkiye'nin ekonomisinin gelişi "Kuramsal yönetinin i ve Türkiyet'nin ekonomisinin gelişimi atırın çixen. Nasıl bir Ek eçsindan son dence dinemli bulur Gazetesi Yayın Kemlu B yönu." Dr. Şeref Oğaz da "Açıkçası atırıl ana ça açışı başın başı

mizin buna ihtiva YENI PROJELER GELIYOR



ta) Murat Rileic, Duven Vilmaz, Tamer Saka, A. Aketin Altoit ve Seref Obur Kat

#### Kurumsal yönetimi pusula gibi görmeliyiz

Moderatörlüğünü EKONOMI	kurulu üyelerinin sadece işe katkıları,	olmasının büyük önem ifade ettiğini
Gazetesi Yayın Kurulu Başkanı Dı: Şeref	vizyona katkıları, iş yapma biçimlerine	belirterek, şunları dile getirdi. "Bir
Oğuz'un yaptığı panelek konuşan	katkılarının yanı sıra kurumsal yönetim	şikte kurumsal şartları da ne kadır
TİXYD Başkan Yardıncısı ve Sitlaş	anlayışımı şikketin oturması için	yerine getirise finansmara da daha
Grubu Yönetim Kurulu Öyesi Duygu	çok önemli katkıları var. Bir şirketin	kolay eripebilme imkanına sahip
Yümaz, kurumsalığın hiçi bitmeyen	fark yaratması ve duyamiklağının da	olayor. Sotemi güçü olan şiktet
bir yolculuk olduğunu belinterek,	artması için eğer alle şirketi ise aileden	aslında kurumsal şiktettir. Ülkemizde
Yurumsal öyenetimi bir pusula	geleri değiretin e birikte o şirketin	en büyük sorunun verimilik olduğunu
gibi ele almak lazım. Biz de bir aile	bir değerler seçiminin olması gerekir"	düşünüyorum. Özellikle kriz dönemleri
şirketiyiz. Son 10 senedir bünyemize	diye konuştu.	verimliliği her daim odağımızda
bağımsız yönetim kurulu üyeleri	Türkiye Sınai Kalkınma Bankası Genel	tutmanış lazım. Verimliliği artırmaya
aliyoruz. Şunu görüyorum ki, özellikle	Müdürü Murat Bilgiç de şirketlerin	yönelik her türlü girişim finansmana
aile şirketlerinde bağımsız yönetim	değişen trendleri takip edebiliyor	en kolay erişen girişimdir."

bilgi birikimini anlatmaya ca

TKYD BAŞKANI TAMER SAKA:

#### Cumhuriyet'in ikinci yüzyılına kurumsal yönetim damga vuracak

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Dr. Tamer Saka, şirketlerin kurumsal vönetim kaslarını güclendirmesi gerektiğini vurgulayarak, Cumhuriyet'in ikinci yüzyılına kurumsal yönetimin damga vuracağını açıkladı

TKYD Baskanı Dr. Tamer Saka, 2023 yılının hem TKYD hem de Türkiye acısından tarihi bir vıl olacağının altını cizerek, "Dernekler, üyeleriyle var olan kurumlar: üvelerinin katkılarıyla güçleniyor, onların destekleriyle yoluna devam ediyor. Bugün geldiğimiz nokta üye sayımız, üye profilimiz ve üvelerimizin süreclere desteği, derneğimizin kamuo vu nezdindeki veri ve gücünü dikkate aldığımızda önemli bir

dönemeçte olduğumuzu göre-

lu yapmayı hedefliyoruz. Do biliyoruz, Bunun Türkiye'deki lavısıyla kurumsal yönetim kavramı vurgusunun daha yo diğer kurumlara da örnek olmasını diliyorum. 2023 tarihi ğun duyulduğu bir yıl olacak bir vil olacak Ülkemizin ku- Cok yakın bir zamanda ka rulduğu gün ile bugün arasında muovu ve üvelerimizle prog çok büyük fark var ama gelişramımızı paylaşacağız. Ayrı mishirekonomi olmak istivorca 20 vila dönün haktığımız sak kurumsal yönetim kaslarıda en önemli kazanımımızır mızı güclendirmeliviz. Cünkü üve profilimiz olduğunu gö Cumhuriyetin ikinci yüzyılına rüyoruz. Hem kurumsal hem kurumsal yönetim damgasını de bireysel üyelik anlamın







calisivor. Bu dönemde start up larla olar

al de artiracañíz, Bu sirketler bell



Caddebostan Mahallesi, Bağdat Caddesi No:226 Kat:5 D:20 34728 Kadıköy/İstanbul T : +90 216 510 33 21-22